

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2027年瑞安市政务服务中心劳务派遣服务采购（RYCG20241013）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安鸿良人力资源管理有限 公司	浙江锦途人力 资源有限公司	浙江永正人力 资源有限公司	温州明道保安 服务有限公司
1	技术	体系认证： 投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分， 本项最高得3分。 注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台 (http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList) 查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩： 根据投标人自2021年1月以来类似劳务派遣业绩情况，每提供一个得0.5分，最高得1分。 注：业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章， 业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员情况： 3.1根据项目负责人的专业素质、学历、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，进行综合打分： ①贴合实际需求合理的，得3分； ②基本合理的，得2分； ③部分合理的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。 注：需提供相关证明材料扫描件加盖公章。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0
3.2	技术	项目组人员情况： 3.2项目组人员情况（除项目负责人外）具有一级人力资源管理师证书的，得2分；具有二级人力资源管理师证书的， 得1分；本项最高得4分。 注：①本评分项中：同一人员不重复计分，仅以最高级别计取得分。②需提供人员身份证、证书等相关证明材料 扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员情况： 3.3项目组人员情况（除项目负责人外）具有会计职称证书或会计执业资格证书的，得1分。 注：需提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	项目组人员情况： 3.4项目组人员情况（除项目负责人外）具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的，得1 分。 注：需提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4.1	技术	日常管理组织： 4.1根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	日常管理组织： 4.2根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4.3	技术	<p>日常管理组织： 4.3根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.4	技术	<p>日常管理组织： 4.4根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0
4.5	技术	<p>日常管理组织： 4.5根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
5.1	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.1具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得4分； ③服务内容略有不足的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	4.0	5.0
5.2	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.2派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得4分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	5.0	5.0
5.3	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.3项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	5.0	4.0	5.0
5.4	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.4信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	4.0	3.0	3.0
6.1	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.1人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.2人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0
7.1	技术	<p>项目重难点重点分析及解决： 7.1针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得4分； ②分析片面，缺乏针对性的，得3分； ③较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	<p>项目重难点重点分析及解决： 7.2根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得4分； ②分析片面，缺乏针对性的，得3分； ③较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8.1	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施： 8.1根据投标人针对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得4分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得3分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0
8.2	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施： 8.2根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0
9.1	技术	<p>服务能力： 9.1针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得4分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.2	技术	<p>服务能力： 9.2临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得4分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
9.3	技术	<p>服务能力： 9.3员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得4分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	4.0	3.0	3.0
9.4	技术	<p>服务能力： 9.4服务便利性： ①响应性、便利性强的，得4分； ②内容基本便利的，得3分； ③内容较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	73.0	72.0	74.0	76.0
----	------	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2027年瑞安市政务服务中心劳务派遣服务采购（RYCG20241013）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安鸿良人力资源管理有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	浙江永正人力资源有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	体系认证： 投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩： 根据投标人自2021年1月以来类似劳务派遣业绩情况，每提供一个得0.5分，最高得1分。 注：业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员情况： 3.1根据项目负责人专业素质、学历、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，进行综合打分： ①贴合实际需求合理的，得3分； ②基本合理的，得2分； ③部分合理的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。 注：需提供相关证明材料扫描件加盖公章。	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0
