

# 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：湖州开发区实验幼儿园2024年暑期工程项目（HZHC-2024(A)059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江富海建筑装饰股份有限公司	浙江梦怡建筑装饰有限公司	浙江宇翔建筑装饰工程有限公司
1.1	技术	<p>施工方案</p> <p>由磋商小组根据供应商针对本项目施工方案的科学性、严密性、合理性进行评定：                      (1) 针对本项目幼儿园施工技术方案：幼儿园施工技术方案和措施重点、难点分析精确全面、合理且对本项目的实施有推进作用的得6分；方案较完整，且实施性较强的得5分；方案提供有缺失项但可行性强的得3分；方案简单且可行性一般的得1分，本项最高得6分。                      (2) 针对本项目幼儿园施工实施方案：项目实施方案针对性强、有明确的施工方案（包括施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位等内容），方案详尽可行且对本项目的实施有推进作用的得6分；方案较完整，且实施性较强的得5分；方案提供有缺失项但可行性强的得3分；方案简单且可行性一般的得1分，本项最高得6分。</p>	0-12	10.0	10.0	8.0
1.2	技术	<p>保证施工质量的方案 and 措施</p> <p>由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案详尽，系统架构科学、合理且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案完整，且实施性强的得7分；方案提供有缺失项但可行性强的得5分；方案提供有缺失且可行性一般的得3分；方案简单且与本项目实施无关联性的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	6.0	7.0	5.0
1.3	技术	<p>保证工期和施工进度方案和措施</p> <p>由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案和措施较全面且可实施性强的得7分；方案和措施基本可行的得5分；方案和措施有缺失项，可行性一般的得3分；方案和措施与本项目实施无关联性的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	6.0	7.0	5.0
1.4	技术	<p>保证安全和文明施工的方案和措施</p> <p>由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案和措施全面详尽且可实施性较强的得7分；方案和措施较详尽，有针对性且基本可行的得5分；方案和措施较简单，但基本可行的得3分；方案和措施简单，可行性不强的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	7.0	8.0	7.0
1.5	技术	<p>保证项目实施的技术力量和人力资源安排</p> <p>由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审：                      1、项目负责人：具有装饰、装修相关专业中级职称得1分；具有高级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。                      2、技术负责人1名：具有建筑相关专业中级职称得1分；具有高级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。                      3、供应商配备专职安全员1名，施工员1名；质量员1名；资料员1名；材料员1名；（以上各人员具有相关中级职称及以上的，每个得1分，最高得5分）须提供相关证明材料并加盖公章，不提供的不得分。                      4、针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备充足，各项人员方案能满足采购人施工工期要求且岗位安排等对项目实施有推进作用的得5分；人员配备充足，各项人员方案基本满足采购人施工工期要求的得4分；人员配备充足，但各项方案有缺失的得3分；人员配备数量不够充足，能如期完成较紧张的得1分，本项最高得5分。                      注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。</p>	0-14	11.0	13.0	12.0
1.6	技术	<p>改进措施和合理化建议</p> <p>针对本项目的特点，提供有效建议和措施每项得1分，最高得3分；不提供的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	<p>售后服务承诺</p> <p>1、售后服务优惠承诺：售后服务方案全面周到且优惠幅度大的，完成满足本项目招标需求且有利于项目实施的得6分；售后服务方案全面详尽且可行的得5分；售后服务方案较全面，但与本项目的实施可行性偏差的得4分；售后服务不全面或优惠不明显的得2分，除磋商文件规定内容外无其他售后服务承诺的，该项不得分，最高得6分；                      2、响应时间：在采购人需求时接到通知（电话、电传等）后2小时内到现场响应得1分，每减少30分钟加1分，最多得3分。                      3、响应磋商文件质保要求的基础上每增加1年得1分，最多得3分。                      4、本地化服务能力：供应商在项目所在地设有服务网点或承诺中标后设立服务网点的得3分；供应商在浙江省内设有服务网点或承诺中标后设立服务网点的得1分，其他不得分。                      （须提供详细的网点营业执照、地址、联系人、联系方式或承诺书等）未提供的不得分。</p>	0-15	12.0	13.0	11.0
2.2	商务	<p>企业业绩</p> <p>磋商小组根据供应商提供的2020年1月1日至今的同类（室内装修）项目业绩数量进行评定：每提供一个同类合同的得0.5分，最多得1分。                      须提供中标（成交）通知书、合同及竣工验收报告，三者缺一不可，业绩时间以竣工验收时间为准。</p>	0-1	1.0	1.0	1.0
2.3	商务	<p>企业认证</p> <p>1、供应商具备有效质量管理体系认证证书并检验合格的得2分；                      2、供应商具备有效环境管理体系认证证书并检验合格的得2分；                      3、供应商具备有效职业健康安全管理体系认证证书并检验合格的得2分。                      以上证书须提供扫描件及全国认证认可信息公共服务平台网站截图并加盖供应商公章。</p>	0-6	6.0	6.0	6.0

