

技术商务评分明细（曹光飞）

项目名称：淳安县市政园林发展中心2025年千岛湖城区路灯维修劳务服务采购项目（ZF2025004）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容                                                                                                                                                                                                                                                        | 分值范围 | 浙江祥春来建设工程有限公司 | 杭州宏恺建设有限公司 | 杭州浩丰园林建设有限公司 |
|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|------------|--------------|
| 1  | 技术   | 根据投标人对本项目实施地点及实施内容结合自身经验进行分析，包括：本项目实施情况的现状了解与分析（包括但不限于路灯工况、检修环境条件、现有路灯主要型号等）、结合本项目实施内容针对重点难点分析，由评委进行综合评价（5分）。<br>分析阐述详细全面、合理有效的得5分；<br>分析阐述较详细全面的，得4分；<br>分析阐述存在欠缺但基本全面、基本合理有效的得3分；<br>分析阐述粗略、缺陷较多，部分合理有效的得2分；<br>分析阐述内容有较大欠缺的，得1分。<br>无相关内容阐述或不符合项目的不得分。     | 0-5  | 3.0           | 4.0        | 4.0          |
| 2  | 技术   | 根据养护的特点提出合理的技术方案措施针对性及合理性：服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，设计先进、方案合理、技术力量强，（5分）；<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                       | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 4.0          |
| 3  | 技术   | 养护的质量及保证措施：有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到养护管理标准（5分）；<br>措施方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>措施方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>措施方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>措施方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>措施方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>措施方案内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 4.0          |
| 4  | 技术   | 1.从采购人接收项目和服务结束后移交给采购人的合理安排方案进行评分：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2.对项目的合理化建议和创新做法：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                 | 0-8  | 4.0           | 4.0        | 5.0          |
| 5  | 技术   | 根据投标人文明及安全作业方案进行打分。（4分）<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                                                                                                          | 0-4  | 3.0           | 3.0        | 3.0          |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |     |     |
|----|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 6  | 技术 | 机械设备的日常维修保养，有实行专人化和定期维护计划的，0-5分。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 7  | 技术 | 内部管理情况：<br>1. 内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2. 是否实行信息化管理等情况：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                           | 0-8 | 6.0 | 6.0 | 7.0 |
| 8  | 技术 | 是否设置合理的奖惩，并制定具体的落实措施和考核办法。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                       | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 9  | 技术 | 针对管理区域内出现突发状况是否有相应的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案是否具有全面性、科学性。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                          | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 有节能方案，科学、合理。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                                     | 0-5 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 11 | 技术 | 1. 人员配备是否合理，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求，投标人在投标时需明确提供人员配备方案。拟担任本项目负责人和其他人员是否具有类似项目实施经验，项目负责人是否具有调动投标人各项资源能力；安排参与项目的专业人员素质、持证上岗情况、技术能力、专业分布、经验等情况（5分）；<br>人员配置方案详细、全面，人员团队及实施经验能力满足项目要求的，得5分；<br>人员配置方案比较详细、合理，团队人员基本满足项目需求的，得4分；<br>人员配置方案基本详细，人员经验和专业配置一般的，得3分；<br>人员配置方案有瑕疵，人员经验不足的，得2分；<br>人员配置方案有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 12 | 商务 | 2. 项目负责人及管理学历、技术资质、技术职称等素质情况综合评分，具有一级机电建造师证书得3分，二级机电建造师证书2分。（3分）<br>提供证书扫描件及近三个月的社保证明。                                                                                                                                                                                                                                             | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                        |      |      |      |      |
