

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2026年年度工程设计单位招标（HSZB-2025-062）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	公和设计集团有限公司	中设科欣设计集团有限公司	中滕勘察设计有限公司	浙江地标设计集团有限公司	浙江中冠设计有限公司	浙江农林大学园林设计院有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类（年度工程设计服务）项目业绩的，每提供1个证明材料得1分，最高得2分。业绩证明材料：合同复印件。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	0.0	2.0
2	商务	【客观分】投标人具有有效的质量管理体系认证、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书的，每个得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	【主观分】工程设计方案： 1.对年度工程设计服务项目的总理解，重点及难点问题剖析是否准确、认识是否深刻透彻，技术建议及主要对策等进行评价。（评分范围：5,4,3,2,1,0） 2.根据学校各种类型（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）项目特点，投标人对设计服务理念，环保创新工艺运用的阐述。每项0-4分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-21	14.0	15.0	16.0	15.0	15.0	19.0
4	技术	【主观分】组织措施： 1.设计服务团队人员的组织方案，服务管理班子的组织结构形式的合理性、可行性。（评分范围：3,2,1,0） 2.对年度工程设计服务内容制定的组织措施和实施计划的完善性、合理性、保障性和可操作性（评分范围：4,3,2,1,0） 3.对项目各类经济技术指标的控制、估概算是否符合实际情况，计算资料的完整度、正确性的评价。（评分范围：3,2,1,0） 4.对各阶段设计周期和对应工作规划及其控制措施的合理性、可操作性评审。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-14	8.0	8.0	10.0	8.0	8.0	12.0
5	技术	【主观分】质量保证措施：工程设计质量控制保证措施、质量控制措施、方法。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	【主观分】管理制度： 1.管理组织、项目实施规范和管理制度的全面性、可靠性（评分范围：3,2,1,0）。 2.档案管理措施、方案的全面性、可靠性（评分范围：3,2,1,0）。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0
7	技术	【主观分】应急到位情况：针对各类突发情况有充分的预判及解决方案的切实性，可行性，科学性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	【主观分】投标人对方案设计阶段的服务承诺（提供承诺函）：①承诺的服务响应时间，②现场探勘及原始资料的收集、③与采购单位沟通等方面评分，④在施工阶段的响应情况。每项0-3分。（评分范围：3,2,1,0）	0-12	7.0	8.0	9.0	8.0	8.0	10.0
9	商务	【客观分】 1.拟派项目负责人：（1）具有高级工程师及以上职称得2分，具有中级工程师职称得1分，其余不得分；最高得2分；（2）具有一级注册建筑师执业资格得4分，二级注册建筑师执业资格得2分，其余不得分；最高得2分 2.拟派设计团队（除项目负责人外）各设计专业（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）负责人具有国家注册资格证书的，每个得2分，最多得8分。（注：同一人的证书，不重复得分。提供相关证书及人员在本单位社保缴纳证明。）	0-14	14.0	8.0	10.0	8.0	7.0	12.0
合计			0-80	59.0	55.0	60.0	55.0	52.0	70.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2026年年度工程设计单位招标（HSZB-2025-062）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	公和设计集团有限公司	中设科欣设计集团有限公司	中滕勘察设计有限公司	浙江地标设计集团有限公司	浙江中冠设计有限公司	浙江农林大学园林设计院有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类（年度工程设计服务）项目业绩的，每提供1个证明材料得1分，最高得2分。业绩证明材料：合同复印件。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	0.0	2.0
2	商务	【客观分】投标人具有有效的质量管理体系认证、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书的，每个得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	【主观分】工程设计方案： 1.对年度工程设计服务项目的总体理解，重点及难点问题剖析是否准确、认识是否深刻透彻，技术建议及主要对策等进行评价。（评分范围：5,4,3,2,1,0） 2.根据学校各种类型（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）项目特点，投标人对设计服务理念，环保创新工艺运用的阐述。每项0-4分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-21	11.0	10.0	11.0	11.0	13.0	19.0
4	技术	【主观分】组织措施： 1.设计服务团队人员的组织方案，服务管理班子的组织结构形式的合理性、可行性。（评分范围：3,2,1,0） 2.对年度工程设计服务内容制定的组织措施和实施计划的完善性、合理性、保障性和可操作性（评分范围：4,3,2,1,0） 3.对项目各类经济技术指标的控制、估概算是否符合实际情况，计算资料的完整度，正确性的评价。（评分范围：3,2,1,0） 4.对各阶段设计周期和对应工作规划及其控制措施的合理性、可操作性评审。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-14	7.0	7.0	9.0	9.0	9.0	13.0
5	技术	【主观分】质量保证措施：工程设计质量控制保证措施、质量控制措施、方法。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
6	技术	【主观分】管理制度： 1.管理组织、项目实施规范和管理制度的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。 2.档案管理措施、方案的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。	0-6	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	6.0
