

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江大学医学院附属邵逸夫医院2025年劳务派遣残疾人服务项目（ZJ-2530084）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	安普博纳企业管理（苏州）有限公司	杭州钱江人才开发有限公司	浙江中智经济技术服务有限公司	宁波玺才人力资源服务有限公司	国华众联（杭州）科技有限公司
1	商务	投标人资信：投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证、ISO27001信息安全管理体认证。每提供1个得1分，最高得3分，提供证书复印件否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人业绩：投标人2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分，提供合同复印件否则不得分	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3	技术	本项目服务实施重点、难点阐述的全面性、准确性评价：投标人对项目现状、存在的问题和本项目服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案：措施和方案评分（评分分值5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	2.0
4.1	技术	投标人根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，管理模式在符合国家相关部门的要求下能够切合实际，且安全可行，保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	3.0
4.2	技术	根据投标人组织架构，主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制、信息反馈渠道及处理机制评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理制度、作业流程、工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理等制度，体现标准化服务，管理服务水平评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	4.0	3.0	1.0	2.0
4.4	技术	根据投标人对本项目服务团队的管理、考核、激励、处罚措施评分（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	4.0	3.0	2.0	1.0
5.1	技术	根据投标人为医院提供劳动法律政策咨询、培训方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	3.0
5.2	技术	根据投标人提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	5.0	4.0	2.0	3.0
5.3	技术	根据投标人提供的档案服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0	4.0	1.0	2.0
5.4	技术	根据投标人提供的社会保险缴纳服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0	3.0	1.0	2.0
5.5	技术	根据投标人提供的退休办理服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	4.0	4.0	2.0	3.0
5.6	技术	根据投标人为派遣劳动者诉求和补助申请提供协助的服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0	5.0	1.0	2.0
5.7	技术	根据投标人提供的针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0	2.0	3.0	3.0
5.8	技术	根据投标人提供的应急预案、突发事件处置预案评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	5.0	4.0	2.0	3.0
5.9	技术	投标人的数据管理信息系统：根据投标人负责本项目数据建库、数据管理和数据统计分析的软件等评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	4.0	4.0	1.0	4.0
6.1	技术	项目负责人：供应商拟派项目负责人情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0	3.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	专职服务人员：供应商拟派专职服务情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0	3.0	1.0	3.0
6.3	技术	服务团队成员（包括项目负责人、专职服务人员和其他项目人员）：每提供1个一级人力资源证书得1分，最高得5分。提供证书复印件和在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	2.0	1.0	0.0
6.4	技术	项目团队人员分工安排（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0	3.0	1.0	3.0
合计			0-90	78.0	53.0	80.0	65.0	29.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江大学医学院附属邵逸夫医院2025年劳务派遣残疾人服务项目（ZJ-2530084）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	安普博纳企业管理咨询（苏州）有限公司	杭州钱江人才开发有限公司	浙江中智经济服务有限公司	宁波玺才人力资源服务有限公司	国华众联（杭州）科技有限公司
1	商务	投标人资信：投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证、ISO27001信息安全管理认证。每提供1个得1分，最高得3分，提供证书复印件否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人业绩：投标人2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分，提供合同复印件否则不得分	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3	技术	本项目服务实施重点、难点阐述的全面性、准确性评价：投标人对项目现状、存在的问题和本项目服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案：措施和方案评分（评分分值5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	2.0	3.0
4.1	技术	投标人根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，管理模式在符合国家相关部门的要求下能够切合实际，且安全可行，保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
4.2	技术	根据投标人组织架构，主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制、信息反馈渠道及处理机制评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理制度、作业流程、工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理等制度，体现标准化服务，管理服务水平评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0	3.0	2.0	3.0
4.4	技术	根据投标人对本项目服务团队的管理、考核、激励、处罚措施评分（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0
5.1	技术	根据投标人为医院提供劳动法律政策咨询、培训方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	根据投标人提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0	3.0	2.0	3.0
5.3	技术	根据投标人提供的档案服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0	2.0	2.0	2.0
5.4	技术	根据投标人提供的社会保险缴纳服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0
5.5	技术	根据投标人提供的退休办理服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	2.0