|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 13 | 技术 | 3. 管理人员及工作人员需统一着装，佩戴明显标志，工作规范，作业严谨，服务主动热情。（4分）<br>人员管理方案内容完善可实施性强得4分；<br>人员管理方案内容较完善可实施得3分；<br>人员管理方案内容简单基本可行得2分；<br>人员管理方案内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                           | 0-4  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 14 | 技术 | 服务承诺和优惠条件：根据投标人书面承诺是否满足招标文件要求的各种承诺及提供各种优惠条件、配套服务及其他特色服务和响应措施等情况进行综合评分，最高得5分。<br>内容完善且针对性强得5分；<br>内容较完善，且针对性较强得4分；<br>内容简单尚可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。 | 0-5  | 2.0  | 2.0  | 3.0  |
| 15 | 技术 | 1、投标人通过质量管理体系认证，得1分。<br>2、投标人通过环境管理体系认证，得1分。<br>3、投标人通过职业健康安全管理体系认证得1分。<br>（须提供相关证书复印件且在有效期内，不提供不得分。）                                                                                  | 0-3  | 3.0  | 0.0  | 3.0  |
| 16 | 技术 | 自2020年1月1日以来获得政府行政部门（不包括行业协会）颁发省级及以上颁发荣誉证书的每份得3分，市级及以上颁发荣誉证书的每份得2分，县级及以上颁发荣誉证书的每份得1分，本项最高得3分。（须提供相关证书复印件，不提供不得分。）                                                                      | 0-3  | 0.0  | 0.0  | 3.0  |
| 17 | 技术 | 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类项目业绩一个项目得1分，最高得2分。（必须同时提供合同复印件和采购人验收证明的复印件，不提供复印件不得分）                                                                                                   | 0-2  | 0.0  | 1.0  | 2.0  |
| 合计 |    |                                                                                                                                                                                        | 0-80 | 48.0 | 48.0 | 63.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（刘慧琴）

项目名称：淳安县市政园林发展中心2025年千岛湖城区路灯维修劳务服务采购项目（ZF2025004）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容                                                                                                                                                                                                                                                    | 分值范围 | 浙江祥春来建设工程有限公司 | 杭州宏恺建设有限公司 | 杭州浩丰园林建设有限公司 |
|----|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|------------|--------------|
| 1  | 技术   | 根据投标人对本项目实施地点及实施内容结合自身经验进行分析，包括：本项目实施情况的现状了解与分析（包括但不限于路灯工况、检修环境条件、现有路灯主要型号等）、结合本项目实施内容针对重点难点分析，由评委进行综合评价（5分）。<br>分析阐述详细全面、合理有效的得5分；<br>分析阐述较详细全面的，得4分；<br>分析阐述存在欠缺但基本全面、基本合理有效的得3分；<br>分析阐述粗略、缺陷较多，部分合理有效的得2分；<br>分析阐述内容有较大欠缺的，得1分<br>无相关内容阐述或不符合项目的不得分。  | 0-5  | 3.0           | 4.0        | 5.0          |
| 2  | 技术   | 根据养护的特点提出合理的技术方案措施针对性及合理性：服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，设计先进、方案合理、技术力量强，（5分）；<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                   | 0-5  | 3.0           | 3.0        | 4.0          |
| 3  | 技术   | 养护的质量及保证措施：有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到养护管理标准（5分）；<br>措施方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>措施方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>措施方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>措施方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>措施方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5  | 3.0           | 4.0        | 4.0          |
| 4  | 技术   | 1.从采购人接收项目和服务结束后移交给采购人的合理安排方案进行评分：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2.对项目的合理化建议和创新做法：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。             | 0-8  | 6.0           | 5.0        | 6.0          |
| 5  | 技术   | 根据投标人文明及安全作业方案进行打分。（4分）<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                                                                                                      | 0-4  | 3.0           | 2.0        | 3.0          |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |     |     |
|----|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 6  | 技术 | 机械设备的日常维修保养，有实行专人化和定期维护计划的，0-5分。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 7  | 技术 | 内部管理情况：<br>1. 内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2. 是否实行信息化管理等情况：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                           | 0-8 | 5.0 | 5.0 | 6.0 |
| 8  | 技术 | 是否设置合理的奖惩，并制定具体的落实措施和考核办法。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                       | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 |