3.2	技术	项目组人员情况： 3.2项目组人员情况（除项目负责人外）具有一级人力资源管理师证书的，得2分；具有二级人力资源管理师证书的，得1分；本项最高得4分。 注：①本评分项中：同一人员不重复计分，仅以最高级别计取得分。②需提供人员身份证、证书等相关证明材料扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员情况： 3.3项目组人员情况（除项目负责人外）具有会计职称证书或会计执业资格证书的，得1分。 注：须提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	项目组人员情况： 3.4项目组人员情况（除项目负责人外）具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的，得1分。 注：须提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4.1	技术	日常管理组织： 4.1根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	日常管理组织： 4.2根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4.3	技术	<p>日常管理组织： 4.3根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.4	技术	<p>日常管理组织： 4.4根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.5	技术	<p>日常管理组织： 4.5根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	1.5	3.0	1.5
5.1	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.1具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得4分； ③服务内容略有不足的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5.2	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.2派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得4分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	5.0	2.0	4.0	2.0
5.3	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.3项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5.4	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.4信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.1人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.2人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
7.1	技术	<p>项目难点重点分析及解决： 7.1针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得4分； ②分析片面，缺乏针对性的，得3分； ③较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	<p>项目难点重点分析及解决： 7.2根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得4分； ②分析片面，缺乏针对性的，得3分； ③较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8.1	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施： 8.1根据投标人对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得4分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得3分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8.2	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施： 8.2根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.1	技术	<p>服务能力： 9.1针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得4分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.2	技术	<p>服务能力： 9.2临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得4分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.3	技术	<p>服务能力： 9.3员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得4分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.4	技术	<p>服务能力： 9.4服务便利性： ①响应性、便利性强的，得4分； ②内容基本便利的，得3分； ③内容较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	72.0	64.5	71.0	66.5
----	------	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2027年瑞安市政务服务中心劳务派遣服务采购（RYCG20241013）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安鸿良人力资源管理有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	浙江永正人力资源有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	体系认证： 投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩： 根据投标人自2021年1月以来类似劳务派遣业绩情况，每提供一个得0.5分，最高得1分。 注：业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员情况： 3.1根据项目负责人的专业素质、学历、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，进行综合打分： ①贴合实际需求合理的，得3分； ②基本合理的，得2分； ③部分合理的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。 注：需提供相关证明材料扫描件加盖公章。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0
3.2	技术	项目组人员情况： 3.2项目组人员情况（除项目负责人外）具有一级人力资源管理师证书的，得2分；具有二级人力资源管理师证书的，得1分；本项最高得4分。 注：①本评分项中：同一人员不重复计分，仅以最高级别计取得分。②需提供人员身份证、证书等相关证明材料扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员情况： 3.3项目组人员情况（除项目负责人外）具有会计职称证书或会计执业资格证书的，得1分。 注：须提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	项目组人员情况： 3.4项目组人员情况（除项目负责人外）具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的，得1分。 注：须提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4.1	技术	日常管理组织： 4.1根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	1.5	3.0	3.0
4.2	技术	日常管理组织： 4.2根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.3	技术	<p>日常管理组织： 4.3根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.4	技术	<p>日常管理组织： 4.4根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.5	技术	<p>日常管理组织： 4.5根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	1.5	3.0	3.0
5.1	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.1具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得4分； ③服务内容略有不足的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	2.0	4.0	4.0
5.2	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.2派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得4分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.3项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5.4	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.4信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.1人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	<p>本项目员工培训计划及内容: 6.2人员的培训内容: ①内容描述全面、合理的,具有针对性的,得3分; ②内容描述基本全面、较为合理的,得2分; ③内容描述较为简单或存在缺漏的,得1分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
