

技术商务评分明细（唐恬）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安服务集团有限公司、浙江安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	4.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	4.0	4.0	8.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0
12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0

12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	49.0	49.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（胡青峰）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安服集团有限公司、浙江德全保安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	4.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	6.0	4.0	6.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	4.0	3.0	5.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0

12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	52.0	46.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（潘雷）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安服集团有限公司、浙江德全保安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	2.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	4.0	4.0	4.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	4.0	4.0	6.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0

12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	47.0	47.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（童文军）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安服集团有限公司、浙江德全保安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	0.0	6.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	4.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	4.0	4.0	6.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	4.0	5.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0

12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	46.0	44.0	77.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（袁彬）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安服集团有限公司、浙江德全保安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	4.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	2.0	2.0	4.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	4.0	4.0	5.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0

12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	45.0	45.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（李志飞）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、浙江德全保安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	2.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	2.0	2.0	4.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	4.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0

12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	47.0	47.0	69.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（寿卫峰）

项目名称： 杭州市公安局监所管理支队运维及办案业务费（安保）项目（HSZB-2024-097）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州卫城保安服务有限公司	杭州市安服集团有限公司、浙江德全保安服务有限公司（联合体）
1	技术	服务方案中针对本项目的巡查工作方案情况，包括①协助民警全程监控，做好现场管理、违规提醒、记录等工作，②协助民警开展24小时监控，网上巡查，发现、报告、处置异常情况；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
2	技术	服务方案中针对本项目的警戒工作方案情况，包括①协助民警开展对警戒岗的24小时值守，②对进出人员及物品的校验管控，以及记录、报告等工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	6.0
3	技术	服务方案中针对本项目的协助民警开展综合保障方案情况，包括协助民警开展特保人员的物资仓管、人员物资运输等勤务保障工作；方案有具体的工作流程及工作计划。方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	服务方案中针对本项目的24小时安全管理以及巡控、押解方案情况，包括①协助民警开展对管理对象24小时的全过程看护、②协助民警开展对管理对象的押解工作；方案有具体的工作流程及工作计划。每项方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
5	技术	投标人的服务质量保障方案情况，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理教育保障、②监督检查，根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得4分。	0-4	2.0	2.0	2.0
6	技术	针对本项目看护安保人员上岗后采取封闭管理提出的应对方案，方案具有详细可行的实施内容，包括①管理组织协调、②人员排班工作、③人员队伍稳定、④安保服务工作正常开展的保障情况。根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得2分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得8分。	0-8	4.0	4.0	6.0
7	技术	投标人针对本项目具有①完善的日常管理规章制度（包括安保职责、例会制度等）、②内部岗位责任制度（包括各岗位职责、工作内容等）、③管理运作制度（包括档案管理制度、标准化服务制度等）、④考核制度（包括考核机制、激励机制、监督机制、自我约束机制等）、⑤信息反馈渠道及处理机制、⑥职业病防治责任制度和防范措施；根据提供的方案内容进行评分，每项方案内容详细、合理、满足需求的得1分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得6分。	0-6	4.0	4.0	5.0
8	技术	投标人承诺保密要求满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人承诺安保人员没有违法犯罪记录的，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人承诺安保人员经体检合格后方可上岗，满足采购需求的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
11	技术	针对临时任务的应对能力，方案内容详细、合理、满足需求的得3分，不详细、不合理、不满足需求的不得分。最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0

12.1	技术	投标人承诺针对本项目综合安保人员配备统一的工服（每年配备全新的春秋装、夏装、冬装不少于2套，作训服、作训鞋、作训帽、保暖手套、皮鞋每人各不少于一套），样式经采购人确认，满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	投标人承诺本项目看护安保人员配备统一工服，样式经采购人确认。服装标准：按季配备相应的春秋装、夏装、冬装各1套。满足得2分，不满足不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人承诺培训要求满足采购需求的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	拟担任本项目负责人，具有类似安保项目管理工作经历，满足的得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、项目负责人的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
15	技术	拟担任本项目安保班长，均具有类似安保项目安保班长工作经历，满足得3分，不满足不得分。（提供业主证明材料、安保班长的社保缴纳证明材料，不提供不得分）	0-3	0.0	0.0	3.0
16	技术	对本项目拟派的综合安保人员①年龄均为55周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分；（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
17	技术	对本项目拟派的看护安保人员①年龄均为50周岁（含）以下，满足得4分，不满足不得分，最高得4分。（提供人员社保证明材料，不提供不得分）	0-4	0.0	0.0	4.0
18	技术	投标人承诺按照采购人各项内部防控实时要求做好相关工作。满足得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
19	技术	投标人承诺确保安保人员队伍稳定，如有特殊需要，更换人员需提前15个工作日报采购人书面同意，更换人员资历须不低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。如有安保服务人员无法胜任工作或缺位，采购人要求投标人替换安保服务人员的，投标人应在接到采购人通知24小时内将替换安保服务人员信息资料提供给采购人，经采购人书面批准后执行，并在48小时内保证人员到位，达到采购人要求为止。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
20	商务	投标人至投标截止时间前三年以来（以合同签订日期为准）以来承担过类似安保服务项目的，每个得0.5分，本项最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）（原件备查，采购人在项目评审直至合同签订、履约期间，有权要求投标人出具投标文件中的主要业绩证明原件：如合同及用户验收报告等，予以确认其真实性和有效性，如出现与事实不符等情况，将根据有关规定以“提供虚假材料谋取中标”予以处罚）。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	47.0	47.0	72.0

专家（签名）：