

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：职场创新班2022级技能培训课程服务（QSZB-Z(F)-B22452(GK)LL）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江教育集团有限公司	浙江麦职教育科技有限公司	宁波思沃信息科技有限公司	宁波学盛教育科技有限公司
1	商务资信	【客观分】 投标人自2019年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.2分，最高得1分。	0-1	0.2	0.6	0	0
2.1	技术	【主观分】 对本项目的理解及对培训项目的管理定位等各方面进行总体分析	0-5	4.5	4	3	3
2.2	技术	【主观分】 实施方案是否内容齐全、表述准确、条理清晰；	0-3	2.5	2	1.5	1.5
2.3	技术	【主观分】 根据投标人平安校园实施方案的合理性、全面性等。	0-5	4.5	3.5	2.5	2.5
2.4	技术	【主观分】 根据投标人针对本项目制定的实施过程中突发情况应急预案的有效性。	0-4	3.5	3	2	2
2.5	技术	【主观分】 鉴于新冠肺炎疫情的严峻局势，供应商疫情保障措施的完整性及可实施性，是否满足培训要求。	0-4	3.5	3	2.5	2.5
3.1	技术	【主观分】 根据专业课程体系设置、课时数的科学性、合理性	0-5	4.5	4	3	3
3.2	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包培养目标定位明确，针对性强；	0-4	3.5	3	2.5	2.5
3.3	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包内容详细完整，层级鲜明；	0-4	3.5	3	2.5	2.5
3.4	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间的逻辑关系清晰	0-4	3.5	2.5	2	2
3.5	技术	【主观分】 采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导	0-5	4	3	2	2
3.6	技术	【主观分】 考核评估方式科学合理，有具体明确的培训跟踪指导计划	0-4	3.5	3	2	2
3.7	技术	【主观分】 教学实施中是否具有线上教学平台，根据平台的可操作性、便捷程度。	0-5	4	3.5	0	0
3.8	技术	【主观分】 根据供应商针对本项目制定的培训过程硬件保障方案的有效性	0-5	4.5	3	2	2
4.1	技术	1、拟投入的师资力量中人员的数量情况；（0-4分）	0-4	3.5	3	2	2.5
4.2	技术	2、技术能力、专业分布等情况；（0-5分）	0-5	4.5	3.5	2	2.5
4.3	技术	3、服务能力、经验等情况（0-5分）	0-5	4.5	3.5	2.5	2.5
5	技术	【主观分】 根据拟投入项目团队的专业性、稳定性，提供资格/职称证书、履历、业绩。	0-5	4.5	4	2.5	2.5

6.1	技术	【主观分】提供的就业推荐服务管理机制内容的完整性、可适用性。	0-5	4	3.5	2.5	2.5
6.2	技术	【主观分】为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。 备注：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料原件扫描件，否则不得分。	0-5	4	3	0	0
7	技术	【主观分】对本项目的合理化建议和改进措施的合理性，可行性。	0-3	2.5	2	2	2
合计			0-90	77.2	63.6	41	42

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：职场创新班2022级技能培训课程服务（QSZB-Z(F)-B22452(GK)LL）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江 教育科技 集团有限 公司	浙江 麦职 教育科技 有限公司	宁波 思沃 信息科技 有限公司	宁波 学盛 教育科技 有限公司
1	商务 资信	【客观分】 投标人自2019年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.2分，最高得1分。	0-1	0.2	0.6	0	0
2.1	技术	【主观分】 对本项目的理解及对培训项目的管理定位等各方面进行总体分析	0-5	4	3	2	2
2.2	技术	【主观分】 实施方案是否内容齐全、表述准确、条理清晰；	0-3	3	2	1	1
2.3	技术	【主观分】 根据投标人平安校园实施方案的合理性、全面性等。	0-5	4	3	2	2
2.4	技术	【主观分】 根据投标人针对本项目制定的实施过程中突发情况应急预案的有效性。	0-4	3	3	2	2
2.5	技术	【主观分】 鉴于新冠肺炎疫情的严峻局势，供应商疫情保障措施的完整性及可实施性，是否满足培训要求。	0-4	3	2	1	1
3.1	技术	【主观分】 根据专业课程体系设置、课时数的科学性、合理性	0-5	4	3	2	2
3.2	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包培养目标定位明确，针对性强；	0-4	3	3	2	2
3.3	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包内容详细完整，层级鲜明；	0-4	3	3	2	2
3.4	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间的逻辑关系清晰	0-4	3	3	2	2
3.5	技术	【主观分】 采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导	0-5	4	3	2	2
3.6	技术	【主观分】 考核评估方式科学合理，有具体明确的培训跟踪指导计划	0-4	3	2	1	1
3.7	技术	【主观分】 教学实施中是否具有线上教学平台，根据平台的可操作性、便捷程度。	0-5	3	2	0	0
3.8	技术	【主观分】 根据供应商针对本项目制定的培训过程硬件保障方案的有效性	0-5	4	3	2	2
4.1	技术	1、拟投入的师资力量中人员的数量情况；（0-4分）	0-4	4	3	2	2
4.2	技术	2、技术能力、专业分布等情况；（0-5分）	0-5	4	3	2	1
4.3	技术	3、服务能力、经验等情况（0-5分）	0-5	4	4	2	2