7	技术	【主观分】应急到位情况：针对各类突发情况有充分的预判及解决方案的切实性，可行性，科学性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0
8	技术	【主观分】投标人对方案设计阶段的服务承诺（提供承诺函）：①承诺的服务响应时间，②现场勘探及原始资料的收集、③与采购单位沟通等方面评分，④在施工阶段的响应情况。每项0-3分。（评分范围：3,2,1,0）	0-12	6.0	6.0	7.0	7.0	8.0	11.0
9	商务	【客观分】 1.拟派项目负责人：（1）具有高级工程师及以上职称得2分，具有中级工程师职称得1分，其余不得分；最高得2分；（2）具有一级注册建筑师执业资格得4分，二级注册建筑师执业资格得2分，其余不得分；最高得2分 2.拟派设计团队（除项目负责人外）各设计专业（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）负责人具有国家注册资格证书的，每个得2分，最多得8分。（注：同一人的证书，不重复得分。提供相关证书及人员在本单位社保缴纳证明。）	0-14	14.0	8.0	10.0	8.0	7.0	12.0
合计			0-80	53.0	44.0	50.0	49.0	49.0	74.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2026年年度工程设计单位招标（HSZB-2025-062）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	公和设计集团有限公司	中设科欣设计集团有限公司	中滕勘察设计有限公司	浙江地标设计集团有限公司	浙江中冠设计有限公司	浙江农林大学园林设计院有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类（年度工程设计服务）项目业绩的，每提供1个证明材料得1分，最高得2分。业绩证明材料：合同复印件。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	0.0	2.0
2	商务	【客观分】投标人具有有效的质量管理体系认证、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书的，每个得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	【主观分】工程设计方案： 1.对年度工程设计服务项目的总体理解，重点及难点问题剖析是否准确、认识是否深刻透彻，技术建议及主要对策等进行评价。（评分范围：5,4,3,2,1,0） 2.根据学校各种类型（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）项目特点，投标人对设计服务理念，环保创新工艺运用的阐述。每项0-4分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-21	17.0	16.0	16.0	15.0	16.0	20.0
4	技术	【主观分】组织措施： 1.设计服务团队人员的组织方案，服务管理班子的组织结构形式的合理性、可行性。（评分范围：3,2,1,0） 2.对年度工程设计服务内容制定的组织措施和实施计划的完善性、合理性、保障性和可操作性（评分范围：4,3,2,1,0） 3.对项目各类经济技术指标的控制、估概算是否符合实际情况，计算资料的完整度，正确性的评价。（评分范围：3,2,1,0） 4.对各阶段设计周期和对应工作规划及其控制措施的合理性、可操作性评审。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-14	11.0	10.0	10.0	10.0	10.0	13.0
5	技术	【主观分】质量保证措施：工程设计质量控制保证措施、质量控制措施、方法。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
6	技术	【主观分】管理制度： 1.管理组织、项目实施规范和管理制度的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。 2.档案管理措施、方案的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0
7	技术	【主观分】应急到位情况：针对各类突发情况有充分的预判及解决方案的切实性，可行性，科学性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	【主观分】投标人对方案设计阶段的服务承诺（提供承诺函）：①承诺的服务响应时间，②现场勘探及原始资料的收集、③与采购单位沟通等方面评分，④在施工阶段的响应情况。每项0-3分。（评分范围：3,2,1,0）	0-12	9.0	8.0	9.0	8.0	8.0	11.0
9	商务	【客观分】 1.拟派项目负责人：（1）具有高级工程师及以上职称得2分，具有中级工程师职称得1分，其余不得分；最高得2分；（2）具有一级注册建筑师执业资格得4分，二级注册建筑师执业资格得2分，其余不得分；最高得2分 2.拟派设计团队（除项目负责人外）各设计专业（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）负责人具有国家注册资格证书的，每个得2分，最多得8分。（注：同一人的证书，不重复得分。提供相关证书及人员在本单位社保缴纳证明。）	0-14	14.0	8.0	10.0	8.0	7.0	12.0
合计			0-80	67.0	57.0	59.0	56.0	54.0	73.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025-2026年年度工程设计单位招标（HSZB-2025-062）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	公和设计集团有限公司	中设科欣设计集团有限公司	中滕勘察设计有限公司	浙江地标设计集团有限公司	浙江中冠设计有限公司	浙江农林大学园林设计院有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类（年度工程设计服务）项目业绩的，每提供1个证明材料得1分，最高得2分。业绩证明材料：合同复印件。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	0.0	2.0
2	商务	【客观分】投标人具有有效的质量管理体系认证、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书的，每个得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	【主观分】工程设计方案： 1.对年度工程设计服务项目的总体理解，重点及难点问题剖析是否准确、认识是否深刻透彻，技术建议及主要对策等进行评价。（评分范围：5,4,3,2,1,0） 2.根据学校各种类型（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）项目特点，投标人对设计服务理念，环保创新工艺运用的阐述。每项0-4分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-21	15.0	15.0	15.0	15.0	16.0	20.0
