

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	6.0	6.5	6.0	3.0	5.0	6.5
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1、数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2、数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3、方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4、未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	2.0	5.8	5.5	5.0	5.5	5.5

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述，方案要具有全面性、合理性、规范性等，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 方案内容完整详实，能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等，方案内容全面有针对性的，可以良好体现投标人作业能力的6-9分；</p> <p>2. 方案内容无明显缺项，在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求，但方案内容简单，无法良好体现其作业能力的3-6分；</p> <p>3. 方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-9	3.0	8.0	4.0	4.0	5.0	7.0
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训，培训方案完善且有针对性，且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划，有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责，由评委酌情打分。</p> <p>1. 在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际，且方案完整详实、有针对性，得4-6分；</p> <p>2. 在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际，方案内容比较完整详实，得2-4分；</p> <p>3. 提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛，方案针对性不强，得1-2分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-6	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内，对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析，并且是否提出合理化的设想和建议，根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际，合理化建议有针对性，能很好地解决目前难题，得6-8分；</p> <p>2. 投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际，合理化建议针对性较强，得3-6分；</p> <p>3. 投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般，合理化建议针对性不强，得1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-8	3.0	6.5	3.0	5.0	5.0	6.5
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1. 管理团队人数优于招标文件要求，管理岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，管理人员经验丰富，综合实力强的3-5分；</p> <p>2. 管理团队人数达到招标文件要求，管理团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分；</p> <p>3. 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件；连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	3.5	4.5	3.0	3.5	3.5	4.5
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性，有详细的工作计划和项目初始化方案设计，有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容：</p> <p>(1) 极端天气应急保障方案</p> <p>(2) 重大疫情期执行方案</p> <p>(3) 发生恶性事故应急预案</p> <p>(4) 重大活动应急方案</p> <p>1. 方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分；</p> <p>2. 方案内容操作性不强的2-4分；</p> <p>3. 方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的，不得分。</p>	0-6	4.5	5.0	3.0	3.0	3.0	4.5
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案，根据实施方案的可操作性酌情评分：</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的，得2-4分；</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的，得1-2分；</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的，不得分。</p>	0-4	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	<p>投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。</p> <p>包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	1.5	2.0	2.0
合计			0-70	44.5	60.8	43.5	37.0	47.0	59.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	5.5	6.5	5.5	2.0	5.5	5.5
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1.数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2.数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3.方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4.未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	3.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述，方案要具有全面性、合理性、规范性等，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 方案内容完整详实，能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等，方案内容全面有针对性的，可以良好体现投标人作业能力的6-9分；</p> <p>2. 方案内容无明显缺项，在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求，但方案内容简单，无法良好体现其作业能力的3-6分；</p> <p>3. 方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-9	7.5	6.5	7.0	7.0	7.0	8.0
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训，培训方案完善且有针对性，且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划，有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责，由评委酌情打分。</p> <p>1. 在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际，且方案完整详实、有针对性，得4-6分；</p> <p>2. 在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际，方案内容比较完整详实，得2-4分；</p> <p>3. 提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛，方案针对性不强，得1-2分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-6	4.5	5.0	4.5	4.7	4.7	5.2
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内，对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析，并且是否提出合理化的设想和建议，根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际，合理化建议有针对性，能很好地解决目前难题，得6-8分；</p> <p>2. 投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际，合理化建议针对性较强，得3-6分；</p> <p>3. 投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般，合理化建议针对性不强，得1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-8	5.8	6.2	7.0	6.2	7.8	6.2
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1. 管理团队人数优于招标文件要求，管理岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，管理人员经验丰富，综合实力强的3-5分；</p> <p>2. 管理团队人数达到招标文件要求，管理团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分；</p> <p>3. 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件；连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	3.5	4.0	3.5	2.0	3.5	3.5
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性，有详细的工作计划和项目初始化方案设计，有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容：</p> <p>(1) 极端天气应急保障方案</p> <p>(2) 重大疫情期执行方案</p> <p>(3) 发生恶性事故应急预案</p> <p>(4) 重大活动应急方案</p> <p>1. 方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分；</p> <p>2. 方案内容操作性不强的2-4分；</p> <p>3. 方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的，不得分。</p>	0-6	4.2	4.8	5.0	3.0	4.2	5.0
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案，根据实施方案的可操作性酌情评分：</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的，得2-4分；</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的，得1-2分；</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的，不得分。</p>	0-4	2.5	3.0	2.5	2.3	2.5	3.6