| 9  | 技术 | 针对管理区域内出现突发状况是否有相应的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案是否具有全面性、科学性。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                          | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 有节能方案，科学、合理。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                                     | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 |
| 11 | 技术 | 1. 人员配备是否合理，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求，投标人在投标时需明确提供人员配备方案。拟担任本项目负责人和其他人员是否具有类似项目实施经验，项目负责人是否具有调动投标人各项资源能力；安排参与项目的专业人员素质、持证上岗情况、技术能力、专业分布、经验等情况（5分）；<br>人员配置方案详细、全面，人员团队及实施经验能力满足项目要求的，得5分；<br>人员配置方案比较详细、合理，团队人员基本满足项目需求的，得4分；<br>人员配置方案基本详细，人员经验和专业配置一般的，得3分；<br>人员配置方案有瑕疵，人员经验不足的，得2分；<br>人员配置方案有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 12 | 商务 | 2. 项目负责人及管理学历、技术资质、技术职称等素质情况综合评分，具有一级机电建造师证书得3分，二级机电建造师证书2分。（3分）<br>提供证书扫描件及近三个月的社保证明。                                                                                                                                                                                                                                             | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                        |      |      |      |      |
|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 13 | 技术 | 3. 管理人员及工作人员需统一着装，佩戴明显标志，工作规范，作业严谨，服务主动热情。（4分）<br>人员管理方案内容完善可实施性强得4分；<br>人员管理方案内容较完善可实施得3分；<br>人员管理方案内容简单基本可行得2分；<br>人员管理方案内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                           | 0-4  | 4.0  | 4.0  | 4.0  |
| 14 | 技术 | 服务承诺和优惠条件：根据投标人书面承诺是否满足招标文件要求的各种承诺及提供各种优惠条件、配套服务及其他特色服务和响应措施等情况进行综合评分，最高得5分。<br>内容完善且针对性强得5分；<br>内容较完善，且针对性较强得4分；<br>内容简单尚可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。 | 0-5  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 15 | 技术 | 1、投标人通过质量管理体系认证，得1分。<br>2、投标人通过环境管理体系认证，得1分。<br>3、投标人通过职业健康安全管理体系认证得1分。<br>（须提供相关证书复印件且在有效期内，不提供不得分。）                                                                                  | 0-3  | 3.0  | 0.0  | 3.0  |
| 16 | 技术 | 自2020年1月1日以来获得政府行政部门（不包括行业协会）颁发省级及以上颁发荣誉证书的每份得3分，市级及以上颁发荣誉证书的每份得2分，县级及以上颁发荣誉证书的每份得1分，本项最高得3分。（须提供相关证书复印件，不提供不得分。）                                                                      | 0-3  | 0.0  | 0.0  | 3.0  |
| 17 | 技术 | 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类项目业绩一个项目得1分，最高得2分。（必须同时提供合同复印件和采购人验收证明的复印件，不提供复印件不得分）                                                                                                   | 0-2  | 0.0  | 1.0  | 2.0  |
| 合计 |    |                                                                                                                                                                                        | 0-80 | 48.0 | 49.0 | 65.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（邵樑）

项目名称：淳安县市政园林发展中心2025年千岛湖城区路灯维修劳务服务采购项目（ZF2025004）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容                                                                                                                                                                                                                                                    | 分值范围 | 浙江祥春来建设工程有限公司 | 杭州宏恺建设有限公司 | 杭州浩丰园林建设有限公司 |
|----|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|------------|--------------|
| 1  | 技术   | 根据投标人对本项目实施地点及实施内容结合自身经验进行分析，包括：本项目实施情况的现状了解与分析（包括但不限于路灯工况、检修环境条件、现有路灯主要型号等）、结合本项目实施内容针对重点难点分析，由评委进行综合评价（5分）。<br>分析阐述详细全面、合理有效的得5分；<br>分析阐述较详细全面的，得4分；<br>分析阐述存在欠缺但基本全面、基本合理有效的得3分；<br>分析阐述粗略、缺陷较多，部分合理有效的得2分；<br>分析阐述内容有较大欠缺的，得1分<br>无相关内容阐述或不符合项目的不得分。  | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 5.0          |
| 2  | 技术   | 根据养护的特点提出合理的技术方案措施针对性及合理性：服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，设计先进、方案合理、技术力量强，（5分）；<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                   | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 5.0          |
| 3  | 技术   | 养护的质量及保证措施：有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到养护管理标准（5分）；<br>措施方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>措施方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>措施方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>措施方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>措施方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 5.0          |