4	技术	【主观分】组织措施： 1.设计服务团队人员的组织方案，服务管理班子的组织结构形式的合理性、可行性。（评分范围：3,2,1,0） 2.对年度工程设计服务内容制定的组织措施和实施计划的完善性、合理性、保障性和可操作性（评分范围：4,3,2,1,0） 3.对项目各类经济技术指标的控制、估概算是否符合实际情况，计算资料的完整度，正确性的评价。（评分范围：3,2,1,0） 4.对各阶段设计周期和对应工作规划及其控制措施的合理性、可操作性评审。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-14	8.0	8.0	9.0	9.0	9.0	12.0
5	技术	【主观分】质量保证措施：工程设计质量控制保证措施、质量控制措施、方法。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	【主观分】管理制度： 1.管理组织、项目实施规范和管理制度的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。 2.档案管理措施、方案的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	6.0	5.0
7	技术	【主观分】应急到位情况：针对各类突发情况有充分的预判及解决方案的切实性，可行性，科学性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	【主观分】投标人对方案设计阶段的服务承诺（提供承诺函）：①承诺的服务响应时间，②现场勘探及原始资料的收集、③与采购单位沟通等方面评分，④在施工阶段的响应情况。每项0-3分。（评分范围：3,2,1,0）	0-12	9.0	6.0	10.0	10.0	9.0	6.0
9	商务	【客观分】 1.拟派项目负责人：（1）具有高级工程师及以上职称得2分，具有中级工程师职称得1分，其余不得分；最高得2分；（2）具有一级注册建筑师执业资格得4分，二级注册建筑师执业资格得2分，其余不得分；最高得2分 2.拟派设计团队（除项目负责人外）各设计专业（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）负责人具有国家注册资格证书的，每个得2分，最多得8分。（注：同一人的证书，不重复得分。提供相关证书及人员在本单位社保缴纳证明。）	0-14	14.0	8.0	10.0	8.0	7.0	12.0
合计			0-80	62.0	52.0	59.0	58.0	57.0	67.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025-2026年年度工程设计单位招标（HSZB-2025-062）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	公和设计集团有限公司	中设科欣设计集团有限公司	中滕勘察设计有限公司	浙江地标设计集团有限公司	浙江中冠设计有限公司	浙江农林大学园林设计院有限公司
1	商务	【客观分】投标人自2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类（年度工程设计服务）项目业绩的，每提供1个证明材料得1分，最高得2分。业绩证明材料：合同复印件。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	0.0	2.0
2	商务	【客观分】投标人具有有效的质量管理体系认证、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书的，每个得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	【主观分】工程设计方案： 1.对年度工程设计服务项目的总体理解，重点及难点问题剖析是否准确、认识是否深刻透彻，技术建议及主要对策等进行评价。（评分范围：5,4,3,2,1,0） 2.根据学校各种类型（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）项目特点，投标人对设计服务理念，环保创新工艺运用的阐述。每项0-4分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-21	15.0	13.0	14.0	15.0	15.0	20.0
4	技术	【主观分】组织措施： 1.设计服务团队人员的组织方案，服务管理班子的组织结构形式的合理性、可行性。（评分范围：3,2,1,0） 2.对年度工程设计服务内容制定的组织措施和实施计划的完善性、合理性、保障性和可操作性（评分范围：4,3,2,1,0） 3.对项目各类经济技术指标的控制、估概算是否符合实际情况，计算资料的完整度，正确性的评价。（评分范围：3,2,1,0） 4.对各阶段设计周期和对应工作规划及其控制措施的合理性、可操作性评审。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-14	12.0	10.0	11.0	11.0	11.0	13.0
5	技术	【主观分】质量保证措施：工程设计质量控制保证措施、质量控制措施、方法。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	【主观分】管理制度： 1.管理组织、项目实施规范和管理制度的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。 2.档案管理措施、方案的全面性，可靠性（评分范围：3,2,1,0）。	0-6	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	6.0
7	技术	【主观分】应急到位情况：针对各类突发情况有充分的预判及解决方案的切实性，可行性，科学性（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0
8	技术	【主观分】投标人对方案设计阶段的服务承诺（提供承诺函）：①承诺的服务响应时间，②现场探勘及原始资料的收集、③与采购单位沟通等方面评分，④在施工阶段的响应情况。每项0-3分。（评分范围：3,2,1,0）	0-12	11.0	10.0	9.0	9.0	9.0	12.0
9	商务	【客观分】 1.拟派项目负责人：（1）具有高级工程师及以上职称得2分，具有中级工程师职称得1分，其余不得分；最高得2分；（2）具有一级注册建筑师执业资格得4分，二级注册建筑师执业资格得2分，其余不得分；最高得2分 2.拟派设计团队（除项目负责人外）各设计专业（①建筑行业、②风景园林、③市政行业、④建筑装饰）负责人具有国家注册资格证书的，每个得2分，最多得8分。（注：同一人的证书，不重复得分。提供相关证书及人员在本单位社保缴纳证明。）	0-14	14.0	8.0	10.0	8.0	7.0	12.0
合计			0-80	70.0	58.0	60.0	59.0	57.0	76.0

专家（签名）：