5.6	技术	根据投标人为派遣劳动者诉求和补助申请提供协助的服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	4.0	3.0	2.0	2.0
5.7	技术	根据投标人提供的针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	5.0	3.0	2.0	3.0
5.8	技术	根据投标人提供的应急预案、突发事件处置预案评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	5.0	4.0	2.0	3.0
5.9	技术	投标人的数据管理信息系统：根据投标人负责本项目数据库、数据管理和数据统计分析的软件等评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	5.0	5.0	2.0	2.0
6.1	技术	项目负责人：供应商拟派项目负责人情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	专职服务人员：供应商拟派专职服务情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0
6.3	技术	服务团队成员（包括项目负责人、专职服务人员和其他项目人员）：每提供1个一级人力资源证书得1分，最高得5分。提供证书复印件和在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	2.0	1.0	0.0
6.4	技术	项目团队人员分工安排（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0	3.0	2.0	2.0
合计			0-90	86.0	53.0	85.0	64.0	38.0	43.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江大学医学院附属邵逸夫医院2025年劳务派遣残疾人服务项目（ZJ-2530084）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	安普博纳企业管理咨询（苏州）有限公司	杭州钱江人才开发有限公司	浙江中智经济服务有限公司	宁波玺才人力资源服务有限公司	国华众联（杭州）科技有限公司
1	商务	投标人资信：投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证、ISO27001信息安全管理认证。每提供1个得1分，最高得3分，提供证书复印件否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人业绩：投标人2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分，提供合同复印件否则不得分	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3	技术	本项目服务实施重点、难点阐述的全面性、准确性评价：投标人对项目现状、存在的问题和本项目服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案：措施和方案评分（评分分值5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	2.0	5.0	3.0	2.0	1.0
4.1	技术	投标人根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，管理模式在符合国家相关部门的要求下能够切合实际，且安全可行，保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0	3.0	3.0
4.2	技术	根据投标人组织架构，主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制、信息反馈渠道及处理机制评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理制度、作业流程、工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理等制度，体现标准化服务，管理服务水平评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	1.0
4.4	技术	根据投标人对本项目服务团队的管理、考核、激励、处罚措施评分（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0
5.1	技术	根据投标人为医院提供劳动法律政策咨询、培训方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	5.0	4.0	2.0	2.0
5.2	技术	根据投标人提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	5.0	4.0	2.0	3.0
5.3	技术	根据投标人提供的档案服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	4.0	5.0	2.0	1.0
5.4	技术	根据投标人提供的社会保险缴纳服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	5.0	5.0	2.0	1.0
5.5	技术	根据投标人提供的退休办理服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	3.0	5.0	2.0	2.0
5.6	技术	根据投标人为派遣劳动者诉求和补助申请提供协助的服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0	2.0	1.0
5.7	技术	根据投标人提供的针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	1.0	5.0	5.0	2.0	2.0
5.8	技术	根据投标人提供的应急预案、突发事件处置预案评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	1.0	5.0	4.0	2.0	2.0
5.9	技术	投标人的数据管理信息系统：根据投标人负责本项目数据库、数据管理和数据统计分析的软件等评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	1.0	5.0	3.0	2.0	3.0
6.1	技术	项目负责人：供应商拟派项目负责人情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	3.0	1.0	5.0	5.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	专职服务人员：供应商拟派专职服务情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	3.0	2.0	5.0	4.0	2.0	1.0
6.3	技术	服务团队成员（包括项目负责人、专职服务人员和其他项目人员）：每提供1个一级人力资源证书得1分，最高得5分。提供证书复印件和在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	2.0	1.0	0.0
6.4	技术	项目团队人员分工安排（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	2.0	4.0	3.0	2.0	3.0
合计			0-90	71.0	38.0	85.0	71.0	39.0	34.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江大学医学院附属邵逸夫医院2025年劳务派遣残疾人服务项目（ZJ-2530084）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	安普博纳企业管理咨询（苏州）有限公司	杭州钱江人才开发有限公司	浙江中智经济服务有限公司	宁波玺才人力资源服务有限公司	国华众联（杭州）科技有限公司
1	商务	投标人资信：投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证、ISO27001信息安全管理认证。每提供1个得1分，最高得3分，提供证书复印件否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人业绩：投标人2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分，提供合同复印件否则不得分	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3	技术	本项目服务实施重点、难点阐述的全面性、准确性评价：投标人对项目现状、存在的问题和本项目服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案：措施和方案评分（评分分值5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	投标人根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，管理模式在符合国家相关部门的要求下能够切合实际，且安全可行，保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