技术商务资信评分明细表

13	技术	<p>投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。</p> <p>包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。</p>	0-3	2.5	2.5	2.5	2.0	2.2	2.6
合计			0-70	54.3	58.0	52.5	39.2	53.4	59.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	4.0	5.0	6.8	4.2	6.5	6.0
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1.数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2.数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3.方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4.未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	1.5	6.0	3.7	3.5	6.0	5.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述，方案要具有全面性、合理性、规范性等，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 方案内容完整详实，能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等，方案内容全面有针对性的，可以良好体现投标人作业能力的6-9分；</p> <p>2. 方案内容无明显缺项，在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求，但方案内容简单，无法良好体现其作业能力的3-6分；</p> <p>3. 方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-9	3.0	5.8	8.0	6.0	8.5	7.5
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训，培训方案完善且有针对性，且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划，有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责，由评委酌情打分。</p> <p>1. 在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际，且方案完整详实、有针对性，得4-6分；</p> <p>2. 在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际，方案内容比较完整详实，得2-4分；</p> <p>3. 提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛，方案针对性不强，得1-2分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-6	3.0	4.5	4.2	4.0	5.0	4.8
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内，对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析，并且是否提出合理化的设想和建议，根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际，合理化建议有针对性，能很好地解决目前难题，得6-8分；</p> <p>2. 投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际，合理化建议针对性较强，得3-6分；</p> <p>3. 投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般，合理化建议针对性不强，得1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-8	3.0	6.8	7.5	5.0	7.0	7.3
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1. 管理团队人数优于招标文件要求，管理岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，管理人员经验丰富，综合实力强的3-5分；</p> <p>2. 管理团队人数达到招标文件要求，管理团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分；</p> <p>3. 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件；连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	2.0	2.8	4.5	2.2	4.7	4.0
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性，有详细的工作计划和项目初始化方案设计，有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容：</p> <p>(1) 极端天气应急保障方案</p> <p>(2) 重大疫情期执行方案</p> <p>(3) 发生恶性事故应急预案</p> <p>(4) 重大活动应急方案</p> <p>1. 方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分；</p> <p>2. 方案内容操作性不强的2-4分；</p> <p>3. 方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的，不得分。</p>	0-6	4.0	4.3	4.0	2.0	5.5	5.0
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案，根据实施方案的可操作性酌情评分：</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的，得2-4分；</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的，得1-2分；</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的，不得分。</p>	0-4	2.0	3.2	3.3	2.0	3.0	3.5

技术商务资信评分明细表

13	技术	<p>投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。</p> <p>包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。</p>	0-3	2.0	2.2	2.5	1.5	2.3	2.8
合计			0-70	39.0	55.1	54.5	35.4	59.5	60.9

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	5.5	6.5	6.5	5.0	4.5	4.5
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1.数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2.数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3.方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4.未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	5.5	5.5	5.5	4.5	4.5	5.5

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述，方案要具有全面性、合理性、规范性等，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 方案内容完整详实，能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等，方案内容全面有针对性的，可以良好体现投标人作业能力的6-9分；</p> <p>2. 方案内容无明显缺项，在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求，但方案内容简单，无法良好体现其作业能力的3-6分；</p> <p>3. 方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-9	5.8	6.8	7.7	5.7	7.8	8.8
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训，培训方案完善且有针对性，且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划，有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责，由评委酌情打分。</p> <p>1. 在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际，且方案完整详实、有针对性，得4-6分；</p> <p>2. 在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际，方案内容比较完整详实，得2-4分；</p> <p>3. 提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛，方案针对性不强，得1-2分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-6	4.5	5.3	4.5	4.8	4.4	5.9
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内，对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析，并且是否提出合理化的设想和建议，根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际，合理化建议有针对性，能很好地解决目前难题，得6-8分；</p> <p>2. 投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际，合理化建议针对性较强，得3-6分；</p> <p>3. 投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般，合理化建议针对性不强，得1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-8	5.5	7.2	7.3	5.9	7.9	7.9
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1. 管理团队人数优于招标文件要求，管理岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，管理人员经验丰富，综合实力强的3-5分；</p> <p>2. 管理团队人数达到招标文件要求，管理团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分；</p> <p>3. 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件；连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	3.5	4.2	3.4	4.3	4.3	4.9
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性，有详细的工作计划和项目初始化方案设计，有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容：</p> <p>(1) 极端天气应急保障方案</p> <p>(2) 重大疫情期执行方案</p> <p>(3) 发生恶性事故应急预案</p> <p>(4) 重大活动应急方案</p> <p>1. 方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分；</p> <p>2. 方案内容操作性不强的2-4分；</p> <p>3. 方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的，不得分。</p>	0-6	5.3	5.9	5.2	5.8	4.7	5.9
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案，根据实施方案的可操作性酌情评分：</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的，得2-4分；</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的，得1-2分；</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的，不得分。</p>	0-4	3.8	3.8	3.2	3.9	2.7	3.9

