

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年度关于科技与人才计划遴选和评审等相关事项项目（仁皇招字2024281号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江火炬生产 力促进中心有 限公司	浙江省科技交 流和人才服务 中心	浙江《科技金 融时报》传媒 有限公司
1	技术	对项目的总体理解 磋商小组针对供应商提供的对本项目工作的理解进行评分，理解切合实际、表述准确得10分，理解存在偏差或不符合本项目的，每处扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-10	7.0	9.0	6.0
2	技术	工作方案 1、创新创业团队申报的实地考察方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 实地考察方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 2、创新创业团队申报的情况核实方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 情况核实方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 3、创新创业团队综合评审组织保障方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 组织保障方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 4、创新创业团队数据汇总梳理工作方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 梳理工作方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 5、创新创业团队的中期检查方案（包括全面性、针对性）（0-6分） 中期检查方案全面性、针对性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 6、尽职调查报告内容（包括科学性、合理性）（0-6分） 尽职调查报告内容科学性、合理性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 7、省“高层次人才特殊支持计划”人才项目任务执行情况绩效评估（包括科学性、可行性、全面性）（0-12分） 人才项目任务执行情况绩效评估科学性、可行性、全面性强的得12分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 以上1-7项工作方案未提供的不得分。	0-48	35.0	41.0	33.0
3	技术	拟投入本次项目的项目负责人及团队 1、项目负责人（0-6分） 1）项目负责人具有中级职称的得1分，高级职称得3分。 2）项目负责人具有类似工作经验的，每提供一个合同或者甲方证明材料得1分，满分3分。 注：需提供相关职称证书复印件、类似工作经验证明复印件（合同或甲方证明材料）及供应商为其缴纳最近3个月的社保证明材料并加盖公章。不提供不得分； 2、项目团队情况（包括人员数量、人员结构、人员分工、人员职称）（0-8分） 项目团队情况架构健全、完善、稳定、安排合理、分工明确的得8分；项目团队架构不健全或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 注：提供以上人员相关职称证书复印件并加盖公章及近三个月中任意一个月的社保证明或有效的劳动合同并加盖供应商公章。	0-14	7.0	11.0	5.0
4	技术	工作质量保障措施 具体的工作质量保障措施（0-5分） 工作质量保障措施切实可行、全面性强的得5分；可行性、全面性有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	企业制度 磋商小组针对供应商提供的企业制度进行评分，管理制度：包括质量管理、保密管理、档案管理等完善的得6分。制度中相关内容或措施有缺漏项的每项扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-6	4.0	5.0	0.0
6	商务	售后服务承诺 根据供应商提供的售后服务承诺（包括优惠措施、应急措施方案等）进行评分。售后服务承诺合理的得4分；售后服务承诺基本合理的得3分，售后服务承诺存在明显缺陷的得1分。 售后服务承诺不提供的不得分。	0-4	3.0	4.0	3.0
7	商务	响应时间 接到采购人通知（电话、电传等）后2小时现场响应得1分，每减少0.5小时加1分，本项最高得2分；每增加1小时扣1分，扣完为止。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	商务	企业业绩 2021年1月1日以来（以合同签订日期为准），承接过类似项目业绩，每个得0.5分，最高1分。 注：提供合同复印件并加盖供应商公章，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
合计			0-90	62.0	77.0	52.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年度关于科技与人才计划遴选和评审等相关事项项目（仁皇招字2024281号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江火炬生产 力促进中心有 限公司	浙江省科技交 流和人才服务 中心	浙江《科技金 融时报》传媒 有限公司
1	技术	对项目的总体理解 磋商小组针对供应商提供的对本项目工作的理解进行评分，理解切合实际、表述准确得10分，理解存在偏差或不符合本项目的，每处扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-10	7.0	9.0	7.0
2	技术	工作方案 1、创新创业团队申报的实地考察方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 实地考察方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 2、创新创业团队申报的情况核实方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 情况核实方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 3、创新创业团队综合评审组织保障方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 组织保障方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 4、创新创业团队数据汇总梳理工作方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 梳理工作方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 5、创新创业团队的中期检查方案（包括全面性、针对性）（0-6分） 中期检查方案全面性、针对性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 6、尽职调查报告内容（包括科学性、合理性）（0-6分） 尽职调查报告内容科学性、合理性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 7、省“高层次人才特殊支持计划”人才项目任务执行情况绩效评估（包括科学性、可行性、全面性）（0-12分） 人才项目任务执行情况绩效评估科学性、可行性、全面性强的得12分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 以上1-7项工作方案未提供的不得分。	0-48	38.0	43.0	34.0