7.1	技术	<p>项目重难点重点分析及解决: 7.1针对本项目实施过程中将会遇到的问题,包括工作要点、关键点、难点的分析: ①对本项目重点难点分析透彻,对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的,得4分; ②分析片面,缺乏针对性的,得3分; ③较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
7.2	技术	<p>项目重难点重点分析及解决: 7.2根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见: ①对本项目重点难点分析透彻,对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的,得4分; ②分析片面,缺乏针对性的,得3分; ③较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8.1	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施: 8.1根据投标人对本项目的服务承诺: ①承诺科学、合理,针对性强的,得4分; ②承诺基本科学、合理,较有针对性的,得3分; ③承诺较为简单或存在缺漏的,得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0
8.2	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施: 8.2根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程: ①方案全面、合理,针对性强的,得4分; ②方案基本全面、合理,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	1.5	3.0	3.0
9.1	技术	<p>服务能力: 9.1针对投标人与采购人联合招聘方案: ①方案合理、科学,针对性强的,得4分; ②方案基本合理、科学,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.2	技术	<p>服务能力: 9.2临时劳务派遣员工解决方案: ①方案合理、科学,针对性强的,得4分; ②方案基本合理、科学,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.3	技术	<p>服务能力: 9.3员工因故请假或缺勤解决方案: ①方案合理、科学,针对性强的,得4分; ②方案基本合理、科学,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.4	技术	<p>服务能力: 9.4服务便利性: ①响应性、便利性强的,得4分; ②内容基本便利的,得3分; ③内容较为简单的,得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	1.5	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	72.0	60.0	73.0	74.0
----	------	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025-2027年瑞安市政务服务中心劳务派遣服务采购（RYCG20241013）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安鸿良人力资源管理有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	浙江永正人力资源有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	体系认证： 投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩： 根据投标人自2021年1月以来类似劳务派遣业绩情况，每提供一个得0.5分，最高得1分。 注：业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员情况： 3.1根据项目负责人的专业素质、学历、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，进行综合打分： ①贴合实际需求合理的，得3分； ②基本合理的，得2分； ③部分合理的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖公章。	0-3	2.0	1.0	2.0	3.0
3.2	技术	项目组人员情况： 3.2项目组人员情况（除项目负责人外）具有一级人力资源管理师证书的，得2分；具有二级人力资源管理师证书的，得1分；本项最高得4分。 注：①本评分项中：同一人员不重复计分，仅以最高级别计取得分。②需提供人员身份证、证书等相关证明材料扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员情况： 3.3项目组人员情况（除项目负责人外）具有会计职称证书或会计执业资格证书的，得1分。 注：须提供相关证明资料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	项目组人员情况： 3.4项目组人员情况（除项目负责人外）具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的，得1分。 注：须提供相关证明资料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4.1	技术	日常管理组织： 4.1根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	1.5	4.0
4.2	技术	日常管理组织： 4.2根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.3	技术	<p>日常管理组织： 4.3根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0
4.4	技术	<p>日常管理组织： 4.4根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	3.0	4.0
4.5	技术	<p>日常管理组织： 4.5根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0
5.1	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.1具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得4分； ③服务内容略有不足的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	2.0	4.0	4.0	4.0
5.2	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.2派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得4分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	2.0	2.0	4.0	4.0
5.3	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.3项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	2.0	4.0	2.0	5.0
5.4	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.4信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	1.5	3.0
6.1	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.1人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	1.0	2.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	<p>本项目员工培训计划及内容: 6.2人员的培训内容: ①内容描述全面、合理的,具有针对性的,得3分; ②内容描述基本全面、较为合理的,得2分; ③内容描述较为简单或存在缺漏的,得1分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0
7.1	技术	<p>项目难点重点分析及解决: 7.1针对本项目实施过程中将会遇到的问题,包括工作要点、关键点、难点的分析: ①对本项目重点难点分析透彻,对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的,得4分; ②分析片面,缺乏针对性的,得3分; ③较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	3.0	4.0
7.2	技术	<p>项目难点重点分析及解决: 7.2根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见: ①对本项目重点难点分析透彻,对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的,得4分; ②分析片面,缺乏针对性的,得3分; ③较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	1.5	4.0
8.1	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施: 8.1根据投标人针对本项目的服务承诺: ①承诺科学、合理,针对性强的,得4分; ②承诺基本科学、合理,较有针对性的,得3分; ③承诺较为简单或存在缺漏的,得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	1.5	4.0
8.2	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施: 8.2根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程: ①方案全面、合理,针对性强的,得4分; ②方案基本全面、合理,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	1.5	3.0
