

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2023年常山县创建“省示范文明县城”综合执法长干队项目（JYZFCG-2023-GK003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	常山县振威保安服务有限公司	宁波波宝成保安服务有限公司	常山县中正人力资源有限公司	衢州市金镖保安服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有有效的质量体系认证证书的得1分,职业健康安全体系认证证书的得1分。（须提交有效证书扫描件,并加盖电子签章）	0-2	2	2	2	2
2.1	商务资信	根据投标人提供创文项目的合同履行情况证明资料，每提供一份服务合同得0.5分，本项最高得2分。（须提供采购服务合同及中标/成交通知书扫描件和采购单位满意度好评表，并加盖电子签章，否则不得分。）	0-2	0.5	2	0.5	2
3.1	技术	项目负责人： 项目负责人负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （须提供项目负责人相关业绩证明材料，且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0.5	1	0	0
3.2	技术	驻场地人员（项目负责人除外）： 驻场地人员负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （驻场地人员须提供相关业绩证明材料、且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0	1	0	1
4.1	技术	根据投标人拟投入本项目对整体项目理解程度的科学性、完整性、可操作性进行综合评价。 认识准确、分析到位的，得4-6分；认识较准确、分析较到位的，得2-4分；认识不准确、分析不到位的，得0-2分。	0-6	2.5	5.2	4.8	3
4.2	技术	投标人提供服务方案整体设想、策划科学、合理、可行性等进行综合评分。 方案非常完整，策划科学、合理、可行性强，得4-6分；方案基本完整，策划比较科学、合理、有可行性的，得2-4分；不够科学、合理0-2分。	0-6	2.6	5.2	4.5	3.1
4.3	技术	投标人提供管理模式及管理服务理念、质量保障条款科学、合理、可行性进行综合评分。 科学、合理、可行性强，得3-5分；不够科学、合理0-3分。	0-5	2.2	4.4	3.5	2.5
5.1	技术	投标人针对本项目实施方案科学性、全面性、特殊性、人员结构的合理性进行综合打分。 实施方案描述详细全面，逻辑清晰，直观合理的，得4-6分；实施方案描述比较详细，逻辑较清晰，较合理的，得2-4分；实施方案描述不够详细，逻辑不清晰，不够直观合理的，得0-2分。	0-6	2.5	5.2	4.6	2.6
5.2	技术	投标人针对本项目采购内容及要求配合增设省级示范文明城市活动的强有力措施保障。措施保障强有力的得4-6分，措施保障欠佳的得2-4分；措施保障存在明显缺陷的得0-2分；无建议和措施的不得分。	0-6	2.6	5.3	4.5	3.1
5.3	技术	根据投标人具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)、运作流程(附运作流程图)、激励机制、监督机制的情况进行综合评分： 1、具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)合理性得（0-2分）； 2、具有运作流程(附运作流程图)可操作性得（0-3分）； 3、具有激励机制、监督机制的得（0-3分）；	0-8	3.8	6.8	6	4

6.1	技术	根据投标人提供的管理制度进行综合打分，要求能体现制度约束力，等级管理考核制度完善。每项制度分别评分： 1、具备完整、严格的《工作人员职责》（0-1.5分）； 2、《交接班制度》（0-1分）； 3、《服务队伍例会制度》（0-1分）； 4、《突发事件处置预案》（0-1分）； 5、《队伍培训管理方案》（0-1分）； 6、《队伍绩效考核管理》（0-1分）； 7、《服务人员考核管理制度》等考核规章制度（0-1.5分）。	0-8	3.8	6.8	6	4
7.1	技术	根据投标人拟投入本项目拟配置各种装备情况，是否能全部满足本项目要求的合理性、状态完好性的情况综合评分。 装备情况全部满足本项目要求，状态优质完好的得4-6分，装备情况能满足本项目，2-4分，装备情况不能或勉强满足本项目要求的得0-2分。	0-6	3.5	5.2	4.5	3.8
8.1	技术	投标人承诺中标后提供200人长干队员花名册的得2分。	0-2	2	2	2	2
9.1	技术	根据投标人对本项目服务的应急响应措施方案，包括到服务现场的响应时间等内容进行综合评分。 突发事件应急预案有利于本项目实施得4-6分；突发事件应急预案比较有利于本项目实施得2-4分；突发事件应急预案不太利于项目实施得0-2分。	0-6	3.2	5.3	4.4	3.3
10.1	技术	针对采购人要求制定本项目按专业培训计划、等服务内容，根据投标人拟提供培训计划、服务质量保证措施及服务承诺的具体可行、内容完善进行综合评分。 培训方案合理、完整，得4-6分；方案较合理、完整，得2-4分；方案不合理、完整，得0-2分。	0-6	3.2	5.4	4.3	3.3
11.1	技术	针对本项目特殊性和难点进行分析并提出措施及合理化建议确实可行、合理的每提供一条的得1.5分，最高得6分。	0-6	4.5	5.8	3	3
12.1	技术	根据投标人距采购人单位所在地最近的服务网点或承诺中标后在本地设立服务点位进行综合打分。（提供承诺函或营业执照，否则不得分。）	0-1	1	1	1	1
12.2	技术	根据投标人提供的本地化服务响应方案进行综合评分（0-2）。	0-2	1.3	1.5	1.4	1.3
合计			0-80	41.7	71.1	57	45