| 4  | 技术   | 1.从采购人接收项目和服务结束后移交给采购人的合理安排方案进行评分：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2.对项目的合理化建议和创新做法：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。             | 0-8  | 6.0           | 6.0        | 7.0          |
| 5  | 技术   | 根据投标人文明及安全作业方案进行打分。（4分）<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                                                                                                      | 0-4  | 3.0           | 3.0        | 4.0          |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |     |     |
|----|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 6  | 技术 | 机械设备的日常维修保养，有实行专人化和定期维护计划的，0-5分。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 5.0 |
| 7  | 技术 | 内部管理情况：<br>1. 内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2. 是否实行信息化管理等情况：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                           | 0-8 | 6.0 | 6.0 | 7.0 |
| 8  | 技术 | 是否设置合理的奖惩，并制定具体的落实措施和考核办法。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                       | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9  | 技术 | 针对管理区域内出现突发状况是否有相应的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案是否具有全面性、科学性。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                          | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 有节能方案，科学、合理。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                                     | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.0 |
| 11 | 技术 | 1. 人员配备是否合理，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求，投标人在投标时需明确提供人员配备方案。拟担任本项目负责人和其他人员是否具有类似项目实施经验，项目负责人是否具有调动投标人各项资源能力；安排参与项目的专业人员素质、持证上岗情况、技术能力、专业分布、经验等情况（5分）；<br>人员配置方案详细、全面，人员团队及实施经验能力满足项目要求的，得5分；<br>人员配置方案比较详细、合理，团队人员基本满足项目需求的，得4分；<br>人员配置方案基本详细，人员经验和专业配置一般的，得3分；<br>人员配置方案有瑕疵，人员经验不足的，得2分；<br>人员配置方案有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 5.0 |
| 12 | 商务 | 2. 项目负责人及管理学历、技术资质、技术职称等素质情况综合评分，具有一级机电建造师证书得3分，二级机电建造师证书2分。（3分）<br>提供证书扫描件及近三个月的社保证明。                                                                                                                                                                                                                                             | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |



技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                        |      |      |      |      |
|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 13 | 技术 | 3. 管理人员及工作人员需统一着装，佩戴明显标志，工作规范，作业严谨，服务主动热情。（4分）<br>人员管理方案内容完善可实施性强得4分；<br>人员管理方案内容较完善可实施得3分；<br>人员管理方案内容简单基本可行得2分；<br>人员管理方案内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                           | 0-4  | 3.0  | 3.0  | 4.0  |
| 14 | 技术 | 服务承诺和优惠条件：根据投标人书面承诺是否满足招标文件要求的各种承诺及提供各种优惠条件、配套服务及其他特色服务和响应措施等情况进行综合评分，最高得5分。<br>内容完善且针对性强得5分；<br>内容较完善，且针对性较强得4分；<br>内容简单尚可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。 | 0-5  | 3.0  | 3.0  | 4.0  |
| 15 | 技术 | 1、投标人通过质量管理体系认证，得1分。<br>2、投标人通过环境管理体系认证，得1分。<br>3、投标人通过职业健康安全管理体系认证得1分。<br>（须提供相关证书复印件且在有效期内，不提供不得分。）                                                                                  | 0-3  | 3.0  | 0.0  | 3.0  |
| 16 | 技术 | 自2020年1月1日以来获得政府行政部门（不包括行业协会）颁发省级及以上颁发荣誉证书的每份得3分，市级及以上颁发荣誉证书的每份得2分，县级及以上颁发荣誉证书的每份得1分，本项最高得3分。（须提供相关证书复印件，不提供不得分。）                                                                      | 0-3  | 0.0  | 0.0  | 3.0  |
| 17 | 技术 | 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类项目业绩一个项目得1分，最高得2分。（必须同时提供合同复印件和采购人验收证明的复印件，不提供复印件不得分）                                                                                                   | 0-2  | 0.0  | 1.0  | 2.0  |
| 合计 |    |                                                                                                                                                                                        | 0-80 | 53.0 | 49.0 | 74.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（王晨）