2.4	商务	<p>企业荣誉 磋商小组按供应商提供的自2020年1月1日至今有效的政府行政职能部门或行业主管部门的投标企业荣誉证书（复印件并加盖供应商公章）进行评分。</p> <p>1、国家级，包含国务院所属的部、委、办、局或行业主管部门的荣誉得5分； 2、省级，包含省政府所属的部、委、办、局（厅）或行业主管部门的荣誉得3分； 3、市级，包含市政府所属的部、委、办、局或区、县政府或行业主管部门的荣誉得1分。</p> <p>注：1. 需提供获奖证书或获奖文件扫描件加盖公章，时间以提供的获奖证书或获奖文件发文时间为准，同个业绩奖项以最高获奖计分，以上业绩奖项可累计计分，最高得3分。 2. 以行政、行业主管部门或其委托有关协会评选的为准。如是行政、行业主管部门委托有关协会评选的，必须提供相关委托证明，否则不予计分。</p>	0-5	5.0	5.0	5.0
合计			0-80	67.0	73.0	63.0

专家（签名）：

# 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：湖州开发区实验幼儿园2024年暑期工程项目（HZHC-2024(A)059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江富海建筑装饰股份有限公司	浙江梦怡建筑装饰有限公司	浙江宇翔建筑装饰工程有限公司
1.1	技术	<p><b>施工方案</b> 由磋商小组根据供应商针对本项目施工方案的科学性、严密性、合理性进行评定： （1）针对本项目幼儿园施工技术方案：幼儿园施工技术方案和措施重点、难点分析精确全面、合理且对本项目的实施有推进作用的得6分；方案较完整，且实施性较强的得5分；方案提供有缺失项但可行性强的得3分；方案简单且可行性一般的得1分，本项最高得6分。 （2）针对本项目幼儿园施工实施方案：项目实施方案针对性强、有明确的施工方案（包括施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位等内容），方案详尽可行且对本项目的实施有推进作用的得6分；方案较完整，且实施性较强的得5分；方案提供有缺失项但可行性强的得3分；方案简单且可行性一般的得1分，本项最高得6分。</p>	0-12	8.0	8.0	8.0
1.2	技术	<p><b>保证施工质量的方案和措施</b> 由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案详尽，系统架构科学、合理且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案完整，且实施性强的得7分；方案提供有缺失项但可行性强的得5分；方案提供有缺失且可行性一般的得3分；方案简单且与本项目实施无关联性的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	7.0	5.0	5.0
1.3	技术	<p><b>保证工期和施工进度方案和措施</b> 由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案和措施较全面且可实施性强的得7分；方案和措施基本可行的得5分；方案和措施有缺失项，可行性一般的得3分；方案和措施与本项目实施无关联性的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	5.0	7.0	7.0
1.4	技术	<p><b>保证安全和文明施工的方案和措施</b> 由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案和措施全面详尽且可实施性较强的得7分；方案和措施较详尽，有针对性且基本可行的得5分；方案和措施较简单，但基本可行的得3分；方案和措施简单，可行性不强的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	5.0	5.0	7.0
1.5	技术	<p><b>保证项目实施的技术力量和人力资源安排</b> 由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 1、项目负责人：具有装饰、装修相关专业中级职称得1分；具有高级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 2、技术负责人1名：具有建筑相关专业中级职称得1分；具有高级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 3、供应商配备专职安全员1名，施工员1名；质量员1名；资料员1名；材料员1名；（以上各人员具有相关中级职称及以上的，每个得1分，最高得5分）须提供相关证明材料并加盖公章，不提供的不得分。 4、针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备充足，各项人员方案能完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等对项目实施有推进作用的得5分；人员配备充足，各项人员方案基本满足采购人施工工期要求的得4分；人员配备充足，但各项方案有缺失的得3分；人员配备数量不够充足，能如期完成较紧张的得1分，本项最高得5分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。</p>	0-14	10.0	12.0	11.0
1.6	技术	<p><b>改进措施和合理化建议</b> 针对本项目的特点，提供有效建议和措施每项得1分，最高得3分；不提供的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	3.0
2.1	商务	<p><b>售后服务承诺</b> 1、售后服务优惠承诺：售后服务方案全面周到且优惠幅度大的，完成满足本项目招标需求且有利于项目实施的得6分；售后服务方案全面详尽且可行的得5分；售后服务方案较全面，但与本项目的实施可行性偏差的得4分；售后服务不全面或优惠不明显的得2分，除磋商文件规定内容外无其他售后服务承诺的，该项不得分，最高得6分； 2、响应时间：在采购人需求时接到通知（电话、电传等）后2小时内到现场响应得1分，每减少30分钟加1分，最多得3分。 3、响应磋商文件质保要求的基础上每增加1年得1分，最多得3分。 4、本地化服务能力：供应商在项目所在地设有服务网点或承诺中标后设立服务网点的得3分；供应商在浙江省内设有服务网点或承诺中标后设立服务网点的得1分，其他不得分。（须提供详细的网点营业执照、地址、联系人、联系方式或承诺书等）未提供的不得分。</p>	0-15	13.0	11.0	13.0
2.2	商务	<p><b>企业业绩</b> 磋商小组根据供应商提供的2020年1月1日至今的同类（室内装修）项目业绩数量进行评定：每提供一个同类合同的得0.5分，最多得1分。 须提供中标（成交）通知书、合同及竣工验收报告，三者缺一不可，业绩时间以竣工验收时间为准。</p>	0-1	1.0	1.0	1.0
2.3	商务	<p><b>企业认证</b> 1、供应商具备有效质量管理体系认证证书并检验合格的得2分； 2、供应商具备有效环境管理体系认证证书并检验合格的得2分； 3、供应商具备有效职业健康安全管理体系认证证书并检验合格的得2分。 以上证书须提供扫描件及全国认证认可信息公共服务平台网站截图并加盖供应商公章。</p>	0-6	6.0	6.0	6.0