5	技术	【主观分】根据拟投入项目团队的专业性、稳定性，提供资格/职称证书、履历、业绩。	0-5	4	3	2	1
6.1	技术	【主观分】提供的就业推荐服务管理机制内容的完整性、可适用性。	0-5	4	3	2	2
6.2	技术	【主观分】为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。 备注：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料原件扫描件，否则不得分。	0-5	3	1	0	0
7	技术	【主观分】对本项目的合理化建议和改进措施的合理性，可行性。	0-3	2	2	1	1
合计			0-90	69.2	54.6	32	30

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：职场创新班2022级技能培训课程服务（QSZB-Z(F)-B22452(GK)LL）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江 教育科技 集团有限 公司	浙江 麦职 教育科技 有限公司	宁波 思沃 信息科技 有限公司	宁波 学盛 教育科技 有限公司
1	商务 资信	【客观分】 投标人自2019年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.2分，最高得1分。	0-1	0.2	0.6	0	0
2.1	技术	【主观分】 对本项目的理解及对培训项目的管理定位等各方面进行总体分析	0-5	4	3	3	3
2.2	技术	【主观分】 实施方案是否内容齐全、表述准确、条理清晰；	0-3	2	2	2	2
2.3	技术	【主观分】 根据投标人平安校园实施方案的合理性、全面性等。	0-5	4	3	2	2
2.4	技术	【主观分】 根据投标人针对本项目制定的实施过程中突发情况应急预案的有效性。	0-4	2	3	2	2
2.5	技术	【主观分】 鉴于新冠肺炎疫情的严峻局势，供应商疫情保障措施的完整性及可实施性，是否满足培训要求。	0-4	3	3	2	1
3.1	技术	【主观分】 根据专业课程体系设置、课时数的科学性、合理性	0-5	4	3	3	3
3.2	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包培养目标定位明确，针对性强；	0-4	3	2	1	1
3.3	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包内容详细完整，层级鲜明；	0-4	3	3	3	2
3.4	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间的逻辑关系清晰	0-4	4	3	2	2
3.5	技术	【主观分】 采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导	0-5	4	2	2	2
3.6	技术	【主观分】 考核评估方式科学合理，有具体明确的培训跟踪指导计划	0-4	3	3	1	1
3.7	技术	【主观分】 教学实施中是否具有线上教学平台，根据平台的可操作性、便捷程度。	0-5	5	5	0	0
3.8	技术	【主观分】 根据供应商针对本项目制定的培训过程硬件保障方案的有效性	0-5	5	4	3	2
4.1	技术	1、拟投入的师资力量中人员的数量情况；（0-4分）	0-4	4	3	3	3
4.2	技术	2、技术能力、专业分布等情况；（0-5分）	0-5	5	4	4	4
4.3	技术	3、服务能力、经验等情况（0-5分）	0-5	5	4	2	2

5	技术	【主观分】根据拟投入项目团队的专业性、稳定性，提供资格/职称证书、履历、业绩。	0-5	5	4	3	2
6.1	技术	【主观分】提供的就业推荐服务管理机制内容的完整性、可适用性。	0-5	4	2	2	2
6.2	技术	【主观分】为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。 备注：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料原件扫描件，否则不得分。	0-5	3	2	0	0
7	技术	【主观分】对本项目的合理化建议和改进措施的合理性，可行性。	0-3	2	2	1	1
合计			0-90	74.2	60.6	41	37