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2023年常山县创建“省示范文明县城”综合执法长干队项目（JYZFCG-2023-GK003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	常山县振威保安服务有限公司	宁波宝成保安服务有限公司	常山县中正人力资源有限公司	衢州市金镖保安服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有有效的质量体系认证证书的得1分,职业健康安全体系认证证书的得1分。（须提交有效证书扫描件,并加盖电子签章）	0-2	2	2	2	2
2.1	商务资信	根据投标人提供创文项目的合同履行情况证明资料，每提供一份服务合同得0.5分，本项最高得2分。（须提供采购服务合同及中标/成交通知书扫描件和采购单位满意度好评表，并加盖电子签章，否则不得分。）	0-2	0.5	2	0.5	2
3.1	技术	项目负责人： 项目负责人负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （须提供项目负责人相关业绩证明材料，且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0.5	1	0	0
3.2	技术	驻场地人员（项目负责人除外）： 驻场地人员负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （驻场地人员须提供相关业绩证明材料、且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0	1	0	1
4.1	技术	根据投标人拟投入本项目对整体项目理解程度的科学性、完整性、可操作性进行综合评价。 认识准确、分析到位的，得4-6分；认识较准确、分析较到位的，得2-4分；认识不准确、分析不到位的，得0-2分。	0-6	4	5.2	2.5	3.5
4.2	技术	投标人提供服务方案整体设想、策划科学、合理、可行性等进行综合评分。 方案非常完整，策划科学、合理、可行性强，得4-6分；方案基本完整，策划比较科学、合理、有可行性的，得2-4分；不够科学、合理0-2分。	0-6	4.2	5	3.5	3.3
4.3	技术	投标人提供管理模式及管理服务理念、质量保障条款科学、合理、可行性进行综合评分。 科学、合理、可行性强，得3-5分；不够科学、合理0-3分。	0-5	4	4.6	3.2	3.6
5.1	技术	投标人针对本项目实施方案科学性、全面性、特殊性、人员结构的合理性进行综合打分。 实施方案描述详细全面，逻辑清晰，直观合理的，得4-6分；实施方案描述比较详细，逻辑较清晰，较合理的，得2-4分；实施方案描述不够详细，逻辑不清晰，不够直观合理的，得0-2分。	0-6	4.2	5	3.6	3.2
5.2	技术	投标人针对本项目采购内容及要求配合增设省级示范文明城市活动的强有力措施保障。措施保障强有力的得4-6分，措施保障欠佳的得2-4分；措施保障存在明显缺陷的得0-2分；无建议和措施的不得分。	0-6	3.8	5.2	3.6	4.2
5.3	技术	根据投标人具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)、运作流程(附运作流程图)、激励机制、监督机制的情况进行综合评分： 1、具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)合理性得（0-2分）； 2、具有运作流程(附运作流程图)可操作性得（0-3分）； 3、具有激励机制、监督机制的得（0-3分）；	0-8	5	6.8	4	4.2

