

技术商务资信评分明细（唐吉）

项目名称：下沙街道金沙湖派出所特保服务项目（QTCG-GK-2022-098）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瓯鼎保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	杭州钱塘新区安有限公司
1	商务资信	投标人具有质量管理体系,具有环境管理认证体系,具有职业健康资格认证体系,有一项得1分;满分3分,没有则不得分。(投标文件中提供认证证书复印件,不提供不得分)	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	投标人自2019年4月1日(以合同签订时间为准)以来承接过的类似(政府及相关单位特保服务或安保服务)项目。每提供1个,得0.25分,最高得1分,未提供的不得分(投标文件中提供合同复印件,不提供不得分)	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标人拟派项目负责人: ①从事公安或安保行业5年以上得1.5分,本条满分1.5分。(投标文件中提供5年以上的社会保险证明或最近3个月的社会保险证明和工作经验证明,不提供不得分) ②具有保安管理师(一级保安员)证书的得1.5分,具有保安管理师(二级保安员)证书的得1分,本条满分1.5分。(投标文件中提供证书复印件,不提供不得分) ③具有退伍军人得1分;中国共产党党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具备安全风险评估师或公共安全管理师的得1分;本条满分4分。(投标文件中提供相关证书复印件,不提供不得分)	0-7	7	5.5	6.5	6.5
4	商务资信	投标人拟派特保队长: ①为退伍军人得1分;为共产党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具有保安管理师(二级及以上保安员)证书的得1分,本条满分4分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明及相关证书复印件,不提供不得分)	0-4	4	4	4	4
5	商务资信	投标人拟派团队: 1、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有大专及以上学历的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、毕业证书材料或相关证明材料,不提供不得分) 2、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且为退伍军人的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、退伍证材料或相关证明材料,不提供不得分) 3、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有C1及以上机动车驾驶证的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、驾驶证材料或相关证明材料,不提供不得分)	0-6	6	6	5.8	6
6	技术	根据投标人针对特保项目背景的分析,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4.5	3.5	4	4.5
7	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	5	4	3	4
8	技术	投标人特保工作服务方案内容响应情况。根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4.5	3.5	4	4
9	技术	①有完善的管理制度(包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度等);②建立和完善档案管理制度等,体现标准化服务;③建立考核机制;④建立激励机制;⑤建立监督机制;⑥建立自我约束机制;⑦建立及时处理机制;⑧建立管理指标承诺达到管理标准。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	3.5	3.5	4
10	技术	特保服务监督考核办法,清晰简练地列出考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制,管理指标承诺达到管理标准情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	3	3.5

11	技术	针对突发事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	4	4	4
12	技术	1、投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行评议： ①对特保人员的各季节服装、防暑防雨用品等配备情况。（0-2） ②对特保人员的通讯器材、特保装备、交通工具等配置情况。（0-2） ③具有专业的快速报警响应能力，响应速度与时间的情况，进行打分。（响应时间须公司办公用房证明（租房证明或房产证复印件））（0-1）	0-5	5	4	4	4.5
13	技术	提供投标人单位组织架构方案，根据方案的完整性、清晰性等情况进行评分。	0-4	3.5	2.5	3.5	4
14	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评分。	0-5	4.5	3.5	4	4
15	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	4	4	4.5
16	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（括管理教育保障、人员供应保障、人员稳定保障、监督检查等）。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	3.5	4	4.5
17	技术	投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	4	4	4.5
18	技术	投标人针对本项目提供其他特色服务和响应措施等情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	4.5	4	5
19	技术	投标人对本项目是否有相应合理化建议。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	4	3.5	4.5
合计			0-90	84.5	71.5	72.8	80

