

技术商务评分明细（邵立胜）

项目名称：白杨街道“小脑+手脚”、“平安E查”服务采购项目（QTCG-GK-2023-195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
1.2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历水平得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0
2.4	技术	特保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）特保服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

3.1	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供电动车清单及购置发票。已按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新，或者承诺“如中标，10天内按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新”的，可得5分，不满足不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供皮卡清单及购置发票。已提供或承诺按要求提供全新皮卡得5分，已提供或承诺按要求提供八成新皮卡得2分（除全部全新外，其余八成新或以上的情形归属在内），其余情形不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	其他后勤保障响应情况。承诺按采购人要求提供后勤保障得1分，其余不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
5.1.1	技术	(1) 针对生态环境类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5.1.2	技术	(2) 针对交通管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.1.3	技术	(3) 针对城市序化管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	3.0	5.0	2.0	5.0
5.1.4	技术	(4) 针对平安类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	3.0	3.0	4.0	5.0
5.2.1	技术	(1) 参与各类专项整治，配合做好平安建设工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	3.0	3.0	1.0	2.0
5.2.2	技术	(2) 亚运期间在辖区比赛馆和训练馆外围的道路进行巡查工作的安保方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	1.0	3.0
5.2.3	技术	(3) 特定时期的重点人员管控及巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	3.0	3.0	1.0	3.0
5.2.4	技术	(4) 特定时期做好辖区危化企业等周边环境巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	1.0	2.0
5.2.5	技术	(5) 承诺完成街道或上级交办的其他工作任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0

5.3	技术	满足服务闭环流程及管理要求的响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	2.0	3.0	1.0	4.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
8	技术	提供特保服务人员的招聘方案，提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，供确保人员稳定性的方案。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.5	1.5	2.0	1.0	2.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.5	1.5	2.0	1.0	2.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求等情况进行打分。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.5	1.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	1.5	1.5	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	62.0	70.5	80.0	44.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（曹锴）

项目名称：白杨街道“小脑+手脚”、“平安E查”服务采购项目（QTCG-GK-2023-195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
1.2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0
2.4	技术	特保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）特保服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

3.1	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供电动车清单及购置发票。已按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新，或者承诺“如中标，10天内按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新”的，可得5分，不满足不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供皮卡清单及购置发票。已提供或承诺按要求提供全新皮卡得5分，已提供或承诺按要求提供八成新皮卡得2分（除全部全新外，其余八成新或以上的情形归属在内），其余情形不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	其他后勤保障响应情况。承诺按采购人要求提供后勤保障得1分，其余不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
5.1.1	技术	(1) 针对生态环境类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.1.2	技术	(2) 针对交通管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.1.3	技术	(3) 针对城市序化管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.1.4	技术	(4) 针对平安类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.2.1	技术	(1) 参与各类专项整治，配合做好平安建设工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.2	技术	(2) 亚运期间在辖区比赛馆和训练馆外围的道路进行巡查工作的安保方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.3	技术	(3) 特定时期的重点人员管控及巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.4	技术	(4) 特定时期做好辖区危化企业等周边环境巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.5	技术	(5) 承诺完成街道或上级交办的其他工作任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0

5.3	技术	满足服务闭环流程及管理要求的响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
8	技术	提供特保服务人员的招聘方案，提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，供确保人员稳定性的方案。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求等情况进行打分。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	75.0	58.0	81.0	42.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（胡勇骏）

项目名称：白杨街道“小脑+手脚”、“平安E查”服务采购项目（QTCG-GK-2023-195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
1.2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0
2.4	技术	特保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）特保服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

3.1	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供电动车清单及购置发票。已按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新，或者承诺“如中标，10天内按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新”的，可得5分，不满足不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供皮卡清单及购置发票。已提供或承诺按要求提供全新皮卡得5分，已提供或承诺按要求提供八成新皮卡得2分（除全部全新外，其余八成新或以上的情形归属在内），其余情形不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	其他后勤保障响应情况。承诺按采购人要求提供后勤保障得1分，其余不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
5.1.1	技术	(1) 针对生态环境类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.1.2	技术	(2) 针对交通管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.1.3	技术	(3) 针对城市序化管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.1.4	技术	(4) 针对平安类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.2.1	技术	(1) 参与各类专项整治，配合做好平安建设工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.2	技术	(2) 亚运期间在辖区比赛馆和训练馆外围的道路进行巡查工作的安保方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.3	技术	(3) 特定时期的重点人员管控及巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.4	技术	(4) 特定时期做好辖区危化企业等周边环境巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.5	技术	(5) 承诺完成街道或上级交办的其他工作任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0