6.1	技术	根据投标人提供的管理制度进行综合打分，要求能体现制度约束力，等级管理考核制度完善。每项制度分别评分： 1、具备完整、严格的《工作人员职责》（0-1.5分）； 2、《交接班制度》（0-1分）； 3、《服务队伍例会制度》（0-1分）； 4、《突发事件处置预案》（0-1分）； 5、《队伍培训管理方案》（0-1分）； 6、《队伍绩效考核管理》（0-1分）； 7、《服务人员考核管理制度》等考核规章制度（0-1.5分）。	0-8	6	7.2	6	4.8
7.1	技术	根据投标人拟投入本项目拟配置各种装备情况，是否能全部满足本项目要求的合理性、状态完好性的情况综合评分。 装备情况全部满足本项目要求，状态优质完好的得4-6分，装备情况能满足本项目，2-4分，装备情况不能或勉强满足本项目要求的得0-2分。	0-6	4	5.3	3.6	4.2
8.1	技术	投标人承诺中标后提供200人长干队员花名册的得2分。	0-2	2	2	2	2
9.1	技术	根据投标人对本项目服务的应急响应措施方案，包括到服务现场的响应时间等内容进行综合评分。 突发事件应急预案有利于本项目实施得 4-6 分；突发事件应急预案比较有利于本项目实施得 2-4分；突发事件应急预案不太利于项目实施得 0-2分。	0-6	5	4.8	3	3.6
10.1	技术	针对采购人要求制定本项目按专业培训计划、等服务内容，根据投标人拟提供培训计划、服务质量保证措施及服务承诺的具体可行、内容完善进行综合评分。 培训方案合理、完整，得4-6分；方案较合理、完整，得2-4分；方案不合理、完整，得0-2分。	0-6	4	5.2	3.2	3.5
11.1	技术	针对本项目特殊性和难点进行分析并提出措施及合理化建议确实可行、合理的每提供一条的得1.5分，最高得6分。	0-6	4.5	6	3	3
12.1	技术	根据投标人距采购人单位所在地最近的服务网点或承诺中标后在本地设立服务点位进行综合打分。（提供承诺函或营业执照，否则不得分。）	0-1	1	1	1	1
12.2	技术	根据投标人提供的本地化服务响应方案进行综合评分（0-2）。	0-2	1	1.6	0.8	1
合计			0-80	55.7	70.9	45.5	50.1

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2023年常山县创建“省示范文明县城”综合执法长干队项目（JYZFCG-2023-GK003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	常山县振威保安服务有限公司	宁波宝成保安服务有限公司	常山县中正人力资源有限公司	衢州市金镖保安服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有有效的质量体系认证证书的得1分,职业健康安全体系认证证书的得1分。（须提交有效证书扫描件,并加盖电子签章）	0-2	2	2	2	2
2.1	商务资信	根据投标人提供创文项目的合同履行情况证明资料，每提供一份服务合同得0.5分，本项最高得2分。（须提供采购服务合同及中标/成交通知书扫描件和采购单位满意度好评表，并加盖电子签章，否则不得分。）	0-2	0.5	2	0.5	2
3.1	技术	项目负责人： 项目负责人负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （须提供项目负责人相关业绩证明材料，且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0.5	1	0	0
3.2	技术	驻场地人员（项目负责人除外）： 驻场地人员负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （驻场地人员须提供相关业绩证明材料、且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0	1	0	1
4.1	技术	根据投标人拟投入本项目对整体项目理解程度的科学性、完整性、可操作性进行综合评价。 认识准确、分析到位的，得4-6分；认识较准确、分析较到位的，得2-4分；认识不准确、分析不到位的，得0-2分。	0-6	4.3	4.8	4.4	4.5
4.2	技术	投标人提供服务方案整体设想、策划科学、合理、可行性等进行综合评分。 方案非常完整，策划科学、合理、可行性强，得4-6分；方案基本完整，策划比较科学、合理、有可行性的，得2-4分；不够科学、合理0-2分。	0-6	4.4	4.8	4.5	4.6
4.3	技术	投标人提供管理模式及管理服务理念、质量保障条款科学、合理、可行性进行综合评分。 科学、合理、可行性强，得3-5分；不够科学、合理0-3分。	0-5	3.9	4	3.9	3.8
5.1	技术	投标人针对本项目实施方案科学性、全面性、特殊性、人员结构的合理性进行综合打分。 实施方案描述详细全面，逻辑清晰，直观合理的，得4-6分；实施方案描述比较详细，逻辑较清晰，较合理的，得2-4分；实施方案描述不够详细，逻辑不清晰，不够直观合理的，得0-2分。	0-6	4.6	4.9	4.6	4.8
5.2	技术	投标人针对本项目采购内容及要求配合增设省级示范文明城市活动的强有力措施保障。措施保障强有力的得4-6分，措施保障欠佳的得2-4分；措施保障存在明显缺陷的得0-2分；无建议和措施的不得分。	0-6	4.5	4.8	4.6	4.6
5.3	技术	根据投标人具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)、运作流程(附运作流程图)、激励机制、监督机制的情况进行综合评分： 1、具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)合理性得（0-2分）； 2、具有运作流程(附运作流程图)可操作性得（0-3分）； 3、具有激励机制、监督机制的得（0-3分）；	0-8	4.6	4.9	4.7	6

