

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：中国计量大学智慧学工系统二期项目建设项目（QSZB-Z(F)-B24446(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州嵩美网络科技有限公司	杭州启速信息技术有限公司	杭州博练科技有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	0.0	1.0	0.0
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分；技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣5分；负偏离8项及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-40	40.0	40.0	40.0
3	技术	【主观分】投标人项目需求理解的全面性、科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：4,3,2,1,0）。	0-4	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	【主观分】投标人针对学生团体管理、综合素质测评、奖学金和荣誉称号管理、行为实践考评、勤工助学管理、处分管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	3.0	4.0	3.0
4.2	技术	【主观分】投标人针对招生录取管理、迎新管理、心理月报表管理、心理普测管理、重点关注管理、生情熟知考核管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	3.0	4.0	3.0
4.3	技术	【主观分】投标人针对档案管理、假期留校管理、校外住宿管理、离校管理、三位一体招生管理、量新一招选拔管理、量新二招选拔管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	【主观分】投标人项目进度安排的科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	3.0
6	技术	【主观分】投标人的应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	3.0	3.0
7	技术	【主观分】投标人拟投入本项目团队人员的岗位配置、人数、类似项目经验、人员资质等情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。（需提供近3个月任意一月投入本单位为项目组团队人员缴纳社保的证明材料，不提供不得分）。	0-5	0.0	4.0	2.0
8	技术	【主观分】投标人提出的培训计划（包括培训次数和培训人数）、目标和培训课程内容，保证培训成效的措施情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	3.0	4.0	2.0
9	技术	演示 【主观分】投标人根据第二章采购需求“四、演示”的要求进行演示（每项演示评分范围：1,0.5,0）。	0-10	0.0	10.0	1.0
合计			0-90	59.0	81.0	63.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：中国计量大学智慧学工系统二期项目建设项目（QSZB-Z(F)-B24446(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州嵩美网络科技有限公司	杭州启速信息技术有限公司	杭州博练科技有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	0.0	1.0	0.0
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分；技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣5分；负偏离8项及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-40	40.0	40.0	40.0
3	技术	【主观分】投标人项目需求理解的全面性、科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：4,3,2,1,0）。	0-4	2.0	3.0	2.0
4.1	技术	【主观分】投标人针对学生团体管理、综合素质测评、奖学金和荣誉称号管理、行为实践考评、勤工助学管理、处分管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
4.2	技术	【主观分】投标人针对招生录取管理、迎新管理、心理月报表管理、心理普测管理、重点关注管理、生情熟知考核管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
4.3	技术	【主观分】投标人针对档案管理、假期留校管理、校外住宿管理、离校管理、三位一体招生管理、量新一招选拔管理、量新二招选拔管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
5	技术	【主观分】投标人项目进度安排的科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	3.0	4.0	2.0
6	技术	【主观分】投标人的应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
7	技术	【主观分】投标人拟投入本项目团队人员的岗位配置、人数、类似项目经验、人员资质等情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。（需提供近3个月任意一月投标人本单位为项目组团队人员缴纳社保的证明材料，不提供不得分）。	0-5	0.0	4.0	2.0
8	技术	【主观分】投标人提出的培训计划（包括培训次数和培训人数）、目标和培训课程内容，保证培训成效的措施情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	1.0
9	技术	演示 【主观分】投标人根据第二章采购需求“四、演示”的要求进行演示（每项演示评分范围：1,0.5,0）。	0-10	0.0	10.0	1.0
合计			0-90	55.0	82.0	56.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：中国计量大学智慧学工系统二期项目建设项目（QSZB-Z(F)-B24446(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州嵩美网络科技有限公司	杭州启速信息技术有限公司	杭州博练科技有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	0.0	1.0	0.0
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分；技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣5分；负偏离8项及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-40	40.0	40.0	40.0
3	技术	【主观分】投标人项目需求理解的全面性、科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：4,3,2,1,0）。	0-4	2.0	4.0	2.0
4.1	技术	【主观分】投标人针对学生团体管理、综合素质测评、奖学金和荣誉称号管理、行为实践考评、勤工助学管理、处分管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
4.2	技术	【主观分】投标人针对招生录取管理、迎新管理、心理月报表管理、心理普测管理、重点关注管理、生情熟知考核管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
