

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年度预算内信息化项目全过程咨询监理服务（ZJXL-MZXX-202414）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京北咨信息工程咨询有限公司	浙江天航咨询监理有限公司	浙江天信咨询监理有限公司
1	商务	响应供应商自2021年11月份以来承接过同类项目业绩，每个得0.5分，最高得1分；（业绩必须提供相应的证明文件（合同复印件），时间以合同签订时间为准。）	0-1	0.5	1.0	0.5
2	商务	响应供应商具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全管理体系认证，每提供一个得0.5分，最多得2分，提供证明材料，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
3	技术	对本项目需求的理解与分析（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	3.0
4	技术	针对本项目实施的重点、难点分析并提出具体解决措施（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	2.0	4.0	2.0
5	技术	监理服务大纲（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	关键点的特殊控制方案:归纳关键点并提出监理特殊控制方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	3.0
7	技术	质量控制方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	4.0	4.0	4.0
8	技术	进度控制方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	成本控制方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	合同管理方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	4.0	4.0	3.0
11	技术	信息管理和安全管理方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	3.0
12	技术	组织协调方案（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	3.0
13	技术	监理流程和监理规范，是否具有监理工作管控软件等情况（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	3.0
14	技术	服务响应时间、服务承诺及保障措施（评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	3.0	2.0
15	技术	突发事件的应急措施及方案（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	2.0	3.0	2.0
16	技术	拟投入本项目的监理工作相关管控软件（提供软件功能说明和具有相关管控软件证明材料（自有的软件著作权，购买的提供购买合同（或发票））（评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0
17.1	技术	1、拟投入本项目的总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书、人力资源和社会保障部门颁发的信息系统项目管理师(高级)证书、中国工程咨询协会颁发的咨询工程师（投资）证书、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书、人力资源和社会保障部门颁发的设备监理师证书的，每具有1个证书得1分，最高得5分，提供证书证明材料，否则不得分。（0-5）	0-5	3.0	5.0	3.0
17.2	技术	2、拟投入本项目的总监理工程师同类监理经验及年限情况。（0-2分）（评分范围：2, 1, 0, 0.5, 0）	0-2	1.0	2.0	1.0
18	技术	拟投入本项目的总监理工程师代表情况（提供总监理工程师代表在本单位缴纳的最近一个月的社保证明，否则此项不得分）； 1、拟投入本项目的总监理工程师代表具有人社部门颁发的信息系统监理师证书、人社部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书、人力资源和社会保障部门颁发的软件评测师证书、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书，每具有1个证书得1分，最高得4分，提供证书证明材料，否则不得分。	0-4	3.0	4.0	2.0
19.1	技术	1. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）中具有信息系统监理师证书的，每个得1分，最高3分，提供证明材料，否则不得分。（0-3分）	0-3	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

19.2	技术	2. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）中具有人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师、人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师、人力资源和社会保障部门颁发的软件评测师、人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师、注册监理工程师（机电安装工程）、注册监理工程师（通信工程），每具有一种证书得0.5分，最高3.5分，提供证明材料，否则不得分。（0-3.5分）	0-3.5	0.5	3.5	0.5
19.3	技术	3. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）架构、人数、经验、岗位分工等情况（0-4.5分）（评分范围：4.5, 3.5, 2.5, 1.5, 0.5, 0）	0-4.5	2.5	3.5	2.5
合计			0-90	57.5	76.0	55.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年度预算内信息化项目全过程咨询监理服务（ZJXL-MZXX-202414）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京北咨信息工程咨询有限公司	浙江天航咨询监理有限公司	浙江天信咨询监理有限公司
1	商务	响应供应商自2021年11月份以来承接过同类项目业绩，每个得0.5分，最高得1分；（业绩必须提供相应的证明文件（合同复印件），时间以合同签订时间为准。）	0-1	0.5	1.0	0.5
2	商务	响应供应商具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全管理体系认证，每提供一个得0.5分，最多得2分，提供证明材料，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
3	技术	对本项目需求的理解与分析（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
4	技术	针对本项目实施的重点、难点分析并提出具体解决措施（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	监理服务大纲（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0
6	技术	关键点的特殊控制方案:归纳关键点并提出监理特殊控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	2.0
7	技术	质量控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	2.0
8	技术	进度控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
9	技术	成本控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0
10	技术	合同管理方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
11	技术	信息管理和安全管理方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	2.0
12	技术	组织协调方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0
13	技术	监理流程和监理规范，是否具有监理工作管控软件等情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
14	技术	服务响应时间、服务承诺及保障措施（评分范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	2.0
15	技术	突发事件的应急措施及方案（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	4.0	2.0
16	技术	拟投入本项目的监理工作相关管控软件（提供软件功能说明和具有相关管控软件证明材料（自有的软件著作权，购买的提供购买合同（或发票））（评分范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	2.0
17.1	技术	1、拟投入本项目的总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书、人力资源和社会保障部门颁发的信息系统项目管理师(高级)证书、中国工程咨询协会颁发的咨询工程师（投资）证书、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书、人力资源和社会保障部门颁发的设备监理师证书的，每具有1个证书得1分，最高得5分，提供证书证明材料，否则不得分。（0-5）	0-5	3.0	5.0	3.0
17.2	技术	2、拟投入本项目的总监理工程师同类监理经验及年限情况。（0-2分）（评分范围：2,1,0.5,0）	0-2	1.0 2	2.0	1.0
18	技术	拟投入本项目的总监理工程师代表情况（提供总监理工程师代表在本单位缴纳的最近一个月的社保证明，否则此项不得分）： 1、拟投入本项目的总监理工程师代表具有人社部门颁发的信息系统监理师证书、人社部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书、人力资源和社会保障部门颁发的软件评测师证书、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书，每具有1个证书得1分，最高得4分，提供证书证明材料，否则不得分。	0-4	3.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

