

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：新兴街道交警中队交通劝导员项目（ZJXLZFCG2025-003）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 嘉兴市共济人力资源服务有限公司 | 杭州军华保安服务有限公司 | 嘉兴南湖城资运营管理有限公司 | 中建安保（浙江）有限公司 |
|------|------|---|------|-----------------|--------------|----------------|--------------|
| 1.1 | 商务 | 2022年1月1日以来供应商具有同类服务项目业绩情况：每提供一个有效业绩得0.5分，最高1分。（提供合同扫描件，以合同签订时间为准） | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 2.1 | 商务 | 在满足采购需求的基础上，根据供应商提供的增值服务内容，由评标委员会认定有效的增值服务，每1条得1分，最高得3分。 | 0-3 | 3.0 | 2.0 | 3.0 | 3.0 |
| 3.1 | 技术 | （1）对本项目系统总体要求的理解，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 2.0 |
| 3.2 | 技术 | （2）项目总体架构及技术解决方案，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 3.3 | 技术 | （3）项目实施方案，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.5 | 4.0 | 2.5 |
| 4.1 | 技术 | 根据投标单位针对本项目各项管理制度的完整性、合理性、可操作性，进行综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 2.5 |
| 5.1 | 技术 | （1）组织措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.2 | 技术 | （2）技术措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 5.3 | 技术 | （3）经济措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 5.4 | 技术 | （4）管理措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.1 | 技术 | （1）投标单位人员招录方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.2 | 技术 | （2）投标单位人员工作纪律要求实施方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 3.0 | 3.0 | 3.5 | 2.5 |
| 6.3 | 技术 | （3）投标单位针对本项目业务操作管理方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 3.0 | 3.0 | 3.5 | 2.5 |
| 6.4 | 技术 | （4）投标单位针对工作绩效考核方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.5 | 3.0 | 3.5 | 3.0 |
| 7.1 | 技术 | （1）针对本项目项目负责人的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-6 | 3.0 | 4.0 | 5.0 | 4.0 |
| 7.2 | 技术 | （2）针对本项目人力资源配备的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-6 | 4.5 | 4.0 | 5.0 | 3.5 |
| 8.1 | 技术 | 针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-5 | 3.5 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 9.1 | 技术 | 针对本项目如发生突发事件的分析及处理方案的合理性、可操作性、完整性，进行综合评分。 | 0-5 | 3.5 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 10.1 | 技术 | 针对本项目实施人员的人员安全培训方案，进行综合评分。 | 0-8 | 6.0 | 6.0 | 7.0 | 5.0 |
| 11.1 | 技术 | 针对本项目投标单位对人员服装、设备、工具、耗材配置和管理，包括设备配备齐全、性能优越，进行综合评分。 | 0-4 | 3.0 | 2.0 | 3.0 | 3.0 |
| 12.1 | 技术 | 根据对本项目建设需求深入了解，针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议以及解决对策。每采纳一条得2分，最高得4分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 4.0 | 0.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 60.0 | 57.5 | 75.5 | 53.5 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：新兴街道交警中队交通劝导员项目（ZJXLZFCG2025-003）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 嘉兴市共济人力资源服务有限公司 | 杭州军华保安服务有限公司 | 嘉兴南湖城资运营管理有限公司 | 中建安保（浙江）有限公司 |
|------|------|---|------|-----------------|--------------|----------------|--------------|
| 1.1 | 商务 | 2022年1月1日以来供应商具有同类服务项目业绩情况：每提供一个有效业绩得0.5分，最高1分。（提供合同扫描件，以合同签订时间为准） | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 2.1 | 商务 | 在满足采购需求的基础上，根据供应商提供的增值服务内容，由评标委员会认定有效的增值服务，每1条得1分，最高得3分。 | 0-3 | 3.0 | 2.0 | 3.0 | 3.0 |
| 3.1 | 技术 | （1）对本项目系统总体要求的理解，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.0 | 3.0 |
| 3.2 | 技术 | （2）项目总体架构及技术解决方案，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.0 | 3.0 |
| 3.3 | 技术 | （3）项目实施方案，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 4.1 | 技术 | 根据投标单位针对本项目各项管理制度的完整性、合理性、可操作性，进行综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.0 | 3.0 |