项目名称：淳安县市政园林发展中心2025年千岛湖城区路灯维修劳务服务采购项目（ZF2025004）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容                                                                                                                                                                                                                                                    | 分值范围 | 浙江祥春来建设工程有限公司 | 杭州宏恺建设有限公司 | 杭州浩丰园林建设有限公司 |
|----|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|------------|--------------|
| 1  | 技术   | 根据投标人对本项目实施地点及实施内容结合自身经验进行分析，包括：本项目实施情况的现状了解与分析（包括但不限于路灯工况、检修环境条件、现有路灯主要型号等）、结合本项目实施内容针对重点难点分析，由评委进行综合评价（5分）。<br>分析阐述详细全面、合理有效的得5分；<br>分析阐述较详细全面的，得4分；<br>分析阐述存在欠缺但基本全面、基本合理有效的得3分；<br>分析阐述粗略、缺陷较多，部分合理有效的得2分；<br>分析阐述内容有较大欠缺的，得1分<br>无相关内容阐述或不符合项目的不得分。  | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 4.0          |
| 2  | 技术   | 根据养护的特点提出合理的技术方案措施针对性及合理性：服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，设计先进、方案合理、技术力量强，（5分）；<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                   | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 4.0          |
| 3  | 技术   | 养护的质量及保证措施：有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到养护管理标准（5分）；<br>措施方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>措施方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>措施方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>措施方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>措施方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5  | 4.0           | 4.0        | 4.0          |
| 4  | 技术   | 1.从采购人接收项目和服务结束后移交给采购人的合理安排方案进行评分：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2.对项目的合理化建议和创新做法：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。             | 0-8  | 5.0           | 5.0        | 7.0          |
| 5  | 技术   | 根据投标人文明及安全作业方案进行打分。（4分）<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                                                                                                      | 0-4  | 3.0           | 3.0        | 3.0          |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |     |     |
|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 6  | 技术 | 机械设备日常维修保养,有实行专人化和定期维护计划的,0-5分。<br>方案详细、全面合理且有效可行的,得5分;<br>方案比较详细、合理,针对性比较强的,得4分;<br>方案详细合理性、针对性尚可的,得3分;<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的,得2分;<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的,得1分;<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 7  | 技术 | 内部管理情况:<br>1.内部管理制度和质量控制标准情况,是否具有相关规章制度和保障措施:0-4分;<br>内容完善可实施性强得4分;<br>内容比较详细、合理,针对性较强的,得3分;<br>内容简单可实施得2分;<br>内容有缺陷需完善后实施得1分;<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2.是否实行信息化管理等情况:0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分;<br>内容比较详细、合理,针对性较强的,得3分;<br>内容简单可实施得2分;<br>内容有缺陷需完善后实施得1分;<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                            | 0-8 | 5.0 | 5.0 | 7.0 |
| 8  | 技术 | 是否设置合理的奖惩,并制定具体的落实措施和考核办法。<br>方案详细、全面合理且有效可行的,得5分;<br>方案比较详细、合理,针对性比较强的,得4分;<br>方案详细合理性、针对性尚可的,得3分;<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的,得2分;<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的,得1分;<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                      | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 9  | 技术 | 针对管理区域内出现突发状况是否有相应的组织、实施应急措施,对于人员、应急物品的应急预案是否具有全面性、科学性。<br>方案详细、全面合理且有效可行的,得5分;<br>方案比较详细、合理,针对性比较强的,得4分;<br>方案详细合理性、针对性尚可的,得3分;<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的,得2分;<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的,得1分;<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                         | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 有节能方案,科学、合理。<br>方案详细、全面合理且有效可行的,得5分;<br>方案比较详细、合理,针对性比较强的,得4分;<br>方案详细合理性、针对性尚可的,得3分;<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的,得2分;<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的,得1分;<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                                    | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 11 | 技术 | 1.人员配备是否合理,对本项目的人员配置情况是否符合采购需求,投标人在投标时需明确提供人员配备方案。