2.4	商务	<p>企业荣誉 磋商小组按供应商提供的自2020年1月1日至今有效的政府行政职能部门或行业主管部门的投标企业荣誉证书（复印件并加盖供应商公章）进行评分。</p> <p>1、国家级，包含国务院所属的部、委、办、局或行业主管部门的荣誉得5分； 2、省级，包含省政府所属的部、委、办、局（厅）或行业主管部门的荣誉得3分； 3、市级，包含市政府所属的部、委、办、局或区、县政府或行业主管部门的荣誉得1分。</p> <p>注：1. 需提供获奖证书或获奖文件扫描件加盖公章，时间以提供的获奖证书或获奖文件发文时间为准，同个业绩奖项以最高获奖计分，以上业绩奖项可累计计分，最高得3分。 2. 以行政、行业主管部门或其委托有关协会评选的为准。如是行政、行业主管部门委托有关协会评选的，必须提供相关委托证明，否则不予计分。</p>	0-5	5.0	5.0	5.0
合计			0-80	62.0	62.0	66.0

专家（签名）：

# 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：湖州开发区实验幼儿园2024年暑期工程项目（HZHC-2024(A)059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江富海建筑装饰工程有限公司	浙江梦怡建筑装饰有限公司	浙江宇翔建筑装饰工程有限公司
1.1	技术	<p><b>施工方案</b> 由磋商小组根据供应商针对本项目施工方案的科学性、严密性、合理性进行评定： （1）针对本项目幼儿园施工技术方案：幼儿园施工技术方案和措施重点、难点分析精确全面、合理且对本项目的实施有推进作用的得6分；方案较完整，且实施性较强的得5分；方案提供有缺失项但可行性强的得3分；方案简单且可行性一般的得1分，本项最高得6分。 （2）针对本项目幼儿园施工实施方案：项目实施方案针对性强、有明确的施工方案（包括施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位等内容），方案详尽可行且对本项目的实施有推进作用的得6分；方案较完整，且实施性较强的得5分；方案提供有缺失项但可行性强的得3分；方案简单且可行性一般的得1分，本项最高得6分。</p>	0-12	11.0	10.0	11.0
1.2	技术	<p><b>保证施工质量的方案和措施</b> 由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案详尽，系统架构科学、合理且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案完整，且实施性强的得7分；方案提供有缺失项但可行性强的得5分；方案提供有缺失且可行性一般的得3分；方案简单且与本项目实施无关联性的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	7.0	6.0	7.0
1.3	技术	<p><b>保证工期和施工进度方案和措施</b> 由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案和措施较全面且可实施性强的得7分；方案和措施基本可行的得5分；方案和措施有缺失项，可行性一般的得3分；方案和措施与本项目实施无关联性的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	7.0	6.0	7.0
1.4	技术	<p><b>保证安全和文明施工的方案和措施</b> 由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得8分；方案和措施全面详尽且可实施性较强的得7分；方案和措施较详尽，有针对性且基本可行的得5分；方案和措施较简单，但基本可行的得3分；方案和措施简单，可行性不强的得1分，本项最高得8分。</p>	0-8	6.0	6.0	7.0
