

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：湖州市企业年金服务管理与“一卡通”应用建设项目（HYHZ2025-09（湖财采确临[2025]8号））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州微宏科技有限公司	浙江浙大网新软件产业集团有限公司	浙江成功软件开发有限公司
1.1.1	技术	1.企业职工基本养老保险全国统筹系统、社保省集中系统、湖州市社保综合管理系统是本次项目的基础和主要数据来源。要求供应商提供对上述系统的现状以及数据对接的了解分析，表述内容完整、合理、针对性强，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	3.0
1.1.2	技术	项目理解 1.企业职工基本养老保险全国统筹系统、社保省集中系统、湖州市社保综合管2.为保障项目顺利实施，要求供应商提供对湖州本地企业年金业务现状的了解分析，须包括本地化年金政策执行、业务规模、业务办理流程等情况，分析非常全面、理解深刻，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.2	技术	总体设计方案 对供应商提出的总体规划设计进行评分，包括场景规划、总体框架设计、核心业务流程设计、系统部署规划设计，设计完整且合理，完全符合本次项目采购需求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.3.1	技术	1.企业服务功能设计方案，包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.3.2	技术	2.企业服务功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.4.1	技术	1.机构服务功能设计方案：包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.4.2	技术	2.机构服务功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.5.1	技术	1.“企业年金”系统管理功能设计方案，包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.5.2	技术	2.“企业年金”系统管理功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.6	技术	“企业年金”驾驶舱设计方案 “企业年金”驾驶舱设计，包括省市两级的驾驶舱，驾驶舱设计整洁美观，指标设计合理符合监管需求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	3.0
1.7	技术	实施方案 实施方案包括组织机构、工作时间进度表、质量保障、进度保障、沟通协调、风险管控等内容的科学、合理、规范和可操作，全部描述清楚符合项目实施要求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

1.8	技术	<p>技术团队配置</p> <p>1、供应商提供的项目经理具有信息系统项目管理师证书（高级）、软件设计师（中级）、软件工程造价师得3分；</p> <p>2、供应商提供的技术负责人具有信息系统项目管理师（高级）、数据库系统工程师（中级）证书得3分；</p> <p>3、供应商提供的技术团队人员（除项目经理和技术负责人外）具有信息系统项目管理师证书（高级）、高级程序员证书、软件测试工程师证书的，每提供一个证书得1分，最高得3分。</p> <p>注：需提供相关人员证书复印件及本单位或分公司为其缴纳的近一个月的社保缴纳证明。</p>	0-9	0.0	9.0	0.0
2.1	商务	企业业绩：供应商提供2022年1月1日至今的同类项目业绩每提供一份得0.5分，最高1分（提供合同复印件，未提供不得分）。	0-1	0.0	1.0	0.0
2.2	商务	<p>产品证书：1. 供应商技术成熟度，具有自主研发的企业服务软件、公共服务软件、大数据同步软件、稽核风控类软件，每提供一个软件著作权证书得1分，最高得4分。</p> <p>2. 信创环境的兼容能力，技术平台和数据平台具有与信创基础软件（包括：数据库、中间件、操作系统、办公软件等）兼容性认证证书的，每提供一个认证证书得0.5分，最高得2分；提供相关证书复印件，未提供不得分。</p>	0-6	0.0	6.0	1.0
2.3	商务	企业实力：供应商具有国产化信息系统集成和服务能力等级证书，LS4得3分，LS3得2分，LS2得1分；提供相关证书复印件，未提供不得分。	0-3	0.0	3.0	0.0
2.4	商务	售后服务方案：售后服务体系完善、拥有快速响应能力，具有400服务热线，保障措施有力，服务流程规范，有详细的售后服务方案，不漏项且有针对性说明：5分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：4分；提供的措施基本全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
2.5	商务	培训方案：培训方案完善且有针对性，培训内容包含：系统操作、日常维护、系统管理等培训，有详细的培训方案且设计合理的，不漏项且有针对性说明：5分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：4分；提供的措施基本全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
2.6	商务	响应时间：在接到采购人通知（电话、电传等）后2小时现场响应并开展服务（如故障修复、零部件更换等）工作，每减少30分钟加0.5分，本项最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	42.0	77.0	41.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：湖州市企业年金服务管理与“一卡通”应用建设项目（HYHZ2025-09（湖财采购临[2025]8号））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州微宏科技有限公司	浙江浙大网新软件产业集团有限公司	浙江成功软件开发有限公司
1.1.1	技术	1.企业职工基本养老保险全国统筹系统、社保省集中系统、湖州市社保综合管理系统是本次项目的基础和主要数据来源，要求供应商提供对上述系统的现状以及数据对接的了解分析，表述内容完整、合理、针对性强，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	6.0	4.0
1.1.2	技术	项目理解 1.企业职工基本养老保险全国统筹系统、社保省集中系统、湖州市社保综合管2.为保障项目顺利实施，要求供应商提供对湖州本地企业年金业务现状的了解分析，须包括本地化年金政策执行、业务规模、业务办理流程等情况，分析非常全面、理解深刻，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	6.0	4.0
1.2	技术	总体设计方案 对供应商提出的总体规划设计进行评分，包括场景规划、总体框架设计、核心业务流程设计、系统部署规划设计，设计完整且合理，完全符合本次项目采购需求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.3.1	技术	1.企业服务功能设计方案，包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	5.0	6.0	5.0
1.3.2	技术	2.企业服务功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.4.1	技术	1.机构服务功能设计方案：包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
1.4.2	技术	2.机构服务功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.5.1	技术	1.“企业年金”系统管理功能设计方案，包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	5.0	6.0	5.0
1.5.2	技术	2.“企业年金”系统管理功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.6	技术	“企业年金”驾驶舱设计方案 “企业年金”驾驶舱设计，包括省市两级的驾驶舱，驾驶舱设计整洁美观，指标设计合理符合监管需求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.7	技术	实施方案 实施方案包括组织机构、工作时间进度表、质量保障、进度保障、沟通协调、风险管控等内容的科学、合理、规范和可操作，全部描述清楚符合项目实施要求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