4.2	技术	根据投标人组织架构，主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制、信息反馈渠道及处理机制评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
4.3	技术	根据投标人的管理制度、作业流程、工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理等制度，体现标准化服务，管理服务水平评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0
4.4	技术	根据投标人对本项目服务团队的管理、考核、激励、处罚措施评分（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.1	技术	根据投标人为医院提供劳动法律政策咨询、培训方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	根据投标人提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.3	技术	根据投标人提供的档案服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0
5.4	技术	根据投标人提供的社会保险缴纳服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.5	技术	根据投标人提供的退休办理服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.6	技术	根据投标人为派遣劳动者诉求和补助申请提供协助的服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.7	技术	根据投标人提供的针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.8	技术	根据投标人提供的应急预案、突发事件处置预案评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.9	技术	投标人的数据管理信息系统：根据投标人负责本项目数据库、数据管理和数据统计分析的软件等评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0	2.0
6.1	技术	项目负责人：供应商拟派项目负责人情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	专职服务人员：供应商拟派专职服务情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	4.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	服务团队成员（包括项目负责人、专职服务人员和其他项目人员）：每提供1个一级人力资源证书得1分，最高得5分。提供证书复印件和在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	2.0	1.0	0.0
6.4	技术	项目团队人员分工安排（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	73.0	41.0	63.0	57.0	42.0	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江大学医学院附属邵逸夫医院2025年劳务派遣残疾人服务项目（ZJ-2530084）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	安普博纳企业管理咨询（苏州）有限公司	杭州钱江人才开发有限公司	浙江中智经济服务有限公司	宁波玺才人力资源服务有限公司	国华众联（杭州）科技有限公司
1	商务	投标人资信：投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证、ISO27001信息安全管理认证。每提供1个得1分，最高得3分，提供证书复印件否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人业绩：投标人2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分，提供合同复印件否则不得分	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3	技术	本项目服务实施重点、难点阐述的全面性、准确性评价：投标人对项目现状、存在的问题和本项目服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案：措施和方案评分（评分分值5,4,3,2,1,0）。	0-5	5.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.0
4.1	技术	投标人根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，管理模式在符合国家相关部门的要求下能够切合实际，且安全可行，保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
4.2	技术	根据投标人组织架构，主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制、信息反馈渠道及处理机制评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	根据投标人的管理制度、作业流程、工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理等制度，体现标准化服务，管理服务水平评分。（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
4.4	技术	根据投标人对本项目服务团队的管理、考核、激励、处罚措施评分（评分分值：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0
5.1	技术	根据投标人为医院提供劳动法律政策咨询、培训方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0	4.0	3.0	2.0
5.2	技术	根据投标人提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
5.3	技术	根据投标人提供的档案服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	3.0	4.0	2.0	2.0
5.4	技术	根据投标人提供的社会保险缴纳服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	2.0
5.5	技术	根据投标人提供的退休办理服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	3.0	4.0	3.0	2.0
5.6	技术	根据投标人为派遣劳动者诉求和补助申请提供协助的服务方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	4.0	4.0	2.0	2.0
5.7	技术	根据投标人提供的针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0
5.8	技术	根据投标人提供的应急预案、突发事件处置预案评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0
5.9	技术	投标人的数据管理信息系统：根据投标人负责本项目数据库、数据管理和数据统计分析的软件等评分（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	4.0	4.0	2.0	3.0
6.1	技术	项目负责人：供应商拟派项目负责人情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	2.0	4.0	4.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	专职服务人员：供应商拟派专职服务情况、包括但不限于从事学历专业、资质证书、同类项目工作经验、项目执行的资源调配、协调能力等评分。（评分分值：5,4,3,2,1,0）。提供在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	5.0	4.0	2.0	2.0
6.3	技术	服务团队成员（包括项目负责人、专职服务人员和其他项目人员）：每提供1个一级人力资源证书得1分，最高得5分。提供证书复印件和在投标单位近3个月内任意1个月内的社保证明，否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	2.0	1.0	0.0
6.4	技术	项目团队人员分工安排（评分分值：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0	4.0	2.0	3.0
合计			0-90	82.0	43.0	71.0	65.0	41.0	40.0

专家（签名）：