4.3	技术	【主观分】投标人针对档案管理、假期留校管理、校外住宿管理、离校管理、三位一体招生管理、量新一招选拔管理、量新二招选拔管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
5	技术	【主观分】投标人项目进度安排的科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
6	技术	【主观分】投标人的应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
7	技术	【主观分】投标人拟投入本项目团队人员的岗位配置、人数、类似项目经验、人员资质等情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。（需提供近3个月任意一月投标人本单位为项目组团队人员缴纳社保的证明材料，不提供不得分）。	0-5	0.0	2.0	1.0
8	技术	【主观分】投标人提出的培训计划（包括培训次数和培训人数）、目标和培训课程内容，保证培训成效的措施情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	1.0	4.0	1.0
9	技术	演示 【主观分】投标人根据第二章采购需求“四、演示”的要求进行演示（每项演示评分范围：1,0.5,0）。	0-10	0.0	10.0	1.0
合计			0-90	53.0	81.0	55.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：中国计量大学智慧学工系统二期项目建设项目（QSZB-Z(F)-B24446(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州嵩美网络科技有限公司	杭州启速信息技术有限公司	杭州博练科技有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	0.0	1.0	0.0
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分；技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣5分；负偏离8项及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-40	40.0	40.0	40.0
3	技术	【主观分】投标人项目需求理解的全面性、科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	1.0	3.0	2.0
4.1	技术	【主观分】投标人针对学生团体管理、综合素质测评、奖学金和荣誉称号管理、行为实践考评、勤工助学管理、处分管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	5.0	3.0
4.2	技术	【主观分】投标人针对招生录取管理、迎新管理、心理月报表管理、心理普测管理、重点关注管理、生情熟知考核管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	4.0	2.0
4.3	技术	【主观分】投标人针对档案管理、假期留校管理、校外住宿管理、离校管理、三位一体招生管理、量新一招选拔管理、量新二招选拔管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	4.0	2.0
5	技术	【主观分】投标人项目进度安排的科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	3.0	2.0
6	技术	【主观分】投标人的应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	4.0	2.0
7	技术	【主观分】投标人拟投入本项目团队人员的岗位配置、人数、类似项目经验、人员资质等情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。（需提供近3个月任意一月投标人本单位为项目组团队人员缴纳社保的证明材料，不提供不得分）。	0-5	0.0	4.0	3.0
8	技术	【主观分】投标人提出的培训计划（包括培训次数和培训人数）、目标和培训课程内容，保证培训成效的措施情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	5.0	2.0
9	技术	演示 【主观分】投标人根据第二章采购需求“四、演示”的要求进行演示（每项演示评分范围：1, 0.5, 0）。	0-10	0.0	10.0	1.0
合计			0-90	57.0	83.0	59.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：中国计量大学智慧学工系统二期项目建设项目（QSZB-Z(F)-B24446(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州嵩美网络科技有限公司	杭州启速信息技术有限公司	杭州博练科技有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	0.0	1.0	0.0
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分；技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣5分；负偏离8项及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-40	40.0	40.0	40.0
3	技术	【主观分】投标人项目需求理解的全面性、科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	4.0	4.0	4.0
4.1	技术	【主观分】投标人针对学生团体管理、综合素质测评、奖学金和荣誉称号管理、行为实践考评、勤工助学管理、处分管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	5.0	4.0
4.2	技术	【主观分】投标人针对招生录取管理、迎新管理、心理月报表管理、心理普测管理、重点关注管理、生情熟知考核管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	5.0	2.0
4.3	技术	【主观分】投标人针对档案管理、假期留校管理、校外住宿管理、离校管理、三位一体招生管理、量新一招选拔管理、量新二招选拔管理提供的开发方案的针对性、全面性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	5.0	2.0
5	技术	【主观分】投标人项目进度安排的科学合理性，是否贴近采购要求（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	4.0	5.0	2.0
6	技术	【主观分】投标人的应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	4.0	5.0	2.0
7	技术	【主观分】投标人拟投入本项目团队人员的岗位配置、人数、类似项目经验、人员资质等情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。（需提供近3个月任意一月投标人本单位为项目组团队人员缴纳社保的证明材料，不提供不得分）。	0-5	0.0	4.0	4.0
8	技术	【主观分】投标人提出的培训计划（包括培训次数和培训人数）、目标和培训课程内容，保证培训成效的措施情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	4.0	5.0	4.0
9	技术	演示 【主观分】投标人根据第二章采购需求“四、演示”的要求进行演示（每项演示评分范围：1, 0.5, 0）。	0-10	0.0	10.0	1.0
合计			0-90	62.0	89.0	65.0

专家（签名）：