

## 技术[商务别名]评分明细（专家1）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业管理有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	2	3	2
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件加盖公章。	0-2	1	2	1
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人次得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件加盖公章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	0
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。 省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分 (以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。)	0-8	6	8	0
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。 投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	1	3	1
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	3	10	3

8	技术	<p>应急服务能力证明：  (1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。（投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。）  (2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆（9座及以上）5辆及以上的得5分。（投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同）</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分（提供证书复印件加盖投标人公章）。  (2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行（4分）。</p>	0-8	2	7	2
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：  (1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行（3分）；  (2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行（3分）；  (3) 有健全的食堂管理制度（食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等），要求制度详细、切实可行（3分）；  (4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理（2分）；  (5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况（2分）。</p>	0-13	9	10	9
11	技术	<p>根据投标人提供的服务保障（4分）（针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等），提供承诺函。</p>	0-4	3	4	3
合计			0-70	27	63	23

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家2）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安有限公司	诸暨都邦服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业服务有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	1	4	2	
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2	
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件加盖公章。	0-2	1	2	1	
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人次得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件加盖公章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	0	
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分（以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。）	0-8	6	8	0	
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	1	4	1	
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	4	11	6	

8	技术	<p>应急服务能力证明：</p> <p>(1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。(投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。)</p> <p>(2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆(9座及以上)5辆及以上的得5分。(投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同)</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分(提供证书复印件加盖投标人公章)。</p> <p>(2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行(4分)。</p>	0-8	2	7	2
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：</p> <p>(1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行(3分)；</p> <p>(2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行(3分)；</p> <p>(3) 有健全的食堂管理制度(食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等)，要求制度详细、切实可行(3分)；</p> <p>(4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理(2分)；</p> <p>(5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况(2分)。</p>	0-13	10	13	10
11	技术	根据投标人提供的服务保障(4分)(针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等)，提供承诺函。	0-4	2	4	2
合计			0-70	27	69	26

专家(签名)：

## 技术[商务别名]评分明细（专家3）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安有限公司	诸暨都邦服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业服务有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	3	4	3	3
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2	2
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件盖章。	0-2	1	2	1	1
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人次得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件盖章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	0	0
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分（以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。）	0-8	6	8	0	0
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。 投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	1	3	1	1
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	1	9	1	1

8	技术	<p>应急服务能力证明：  (1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。（投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。）  (2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆（9座及以上）5辆及以上的得5分。（投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同）</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分（提供证书复印件加盖投标人公章）。  (2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行（4分）。</p>	0-8	1	6	1
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：  (1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行（3分）；  (2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行（3分）；  (3) 有健全的食堂管理制度（食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等），要求制度详细、切实可行（3分）；  (4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理（2分）；  (5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况（2分）。</p>	0-13	6	9	9
11	技术	<p>根据投标人提供的服务保障（4分）（针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等），提供承诺函。</p>	0-4	2	4	3
合计			0-70	21	61	21

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家4）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安有限公司	诸暨都邦服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业服务有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	2	4	3	
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2	
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件加盖公章。	0-2	1	2	1	
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件加盖公章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	0	
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分（以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。）	0-8	6	8	0	
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	1	4	1	
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	3	10	3	

8	技术	<p>应急服务能力证明：  (1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。（投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。）  (2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆（9座及以上）5辆及以上的得5分。（投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同）</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分（提供证书复印件加盖投标人公章）。  (2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行（4分）。</p>	0-8	2	7	3
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：  (1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行（3分）；  (2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行（3分）；  (3) 有健全的食堂管理制度（食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等），要求制度详细、切实可行（3分）；  (4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理（2分）；  (5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况（2分）。</p>	0-13	5	12	4
11	技术	<p>根据投标人提供的服务保障（4分）（针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等），提供承诺函。</p>	0-4	1	3	2
合计			0-70	21	66	19

专家（签名）：



## 技术[商务别名]评分明细（专家5）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安有限公司	诸暨都邦服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业服务有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	2	3	2	2
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2	2
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件加盖公章。	0-2	1	2	1	1
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件加盖公章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	0	0
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分（以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。）	0-8	6	8	0	0
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。 投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	2	3	2	2
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	2	10	2	2

8	技术	<p>应急服务能力证明：  (1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。（投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。）  (2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆（9座及以上）5辆及以上的得5分。（投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同）</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分（提供证书复印件加盖投标人公章）。  (2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行（4分）。</p>	0-8	4	6	4
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：  (1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行（3分）；  (2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行（3分）；  (3) 有健全的食堂管理制度（食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等），要求制度详细、切实可行（3分）；  (4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理（2分）；  (5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况（2分）。</p>	0-13	7	10	8
11	技术	<p>根据投标人提供的服务保障（4分）（针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等），提供承诺函。</p>	0-4	3	4	3
合计			0-70	27	62	24

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家6）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安有限公司	诸暨都邦服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业服务有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	2	4	4	2
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2	2
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件加盖公章。	0-2	1	2	2	1
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件加盖公章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	4	0
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分（以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。）	0-8	6	8	8	0
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	2	4	4	2
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	4	11	11	6

8	技术	<p>应急服务能力证明：  (1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。（投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。）  (2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆（9座及以上）5辆及以上的得5分。（投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同）</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分（提供证书复印件加盖投标人公章）。  (2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行（4分）。</p>	0-8	2	7	3
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：  (1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行（3分）；  (2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行（3分）；  (3) 有健全的食堂管理制度（食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等），要求制度详细、切实可行（3分）；  (4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理（2分）；  (5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况（2分）。</p>	0-13	4	11	7
11	技术	<p>根据投标人提供的服务保障（4分）（针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等），提供承诺函。</p>	0-4	3	4	4
合计			0-70	24	67	27