6.1	技术	根据投标人提供的管理制度进行综合打分，要求能体现制度约束力，等级管理考核制度完善。每项制度分别评分： 1、具备完整、严格的《工作人员职责》（0-1.5分）； 2、《交接班制度》（0-1分）； 3、《服务队伍例会制度》（0-1分）； 4、《突发事件处置预案》（0-1分）； 5、《队伍培训管理方案》（0-1分）； 6、《队伍绩效考核管理》（0-1分）； 7、《服务人员考核管理制度》等考核规章制度（0-1.5分）。	0-8	6	6.6	6.2	6.1
7.1	技术	根据投标人拟投入本项目拟配置各种装备情况，是否能全部满足本项目要求的合理性、状态完好性的情况综合评分。 装备情况全部满足本项目要求，状态优质完好的得4-6分，装备情况能满足本项目，2-4分，装备情况不能或勉强满足本项目要求的得0-2分。	0-6	4.5	4.8	4.6	4.4
8.1	技术	投标人承诺中标后提供200人长干队员花名册的得2分。	0-2	2	2	2	2
9.1	技术	根据投标人对本项目服务的应急响应措施方案，包括到服务现场的响应时间等内容进行综合评分。 突发事件应急预案有利于本项目实施得 4-6 分；突发事件应急预案比较有利于本项目实施得 2-4分；突发事件应急预案不太利于项目实施得 0-2分。	0-6	4.3	4.5	4.4	4.9
10.1	技术	针对采购人要求制定本项目按专业培训计划、等服务内容，根据投标人拟提供培训计划、服务质量保证措施及服务承诺的具体可行、内容完善进行综合评分。 培训方案合理、完整，得4-6分；方案较合理、完整，得2-4分；方案不合理、完整，得0-2分。	0-6	4.5	4.7	4.5	4.4
11.1	技术	针对本项目特殊性和难点进行分析并提出措施及合理化建议确实可行、合理的每提供一条的得1.5分，最高得6分。	0-6	4.5	6	3	3
12.1	技术	根据投标人距采购人单位所在地最近的服务网点或承诺中标后在本地设立服务点位进行综合打分。（提供承诺函或营业执照，否则不得分。）	0-1	1	1	1	1
12.2	技术	根据投标人提供的本地化服务响应方案进行综合评分（0-2）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-80	57.6	65.3	56.4	60.6

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：2023年常山县创建“省示范文明县城”综合执法长干队项目（JYZFCG-2023-GK003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	常山县振威保安服务有限公司	宁波宝成保安服务有限公司	常山县中正人力资源有限公司	衢州市金镖保安服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有有效的质量体系认证证书的得1分,职业健康安全体系认证证书的得1分。（须提交有效证书扫描件,并加盖电子签章）	0-2	2	2	2	2
2.1	商务资信	根据投标人提供创文项目的合同履行情况证明资料，每提供一份服务合同得0.5分，本项最高得2分。（须提供采购服务合同及中标/成交通知书扫描件和采购单位满意度好评表，并加盖电子签章，否则不得分。）	0-2	0.5	2	0.5	2
3.1	技术	项目负责人： 项目负责人负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （须提供项目负责人相关业绩证明材料，且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0.5	1	0	0
3.2	技术	驻场地人员（项目负责人除外）： 驻场地人员负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （驻场地人员须提供相关业绩证明材料、且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0	1	0	1
4.1	技术	根据投标人拟投入本项目对整体项目理解程度的科学性、完整性、可操作性进行综合评价。 认识准确、分析到位的，得4-6分；认识较准确、分析较到位的，得2-4分；认识不准确、分析不到位的，得0-2分。	0-6	3.5	5.2	3.6	4
4.2	技术	投标人提供服务方案整体设想、策划科学、合理、可行性等进行综合评分。 方案非常完整，策划科学、合理、可行性强，得4-6分；方案基本完整，策划比较科学、合理、有可行性的，得2-4分；不够科学、合理0-2分。	0-6	4	5.3	3.8	4
4.3	技术	投标人提供管理模式及管理服务理念、质量保障条款科学、合理、可行性进行综合评分。 科学、合理、可行性强，得3-5分；不够科学、合理0-3分。	0-5	3.4	4.3	3.5	3.3
5.1	技术	投标人针对本项目实施方案科学性、全面性、特殊性、人员结构的合理性进行综合打分。 实施方案描述详细全面，逻辑清晰，直观合理的，得4-6分；实施方案描述比较详细，逻辑较清晰，较合理的，得2-4分；实施方案描述不够详细，逻辑不清晰，不够直观合理的，得0-2分。	0-6	4.2	5.1	4.2	4.1
5.2	技术	投标人针对本项目采购内容及要求配合增设省级示范文明城市活动的强有力措施保障。措施保障强有力的得4-6分，措施保障欠佳的得2-4分；措施保障存在明显缺陷的得0-2分；无建议和措施的不得分。	0-6	4.2	5.3	4.3	4.3
5.3	技术	根据投标人具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)、运作流程(附运作流程图)、激励机制、监督机制的情况进行综合评分： 1、具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)合理性得（0-2分）； 2、具有运作流程(附运作流程图)可操作性得（0-3分）； 3、具有激励机制、监督机制的得（0-3分）；	0-8	5.7	6.8	5.5	6