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：职场创新班2022级技能培训课程服务（QSZB-Z(F)-B22452(GK)LL）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江 教育科技 集团有限 公司	浙江 麦职 教育科技 有限公司	宁波 思沃 信息科技 有限公司	宁波 学盛 教育科技 有限公司
1	商务 资信	【客观分】 投标人自2019年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.2分，最高得1分。	0-1	0.2	0.6	0	0
2.1	技术	【主观分】 对本项目的理解及对培训项目的管理定位等各方面进行总体分析	0-5	4.5	3.5	3	2.5
2.2	技术	【主观分】 实施方案是否内容齐全、表述准确、条理清晰；	0-3	2.5	2	2	2
2.3	技术	【主观分】 根据投标人平安校园实施方案的合理性、全面性等。	0-5	4	3.5	3	2
2.4	技术	【主观分】 根据投标人针对本项目制定的实施过程中突发情况应急预案的有效性。	0-4	3	2.5	2	2
2.5	技术	【主观分】 鉴于新冠肺炎疫情的严峻局势，供应商疫情保障措施的完整性及可实施性，是否满足培训要求。	0-4	3	2.5	2	1.5
3.1	技术	【主观分】 根据专业课程体系设置、课时数的科学性、合理性	0-5	4.5	4	3	2.5
3.2	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包培养目标定位明确，针对性强；	0-4	3	2.5	2	2
3.3	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包内容详细完整，层级鲜明；	0-4	3.5	3	2	2
3.4	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间的逻辑关系清晰	0-4	3	2.5	2	2
3.5	技术	【主观分】 采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导	0-5	4	3.5	3	2.5
3.6	技术	【主观分】 考核评估方式科学合理，有具体明确的培训跟踪指导计划	0-4	3	2.5	2	2
3.7	技术	【主观分】 教学实施中是否具有线上教学平台，根据平台的可操作性、便捷程度。	0-5	4	3	0	0
3.8	技术	【主观分】 根据供应商针对本项目制定的培训过程硬件保障方案的有效性	0-5	4	3.5	3	2.5
4.1	技术	1、拟投入的师资力量中人员的数量情况；（0-4分）	0-4	3	2.5	2	2
4.2	技术	2、技术能力、专业分布等情况；（0-5分）	0-5	4.5	3.5	3	2.5
4.3	技术	3、服务能力、经验等情况（0-5分）	0-5	4	3.5	3	3

5	技术	【主观分】根据拟投入项目团队的专业性、稳定性，提供资格/职称证书、履历、业绩。	0-5	4.5	3.5	3	3
6.1	技术	【主观分】提供的就业推荐服务管理机制内容的完整性、可适用性。	0-5	4	3.5	3	3
6.2	技术	【主观分】为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。 备注：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料原件扫描件，否则不得分。	0-5	4	3	0	0
7	技术	【主观分】对本项目的合理化建议和改进措施的合理性，可行性。	0-3	2	1.5	1	1
合计			0-90	72.2	60.1	44	40

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：职场创新班2022级技能培训课程服务（QSZB-Z(F)-B22452(GK)LL）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江 教育科技 集团有限 公司	浙江 麦职 教育科技 有限公司	宁波 思沃 信息科技 有限公司	宁波 学盛 教育科技 有限公司
1	商务 资信	【客观分】 投标人自2019年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.2分，最高得1分。	0-1	0.2	0.6	0	0
2.1	技术	【主观分】 对本项目的理解及对培训项目的管理定位等各方面进行总体分析	0-5	5	4	3	2.5
2.2	技术	【主观分】 实施方案是否内容齐全、表述准确、条理清晰；	0-3	2.5	3	2	2.5
2.3	技术	【主观分】 根据投标人平安校园实施方案的合理性、全面性等。	0-5	4.2	3.5	2.7	3
2.4	技术	【主观分】 根据投标人针对本项目制定的实施过程中突发情况应急预案的有效性。	0-4	4	3	3	2.5
2.5	技术	【主观分】 鉴于新冠肺炎疫情的严峻局势，供应商疫情保障措施完整性及可实施性，是否满足培训要求。	0-4	4	3.5	3	3
3.1	技术	【主观分】 根据专业课程体系设置、课时数的科学性、合理性	0-5	4.8	4.5	3.7	2.5
3.2	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包培养目标定位明确，针对性强；	0-4	3.7	3.5	3	3
3.3	技术	【主观分】 基础技能包与特色技能包内容详细完整，层级鲜明；	0-4	4	3.5	2.8	3
3.4	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间的逻辑关系清晰	0-4	4	3.5	3	2.2
3.5	技术	【主观分】 采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导	0-5	4.5	4	3	3
3.6	技术	【主观分】 考核评估方式科学合理，有具体明确的培训跟踪指导计划	0-4	3.5	3.5	2.8	2.7
3.7	技术	【主观分】 教学实施中是否具有线上教学平台，根据平台的可操作性、便捷程度。	0-5	4.8	4.5	0	0
3.8	技术	【主观分】 根据供应商针对本项目制定的培训过程硬件保障方案的有效性	0-5	5	4.5	3	2
4.1	技术	1、拟投入的师资力量中人员的数量情况；（0-4分）	0-4	3.5	3.5	3	2.5
4.2	技术	2、技术能力、专业分布等情况；（0-5分）	0-5	4	4	3	2.5
4.3	技术	3、服务能力、经验等情况（0-5分）	0-5	4.5	4	3	2

5	技术	【主观分】根据拟投入项目团队的专业性、稳定性，提供资格/职称证书、履历、业绩。	0-5	4.8	3.5	3	2
6.1	技术	【主观分】提供的就业推荐服务管理机制内容的完整性、可适用性。	0-5	5	4	3	2.5
6.2	技术	【主观分】为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。 备注：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料原件扫描件，否则不得分。	0-5	4	3	0	0
7	技术	【主观分】对本项目的合理化建议和改进措施的合理性，可行性。	0-3	2.5	2	2	2
合计			0-90	82.5	73.1	52	45.4

专家（签名）：