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（魏梦迪）

项目名称：下沙街道金沙湖派出所特保服务项目（QTCG-GK-2022-098）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瓯鼎保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	杭州钱塘新区塘安科技有限公司
1	商务资信	投标人具有质量管理体系,具有环境管理认证体系,具有职业健康资格认证体系,有一项得1分;满分3分,没有则不得分。(投标文件中提供认证证书复印件,不提供不得分)	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	投标人自2019年4月1日(以合同签订时间为准)以来承接过的类似(政府及相关单位特保服务或安保服务)项目。每提供1个,得0.25分,最高得1分,未提供的不得分(投标文件中提供合同复印件,不提供不得分)	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标人拟派项目负责人: ①从事公安或安保行业5年以上得1.5分,本条满分1.5分。(投标文件中提供5年以上的社会保险证明或最近3个月的社会保险证明和工作经验证明,不提供不得分) ②具有保安管理师(一级保安员)证书的得1.5分,具有保安管理师(二级保安员)证书的得1分,本条满分1.5分。(投标文件中提供证书复印件,不提供不得分) ③具有退伍军人得1分;中国共产党党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具备安全风险评估师或公共安全管理师的得1分;本条满分4分。(投标文件中提供相关证书复印件,不提供不得分)	0-7	7	5.5	6.5	6.5
4	商务资信	投标人拟派特保队长: ①为退伍军人得1分;为共产党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具有保安管理师(二级及以上保安员)证书的得1分,本条满分4分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明及相关证书复印件,不提供不得分)	0-4	4	4	4	4
5	商务资信	投标人拟派团队: 1、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有大专及以上学历的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、毕业证书材料或相关证明材料,不提供不得分) 2、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且为退伍军人的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、退伍证材料或相关证明材料,不提供不得分) 3、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有C1及以上机动车驾驶证的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、驾驶证材料或相关证明材料,不提供不得分)	0-6	6	6	5.8	6
6	技术	根据投标人针对特保项目背景的分析,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	5	3	4	5
7	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	3	4	5
8	技术	投标人特保工作服务方案内容响应情况。根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	4	5	5
9	技术	①有完善的管理制度(包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度等);②建立和完善档案管理制度等,体现标准化服务;③建立考核机制;④建立激励机制;⑤建立监督机制;⑥建立自我约束机制;⑦建立及时处理机制;⑧建立管理指标承诺达到管理标准。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	4	5	5

10	技术	特保服务监督考核办法，清晰简练地列出考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到管理标准情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	4	5	5
11	技术	针对突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	2	4	5
12	技术	1、投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行评议： ①对特保人员的各季节服装、防暑防雨用品等配备情况。（0-2） ②对特保人员的通讯器材、特保装备、交通工具等配置情况。（0-2） ③具有专业的快速报警响应能力，响应速度与时间的情况，进行打分。（响应时间须公司办公用房证明（租房证明或房产证复印件））（0-1）	0-5	4	2	4	5
13	技术	提供投标人单位组织架构方案，根据方案的完整性、清晰性等情况进行评分。	0-4	4	4	4	4
14	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评分。	0-5	4	4	4	5
15	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	4	5	5
16	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（括管理教育保障、人员供应保障、人员稳定保障、监督检查等）。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	4	4	5
17	技术	投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	3	4	5
18	技术	投标人针对本项目提供其他特色服务和响应措施等情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3	4	5
19	技术	投标人对本项目是否有相应合理化建议。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	3	4	5
合计			0-90	84	66.5	80.3	89.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（陈金苏）

项目名称：下沙街道金沙湖派出所特保服务项目（QTCG-GK-2022-098）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瓯鼎保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	杭州钱塘新区塘安科技有限公司
1	商务资信	投标人具有质量管理体系,具有环境管理体系,具有职业健康资格认证体系,有一项得1分;满分3分,没有则不得分。(投标文件中提供认证证书复印件,不提供不得分)	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	投标人自2019年4月1日(以合同签订时间为准)以来承接过的类似(政府及相关单位特保服务或安保服务)项目。每提供1个,得0.25分,最高得1分,未提供的不得分(投标文件中提供合同复印件,不提供不得分)	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标人拟派项目负责人: ①从事公安或安保行业5年以上得1.5分,本条满分1.5分。(投标文件中提供5年以上的社会保险证明或最近3个月的社会保险证明和工作经验证明,不提供不得分) ②具有保安管理师(一级保安员)证书的得1.5分,具有保安管理师(二级保安员)证书的得1分,本条满分1.5分。(投标文件中提供证书复印件,不提供不得分) ③具有退伍军人得1分;中国共产党党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具备安全风险评估师或公共安全管理师的得1分;本条满分4分。(投标文件中提供相关证书复印件,不提供不得分)	0-7	7	5.5	6.5	6.5
4	商务资信	投标人拟派特保队长: ①为退伍军人得1分;为共产党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具有保安管理师(二级及以上保安员)证书的得1分,本条满分4分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明及相关证书复印件,不提供不得分)	0-4	4	4	4	4
5	商务资信	投标人拟派团队: 1、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有大专及以上学历的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、毕业证书材料或相关证明材料,不提供不得分) 2、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且为退伍军人的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、退伍证材料或相关证明材料,不提供不得分) 3、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有C1及以上机动车驾驶证的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、驾驶证材料或相关证明材料,不提供不得分)	0-6	6	6	5.8	6
6	技术	根据投标人针对特保项目背景的分析,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	1	2.5	3.5
7	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4.5	3	3.5	3.5
8	技术	投标人特保工作服务方案内容响应情况。根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	3	3	3.5
9	技术	①有完善的管理制度(包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度等);②建立和完善档案管理制度等,体现标准化服务;③建立考核机制;④建立激励机制;⑤建立监督机制;⑥建立自我约束机制;⑦建立及时处理机制;⑧建立管理指标承诺达到管理标准。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	2	4