技术商务资信评分明细表

13	技术	<p>投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。</p> <p>包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。</p>	0-3	2.7	2.7	2.8	2.7	2.8	2.8
合计			0-70	56.6	62.4	56.1	47.6	54.6	65.1

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	5.1	6.0	6.0	4.5	5.5	6.1
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1.数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2.数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3.方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4.未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	5.5	5.5	5.0	4.2	4.5	3.9

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述，方案要具有全面性、合理性、规范性等，由评标委员会综合比较后酌情打分：</p> <p>1. 方案内容完整详实，能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等，方案内容全面有针对性的，可以良好体现投标人作业能力的6-9分；</p> <p>2. 方案内容无明显缺项，在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求，但方案内容简单，无法良好体现其作业能力的3-6分；</p> <p>3. 方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-9	7.5	8.1	5.5	7.5	7.7	8.0
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训，培训方案完善且有针对性，且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划，有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责，由评委酌情打分。</p> <p>1. 在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际，且方案完整详实、有针对性，得4-6分；</p> <p>2. 在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际，方案内容比较完整详实，得2-4分；</p> <p>3. 提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛，方案针对性不强，得1-2分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-6	4.0	4.1	3.9	3.9	3.8	4.3
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内，对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析，并且是否提出合理化的设想和建议，根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行，由评标委员会综合比较后酌情打分：</p> <p>1. 投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际，合理化建议有针对性，能很好地解决目前难题，得6-8分；</p> <p>2. 投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际，合理化建议针对性较强，得3-6分；</p> <p>3. 投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般，合理化建议针对性不强，得1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-8	6.1	5.5	4.2	4.1	6.0	6.1
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1. 管理团队人数优于招标文件要求，管理岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，管理人员经验丰富，综合实力强的3-5分；</p> <p>2. 管理团队人数达到招标文件要求，管理团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分；</p> <p>3. 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件；连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	3.2	3.1	3.3	1.5	3.3	3.2
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性，有详细的工作计划和项目初始化方案设计，有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容：</p> <p>(1) 极端天气应急保障方案</p> <p>(2) 重大疫情期间执行方案</p> <p>(3) 发生恶性事故应急预案</p> <p>(4) 重大活动应急方案</p> <p>1. 方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分；</p> <p>2. 方案内容操作性不强的2-4分；</p> <p>3. 方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的，不得分。</p>	0-6	4.0	2.5	3.8	1.1	4.1	4.1
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案，根据实施方案的可操作性酌情评分：</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的，得2-4分；</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的，得1-2分；</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的，不得分。</p>	0-4	3.1	3.0	2.9	2.0	3.3	3.5

技术商务资信评分明细表

13	技术	<p>投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。</p> <p>包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。</p>	0-3	2.3	2.3	2.0	1.5	2.2	2.2
合计			0-70	55.3	54.6	46.6	35.3	51.4	56.4

