

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源经理师的得2分，二级人力资源经理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数量要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数量要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	12.0	14.0	11.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	6.0	7.0	6.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖励承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	51.0	72.0	43.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可得分。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源管理师的得2分，二级人力资源管理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数量要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数量要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	7.0	13.0	9.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	4.0	7.0	5.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	3.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	1.0	4.0	3.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	3.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖惩承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	40.0	71.0	40.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可得分。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源管理师的得2分，二级人力资源管理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投标保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	8.0	12.0	10.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	4.0	6.0	4.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	3.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖惩承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	44.0	69.0	41.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可得分。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源管理师的得2分，二级人力资源管理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	11.0	12.0	11.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	8.0	8.0	8.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	3.0	3.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖惩承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	54.0	70.0	48.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可得分。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源管理师的得2分，二级人力资源管理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	9.0	12.0	10.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	6.0	8.0	7.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	4.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖惩承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	48.0	73.0	47.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家6）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可得分。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源管理师的得2分，二级人力资源管理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投标保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	9.0	14.0	10.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	6.0	8.0	6.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	5.0	4.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	3.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	5.0	4.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖罚承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	51.0	77.0	45.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家7）

项目名称：永嘉县中小学（幼儿园）学校保安服务项目（WZGL-YJ-2024103101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安保集团有限公司	永嘉县保安服务有限公司	文成县保安服务有限公司
1	商务	投标人认证：具备有效的ISO认证体系（质量、环境、职业健康认证）证书，每个得2分，最多得6分，提供证书复印件。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	商务	应急管理智能化建设能力（突发应急管控能力）：投标人应对校园突发应急情况（如传染性疾病、纠纷现场应急处置）具有有效的管控手段，具有国家版权局下发的应急突发情况处置应用软件著作权，每提供一个得2分，最多得4分。提供软件著作权登记证书及中国版权保护中心（http://www.ccopyright.com.cn/）登记公示查询结果截图，缺一不可得分。 备注：提供证书复印件（加盖公章）	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	业绩：根据投标人2021年1月1日至今校园保安服务业绩进行打分，业绩须提供证明文件，证明文件以提供的合同文本为准，时间以合同签订时间为准，同一年度中同一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩。 每提供1个有效业绩得0.5分，累计得分，最多得2分。	0-2	1.0	2.0	2.0
4	技术	项目负责人情况1名：1.项目负责人（仅限1名）具备国家职业资格保安员二级/技师（原保安师）及以上资格，得2分；保安员三级/高级工（原高级保安员）资格，得1分。本项按最高项计分，不重复计分。需提供人社部门颁发的资格证书 2.项目负责人具备本科及以上学历得2分，具有专科学历得1分，以最高学历为准，最多得2分。 注：需提供学历证书及中国高等教育学生信息网(学信网)查询结果证明扫描件加盖公章。 3.项目负责人具备国家职业资格一级人力资源管理师的得2分，二级人力资源管理师得1分，二级以下不得分，不重复计分，最多得2分。注：需提供人社部门颁发的资格证书证明材料。 4.项目负责人具备三级劳动关系协调员及以上的得1分。注：需提供人社部门颁发的资格证书。 5.项目负责人为退伍军人的得1分，非退伍军人不得分。 6.项目负责人获得过县级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得0.5分，获得过市级政府部门颁发的与安保相关荣誉的得1分，省级及以上政府部门颁发的与安保相关荣誉的得2分，最高得2分，以负责人的最高荣誉为计分依据，不累计得分。 备注：提供相关证件、证明及本单位近3个月任意一月社保证明材料清晰扫描件加盖公章。	0-10	4.0	10.0	3.0
5	技术	保安班长情况(不含项目负责人)4名：1、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)具备国家职业资格保安员二级且学历大专(含)以上，每人得1分；保安员三级资格且学历大专(含)以上，每人得0.5分，最高得4分。（本项同一人按最高项计分，不重复计分。） 2、保安班长(项目组成员4名，不含项目负责人)为退伍军人，每人得1分，最多得4分。 注：以上人员需提供人社部门颁发的资格证书及本单位近3个月任意一月社保证明材料。	0-8	6.0	8.0	1.5
6	技术	保安人员保障情况：1、投标人为拟投入的保安员等已购买的商业保险（且在有效期内）或承诺购买商业保险的，保障人数大于或等于本次招标人数量要求的，得2分；保障人数大于或等于本次招标人数量要求50%及以上的，得1分。 注：需提供本单位投保单清晰扫描件加盖公章或承诺函。	0-2	2.0	2.0	1.0
7	技术	实施方案（管理服务组织机构设置、运行流程、服务管理机制等）：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（分值范围3,2,1,0）、运作流程（附流程图）（分值范围3,2,1,0）、激励机制（分值范围3,2,1,0）、监督机制（分值范围2,1,0）、自我约束机制（分值范围2,1,0）和信息反馈机制（分值范围2,1,0）等由评审小组综合打分	0-15	9.0	14.0	10.0
8	技术	各项管理规章制度及员工考核方法：根据各项公共制度（分值范围2,1,0）、内部岗位责任制度（分值范围3,2,1,0）、管理运作制度（分值范围2,1,0）、管理人员考核制度及标准（分值范围3,2,1,0）等由评审小组综合打分	0-10	5.0	8.0	5.0
9	技术	员工培训计划及目标方案：根据为本项目配置的主管人员、专业人员培训计划，培训计划以次数来划分及培训内容等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	3.0
10	技术	投入保安装备的使用、保养：对本项目管理过程中使用的易耗品及设备设施备件提供使用计划、保养计划，视具体综合评定给分。（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	4.0
11	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：根据对本项目特点和难点分析的准确性及解决措施的科学性进行综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	3.0
12	商务	稳定员工队伍的措施：对本项目管理目标实现的保证措施，及奖惩承诺等由评审小组综合打分（分值范围5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	应急响应时间：接到采购人通知，投标人承诺0.5小时内到达现场的得3分，1小时内到达现场的得2分，3小时内到达现场的得1分，超出以上时限的不得分，投标人需提供书面承诺函。	0-3	2.0	3.0	1.0
合计			0-80	46.0	77.0	42.5

专家（签名）：