6.1	技术	根据投标人提供的管理制度进行综合打分，要求能体现制度约束力，等级管理考核制度完善。每项制度分别评分： 1、具备完整、严格的《工作人员职责》（0-1.5分）； 2、《交接班制度》（0-1分）； 3、《服务队伍例会制度》（0-1分）； 4、《突发事件处置预案》（0-1分）； 5、《队伍培训管理方案》（0-1分）； 6、《队伍绩效考核管理》（0-1分）； 7、《服务人员考核管理制度》等考核规章制度（0-1.5分）。	0-8	6	6.8	6	6
7.1	技术	根据投标人拟投入本项目拟配置各种装备情况，是否能全部满足本项目要求的合理性、状态完好性的情况综合评分。 装备情况全部满足本项目要求，状态优质完好的得4-6分，装备情况能满足本项目，2-4分，装备情况不能或勉强满足本项目要求的得0-2分。	0-6	4	4.7	4.2	4
8.1	技术	投标人承诺中标后提供200人长干队员花名册的得2分。	0-2	2	2	2	2
9.1	技术	根据投标人对本项目服务的应急响应措施方案，包括到服务现场的响应时间等内容进行综合评分。 突发事件应急预案有利于本项目实施得4-6分；突发事件应急预案比较有利于本项目实施得2-4分；突发事件应急预案不太利于项目实施得0-2分。	0-6	4	5	4.1	4.2
10.1	技术	针对采购人要求制定本项目按专业培训计划、等服务内容，根据投标人拟提供培训计划、服务质量保证措施及服务承诺的具体可行、内容完善进行综合评分。 培训方案合理、完整，得4-6分；方案较合理、完整，得2-4分；方案不合理、完整，得0-2分。	0-6	4	5	4.1	4.3
11.1	技术	针对本项目特殊性和难点进行分析并提出措施及合理化建议确实可行、合理的每提供一条的得1.5分，最高得6分。	0-6	4.5	6	3	3
12.1	技术	根据投标人距采购人单位所在地最近的服务网点或承诺中标后在本地设立服务点位进行综合打分。（提供承诺函或营业执照，否则不得分。）	0-1	1	1	1	1
12.2	技术	根据投标人提供的本地化服务响应方案进行综合评分（0-2）。	0-2	1.6	1.7	1.5	1.5
合计			0-80	55.1	70.2	53.3	56.7