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	6.0	6.0	5.0	5.0	6.0	6.0
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1.数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2.数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3.方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4.未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	1.0	4.0	4.0	4.0	5.5	5.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述,方案要具有全面性、合理性、规范性等,由评标委员会综合比较后酌情打分:</p> <p>1.方案内容完整详实,能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等,方案内容全面有针对性的,可以良好体现投标人作业能力的6-9分;</p> <p>2.方案内容无明显缺项,在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求,但方案内容简单,无法良好体现其作业能力的3-6分;</p> <p>3.方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分;</p> <p>4.未提供不得分。</p>	0-9	3.0	4.0	4.0	4.0	8.0	7.0
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划,有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责,由评委酌情打分。</p> <p>1.在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际,且方案完整详实、有针对性,得4-6分;</p> <p>2.在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际,方案内容比较完整详实,得2-4分;</p> <p>3.提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛,方案针对性不强,得1-2分;</p> <p>4.未提供不得分。</p>	0-6	3.5	3.5	3.5	3.5	5.5	5.0
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内,对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析,并且是否提出合理化的设想和建议,根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行,由评标委员会综合比较后酌情打分:</p> <p>1.投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际,合理化建议有针对性,能很好地解决目前难题,得6-8分;</p> <p>2.投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际,合理化建议针对性较强,得3-6分;</p> <p>3.投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般,合理化建议针对性不强,得1-3分;</p> <p>4.未提供不得分。</p>	0-8	4.0	3.0	3.0	3.0	6.5	5.5
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1.管理团队人数优于招标文件要求,管理岗位配置合理,各岗位职责合理清晰,管理人员经验丰富,综合实力强的3-5分;</p> <p>2.管理团队人数达到招标文件要求,管理团队实力有所欠缺,岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分;</p> <p>3.达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件;连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	3.0	3.5	3.5	3.0	4.5	4.0
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性,有详细的工作计划和项目初始化方案设计,有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容:</p> <p>(1)极端天气应急保障方案</p> <p>(2)重大疫情期执行方案</p> <p>(3)发生恶性事故应急预案</p> <p>(4)重大活动应急方案</p> <p>1.方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分;</p> <p>2.方案内容操作性不强的2-4分;</p> <p>3.方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的,不得分。</p>	0-6	4.0	3.5	3.0	3.0	5.0	4.5
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案,根据实施方案的可操作性酌情评分:</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的,得2-4分;</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的,得1-2分;</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的,不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。 包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。	0-3	1.5	1.5	1.5	1.5	2.5	2.0
合计			0-70	43.5	46.5	40.5	35.0	58.5	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：温岭市温峤镇新区2024年-2025年道路环卫保洁服务采购（HZHB2024-WL011）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	一清环境管理（浙江）有限公司	浙江新绿盾环境技术有限公司	台州福安物业管理有限公司	浙江新城环境科技有限公司	浙江六环环境管理有限公司	浙江正丰硕环境科技有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、履约能力评价认证证书、企业诚信管理体系认证证书，每个得1分。以上证书的认证范围须包含环卫相关内容且在有效期内，提供证书原件扫描件及国家认证认可监督管理委员会官方网站上相关证书清晰的网页截图并加盖公章，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	0.0	3.0	5.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来（以颁发时间为准）每提供一份政府主管部门颁发的环卫相关荣誉证书的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。提供相关证明文件扫描件并加盖公章，须体现颁发时间、颁发单位等，否则不得分。	0-2	2.0	0.5	1.0	0.0	2.0	2.0