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家7）

项目名称：诸暨市公安局2023年度后勤等辅助岗位劳务外包服务采购项目（诸政采2023-03-03）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	诸暨保安有限公司	诸暨都邦服务有限公司	诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市安顺保安服务有限公司、诸暨市丰邦物业服务有限公司（联合体）	浙江新大地保安服务有限公司
1	技术	整体经营状况、技术力量及提供的相关证明材料等情况。	0-4	2	4	2	2
2	技术	投标人荣誉：根据投标人提供的2019年1月1日至今政府行政职能部门或行业主管部门授予的投标企业荣誉证书进行评分：有国家级（包含国务院所属的部、委、办、局）授予的荣誉或有省级（包含省政府所属各厅、局等部门）授予的荣誉得2分；有地市级（包含市政府所属各处、室等部门或区、县政府）授予的荣誉得1分。（同类荣誉分值不重复计算，提供复印件加盖公章，否则不得分）。	0-2	0	2	2	2
3	技术	管理服务工作经验：2019年1月1日后，具有类似服务业绩。每个业绩合同得1分，合计最高不超过2分。业绩证明材料包括合同复印件加盖公章。	0-2	1	2	1	1
4	技术	员工荣誉：评委按投标人提供的2019年1月1日至今企业职工所获得个人荣誉进行评分：获得地市级及以上荣誉的每人得1分，最高得4分。（提供荣誉证书复印件加盖公章，人员清单及投标人为其缴纳的近6个月社保证明）	0-4	0	4	0	0
5	技术	投标人提供ISO9001的质量管理体系认证、OHSAS18001或ISO45001职业健康安全管理体系认证标准、ISO14001环境管理体系认证标准，每提供一个证书得2分。省级保安协会出具二级及以上人力防范保安服务证书得2分（以上证书须在有效期内，提供证书复印件，不提供不得分。）	0-8	6	8	0	0
6	技术	投标人自行了解调研该项目情况，并能准确理解采购人的服务要求、服务范围、人员要求及薪酬待遇情况，详细描述对上述要求的理解或调研报告得2分，理解有偏差或调研不详尽扣1分。 投标人承诺能满足本项目要求的平均薪资的得2分，否则不得分；投标文件中提供承诺书，不得供不得分，承诺不能兑现则没收履约保证金且解除合同。	0-4	2	4	2	2
7	技术	1、投标人人力保障能力： 拥有二级保安员（技师）及以上证书的每人得0.5分，最高得3分；拥有三级保安员（高级技工）证书的每人得0.2分，最高得2分。本项目最高为5分。（投标人需提供证书和社保机构出具的以上该人员在本单位的社会保险参保证明。不提供或提供不齐的不得分） 2、承诺合同签订后三个工作日内全部人员到位且完全满足招标要求的得2分，合同签订前需缴纳履约保证金，承诺不能兑现则扣除履约保证金且解除合同。（提供承诺书） 3、为确保服务平稳交接，根据投标人所提供的进退场交接方案，详细且有效，完全满足业主要求的得2分。 4、提供稳定员工队伍措施详细且有效，完全满足业主要求的得2分；措施有欠缺、不能完全满足业主要求的扣1分；无措施或措施无法满足为业主要求的不得分。	0-11	1	10	2	2

8	技术	<p>应急服务能力证明：</p> <p>(1) 一次性能提供200人及以上临时应急服务的得5分，在200人基础上每减少20人扣1分，扣完为止。(投标时需提供承诺函，并于合同签订前提供人员清单由采购人审核备案，中标后不能兑现承诺的则没收履约保证金且解除合同。)</p> <p>(2) 服务应急车辆：投标人能提供应急服务车辆(9座及以上)5辆及以上的得5分。(投标人需在中标后一个月之内完成上述车辆配置，并将车辆行驶证提交招标人审核备案，行驶证单位需和投标人一致，投标时提供承诺函，无承诺函不得分，中标后不能兑现则没收履约保证金且解除合同)</p>	0-10	0	10	0
9	技术	<p>(1) 投标人具有省级公安厅出具的保安培训培训许可证的得4分(提供证书复印件加盖投标人公章)。</p> <p>(2) 根据投标人针对本项目的上岗培训和在岗培训方案以及年度培训计划，要求培训方案和计划缜密、切实可行(4分)。</p>	0-8	2	7	2
10	技术	<p>服务方案：为本次服务提供的详细的服务方案：</p> <p>(1) 提供企业内部管理制度，包含公司组织管理职能制度、行政管理制、薪酬管理制度，要求制度详细、切实可行(3分)；</p> <p>(2) 提供服务人员管理制度，包含人员招聘选拔制度、岗位职责、管理机制、人员通信保障机制，要求制度详细、切实可行(3分)；</p> <p>(3) 有健全的食堂管理制度(食品卫生、安全应急预案；卫生管理、食品留样制度等)，要求制度详细、切实可行(3分)；</p> <p>(4) 考核办法与服务方案详细、设置科学、合理(2分)；</p> <p>(5) 针对本项目优惠承诺和特色服务情况(2分)。</p>	0-13	7	10	8
11	技术	根据投标人提供的服务保障(4分)(针对该项目承诺所能达到的服务标准，包括但不限于公司或分支机构远近、后勤车辆、员工宿舍等)，提供承诺函。	0-4	1	3	2
合计			0-70	22	64	21

专家(签名)：