10	技术	特保服务监督考核办法，清晰简练地列出考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到管理标准情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	3.5	2.5	3	3
11	技术	针对突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	3.5	2	2.5	3
12	技术	1、投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行评议： ①对特保人员的各季节服装、防暑防雨用品等配备情况。（0-2） ②对特保人员的通讯器材、特保装备、交通工具等配置情况。（0-2） ③具有专业的快速报警响应能力，响应速度与时间的情况，进行打分。（响应时间须公司办公用房证明（租房证明或房产证复印件））（0-1）	0-5	5	2	2.5	3
13	技术	提供投标人单位组织架构方案，根据方案的完整性、清晰性等情况进行评分。	0-4	3	2.5	3.5	3
14	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评分。	0-5	4	3.5	3.5	3
15	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	3.5	3	3	3.5
16	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（括管理教育保障、人员供应保障、人员稳定保障、监督检查等）。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3	4	3.5
17	技术	投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	3	3
18	技术	投标人针对本项目提供其他特色服务和响应措施等情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	3.5	3	2.5	2.5
19	技术	投标人对本项目是否有相应合理化建议。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	3	4	3.5
合计			0-90	76	58	62.8	66

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（王展锋）

项目名称：下沙街道金沙湖派出所特保服务项目（QTCG-GK-2022-098）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瓯鼎保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	杭州钱塘新区安塘保安科技有限公司
1	商务资信	投标人具有质量管理体系,具有环境管理认证体系,具有职业健康资格认证体系,有一项得1分;满分3分,没有则不得分。(投标文件中提供认证证书复印件,不提供不得分)	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	投标人自2019年4月1日(以合同签订时间为准)以来承接过的类似(政府及相关单位特保服务或安保服务)项目。每提供1个,得0.25分,最高得1分,未提供的不得分(投标文件中提供合同复印件,不提供不得分)	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标人拟派项目负责人: ①从事公安或安保行业5年以上得1.5分,本条满分1.5分。(投标文件中提供5年以上的社会保险证明或最近3个月的社会保险证明和工作经验证明,不提供不得分) ②具有保安管理师(一级保安员)证书的得1.5分,具有保安管理师(二级保安员)证书的得1分,本条满分1.5分。(投标文件中提供证书复印件,不提供不得分) ③具有退伍军人得1分;中国共产党党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具备安全风险评估师或公共安全管理师的得1分;本条满分4分。(投标文件中提供相关证书复印件,不提供不得分)	0-7	7	5.5	6.5	6.5
4	商务资信	投标人拟派特保队长: ①为退伍军人得1分;为共产党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具有保安管理师(二级及以上保安员)证书的得1分,本条满分4分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明及相关证书复印件,不提供不得分)	0-4	4	4	4	4
5	商务资信	投标人拟派团队: 1、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有大专及以上学历的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、毕业证书材料或相关证明材料,不提供不得分) 2、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且为退伍军人的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、退伍证材料或相关证明材料,不提供不得分) 3、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有C1及以上机动车驾驶证的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、驾驶证材料或相关证明材料,不提供不得分)	0-6	6	6	5.8	6
6	技术	根据投标人针对特保项目背景的分析,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	2	3	3
7	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	4	4	3.5
8	技术	投标人特保工作服务方案内容响应情况。根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4.5	4	4	4.5
9	技术	①有完善的管理制度(包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度等);②建立和完善档案管理制度等,体现标准化服务;③建立考核机制;④建立激励机制;⑤建立监督机制;⑥建立自我约束机制;⑦建立及时处理机制;⑧建立管理指标承诺达到管理标准。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	4.5	4.5