9.1	技术	<p>服务能力: 9.1针对投标人与采购人联合招聘方案: ①方案合理、科学,针对性强的,得4分; ②方案基本合理、科学,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	1.5	4.0
9.2	技术	<p>服务能力: 9.2临时劳务派遣员工解决方案: ①方案合理、科学,针对性强的,得4分; ②方案基本合理、科学,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	1.5	4.0
9.3	技术	<p>服务能力: 9.3员工因故请假或缺勤解决方案: ①方案合理、科学,针对性强的,得4分; ②方案基本合理、科学,较有针对性的,得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的,得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	1.5	3.0
9.4	技术	<p>服务能力: 9.4服务便利性: ①响应性、便利性强的,得4分; ②内容基本便利的,得3分; ③内容较为简单的,得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	52.5	65.0	56.0	84.0
----	------	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025-2027年瑞安市政务服务中心劳务派遣服务采购（RYCG20241013）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安鸿良人力资源管理有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	浙江永正人力资源有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	体系认证： 投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩： 根据投标人自2021年1月以来类似劳务派遣业绩情况，每提供一个得0.5分，最高得1分。 注：业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员情况： 3.1根据项目负责人的专业素质、学历、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，进行综合打分： ①贴合实际需求合理的，得3分； ②基本合理的，得2分； ③部分合理的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。 注：需提供相关证明材料扫描件加盖公章。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0
3.2	技术	项目组人员情况： 3.2项目组人员情况（除项目负责人外）具有一级人力资源管理师证书的，得2分；具有二级人力资源管理师证书的，得1分；本项最高得4分。 注：①本评分项中：同一人员不重复计分，仅以最高级别计取得分。②需提供人员身份证、证书等相关证明材料扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员情况： 3.3项目组人员情况（除项目负责人外）具有会计职称证书或会计执业资格证书的，得1分。 注：须提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	项目组人员情况： 3.4项目组人员情况（除项目负责人外）具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的，得1分。 注：须提供相关证明材料扫描件加盖单位公章，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4.1	技术	日常管理组织： 4.1根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	日常管理组织： 4.2根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得4分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4.3	技术	<p>日常管理组织： 4.3根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.4	技术	<p>日常管理组织： 4.4根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.5	技术	<p>日常管理组织： 4.5根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.1具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得4分； ③服务内容略有不足的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5.2	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.2派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得4分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	5.0	4.0
5.3	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.3项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得2分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5.4	技术	<p>实施方案、服务承诺及各项管理应急措施： 5.4信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得4分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	<p>本项目员工培训计划及内容： 6.1人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	<p>本项目员工培训计划及内容: 6.2人员的培训内容: ①内容描述全面、合理的, 具有针对性的, 得3分; ②内容描述基本全面、较为合理的, 得2分; ③内容描述较为简单或存在缺漏的, 得1分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0
7.1	技术	<p>项目重难点重点分析及解决: 7.1针对本项目实施过程中将会遇到的问题, 包括工作要点、关键点、难点的分析: ①对本项目重点难点分析透彻, 对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的, 得4分; ②分析片面, 缺乏针对性的, 得3分; ③较为简单或存在缺漏的, 得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	<p>项目重难点重点分析及解决: 7.2根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见: ①对本项目重点难点分析透彻, 对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的, 得4分; ②分析片面, 缺乏针对性的, 得3分; ③较为简单或存在缺漏的, 得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8.1	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施: 8.1根据投标人针对本项目的服务承诺: ①承诺科学、合理, 针对性强的, 得4分; ②承诺基本科学、合理, 较有针对性的, 得3分; ③承诺较为简单或存在缺漏的, 得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8.2	技术	<p>服务承诺及各项管理应急措施: 8.2根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程: ①方案全面、合理, 针对性强的, 得4分; ②方案基本全面、合理, 较有针对性的, 得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的, 得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.1	技术	<p>服务能力: 9.1针对投标人与采购人联合招聘方案: ①方案合理、科学, 针对性强的, 得4分; ②方案基本合理、科学, 较有针对性的, 得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的, 得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.2	技术	<p>服务能力: 9.2临时劳务派遣员工解决方案: ①方案合理、科学, 针对性强的, 得4分; ②方案基本合理、科学, 较有针对性的, 得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的, 得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.3	技术	<p>服务能力: 9.3员工因故请假或缺勤解决方案: ①方案合理、科学, 针对性强的, 得4分; ②方案基本合理、科学, 较有针对性的, 得3分; ③方案较为简单或存在缺漏的, 得1.5分。 ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.4	技术	<p>服务能力: 9.4服务便利性: ①响应性、便利性强的, 得4分; ②内容基本便利的, 得3分; ③内容较为简单的, 得1.5分; ④未提供此项内容的不得分。</p>	0-4	1.5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	68.5	68.0	73.0	72.0
----	------	------	------	------	------

专家（签名）：