3	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标单位承包过环卫类相关项目的，每个得1分，最高得3分。同一区域多年合同只算一个。须提供合同原件扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4	商务	拟任本项目负责人情况： 1、拟任本项目负责人具备全日制本科及以上学历得1分。 2、拟任本项目负责人具有高级环卫项目经理证书的得3分；中级环卫项目经理证书的得2分；初级环卫项目经理证书的得1分。 3、拟任本项目负责人获得过政府主管部门颁发的环卫相关荣誉的，每提供一个得0.5分，本评分项最高得2分。同一等级有多个荣誉的，不得重复计分。 以上三项可累计得分。 需提供项目负责人相关证书原件扫描件及投标单位为其缴纳6个月以上（含）社保缴纳记录并加盖公章，社保缴纳单位应与投标人名称一致，否则不得分。	0-6	4.5	6.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5	技术	拟投入本项目人员（除项目负责人外）情况： 1、拟投入其他人员具备环卫主管部门颁发的道路保洁工或垃圾处理工的，每人得1分，最高得2分。 2、拟派项目组人员具有安全生产培训合格证书的每人得1分，最多得2分。 3、根据投标文件中承诺的中标后本项目投入的保洁人数的合理化配置根据人员分工、工作流程细化、岗位职责等情况，由评标委员会综合比较后酌情打分： 团队人数优于招标文件要求，岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，人员经验丰富，综合实力强2-3分； 团队人数达到招标文件要求，团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的0-2分； 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。	0-7	3.0	4.0	5.0	6.0	7.0	5.0
6	技术	承诺中标后投入环卫车辆设备方案（包含但不限于类型、数量、新旧程度、质量、品牌等），由评标委员会综合比较后酌情打分： 1.数量及类型优于采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，拟投入使用设备状况良好，另提供的办公配套设施等方面能完全满足本项目，方案可操作性强的4-6分； 2.数量及类型达到采购需求中车辆、机械设备的最低配置要求，办公配套设施有基本满足使用的2-4分； 3.方案存在明显缺陷，提供的各类设备质量等方面在满足本项目要求方面有明显欠缺的1-2分； 4.未提供不得分。 投标文件中需提供拟中标后投入车辆的名称、类型、数量等承诺资料，采购人在合同履行中将进行核查； 需提供车辆行驶证扫描件和购车合同及发票扫描件并加盖公章。	0-6	3.0	3.0	3.0	5.0	6.0	5.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>针对本项目制定的各类清扫保洁方案以及垃圾清运方案需包括作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、安全文明作业方案、制定时间安排计划方案描述，方案要具有全面性、合理性、规范性等，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 方案内容完整详实，能体现出各项工作的作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等，方案内容全面有针对性的，可以良好体现投标人作业能力的6-9分；</p> <p>2. 方案内容无明显缺项，在作业计划、作业规程、作业细则、质量标准、培训方案、相关承诺等基本满足工作要求，但方案内容简单，无法良好体现其作业能力的3-6分；</p> <p>3. 方案有内容缺项或者明显不可操作性的1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-9	6.0	6.0	7.0	6.0	9.0	8.0
8	技术	<p>包括岗前培训和在岗培训，培训方案完善且有针对性，且有培训团队对所有在岗人员的持续不间断的培训方案及计划，有详细的内部质量监督管理制度、管理岗位职责，由评委酌情打分。</p> <p>1. 在人员管理及人员培训方面提出的方案能很好地结合项目实际，且方案完整详实、有针对性，得4-6分；</p> <p>2. 在人员管理及人员培训方面提出的方案结合项目实际，方案内容比较完整详实，得2-4分；</p> <p>3. 提出的人员培训及人员管理方案内容宽泛，方案针对性不强，得1-2分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-6	4.0	3.0	5.0	5.0	6.0	5.0
9	技术	<p>投标人针对招标街区范围内，对该项目环卫保洁工作的现状调查与问题剖析，并且是否提出合理化的设想和建议，根据项目了解是否深入详细、问题剖析是否全面深入、建议是否切实可行，由评标委员会综合比较后酌情打分；</p> <p>1. 投标人针对本次招标提出的服务承诺满足现实需要且贴合项目实际，合理化建议有针对性，能很好地解决目前难题，得6-8分；</p> <p>2. 投标人针对本项目提出的服务承诺较贴合项目实际，合理化建议针对性较强，得3-6分；</p> <p>3. 投标人针对本项目提出的服务承诺内容一般，合理化建议针对性不强，得1-3分；</p> <p>4. 未提供不得分。</p>	0-8	6.0	6.0	6.0	7.0	8.0	7.0
10	技术	<p>根据投标人针对本项目成立的专门组织机构、项目管理团队的人数、学历、经验等方面综合评分。</p> <p>1. 管理团队人数优于招标文件要求，管理岗位配置合理，各岗位职责合理清晰，管理人员经验丰富，综合实力强的3-5分；</p> <p>2. 管理团队人数达到招标文件要求，管理团队实力有所欠缺，岗位配置或职责说明有一定缺陷的1-3分；</p> <p>3. 达不到招标文件人员配置最低要求的本项不得分。</p> <p>需提供项目管理团队相关人员的岗位证书、相应职称和证书复印件；连续6个月以上的社保缴纳证明。</p>	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	5.0	4.0
11	技术	<p>服务管理各项承诺明确且具有可操作性和监督性，有详细的工作计划和项目初始化方案设计，有应对突发事件的具体措施由评委酌情打分。包含不限于以下内容：</p> <p>(1) 极端天气应急保障方案</p> <p>(2) 重大疫情期执行方案</p> <p>(3) 发生恶性事故应急预案</p> <p>(4) 重大活动应急方案</p> <p>1. 方案内容全面、对各类突发状况可有效预防或合理应对的4-6分；</p> <p>2. 方案内容操作性不强的2-4分；</p> <p>3. 方案内容存在明显缺项或不可操作性的1-2分。</p> <p>未提供应急预案的，不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	6.0	5.0
12	技术	<p>合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案，根据实施方案的可操作性酌情评分：</p> <p>企业进出场交接计划措施详细周全、平稳过渡实施方案科学合理的，得2-4分；</p> <p>企业进出场交接计划措施不周全、平稳过渡实施方案欠合理的，得1-2分；</p> <p>未提供企业进出场交接计划措施或平稳过渡实施方案的，不得分。</p>	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	投标人根据自身的优势提出针对本项目有实质性效果的优惠条件并承诺在中标后能在合同中以及合同履行中实现的，由评标委员会综合比较后酌情打分。 包含不限于以下内容： 拟投入人员到位承诺服务承诺； 拟投入环卫设备到位承诺； 办公场所及办公设备相关承诺； 原环卫工人安置承诺； 付款条件响应承诺（如业主可延期付款等优惠承诺） 承诺内容全面合理、科学先进的 1.5-3分， 承诺内容存在明显缺项或者可操作性不强的 0-1.5分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0
合计			0-70	47.5	47.5	47.0	46.0	65.0	60.0

专家（签名）：