10	技术	特保服务监督考核办法, 清晰简练地列出考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制, 管理指标承诺达到管理标准情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4	4
11	技术	针对突发性事件(自然灾害、突发疫情、临时任务等), 应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4.5	3	3	4
12	技术	1、投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行评议: ①对特保人员的各季节服装、防暑防雨用品等配备情况。(0-2) ②对特保人员的通讯器材、特保装备、交通工具等配置情况。(0-2) ③具有专业的快速报警响应能力, 响应速度与时间的情况, 进行打分。(响应时间须公司办公用房证明(租房证明或房产证复印件))(0-1)	0-5	5	5	5	5
13	技术	提供投标人单位组织架构方案, 根据方案的完整性、清晰性等情况进行评分。	0-4	4	4	4	4
14	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案, 根据方案的周密性、可行性等情况进行评分。	0-5	3.5	3	4	4
15	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解, 对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	4	4.5
16	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案(括管理教育保障、人员供应保障、人员稳定保障、监督检查等)。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	4.5	4.5
17	技术	投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4.5	4.5
18	技术	投标人针对本项目提供其他特色服务和响应措施等情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4.5	4.5
19	技术	投标人对本项目是否有相应合理化建议。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	3.5	4.5	4.5
合计			0-90	78.5	70.5	77.8	79.5

专家(签名):

技术商务资信评分明细（吴思聪）

项目名称：下沙街道金沙湖派出所特保服务项目（QTCG-GK-2022-098）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瓯鼎保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	杭州钱塘新区安塘保安科技有限公司
1	商务资信	投标人具有质量管理体系,具有环境管理认证体系,具有职业健康资格认证体系,有一项得1分;满分3分,没有则不得分。(投标文件中提供认证证书复印件,不提供不得分)	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	投标人自2019年4月1日(以合同签订时间为准)以来承接过的类似(政府及相关单位特保服务或安保服务)项目。每提供1个,得0.25分,最高得1分,未提供的不得分(投标文件中提供合同复印件,不提供不得分)	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标人拟派项目负责人: ①从事公安或安保行业5年以上得1.5分,本条满分1.5分。(投标文件中提供5年以上的社会保险证明或最近3个月的社会保险证明和工作经验证明,不提供不得分) ②具有保安管理师(一级保安员)证书的得1.5分,具有保安管理师(二级保安员)证书的得1分,本条满分1.5分。(投标文件中提供证书复印件,不提供不得分) ③具有退伍军人得1分;中国共产党党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具备安全风险评估师或公共安全管理师的得1分;本条满分4分。(投标文件中提供相关证书复印件,不提供不得分)	0-7	7	5.5	6.5	6.5
4	商务资信	投标人拟派特保队长: ①为退伍军人得1分;为共产党员得1分;具有大专及以上学历的1分;具有保安管理师(二级及以上保安员)证书的得1分,本条满分4分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明及相关证书复印件,不提供不得分)	0-4	4	4	4	4
5	商务资信	投标人拟派团队: 1、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有大专及以上学历的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、毕业证书材料或相关证明材料,不提供不得分) 2、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且为退伍军人的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、退伍证材料或相关证明材料,不提供不得分) 3、投标人拟派特保人员年龄在40岁(含)以下且具有C1及以上机动车驾驶证的,每人加0.2分,最高得2分。(投标文件中提供最近3个月的社会保险证明、身份证材料、驾驶证材料或相关证明材料,不提供不得分)	0-6	6	6	5.8	6
6	技术	根据投标人针对特保项目背景的分析,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	1	2	3
7	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划,根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	4	4	4	4
8	技术	投标人特保工作服务方案内容响应情况。根据内容完整性、合理性、周密性进行打分。	0-5	3	2	2	3
9	技术	①有完善的管理制度(包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度等);②建立和完善档案管理制度等,体现标准化服务;③建立考核机制;④建立激励机制;⑤建立监督机制;⑥建立自我约束机制;⑦建立及时处理机制;⑧建立管理指标承诺达到管理标准。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	2	2	4

10	技术	特保服务监督考核办法，清晰简练地列出考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到管理标准情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	3	2	2	3
11	技术	针对突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	2	2	4
12	技术	1、投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行评议： ①对特保人员的各季节服装、防暑防雨用品等配备情况。（0-2） ②对特保人员的通讯器材、特保装备、交通工具等配置情况。（0-2） ③具有专业的快速报警响应能力，响应速度与时间的情况，进行打分。（响应时间须公司办公用房证明（租房证明或房产证复印件））（0-1）	0-5	4	4	5	5
13	技术	提供投标人单位组织架构方案，根据方案的完整性、清晰性等情况进行评分。	0-4	3	3	3	3
14	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评分。	0-5	4	4	4	4
15	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4	4
16	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（括管理教育保障、人员供应保障、人员稳定保障、监督检查等）。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	5	5	5	5
17	技术	投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4	4
18	技术	投标人针对本项目提供其他特色服务和响应措施等情况。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4	4
19	技术	投标人对本项目是否有相应合理化建议。根据提供的方案内容进行评分。	0-5	4	4	4	4
合计			0-90	75	64.5	67.3	74.5

专家（签名）：