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：2023年常山县创建“省示范文明县城”综合执法长干队项目（JYZFCG-2023-GK003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	常山县振威保安服务有限公司	宁波宝成保安服务有限公司	常山县中正人力资源有限公司	衢州市金镖保安服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有有效的质量体系认证证书的得1分,职业健康安全体系认证证书的得1分。（须提交有效证书扫描件,并加盖电子签章）	0-2	2	2	2	2
2.1	商务资信	根据投标人提供创文项目的合同履行情况证明资料，每提供一份服务合同得0.5分，本项最高得2分。（须提供采购服务合同及中标/成交通知书扫描件和采购单位满意度好评表，并加盖电子签章，否则不得分。）	0-2	0.5	2	0.5	2
3.1	技术	项目负责人： 项目负责人负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （须提供项目负责人相关业绩证明材料，且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0.5	1	0	0
3.2	技术	驻场地人员（项目负责人除外）： 驻场地人员负责过创文项目的每个得0.5分,最多得1分； （驻场地人员须提供相关业绩证明材料、且须提供投标人为其缴纳的2022年10、11、12三个月的社保证明材料，否则不得分。）	0-1	0	1	0	1
4.1	技术	根据投标人拟投入本项目对整体项目理解程度的科学性、完整性、可操作性进行综合评价。 认识准确、分析到位的，得4-6分；认识较准确、分析较到位的，得2-4分；认识不准确、分析不到位的，得0-2分。	0-6	4	4.4	3.6	3.8
4.2	技术	投标人提供服务方案整体设想、策划科学、合理、可行性等进行综合评分。 方案非常完整，策划科学、合理、可行性强，得4-6分；方案基本完整，策划比较科学、合理、有可行性的，得2-4分；不够科学、合理0-2分。	0-6	3.8	4.3	3.6	3.5
4.3	技术	投标人提供管理模式及管理服务理念、质量保障条款科学、合理、可行性进行综合评分。 科学、合理、可行性强，得3-5分；不够科学、合理0-3分。	0-5	3.5	3.8	3.2	3.3
5.1	技术	投标人针对本项目实施方案科学性、全面性、特殊性、人员结构的合理性进行综合打分。 实施方案描述详细全面，逻辑清晰，直观合理的，得4-6分；实施方案描述比较详细，逻辑较清晰，较合理的，得2-4分；实施方案描述不够详细，逻辑不清晰，不够直观合理的，得0-2分。	0-6	4.2	4.4	4	4.1
5.2	技术	投标人针对本项目采购内容及要求配合增设省级示范文明城市活动的强有力措施保障。措施保障强有力的得4-6分，措施保障欠佳的得2-4分；措施保障存在明显缺陷的得0-2分；无建议和措施的不得分。	0-6	4	4.8	4	4.2
5.3	技术	根据投标人具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)、运作流程(附运作流程图)、激励机制、监督机制的情况进行综合评分： 1、具有管理服务组织机构设置(附组织机构图)合理性得（0-2分）； 2、具有运作流程(附运作流程图)可操作性得（0-3分）； 3、具有激励机制、监督机制的得（0-3分）；	0-8	5.2	7	5	5.6

6.1	技术	根据投标人提供的管理制度进行综合打分，要求能体现制度约束力，等级管理考核制度完善。每项制度分别评分： 1、具备完整、严格的《工作人员职责》（0-1.5分）； 2、《交接班制度》（0-1分）； 3、《服务队伍例会制度》（0-1分）； 4、《突发事件处置预案》（0-1分）； 5、《队伍培训管理方案》（0-1分）； 6、《队伍绩效考核管理》（0-1分）； 7、《服务人员考核管理制度》等考核规章制度（0-1.5分）。	0-8	5.5	6.8	5	5.3
7.1	技术	根据投标人拟投入本项目拟配置各种装备情况，是否能全部满足本项目要求的合理性、状态完好性的情况综合评分。 装备情况全部满足本项目要求，状态优质完好的得4-6分，装备情况能满足本项目，2-4分，装备情况不能或勉强满足本项目要求的得0-2分。	0-6	4.6	4.8	4.5	4.3
8.1	技术	投标人承诺中标后提供200人长干队员花名册的得2分。	0-2	2	2	2	2
9.1	技术	根据投标人对本项目服务的应急响应措施方案，包括到服务现场的响应时间等内容进行综合评分。 突发事件应急预案有利于本项目实施得 4-6 分；突发事件应急预案比较有利于本项目实施得 2-4分；突发事件应急预案不太利于项目实施得 0-2分。	0-6	3.8	4.7	3.5	3.9
10.1	技术	针对采购人要求制定本项目按专业培训计划、等服务内容，根据投标人拟提供培训计划、服务质量保证措施及服务承诺的具体可行、内容完善进行综合评分。 培训方案合理、完整，得4-6分；方案较合理、完整，得2-4分；方案不合理、完整，得0-2分。	0-6	4	4.8	3.8	4.2
11.1	技术	针对本项目特殊性和难点进行分析并提出措施及合理化建议确实可行、合理的每提供一条的得1.5分，最高得6分。	0-6	6	6	3	3
12.1	技术	根据投标人距采购人单位所在地最近的服务网点或承诺中标后在本地设立服务点位进行综合打分。（提供承诺函或营业执照，否则不得分。）	0-1	1	1	1	1
12.2	技术	根据投标人提供的本地化服务响应方案进行综合评分（0-2）。	0-2	1.4	1.6	1.5	1.4
合计			0-80	56	66.4	50.2	54.6

专家（签名）：