

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州亚运萧山体育中心场馆群在亚运、亚残运期间安检（含安检员）服务、安保服务项目（重）（HZGJ-XSTY2023-12-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江护安保安服务有限公司、浙江护安保安服务有限公司、浙江警星装备制造有限公司（联合体）	杭州亚琪实业有限公司、杭州亚琪实业有限公司、浙江天剑保安服务有限公司（联合体）	浙江杭邦保安服务有限公司、浙江杭邦保安服务有限公司、广东麦盾安全设备有限公司（联合体）	浙江鸿远保安服务有限公司、浙江鸿远保安服务有限公司、浙江智探安防科技有限公司（联合体）
1	商务	供应商（联合体投标的指联合体双方）具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证的得1分，具有有效期内的ISO14001环境管理体系认证的得1分，具有GB/T45001职业健康安全管理体系认证的得1分。本项最高得3分。证明材料提供认证证书。联合体参加的，联合体双方同时具备方可得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2	商务	（1）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事的保安服务项目业绩的得0.5分。 （2）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事或体育场馆的安检服务项目业绩的得0.5分。 证明材料提供合同。同一个业绩不重复计分。	0-1	0.5	0.5	0.0	0.5
3	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）单位日常管理制度（职业道德规范制度、人员考核制度、员工考勤制度、员工日常行为规范管理制度、设施设备管理制度、安全管理制度、财务管理制度、档案管理制度等相关规章制度）完整、有效性，每具有一个有效并完善的规章制度得1分，每具有一个基本有效完善的规章制度得0.5分。本项最高得5分。	0-5	5.0	4.0	3.0	3.0
4	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程、权责分配、运作流程图、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。组织架构清晰、运作有序的得3分，组织架构基本清晰、运作基本有序的得2分，未提供的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	（1）安保服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。 （2）安检服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。	0-4	3.0	3.0	2.0	3.0
6	技术	各岗位人员分工、权责划分情况：指挥部，安检岗，验证岗，秩序维护岗，巡查岗，注册，交通岗，备勤岗等岗位人员分工合理，岗位职责明确的得5分；各岗位人员分工基本合理，岗位职责基本明确的得4分；人员分工不明确、岗位职责不明确的得3分；岗位设置不全得2分；无方案的得0分。	0-5	4.0	4.0	2.0	2.0
7	技术	技术要求完全满足采购文件附件“所需安检设备清单”中安检设备参数要求的，得15分。打“☆”的技术要求每负偏离一项扣1分；未打“☆”的技术要求每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。若发现有虚假应答的技术偏离项，则作无效标处理。（打“☆”的技术要求证明材料提供国家认可的第三方检测机构出具的检测报告；未打“☆”的技术要求以技术偏离表为准。）	0-15	15.0	15.0	7.0	1.0
8.1	技术	各岗位人员排班合理，充分保障员工个人权益的得3分；排班基本合理，基本保障员工休息时间的得2分；排班不合理或无排班计划的得0分。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0
8.2	技术	交接方案合理，确保换班交接顺畅，内容无遗漏得的2分；交接流畅不明确，交接内容不全得1分；无交接方案的得0分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0

