

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2022年乍浦镇专职网格员劳务派遣项目（JXYJZFCG-22-12）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江艺羽人力资源股份有限公司	嘉兴市华浦人力资源管理有限公司	浙江优立服人力资源有限公司
1.1	商务资信	业绩：供应商自2018年1月1日（以合同签订日期为准）至今具有类似劳务派遣或人力资源服务外包类似业绩的，每提供一个得0.5分，本项最高得1分。（合同扫描件做入投标文件）	0-1	1	1	1
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得12-15分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得9-12分；	0-15	13	12.5	13
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	13	12.5	12.5
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11	10	10.5
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	10	10	10
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	11	10.5	11
2.6	技术	供应商拟投入本项目的项目负责人在本单位从事专职网格员管理业务两年及以上的得3分。提供劳动合同。	0-3	0	0	0
2.7	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得9-12分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得7-9分；	0-12	10	10	10.5
2.8	技术	供应商的项目信息化管理规划： 供应商的项目信息化管理规划较为详细、可操作性、合理的得6-8分。 供应商的项目信息化管理规划一般的得4-6分；	0-8	7	6.5	7
合计			0-90	76	73	75.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2022年乍浦镇专职网格员劳务派遣项目（JXYJZFCG-22-12）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江艺羽人力资源股份有限公司	嘉兴市华浦人力资源管理有 限公司	浙江优立服人力资源有 限公司
1.1	商务资信	业绩：供应商自2018年1月1日（以合同签订日期为准）至今具有类似劳务派遣或人力资源服务外包类似业绩的，每提供一个得0.5分，本项最高得1分。（合同扫描件放入投标文件）	0-1	1	1	1
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得12-15分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得9-12分；	0-15	12.7	12.5	12.6
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	12.3	12.2	12.1
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	10.4	10.2	10.3
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	10.3	10.1	10.2
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	10.4	10.1	10.2
2.6	技术	供应商拟投入本项目的项目负责人在本单位从事专职网格员管理业务两年及以上的得3分。提供劳动合同。	0-3	0	0	0
2.7	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得9-12分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得7-9分；	0-12	9.3	10.2	9.2
2.8	技术	供应商的项目信息化管理规划： 供应商的项目信息化管理规划较为详细、可操作性、合理的得6-8分。 供应商的项目信息化管理规划一般的得4-6分；	0-8	7.3	6.2	7.1
合计			0-90	73.7	72.5	72.7

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2022年乍浦镇专职网格员劳务派遣项目（JXYJZFCG-22-12）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江艺羽 人力资源 股份有限 公司	嘉兴市华 浦人力资 源管理有 限公司	浙江优立 服人力资 源有限公 司
1.1	商务资信	业绩：供应商自2018年1月1日（以合同签订日期为准）至今具有类似劳务派遣或人力资源服务外包类似业绩的，每提供一个得0.5分，本项最高得1分。（合同扫描件放入投标文件）	0-1	1	1	1
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得12-15分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得9-12分；	0-15	14	11	13
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	13	11	14
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11	8	10
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	11	8	10
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	11	8	10
2.6	技术	供应商拟投入本项目的项目负责人在本单位从事专职网格员管理业务两年及以上的得3分。提供劳动合同。	0-3	0	0	0
2.7	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得9-12分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得7-9分；	0-12	11	8	10
2.8	技术	供应商的项目信息化管理规划： 供应商的项目信息化管理规划较为详细、可操作性、合理的得6-8分。 供应商的项目信息化管理规划一般的得4-6分；	0-8	7	5	7
合计			0-90	79	60	75

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：2022年乍浦镇专职网格员劳务派遣项目（JXYJZFCG-22-12）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江艺羽 人力资源 股份有限 公司	嘉兴市华 浦人力资 源管理有 限公司	浙江优立 服人力资 源有限公 司
1.1	商务 资信	业绩：供应商自2018年1月1日（以合同签订日期为准）至今具有类似劳务派遣或人力资源服务外包类似业绩的，每提供一个得0.5分，本项最高得1分。（合同扫描件放入投标文件）	0-1	1	1	1
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得12-15分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得9-12分；	0-15	13	12	10
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	12	14	10
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	10	10	10
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	10	10	10
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	10	10	10
2.6	技术	供应商拟投入本项目的项目负责人在本单位从事专职网格员管理业务两年及以上的得3分。提供劳动合同。	0-3	0	0	0
2.7	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得9-12分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得7-9分；	0-12	10	10	10
2.8	技术	供应商的项目信息化管理规划： 供应商的项目信息化管理规划较为详细、可操作性、合理的得6-8分。 供应商的项目信息化管理规划一般的得4-6分；	0-8	6	5	6
合计			0-90	72	72	67

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：2022年乍浦镇专职网格员劳务派遣项目（JXYJZFCG-22-12）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江艺羽人力资源股份有限公司	嘉兴市华浦人力资源管理有限公司	浙江优立服人力资源有限公司
1.1	商务资信	业绩：供应商自2018年1月1日（以合同签订日期为准）至今具有类似劳务派遣或人力资源服务外包类似业绩的，每提供一个得0.5分，本项最高得1分。（合同扫描件放入投标文件）	0-1	1	1	1
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得12-15分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得9-12分；	0-15	14	13.1	13.2
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	14	13.2	13.3
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11	10.2	10.4
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	11	10.3	10.4
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	11	10.3	10.5
2.6	技术	供应商拟投入本项目的项目负责人在本单位从事专职网格员管理业务两年及以上的得3分。提供劳动合同。	0-3	0	0	0
2.7	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得9-12分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得7-9分；	0-12	11	10.3	10.4
2.8	技术	供应商的项目信息化管理规划： 供应商的项目信息化管理规划较为详细、可操作性、合理的得6-8分。 供应商的项目信息化管理规划一般的得4-6分；	0-8	7	6.2	6.7
合计			0-90	80	74.6	75.9

专家（签名）：