

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：“义乌就业 薪资无忧”采购项目（SJZJZC2023248GK）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 中华联合财产保险股份有限公司金华中心支公司 | 中国大地财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人寿财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人民财产保险股份有限公司金华分公司 |
|----|------|--|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| 1 | 技术 | 按投标人所属总公司2022年度综合偿付能力充足率进行评审： 总公司“综合偿付能力高于200%（含）”得5分；“综合偿付能力高于180%（含）但低于200%”得4分；“综合偿付能力高于160%（含）但低于180%”得3分；“综合偿付能力高于140%（含）但低于160%”得2分；“综合偿付能力低于140%”得1分。（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 2 | 技术 | 投标人于2020年以来获得县市级或以上人民政府授予的相关荣誉奖项、记功、嘉奖等，每一次得1分，本项最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 根据义乌市实际对欠薪情况进行调研，结合对本项目实际的解读情况进行综合打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 4 | 技术 | 根据投标人对本项目保障方案的响应程度进行打分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 5 | 技术 | 根据投标人承保服务方案进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 6 | 技术 | 根据主体参保认定的便利性、确定性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 7 | 技术 | 投标人制定项目运营沟通机制，定期汇报理赔、追偿情况等相关信息，根据沟通机制的合理性、全面性进行评分，1-2分。无相关内容的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 8 | 技术 | 根据投标人对保证本项目可持续性的具体措施的可实施性、合理性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 根据投标人赔付便利化机制情况进行评分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 5.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 根据投标人赔付时效进行评分，理赔单证齐全情况下3个工作日（含）内赔付得5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 对急重大案件处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 12 | 技术 | 理赔纠纷及投诉处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 13 | 技术 | 投标人自行编制的后续理赔工作计划，根据工作计划的合理性、可实施性打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 4.0 | 4.0 |
| 14 | 技术 | 项目负责人保险从业经验在5年（含）以上得5分，3（含）-5年（不含）3分，3年以下不得分。（0-5分） | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 15 | 技术 | 团队人数（含负责人）为10人的得2分，少于10人的不得分。人员在10人基础上每增加1人的得0.5分，最高不超过5分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 16 | 技术 | 根据投标人针对项目受众的政策理解、平台系统操作等方面设计培训方案的合理性、可操作性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |

| | | | | | | | |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 17 | 技术 | 根据投标人制定的“义安薪管理服务在线”数字化管理支持举措，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 4.0 | 5.0 |
| 18 | 技术 | 对本项目进行过程化管理，对服务渠道、工作流程、步骤方案的合理性、全面性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 19 | 技术 | 根据投标人提出的除承保理赔服务外的，有利于项目顺利推进的增值服务项目进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 20 | 技术 | 投标方自2020年01月01日以来（以合同签订日期为准）具备类似项目成功实施案例的，得1分，（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-1 | 0.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 48.0 | 76.0 | 73.0 | 75.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：“义乌就业 薪资无忧”采购项目（SJZJZC2023248GK）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 中华联合财产保险股份有限公司金华中心支公司 | 中国大地财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人寿财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人民财产保险股份有限公司金华市分公司 |
|----|------|--|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 | 技术 | 按投标人所属总公司2022年度综合偿付能力充足率进行评审： 总公司“综合偿付能力高于200%（含）”得5分；“综合偿付能力高于180%（含）但低于200%”得4分；“综合偿付能力高于160%（含）但低于180%”得3分；“综合偿付能力高于140%（含）但低于160%”得2分；“综合偿付能力低于140%”得1分。（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 2 | 技术 | 投标人于2020年以来获得县市级或以上人民政府授予的相关荣誉奖项、记功、嘉奖等，每一次得1分，本项最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 根据义乌市实际对欠薪情况进行调研，结合对本项目实际的解读情况进行综合打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 5.0 |
| 4 | 技术 | 根据投标人对本项目保障方案的响应程度进行打分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 5 | 技术 | 根据投标人承保服务方案进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 3.0 |
| 6 | 技术 | 根据主体参保认定的便利性、确定性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 7 | 技术 | 投标人制定项目运营沟通机制，定期汇报理赔、追偿情况等相关信息，根据沟通机制的合理性、全面性进行评分，1-2分。无相关内容的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 2.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8 | 技术 | 根据投标人对保证本项目可持续性的具体措施的可实施性、合理性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 根据投标人赔付便利化机制情况进行评分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 根据投标人赔付时效进行评分，理赔单证齐全情况下3个工作日（含）内赔付得5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 对急重大案件处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 12 | 技术 | 理赔纠纷及投诉处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 13 | 技术 | 投标人自行编制的后续理赔工作计划，根据工作计划的合理性、可实施性打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 14 | 技术 | 项目负责人保险从业经验在5年（含）以上得5分，3（含）-5年（不含）3分，3年以下不得分。（0-5分） | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 15 | 技术 | 团队人数（含负责人）为10人的得2分，少于10人的不得分。人员在10人基础上每增加1人的得0.5分，最高不超过5分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |

| | | | | | | | |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 根据投标人针对项目受众的政策理解、平台系统操作等方面设计培训方案的合理性、可操作性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 17 | 技术 | 根据投标人制定的“义安薪管理服务在线”数字化管理支持举措，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 18 | 技术 | 对本项目进行过程化管理，对服务渠道、工作流程、步骤方案的合理性、全面性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 19 | 技术 | 根据投标人提出的除承保理赔服务外的，有利于项目顺利推进的增值服务项目进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 20 | 技术 | 投标方自2020年01月01日以来（以合同签订日期为准）具备类似项目成功实施案例的，得1分，（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-1 | 0.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 37.0 | 72.0 | 63.0 | 76.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：“义乌就业 薪资无忧”采购项目（SJZJZC2023248GK）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 中华联合财产保险股份有限公司金华中心支公司 | 中国大地财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人寿财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人民财产保险股份有限公司金华市分公司 |
|----|------|--|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 | 技术 | 按投标人所属总公司2022年度综合偿付能力充足率进行评审： 总公司“综合偿付能力高于200%（含）”得5分；“综合偿付能力高于180%（含）但低于200%”得4分；“综合偿付能力高于160%（含）但低于180%”得3分；“综合偿付能力高于140%（含）但低于160%”得2分；“综合偿付能力低于140%”得1分。（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 2 | 技术 | 投标人于2020年以来获得县市级或以上人民政府授予的相关荣誉奖项、记功、嘉奖等，每一次得1分，本项最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 根据义乌市实际对欠薪情况进行调研，结合对本项目实际的解读情况进行综合打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 5.0 | 4.0 | 5.0 |
| 4 | 技术 | 根据投标人对本项目保障方案的响应程度进行打分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 5 | 技术 | 根据投标人承保服务方案进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 6 | 技术 | 根据主体参保认定的便利性、确定性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 7 | 技术 | 投标人制定项目运营沟通机制，定期汇报理赔、追偿情况等相关信息，根据沟通机制的合理性、全面性进行评分，1-2分。无相关内容的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 8 | 技术 | 根据投标人对保证本项目可持续性的具体措施的可实施性、合理性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 根据投标人赔付便利化机制情况进行评分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 10 | 技术 | 根据投标人赔付时效进行评分，理赔单证齐全情况下3个工作日（含）内赔付得5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 对急重大案件处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 12 | 技术 | 理赔纠纷及投诉处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 13 | 技术 | 投标人自行编制的后续理赔工作计划，根据工作计划的合理性、可实施性打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 5.0 | 5.0 |
| 14 | 技术 | 项目负责人保险从业经验在5年（含）以上得5分，3（含）-5年（不含）3分，3年以下不得分。（0-5分） | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 15 | 技术 | 团队人数（含负责人）为10人的得2分，少于10人的不得分。人员在10人基础上每增加1人的得0.5分，最高不超过5分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |

| | | | | | | | |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 根据投标人针对项目受众的政策理解、平台系统操作等方面设计培训方案的合理性、可操作性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 17 | 技术 | 根据投标人制定的“义安薪管理服务在线”数字化管理支持举措，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 18 | 技术 | 对本项目进行过程化管理，对服务渠道、工作流程、步骤方案的合理性、全面性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 5.0 | 4.0 |
| 19 | 技术 | 根据投标人提出的除承保理赔服务外的，有利于项目顺利推进的增值服务项目进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 20 | 技术 | 投标方自2020年01月01日以来（以合同签订日期为准）具备类似项目成功实施案例的，得1分，（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-1 | 0.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 43.0 | 75.0 | 77.0 | 80.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：“义乌就业 薪资无忧”采购项目（SJZJZC2023248GK）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 中华联合财产保险股份有限公司金华中心支公司 | 中国大地财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人寿财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人民财产保险股份有限公司金华市分公司 |
|----|------|--|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 | 技术 | 按投标人所属总公司2022年度综合偿付能力充足率进行评审： 总公司“综合偿付能力高于200%（含）”得5分；“综合偿付能力高于180%（含）但低于200%”得4分；“综合偿付能力高于160%（含）但低于180%”得3分；“综合偿付能力高于140%（含）但低于160%”得2分；“综合偿付能力低于140%”得1分。（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 2 | 技术 | 投标人于2020年以来获得县市级或以上人民政府授予的相关荣誉奖项、记功、嘉奖等，每一次得1分，本项最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 根据义乌市实际对欠薪情况进行调研，结合对本项目实际的解读情况进行综合打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 4 | 技术 | 根据投标人对本项目保障方案的响应程度进行打分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 5 | 技术 | 根据投标人承保服务方案进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 6 | 技术 | 根据主体参保认定的便利性、确定性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 5.0 | 4.0 |
| 7 | 技术 | 投标人制定项目运营沟通机制，定期汇报理赔、追偿情况等相关信息，根据沟通机制的合理性、全面性进行评分，1-2分。无相关内容的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8 | 技术 | 根据投标人对保证本项目可持续性的具体措施的可实施性、合理性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 根据投标人赔付便利化机制情况进行评分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 5.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 根据投标人赔付时效进行评分，理赔单证齐全情况下3个工作日（含）内赔付得5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 对急重大案件处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 12 | 技术 | 理赔纠纷及投诉处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 13 | 技术 | 投标人自行编制的后续理赔工作计划，根据工作计划的合理性、可实施性打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 4.0 |
| 14 | 技术 | 项目负责人保险从业经验在5年（含）以上得5分，3（含）-5年（不含）3分，3年以下不得分。（0-5分） | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 15 | 技术 | 团队人数（含负责人）为10人的得2分，少于10人的不得分。人员在10人基础上每增加1人的得0.5分，最高不超过5分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |

| | | | | | | | |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 根据投标人针对项目受众的政策理解、平台系统操作等方面设计培训方案的合理性、可操作性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 17 | 技术 | 根据投标人制定的“义安薪管理服务在线”数字化管理支持举措，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 18 | 技术 | 对本项目进行过程化管理，对服务渠道、工作流程、步骤方案的合理性、全面性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 19 | 技术 | 根据投标人提出的除承保理赔服务外的，有利于项目顺利推进的增值服务项目进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 5.0 | 4.0 |
| 20 | 技术 | 投标方自2020年01月01日以来（以合同签订日期为准）具备类似项目成功实施案例的，得1分，（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-1 | 0.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 47.0 | 73.0 | 75.0 | 74.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：“义乌就业 薪资无忧”采购项目（SJZJZC2023248GK）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 中华联合财产保险股份有限公司金华中心支公司 | 中国大地财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人寿财产保险股份有限公司义乌中心支公司 | 中国人民财产保险股份有限公司金华市分公司 |
|----|------|--|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 | 技术 | 按投标人所属总公司2022年度综合偿付能力充足率进行评审： 总公司“综合偿付能力高于200%（含）”得5分；“综合偿付能力高于180%（含）但低于200%”得4分；“综合偿付能力高于160%（含）但低于180%”得3分；“综合偿付能力高于140%（含）但低于160%”得2分；“综合偿付能力低于140%”得1分。（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 2 | 技术 | 投标人于2020年以来获得县市级或以上人民政府授予的相关荣誉奖项、记功、嘉奖等，每一次得1分，本项最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 根据义乌市实际对欠薪情况进行调研，结合对本项目实际的解读情况进行综合打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 4 | 技术 | 根据投标人对本项目保障方案的响应程度进行打分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 5 | 技术 | 根据投标人承保服务方案进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 6 | 技术 | 根据主体参保认定的便利性、确定性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 7 | 技术 | 投标人制定项目运营沟通机制，定期汇报理赔、追偿情况等相关信息，根据沟通机制的合理性、全面性进行评分，1-2分。无相关内容的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8 | 技术 | 根据投标人对保证本项目可持续性的具体措施的可实施性、合理性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 根据投标人赔付便利化机制情况进行评分，1-5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 5.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 根据投标人赔付时效进行评分，理赔单证齐全情况下3个工作日（含）内赔付得5分。无相关内容不得分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 对急重大案件处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 3.0 |
| 12 | 技术 | 理赔纠纷及投诉处理方案进行评审，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 13 | 技术 | 投标人自行编制的后续理赔工作计划，根据工作计划的合理性、可实施性打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 4.0 |
| 14 | 技术 | 项目负责人保险从业经验在5年（含）以上得5分，3（含）-5年（不含）3分，3年以下不得分。（0-5分） | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 15 | 技术 | 团队人数（含负责人）为10人的得2分，少于10人的不得分。人员在10人基础上每增加1人的得0.5分，最高不超过5分。 | 0-5 | 0.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |

| | | | | | | | |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 根据投标人针对项目受众的政策理解、平台系统操作等方面设计培训方案的合理性、可操作性进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 17 | 技术 | 根据投标人制定的“义安薪管理服务在线”数字化管理支持举措，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 0.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 |
| 18 | 技术 | 对本项目进行过程化管理，对服务渠道、工作流程、步骤方案的合理性、全面性进行评分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 1.0 | 2.0 | 4.0 | 3.0 |
| 19 | 技术 | 根据投标人提出的除承保理赔服务外的，有利于项目顺利推进的增值服务项目进行打分，1-5分。无相关内容的不得分。 | 0-5 | 1.0 | 3.0 | 4.0 | 2.0 |
| 20 | 技术 | 投标方自2020年01月01日以来（以合同签订日期为准）具备类似项目成功实施案例的，得1分，（如为联合体，指联合体牵头人） | 0-1 | 0.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 40.0 | 70.0 | 71.0 | 72.0 |

专家（签名）：