1.5	技术	<p><b>保证项目实施的技术力量和人力资源安排</b> 由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 1、项目负责人：具有装饰、装修相关专业中级职称得1分；具有高级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 2、技术负责人1名：具有建筑相关专业中级职称得1分；具有高级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 3、供应商配备专职安全员1名，施工员1名；质量员1名；资料员1名；材料员1名；（以上各人员具有相关中级职称及以上的，每个得1分，最高得5分）须提供相关证明材料并加盖公章，不提供的不得分。 4、针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备充足，各项人员方案能完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等对项目实施有推进作用的得5分；人员配备充足，各项人员方案基本满足采购人施工工期要求的得4分；人员配备充足，但各项方案有缺失的得3分；人员配备数量不够充足，能如期完成较紧张的得1分，本项最高得5分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。</p>	0-14	10.0	11.0	12.0
1.6	技术	<p><b>改进措施和合理化建议</b> 针对本项目的特点，提供有效建议和措施每项得1分，最高得3分；不提供的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	<p><b>售后服务承诺</b> 1、售后服务优惠承诺：售后服务方案全面周到且优惠幅度大的，完成满足本项目招标需求且有利于项目实施的得6分；售后服务方案全面详尽且可行的得5分；售后服务方案较全面，但与本项目的实施可行性偏差的得4分；售后服务不全面或优惠不明显的得2分，除磋商文件规定内容外无其他售后服务承诺的，该项不得分，最高得6分； 2、响应时间：在采购人需求时接到通知（电话、电传等）后2小时内到现场响应得1分，每减少30分钟加1分，最多得3分。 3、响应磋商文件质保要求的基础上每增加1年得1分，最多得3分。 4、本地化服务能力：供应商在项目所在地设有服务网点或承诺中标后设立服务网点的得3分；供应商在浙江省内设有服务网点或承诺中标后设立服务网点的得1分，其他不得分。（须提供详细的网点营业执照、地址、联系人、联系方式或承诺书等）未提供的不得分。</p>	0-15	12.0	12.0	13.0
2.2	商务	<p><b>企业业绩</b> 磋商小组根据供应商提供的2020年1月1日至今的同类（室内装修）项目业绩数量进行评定：每提供一个同类合同的得0.5分，最多得1分。 须提供中标（成交）通知书、合同及竣工验收报告，三者缺一不可，业绩时间以竣工验收时间为准。</p>	0-1	1.0	1.0	1.0
2.3	商务	<p><b>企业认证</b> 1、供应商具备有效质量管理体系认证证书并检验合格的得2分； 2、供应商具备有效环境管理体系认证证书并检验合格的得2分； 3、供应商具备有效职业健康安全管理体系认证证书并检验合格的得2分。 以上证书须提供扫描件及全国认证认可信息公共服务平台网站截图并加盖供应商公章。</p>	0-6	6.0	6.0	6.0

2.4	商务	<p>企业荣誉 磋商小组按供应商提供的自2020年1月1日至今有效的政府行政职能部门或行业主管部门的投标企业荣誉证书（复印件并加盖供应商公章）进行评分。</p> <p>1、国家级，包含国务院所属的部、委、办、局或行业主管部门的荣誉得5分； 2、省级，包含省政府所属的部、委、办、局（厅）或行业主管部门的荣誉得3分； 3、市级，包含市政府所属的部、委、办、局或区、县政府或行业主管部门的荣誉得1分。</p> <p>注：1. 需提供获奖证书或获奖文件扫描件加盖公章，时间以提供的获奖证书或获奖文件发文时间为准，同个业绩奖项以最高获奖计分，以上业绩奖项可累计计分，最高得3分。 2. 以行政、行业主管部门或其委托有关协会评选的为准。如是行政、行业主管部门委托有关协会评选的，必须提供相关委托证明，否则不予计分。</p>	0-5	5.0	5.0	5.0
合计			0-80	68.0	66.0	72.0

专家（签名）：