1.8	技术	<p>技术团队配置</p> <p>1、供应商提供的项目经理具有信息系统项目管理师证书（高级）、软件设计师（中级）、软件工程造价师得3分；</p> <p>2、供应商提供的技术负责人具有信息系统项目管理师（高级）、数据库系统工程师（中级）证书得3分；</p> <p>3、供应商提供的技术团队人员（除项目经理和技术负责人外）具有信息系统项目管理师证书（高级）、高级程序员证书、软件测试工程师证书的，每提供一个证书得1分，最高得3分。</p> <p>注：需提供相关人员证书复印件及本单位或分公司为其缴纳的近一个月的社保缴纳证明。</p>	0-9	0.0	9.0	0.0
2.1	商务	企业业绩：供应商提供2022年1月1日至今的同类项目业绩每提供一份得0.5分，最高1分（提供合同复印件，未提供不得分）。	0-1	0.0	1.0	0.0
2.2	商务	<p>产品证书：1. 供应商技术成熟度，具有自主研发的企业服务软件、公共服务软件、大数据同步软件、稽核风控类软件，每提供一个软件著作权证书得1分，最高得4分。</p> <p>2. 信创环境的兼容能力，技术平台和数据平台具有与信创基础软件（包括：数据库、中间件、操作系统、办公软件等）兼容性认证证书的，每提供一个认证证书得0.5分，最高得2分；提供相关证书复印件，未提供不得分。</p>	0-6	0.0	6.0	1.0
2.3	商务	企业实力：供应商具有国产化信息系统集成和服务能力等级证书，LS4得3分，LS3得2分，LS2得1分；提供相关证书复印件，未提供不得分。	0-3	0.0	3.0	0.0
2.4	商务	售后服务方案：售后服务体系完善、拥有快速响应能力，具有400服务热线，保障措施有力，服务流程规范，有详细的售后服务方案，不漏项且有针对性说明：5分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：4分；提供的措施基本全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
2.5	商务	培训方案：培训方案完善且有针对性，培训内容包含：系统操作、日常维护、系统管理等培训，有详细的培训方案且设计合理的，不漏项且有针对性说明：5分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：4分；提供的措施基本全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
2.6	商务	响应时间：在接到采购人通知（电话、电传等）后2小时现场响应并开展服务（如故障修复、零部件更换等）工作，每减少30分钟加0.5分，本项最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	47.0	83.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：湖州市企业年金服务管理与“一卡通”应用建设项目（HYHZ2025-09（湖财采购临[2025]8号））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州微宏科技有限公司	浙江浙大网新软件产业集团有限公司	浙江成功软件开发有限公司
1.1.1	技术	1.企业职工基本养老保险全国统筹系统、社保省集中系统、湖州市社保综合管理系统是本次项目的基础和主要数据来源，要求供应商提供对上述系统的现状以及数据对接的了解分析，表述内容完整、合理、针对性强，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
1.1.2	技术	项目理解 1.企业职工基本养老保险全国统筹系统、社保省集中系统、湖州市社保综合管2.为保障项目顺利实施，要求供应商提供对湖州本地企业年金业务现状的了解分析，须包括本地化年金政策执行、业务规模、业务办理流程等情况，分析非常全面、理解深刻，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	3.0	5.0	4.0
1.2	技术	总体设计方案 对供应商提出的总体规划设计进行评分，包括场景规划、总体框架设计、核心业务流程设计、系统部署规划设计，设计完整且合理，完全符合本次项目采购需求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	3.0	5.0	4.0
1.3.1	技术	1.企业服务功能设计方案，包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	3.0	5.0	4.0
1.3.2	技术	2.企业服务功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.4.1	技术	1.机构服务功能设计方案：包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	3.0	5.0	3.0
1.4.2	技术	2.机构服务功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.5.1	技术	1.“企业年金”系统管理功能设计方案，包括移动端和PC端功能设计，功能设计符合采购需求，内容完整、合理、具有针对性，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
1.5.2	技术	2.“企业年金”系统管理功能原型：具有完整的功能原型图且设计合理，不漏项且有针对性说明：4分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：3分；提供的措施基本全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，有针对性说明：1分；提供的措施不全面，没有针对性说明：0.5分；未提供不得分。	0-4	0.0	2.0	0.0
1.6	技术	“企业年金”驾驶舱设计方案 “企业年金”驾驶舱设计，包括省市两级的驾驶舱，驾驶舱设计整洁美观，指标设计合理符合监管需求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	3.0	4.0	4.0
1.7	技术	实施方案 实施方案包括组织机构、工作时间进度表、质量保障、进度保障、沟通协调、风险管控等内容的科学、合理、规范和可操作，全部描述清楚符合项目实施要求，不漏项且有针对性说明：6分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：5分；提供的措施基本全面，有针对性说明：4分；提供的措施不全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