| 5.1 | 技术 | （1）组织措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.2 | 技术 | （2）技术措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.3 | 技术 | （3）经济措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.4 | 技术 | （4）管理措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.1 | 技术 | （1）投标单位人员招录方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.2 | 技术 | （2）投标单位人员工作纪律要求实施方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.3 | 技术 | （3）投标单位针对本项目业务操作管理方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.4 | 技术 | （4）投标单位针对工作绩效考核方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 7.1 | 技术 | （1）针对本项目项目负责人的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 5.0 | 3.0 |
| 7.2 | 技术 | （2）针对本项目人力资源配备的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 5.0 | 3.0 |
| 8.1 | 技术 | 针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.0 | 2.0 |
| 9.1 | 技术 | 针对本项目如发生突发事件的分析及处理方案的合理性、可操作性、完整性，进行综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.0 | 2.0 |
| 10.1 | 技术 | 针对本项目实施人员的人员安全培训方案，进行综合评分。 | 0-8 | 7.0 | 6.0 | 7.0 | 6.0 |
| 11.1 | 技术 | 针对本项目投标单位对人员服装、设备、工具、耗材配置和管理，包括设备配备齐全、性能优越，进行综合评分。 | 0-4 | 3.0 | 2.0 | 3.0 | 2.0 |
| 12.1 | 技术 | 根据对本项目建设需求深入了解，针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议以及解决对策。每采纳一条得2分，最高得4分。 | 0-4 | 3.0 | 2.0 | 4.0 | 0.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 60.0 | 46.0 | 76.0 | 51.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：新兴街道交警中队交通劝导员项目（ZJXLZFCG2025-003）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 嘉兴市共济人力资源服务有限公司 | 杭州军华保安服务有限公司 | 嘉兴南湖城资运营管理有限公司 | 中建安保（浙江）有限公司 |
|------|------|---|------|-----------------|--------------|----------------|--------------|
| 1.1 | 商务 | 2022年1月1日以来供应商具有同类服务项目业绩情况：每提供一个有效业绩得0.5分，最高1分。（提供合同扫描件，以合同签订时间为准） | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 2.1 | 商务 | 在满足采购需求的基础上，根据供应商提供的增值服务内容，由评标委员会认定有效的增值服务，每1条得1分，最高得3分。 | 0-3 | 3.0 | 2.0 | 3.0 | 3.0 |
| 3.1 | 技术 | （1）对本项目系统总体要求的理解，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.1 | 3.0 |
| 3.2 | 技术 | （2）项目总体架构及技术解决方案，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.2 | 3.0 |
| 3.3 | 技术 | （3）项目实施方案，综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.3 | 3.0 |
| 4.1 | 技术 | 根据投标单位针对本项目各项管理制度的完整性、合理性、可操作性，进行综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 4.2 | 3.0 |
| 5.1 | 技术 | （1）组织措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.2 | 技术 | （2）技术措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.3 | 技术 | （3）经济措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 5.4 | 技术 | （4）管理措施的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-3 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 2.0 |
| 6.1 | 技术 | （1）投标单位人员招录方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 3.2 | 2.0 |
| 6.2 | 技术 | （2）投标单位人员工作纪律要求实施方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 3.2 | 2.0 |
| 6.3 | 技术 | （3）投标单位针对本项目业务操作管理方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 3.4 | 2.0 |
| 6.4 | 技术 | （4）投标单位针对工作绩效考核方案的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 3.5 | 2.0 |
| 7.1 | 技术 | （1）针对本项目项目负责人的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-6 | 2.0 | 3.0 | 5.2 | 3.0 |
| 7.2 | 技术 | （2）针对本项目人力资源配备的合理性、完整性进行综合评分。 | 0-6 | 3.0 | 2.0 | 5.3 | 2.0 |
| 8.1 | 技术 | 针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施的完整性、合理性进行综合评分。 | 0-5 | 2.0 | 3.0 | 4.1 | 2.0 |
| 9.1 | 技术 | 针对本项目如发生突发事件的分析及处理方案的合理性、可操作性、完整性，进行综合评分。 | 0-5 | 3.0 | 2.0 | 4.5 | 2.0 |
| 10.1 | 技术 | 针对本项目实施人员的人员安全培训方案，进行综合评分。 | 0-8 | 3.9 | 3.0 | 6.9 | 3.0 |
| 11.1 | 技术 | 针对本项目投标单位对人员服装、设备、工具、耗材配置和管理，包括设备配备齐全、性能优越，进行综合评分。 | 0-4 | 3.0 | 3.0 | 3.5 | 2.9 |
| 12.1 | 技术 | 根据对本项目建设需求深入了解，针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议以及解决对策。每采纳一条得2分，最高得4分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 4.0 | 0.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 49.9 | 42.0 | 79.6 | 46.9 |

专家（签名）：