拟担任本项目负责人和其他人员是否具有类似项目实施经验,项目负责人是否具有调动投标人各项资源能力;安排参与项目的专业人员素质、持证上岗情况、技术能力、专业分布、经验等情况(5分);<br>人员配置方案详细、全面,人员团队及实施经验能力满足项目要求的,得5分;<br>人员配置方案比较详细、合理,团队人员基本满足项目需求的,得4分;<br>人员配置方案基本详细,人员经验和专业配置一般的,得3分;<br>人员配置方案有瑕疵,人员经验不足的,得2分;<br>人员配置方案有欠缺、针对性存在明显不足的,得1分;<br>方案内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 12 | 商务 | 2.项目负责人及管理学历、技术资质、技术职称等素质情况综合评分,具有一级机电建造师证书得3分,二级机电建造师证书2分。(3分)<br>提供证书扫描件及近三个月的社保证明。                                                                                                                                                                                                                                             | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                        |      |      |      |      |
|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 13 | 技术 | 3. 管理人员及工作人员需统一着装，佩戴明显标志，工作规范，作业严谨，服务主动热情。（4分）<br>人员管理方案内容完善可实施性强得4分；<br>人员管理方案内容较完善可实施得3分；<br>人员管理方案内容简单基本可行得2分；<br>人员管理方案内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                           | 0-4  | 3.0  | 3.0  | 4.0  |
| 14 | 技术 | 服务承诺和优惠条件：根据投标人书面承诺是否满足招标文件要求的各种承诺及提供各种优惠条件、配套服务及其他特色服务和响应措施等情况进行综合评分，最高得5分。<br>内容完善且针对性强得5分；<br>内容较完善，且针对性较强得4分；<br>内容简单尚可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。 | 0-5  | 2.0  | 3.0  | 4.0  |
| 15 | 技术 | 1、投标人通过质量管理体系认证，得1分。<br>2、投标人通过环境管理体系认证，得1分。<br>3、投标人通过职业健康安全管理体系认证得1分。<br>（须提供相关证书复印件且在有效期内，不提供不得分。）                                                                                  | 0-3  | 3.0  | 0.0  | 3.0  |
| 16 | 技术 | 自2020年1月1日以来获得政府行政部门（不包括行业协会）颁发省级及以上颁发荣誉证书的每份得3分，市级及以上颁发荣誉证书的每份得2分，县级及以上颁发荣誉证书的每份得1分，本项最高得3分。（须提供相关证书复印件，不提供不得分。）                                                                      | 0-3  | 0.0  | 0.0  | 3.0  |
| 17 | 技术 | 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类项目业绩一个项目得1分，最高得2分。（必须同时提供合同复印件和采购人验收证明的复印件，不提供复印件不得分）                                                                                                   | 0-2  | 0.0  | 1.0  | 2.0  |
| 合计 |    |                                                                                                                                                                                        | 0-80 | 50.0 | 48.0 | 66.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（鲍茶美）

项目名称：淳安县市政园林发展中心2025年千岛湖城区路灯维修劳务服务采购项目（ZF2025004）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容                                                                                                                                                                                                                                                    | 分值范围 | 浙江祥春来建设工程有限公司 | 杭州宏恺建设有限公司 | 杭州浩丰园林建设有限公司 |
|----|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|------------|--------------|
| 1  | 技术   | 根据投标人对本项目实施地点及实施内容结合自身经验进行分析，包括：本项目实施情况的现状了解与分析（包括但不限于路灯工况、检修环境条件、现有路灯主要型号等）、结合本项目实施内容针对重点难点分析，由评委进行综合评价（5分）。<br>分析阐述详细全面、合理有效的得5分；<br>分析阐述较详细全面的，得4分；<br>分析阐述存在欠缺但基本全面、基本合理有效的得3分；<br>分析阐述粗略、缺陷较多，部分合理有效的得2分；<br>分析阐述内容有较大欠缺的，得1分<br>无相关内容阐述或不符合项目的不得分。  | 0-5  | 4.0           | 2.0        | 5.0          |
| 2  | 技术   | 根据养护的特点提出合理的技术方案措施针对性及合理性：服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，设计先进、方案合理、技术力量强，（5分）；<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                   | 0-5  | 4.0           | 3.0        | 4.0          |
| 3  | 技术   | 养护的质量及保证措施：有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到养护管理标准（5分）；<br>措施方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>措施方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>措施方案详细合理性、针对性尚可的，得3分<br>措施方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>措施方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5  | 5.0           | 4.0        | 5.0          |
| 4  | 技术   | 1.从采购人接收项目和服务结束后移交给采购人的合理安排方案进行评分：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2.对项目的合理化建议和创新做法：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容较完善可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。             | 0-8  | 6.0           | 6.0        | 7.0          |