19.1	技术	1. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）中具有信息系统监理师证书的，每个得1分，最高3分，提供证明材料，否则不得分。（0-3分）	0-3	3.0	3.0	3.0
19.2	技术	2. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）中具有人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师、人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师、人力资源和社会保障部门颁发的软件评测师、人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师、注册监理工程师（机电安装工程）、注册监理工程师（通信工程），每具有一种证书得0.5分，最高3.5分，提供证明材料，否则不得分。（0-3.5分）	0-3.5	0.5	3.5	0.5
19.3	技术	3. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）架构、人数、经验、岗位分工等情况（0-4.5分）（评分范围：4.5, 3.5, 2.5, 1.5, 0.5, 0）	0-4.5	2.5	3.5	2.5
合计			0-90	57.5	78.0	50.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年度预算内信息化项目全过程咨询监理服务（ZJXL-MZXX-202414）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京北咨信息工程咨询有限公司	浙江天航咨询监理有限公司	浙江天信咨询监理有限公司
1	商务	响应供应商自2021年11月份以来承接过同类项目业绩，每个得0.5分，最高得1分；（业绩必须提供相应的证明文件（合同复印件），时间以合同签订时间为准。）	0-1	0.5	1.0	0.5
2	商务	响应供应商具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全管理体系认证，每提供一个得0.5分，最多得2分，提供证明材料，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
3	技术	对本项目需求的理解与分析（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	5.0	4.0
4	技术	针对本项目实施的重点、难点分析并提出具体解决措施（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	监理服务大纲（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	5.0	5.0
6	技术	关键点的特殊控制方案:归纳关键点并提出监理特殊控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	质量控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
8	技术	进度控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	成本控制方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	合同管理方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
11	技术	信息管理和安全管理方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
12	技术	组织协调方案（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0
13	技术	监理流程和监理规范，是否具有监理工作管控软件等情况（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	5.0	4.0
14	技术	服务响应时间、服务承诺及保障措施（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0
15	技术	突发事件的应急措施及方案（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	4.0
16	技术	拟投入本项目的监理工作相关管控软件（提供软件功能说明和具有相关管控软件证明材料（自有的软件著作权，购买的提供购买合同（或发票））（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0
17.1	技术	1、拟投入本项目的总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书、人力资源和社会保障部门颁发的信息系统项目管理师(高级)证书、中国工程咨询协会颁发的咨询工程师（投资）证书、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书、人力资源和社会保障部门颁发的设备监理师证书的，每具有1个证书得1分，最高得5分，提供证书证明材料，否则不得分。（0-5）	0-5	3.0	5.0	3.0
17.2	技术	2、拟投入本项目的总监理工程师同类监理经验及年限情况。（0-2分）（评分范围：2,1,0.5,0）	0-2	1.0	2.0	1.0
18	技术	拟投入本项目的总监理工程师代表情况（提供总监理工程师代表在本单位缴纳的最近一个月的社保证明，否则此项不得分）： 1、拟投入本项目的总监理工程师代表具有人社部门颁发的信息系统监理师证书、人社部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书、人力资源和社会保障部门颁发的软件评测师证书、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书，每具有1个证书得1分，最高得4分，提供证书证明材料，否则不得分。	0-4	3.0	4.0	2.0
19.1	技术	1. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）中具有信息系统监理师证书的，每个得1分，最高3分，提供证明材料，否则不得分。（0-3分）	0-3	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

19.2	技术	2. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）中具有人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师、人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师、人力资源和社会保障部门颁发的软件评测师、人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师、人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师、注册监理工程师（机电安装工程）、注册监理工程师（通信工程），每具有一种证书得0.5分，最高3.5分，提供证明材料，否则不得分。（0-3.5分）	0-3.5	0.5	3.5	0.5
19.3	技术	3. 监理服务团队其他人员（除总监理工程师、总监理工程师代表外）架构、人数、经验、岗位分工等情况（0-4.5分）（评分范围：4.5, 3.5, 2.5, 1.5, 0.5, 0）	0-4.5	3.5	4.5	2.5
合计			0-90	70.5	81.0	67.5

专家（签名）：