1.8	技术	<p>技术团队配置</p> <p>1、供应商提供的项目经理具有信息系统项目管理师证书（高级）、软件设计师（中级）、软件工程造价师得3分；</p> <p>2、供应商提供的技术负责人具有信息系统项目管理师（高级）、数据库系统工程师（中级）证书得3分；</p> <p>3、供应商提供的技术团队人员（除项目经理和技术负责人外）具有信息系统项目管理师证书（高级）、高级程序员证书、软件测试工程师证书的，每提供一个证书得1分，最高得3分。</p> <p>注：需提供相关人员证书复印件及本单位或分公司为其缴纳的近一个月的社保缴纳证明。</p>	0-9	0.0	9.0	0.0
2.1	商务	企业业绩：供应商提供2022年1月1日至今的同类项目业绩每提供一份得0.5分，最高1分（提供合同复印件，未提供不得分）。	0-1	0.0	1.0	0.0
2.2	商务	<p>产品证书：1. 供应商技术成熟度，具有自主研发的企业服务软件、公共服务软件、大数据同步软件、稽核风控类软件，每提供一个软件著作权证书得1分，最高得4分。</p> <p>2. 信创环境的兼容能力，技术平台和数据平台具有与信创基础软件（包括：数据库、中间件、操作系统、办公软件等）兼容性认证证书的，每提供一个认证证书得0.5分，最高得2分；提供相关证书复印件，未提供不得分。</p>	0-6	0.0	6.0	1.0
2.3	商务	企业实力：供应商具有国产化信息系统集成和服务能力等级证书，LS4得3分，LS3得2分，LS2得1分；提供相关证书复印件，未提供不得分。	0-3	0.0	3.0	0.0
2.4	商务	售后服务方案：售后服务体系完善、拥有快速响应能力，具有400服务热线，保障措施有力，服务流程规范，有详细的售后服务方案，不漏项且有针对性说明：5分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：4分；提供的措施基本全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
2.5	商务	培训方案：培训方案完善且有针对性，培训内容包含：系统操作、日常维护、系统管理等培训，有详细的培训方案且设计合理的，不漏项且有针对性说明：5分；提供的措施漏缺1项或2项，有针对性说明：4分；提供的措施基本全面，有针对性说明：3分；提供的措施不全面，有针对性说明：2分；提供的措施不全面，没有针对性说明：1分；未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
2.6	商务	响应时间：在接到采购人通知（电话、电传等）后2小时现场响应并开展服务（如故障修复、零部件更换等）工作，每减少30分钟加0.5分，本项最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	37.0	74.0	42.0

专家（签名）：