| 5  | 技术   | 根据投标人文明及安全作业方案进行打分。（4分）<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                                                                                                      | 0-4  | 4.0           | 3.0        | 4.0          |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |     |     |
|----|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 6  | 技术 | 机械设备的日常维修保养，有实行专人化和定期维护计划的，0-5分。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 5.0 |
| 7  | 技术 | 内部管理情况：<br>1. 内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：0-4分；<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。<br>2. 是否实行信息化管理等情况：0-4分。<br>内容完善可实施性强得4分；<br>内容比较详细、合理，针对性较强的，得3分；<br>内容简单可实施得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                                                           | 0-8 | 5.0 | 5.0 | 7.0 |
| 8  | 技术 | 是否设置合理的奖惩，并制定具体的落实措施和考核办法。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                       | 0-5 | 5.0 | 3.0 | 5.0 |
| 9  | 技术 | 针对管理区域内出现突发状况是否有相应的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案是否具有全面性、科学性。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                          | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 10 | 技术 | 有节能方案，科学、合理。<br>方案详细、全面合理且有效可行的，得5分；<br>方案比较详细、合理，针对性比较强的，得4分；<br>方案详细合理性、针对性尚可的，得3分；<br>方案有瑕疵、符合性和针对性有瑕疵的，得2分；<br>方案内容有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。                                                                                                                                                                     | 0-5 | 3.0 | 1.0 | 4.0 |
| 11 | 技术 | 1. 人员配备是否合理，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求，投标人在投标时需明确提供人员配备方案。拟担任本项目负责人和其他人员是否具有类似项目实施经验，项目负责人是否具有调动投标人各项资源能力；安排参与项目的专业人员素质、持证上岗情况、技术能力、专业分布、经验等情况（5分）；<br>人员配置方案详细、全面，人员团队及实施经验能力满足项目要求的，得5分；<br>人员配置方案比较详细、合理，团队人员基本满足项目需求的，得4分；<br>人员配置方案基本详细，人员经验和专业配置一般的，得3分；<br>人员配置方案有瑕疵，人员经验不足的，得2分；<br>人员配置方案有欠缺、针对性存在明显不足的，得1分；<br>方案内容未提供或完全不符的0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 12 | 商务 | 2. 项目负责人及管理人员的学历、技术资质、技术职称等素质情况综合评分，具有一级机电建造师证书得3分，二级机电建造师证书2分。（3分）<br>提供证书扫描件及近三个月的社保证明。                                                                                                                                                                                                                                          | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |

技术商务资信评分明细表

|    |    |                                                                                                                                                                                        |      |      |      |      |
|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 13 | 技术 | 3. 管理人员及工作人员需统一着装，佩戴明显标志，工作规范，作业严谨，服务主动热情。（4分）<br>人员管理方案内容完善可实施性强得4分；<br>人员管理方案内容较完善可实施得3分；<br>人员管理方案内容简单基本可行得2分；<br>人员管理方案内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。                           | 0-4  | 3.0  | 4.0  | 4.0  |
| 14 | 技术 | 服务承诺和优惠条件：根据投标人书面承诺是否满足招标文件要求的各种承诺及提供各种优惠条件、配套服务及其他特色服务和响应措施等情况进行综合评分，最高得5分。<br>内容完善且针对性强得5分；<br>内容较完善，且针对性较强得4分；<br>内容简单尚可实施得3分；<br>内容简单基本可行得2分；<br>内容有缺陷需完善后实施得1分；<br>不满足需求或未提供的不得分。 | 0-5  | 4.0  | 4.0  | 4.0  |
| 15 | 技术 | 1、投标人通过质量管理体系认证，得1分。<br>2、投标人通过环境管理体系认证，得1分。<br>3、投标人通过职业健康安全管理体系认证得1分。<br>（须提供相关证书复印件且在有效期内，不提供不得分。）                                                                                  | 0-3  | 3.0  | 0.0  | 3.0  |
| 16 | 技术 | 自2020年1月1日以来获得政府行政部门（不包括行业协会）颁发省级及以上颁发荣誉证书的每份得3分，市级及以上颁发荣誉证书的每份得2分，县级及以上颁发荣誉证书的每份得1分，本项最高得3分。（须提供相关证书复印件，不提供不得分。）                                                                      | 0-3  | 0.0  | 0.0  | 3.0  |
| 17 | 技术 | 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类项目业绩一个项目得1分，最高得2分。（必须同时提供合同复印件和采购人验收证明的复印件，不提供复印件不得分）                                                                                                   | 0-2  | 0.0  | 1.0  | 2.0  |
| 合计 |    |                                                                                                                                                                                        | 0-80 | 57.0 | 48.0 | 75.0 |

专家（签名）：