5.3	技术	满足服务闭环流程及管理要求的响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	技术	提供特保服务人员的招聘方案，提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，供确保人员稳定性的方案。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求等情况进行打分。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
合计			0-90	61.0	56.0	77.5	40.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（惠忆）

项目名称：白杨街道“小脑+手脚”、“平安E查”服务采购项目（QTCG-GK-2023-195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
1.2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少要有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0
2.4	技术	特保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）特保服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

3.1	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供电动车清单及购置发票。已按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新，或者承诺“如中标，10天内按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新”的，可得5分，不满足不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供皮卡清单及购置发票。已提供或承诺按要求提供全新皮卡得5分，已提供或承诺按要求提供八成新皮卡得2分（除全部全新外，其余八成新或以上的情形归属在内），其余情形不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	其他后勤保障响应情况。承诺按采购人要求提供后勤保障得1分，其余不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
5.1.1	技术	(1) 针对生态环境类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	2.0	4.0	2.0	3.0
5.1.2	技术	(2) 针对交通管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	3.0
5.1.3	技术	(3) 针对城市序化管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	3.0	5.0	3.0	4.0
5.1.4	技术	(4) 针对平安类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.2.1	技术	(1) 参与各类专项整治，配合做好平安建设工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	1.0	3.0	0.0	2.0
5.2.2	技术	(2) 亚运期间在辖区比赛馆和训练馆外围的道路进行巡查工作的安保方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	0.0	3.0
5.2.3	技术	(3) 特定时期的重点人员管控及巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
5.2.4	技术	(4) 特定时期做好辖区危化企业等周边环境巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	0.0	1.0	0.0	2.0
5.2.5	技术	(5) 承诺完成街道或上级交办的其他工作任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0

5.3	技术	满足服务闭环流程及管理要求的响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	1.0	4.0	1.0	0.0	4.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	0.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
8	技术	提供特保服务人员的招聘方案，提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，供确保人员稳定性的方案。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求等情况进行打分。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.5	1.5	2.0	1.5	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	1.0	1.5	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	64.5	67.0	79.0	35.5	78.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（高海燕）

项目名称：白杨街道“小脑+手脚”、“平安E查”服务采购项目（QTCG-GK-2023-195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
1.2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0
2.4	技术	特保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）特保服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

3.1	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供电动车清单及购置发票。已按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新，或者承诺“如中标，10天内按采购需求所述“三、车辆要求”提供全部电动车，并确保为全新”的，可得5分，不满足不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	技术	按“采购需求”“三、车辆要求”提供皮卡清单及购置发票。已提供或承诺按要求提供全新皮卡得5分，已提供或承诺按要求提供八成新皮卡得2分（除全部全新外，其余八成新或以上的情形归属在内），其余情形不得分	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	其他后勤保障响应情况。承诺按采购人要求提供后勤保障得1分，其余不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
5.1.1	技术	(1) 针对生态环境类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	4.0	4.0	3.0	4.0
5.1.2	技术	(2) 针对交通管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	3.0	4.0	2.0	2.0
5.1.3	技术	(3) 针对城市序化管理类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	1.0	3.0	4.0	2.0	4.0
5.1.4	技术	(4) 针对平安类服务内容的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0
5.2.1	技术	(1) 参与各类专项整治，配合做好平安建设工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.2.2	技术	(2) 亚运期间在辖区比赛馆和训练馆外围的道路进行巡查工作的安保方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
5.2.3	技术	(3) 特定时期的重点人员管控及巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
5.2.4	技术	(4) 特定时期做好辖区危化企业等周边环境巡查工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案可行性，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
5.2.5	技术	(5) 承诺完成街道或上级交办的其他工作任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0

5.3	技术	满足服务闭环流程及管理要求的响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得5分；方案可行性，项目匹配度较好的得4分；方案一般，项目匹配度一般的得3分；有方案但可行性不足得2分；有较大欠缺得1分；其余不得分	0-5	2.0	3.0	4.0	0.0	4.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
8	技术	提供特保服务人员的招聘方案，提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，供确保人员稳定性的方案。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.5	2.0	1.0	1.5
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.5	2.0	1.0	2.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求等情况进行打分。方案全面，针对性强的得2分；方案基本可行，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.5	2.0	1.5	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	1.5	1.0	2.0	0.0	1.5
合计			0-90	63.5	70.5	83.0	38.5	74.0

专家（签名）：