3	技术	拟投入本次项目的项目负责人及团队 1、项目负责人（0-6分） 1）项目负责人具有中级职称的得1分，高级职称得3分。 2）项目负责人具有类似工作经验的，每提供一个合同或者甲方证明材料得1分，满分3分。 注：需提供相关职称证书复印件、类似工作经验证明复印件（合同或甲方证明材料）及供应商为其缴纳最近3个月的社保证明材料并加盖公章。不提供不得分； 2、项目团队情况（包括人员数量、人员结构、人员分工、人员职称）（0-8分） 项目团队情况架构健全、完善、稳定、安排合理、分工明确的得8分；项目团队架构不健全或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 注：提供以上人员相关职称证书复印件并加盖公章及近三个月中任意一个月的社保证明或有效的劳动合同并加盖供应商公章。	0-14	6.0	10.0	3.0
4	技术	工作质量保障措施 具体的工作质量保障措施（0-5分） 工作质量保障措施切实可行、全面性强的得5分；可行性、全面性有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	企业制度 磋商小组针对供应商提供的企业制度进行评分，管理制度：包括质量管理、保密管理、档案管理等完善的得6分。制度中相关内容或措施有缺漏项的每项扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-6	3.0	5.0	0.0
6	商务	售后服务承诺 根据供应商提供的售后服务承诺（包括优惠措施、应急措施方案等）进行评分。售后服务承诺合理的得4分；售后服务承诺基本合理的得3分，售后服务承诺存在明显缺陷的得1分。 售后服务承诺不提供的不得分。	0-4	1.0	3.0	1.0
7	商务	响应时间 接到采购人通知（电话、电传等）后2小时现场响应得1分，每减少0.5小时加1分，本项最高得2分；每增加1小时扣1分，扣完为止。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	商务	企业业绩 2021年1月1日以来（以合同签订日期为准），承接过类似项目业绩，每个得0.5分，最高1分。 注：提供合同复印件并加盖供应商公章，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
合计			0-90	61.0	77.0	50.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年度关于科技与人才计划遴选和评审等相关事项项目（仁皇招字2024281号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江火炬生产 力促进中心有 限公司	浙江省科技交 流和人才服务 中心	浙江《科技金 融时报》传媒 有限公司
1	技术	对项目的总体理解 磋商小组针对供应商提供的对本项目工作的理解进行评分，理解切合实际、表述准确得10分，理解存在偏差或不符合本项目的，每处扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-10	6.0	8.0	6.0
2	技术	工作方案 1、创新创业团队申报的实地考察方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 实地考察方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 2、创新创业团队申报的情况核实方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 情况核实方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 3、创新创业团队综合评审组织保障方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 组织保障方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 4、创新创业团队数据汇总梳理工作方案（包括科学性、可行性、全面性）（0-6分） 梳理工作方案科学性、可行性、全面性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 5、创新创业团队的中期检查方案（包括全面性、针对性）（0-6分） 中期检查方案全面性、针对性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 6、尽职调查报告内容（包括科学性、合理性）（0-6分） 尽职调查报告内容科学性、合理性强的得6分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 7、省“高层次人才特殊支持计划”人才项目任务执行情况绩效评估（包括科学性、可行性、全面性）（0-12分） 人才项目任务执行情况绩效评估科学性、可行性、全面性强的得12分；方案不完整或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 以上1-7项工作方案未提供的不得分。	0-48	24.0	40.0	30.0
3	技术	拟投入本次项目的项目负责人及团队 1、项目负责人（0-6分） 1）项目负责人具有中级职称的得1分，高级职称得3分。 2）项目负责人具有类似工作经验的，每提供一个合同或者甲方证明材料得1分，满分3分。 注：需提供相关职称证书复印件、类似工作经验证明复印件（合同或甲方证明材料）及供应商为其缴纳最近3个月的社保证明材料并加盖公章。不提供不得分； 2、项目团队情况（包括人员数量、人员结构、人员分工、人员职称）（0-8分） 项目团队情况架构健全、完善、稳定、安排合理、分工明确的得8分；项目团队架构不健全或有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 注：提供以上人员相关职称证书复印件并加盖公章及近三个月中任意一个月的社保证明或有效的劳动合同并加盖供应商公章。	0-14	4.0	9.0	7.0
4	技术	工作质量保障措施 具体的工作质量保障措施（0-5分） 工作质量保障措施切实可行、全面性强的得5分；可行性、全面性有明显欠缺的每项扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	企业制度 磋商小组针对供应商提供的企业制度进行评分，管理制度：包括质量管理、保密管理、档案管理等完善的得6分。制度中相关内容或措施有缺漏项的每项扣1分，扣完为止。 以上方案不提供不得分	0-6	1.0	5.0	0.0
6	商务	售后服务承诺 根据供应商提供的售后服务承诺（包括优惠措施、应急措施方案等）进行评分。售后服务承诺合理的得4分；售后服务承诺基本合理的得3分，售后服务承诺存在明显缺陷的得1分。 售后服务承诺不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0
7	商务	响应时间 接到采购人通知（电话、电传等）后2小时现场响应得1分，每减少0.5小时加1分，本项最高得2分；每增加1小时扣1分，扣完为止。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	商务	企业业绩 2021年1月1日以来（以合同签订日期为准），承接过类似项目业绩，每个得0.5分，最高1分。 注：提供合同复印件并加盖供应商公章，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
合计			0-90	44.0	72.0	51.0

专家（签名）：