9	技术	根据各类赛事特点，分析服务重点难点，并提出针对性解决措施。分析到位、措施切实可行的得5分，分析基本到位、措施基本可行的得4分，有初步的分析和解决措施的得3分，分析内容和解决措施与实际不符的得2分，无分析或解决措施的得0分。	0-5	5.0	4.0	2.0	3.0
10	技术	对保安人员和安检人员有详细的培训计划和严格的工作纪律，并有相应的奖惩措施的得3分；有培训计划和工作纪律、奖惩措施基本可行的得2分；无培训计划或工作纪律或奖惩措施的得0分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	供应商单位主要负责人、项目组团队所有人员应及时响应甲方要求，接到甲方通知后1小时内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得1分；接到甲方通知后30分钟内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得3分。证明材料提供承诺书和相关保障措施。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据本项目的采购需求，对供应商各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案的科学性及针对性情况进行综合评分： （1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （2）针对防盗、防火的安全防范巡查措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （3）应对危及运动员安全的突发事件的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （4）应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （5）应对突发性公共卫生事件（如输入性传染病疫情）等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分。	0-10	8.0	8.0	6.0	4.0
13.1	技术	（1）项目负责人在类似体育赛事的安保或安检服务中担任过项目负责人的得2分。证明材料提供合同，若合同中未体现项目负责人姓名的，另行提供甲方证明。	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0
13.2	技术	（2）项目组管理团队（包括项目负责人）中具有计算机或机电或安全专业职称证书的，每具有一名高级（副高及以上）职称的得2分，每具有一名中级职称的得1分，本项最高得3分。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
13.3	技术	（3）项目组管理团队（包括项目负责人）中取得人社部门颁发的职业资格证书情况：具有三级保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得1分，具有二级及以上保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得2分，本项最高得3分。注：职业资格等级：初级即五级、中级即四级、高级即三级、技师即二级、高级技师即一级。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
14.1	技术	（1）项目组成员（不包括项目负责人）中具有公安部发的保安员证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	1.8	0.0
14.2	技术	（2）项目组成员（不包括项目负责人）中具有职业技能鉴定中心颁发的安检员（安全检查员）职业资格证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	0.0	0.8
合计			0-90	84.5	79.5	37.8	28.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州亚运萧山体育中心场馆群在亚运、亚残运期间安检（含安检员）服务、安保服务项目（重）（HZGJ-XSTY2023-12-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江护安保安服务有限公司、浙江护安保安服务有限公司、浙江警星装备制造有限公司（联合体）	杭州亚琪实业有限公司、杭州亚琪实业有限公司、浙江天剑保安服务有限公司（联合体）	浙江杭邦保安服务有限公司、浙江杭邦保安服务有限公司、广东麦盾安全设备有限公司（联合体）	浙江鸿远保安服务有限公司、浙江鸿远保安服务有限公司、浙江智探安防科技有限公司（联合体）
1	商务	供应商（联合体投标的指联合体双方）具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证的得1分，具有有效期内的ISO14001环境管理体系认证的得1分，具有GB/T45001职业健康安全管理体系认证的得1分。本项最高得3分。证明材料提供认证证书。联合体参加的，联合体双方同时具备方可得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2	商务	（1）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事的保安服务项目业绩的得0.5分。 （2）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事或体育场馆的安检服务项目业绩的得0.5分。 证明材料提供合同。同一个业绩不重复计分。	0-1	0.5	0.5	0.0	0.5
3	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）单位日常管理制度（职业道德规范制度、人员考核制度、员工考勤制度、员工日常行为规范管理制度、设施设备管理制度、安全管理制度、财务管理制度、档案管理制度等相关规章制度）完整、有效性，每具有一个有效并完善的规章制度得1分，每具有一个基本有效完善的规章制度得0.5分。本项最高得5分。	0-5	5.0	4.0	2.0	1.0
4	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程、权责分配、运作流程图、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。组织架构清晰、运作有序的得3分，组织架构基本清晰、运作基本有序的得2分，未提供的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	（1）安保服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。 （2）安检服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0
6	技术	各岗位人员分工、权责划分情况：指挥部，安检岗，验证岗，秩序维护岗，巡查岗，注册，交通岗，备勤岗等岗位人员分工合理，岗位职责明确的得5分；各岗位人员分工基本合理，岗位职责基本明确的得4分；人员分工不明确、岗位职责不明确的得3分；岗位设置不全得2分；无方案的得0分。	0-5	5.0	3.0	4.0	2.0
7	技术	技术要求完全满足采购文件附件“所需安检设备清单”中安检设备参数要求的，得15分。打“☆”的技术要求每负偏离一项扣1分；未打“☆”的技术要求每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。若发现有虚假应答的技术偏离项，则作无效标处理。（打“☆”的技术要求证明材料提供国家认可的第三方检测机构出具的检测报告；未打“☆”的技术要求以技术偏离表为准。）	0-15	15.0	15.0	7.0	1.0
8.1	技术	各岗位人员排班合理，充分保障员工个人权益的得3分；排班基本合理，基本保障员工休息时间的得2分；排班不合理或无排班计划的得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

8.2	技术	交接方案合理，确保换班交接顺畅，内容无遗漏得2分；交接流畅不明确，交接内容不全得1分；无交接方案的得0分。	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0
9	技术	根据各类赛事特点，分析服务重点难点，并提出针对性解决措施。分析到位、措施切实可行的得5分，分析基本到位、措施基本可行的得4分，有初步的分析和解决措施的得3分，分析内容和解决措施与实际不符的得2分，无分析或解决措施的得0分。	0-5	4.0	4.0	3.0	2.0
10	技术	对保安人员和安检人员有详细的培训计划和严格的工作纪律，并有相应的奖惩措施的得3分；有培训计划和工作纪律、奖惩措施基本可行的得2分；无培训计划或工作纪律或奖惩措施的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	供应商单位主要负责人、项目组团队所有人员应及时响应甲方要求，接到甲方通知后1小时内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得1分；接到甲方通知后30分钟内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得3分。证明材料提供承诺书和相关保障措施。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据本项目的采购需求，对供应商各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案的科学性及针对性情况进行综合评分： （1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （2）针对防盗、防火的安全防范巡查措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （3）应对危及运动员安全的突发事件的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （4）应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （5）应对突发性公共卫生事件（如输入性传染病疫情）等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分。	0-10	9.0	8.0	3.0	2.0
13.1	技术	（1）项目负责人在类似体育赛事的安保或安检服务中担任过项目负责人的得2分。证明材料提供合同，若合同中未体现项目负责人姓名的，另行提供甲方证明。	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0
13.2	技术	（2）项目组管理团队（包括项目负责人）中具有计算机或机电或安全专业职称证书的，每具有一名高级（副高及以上）职称的得2分，每具有一名中级职称的得1分，本项最高得3分。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
13.3	技术	（3）项目组管理团队（包括项目负责人）中取得人社部门颁发的职业资格证书情况：具有三级保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得1分，具有二级及以上保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得2分，本项最高得3分。注：职业资格等级：初级即五级、中级即四级、高级即三级、技师即二级、高级技师即一级。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
14.1	技术	（1）项目组成员（不包括项目负责人）中具有公安部发的保安员证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	1.8	0.0
14.2	技术	（2）项目组成员（不包括项目负责人）中具有职业技能鉴定中心颁发的安检员（安全检查员）职业资格证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	0.0	0.8
合计			0-90	87.5	79.5	36.8	22.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州亚运萧山体育中心场馆群在亚运、亚残运期间安检（含安检员）服务、安保服务项目（重）（HZGJ-XSTY2023-12-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江护安保安服务有限公司、浙江护安保安服务有限公司、浙江警星装备制造有限公司（联合体）	杭州亚琪实业有限公司、杭州亚琪实业有限公司、浙江天剑保安服务有限公司（联合体）	浙江杭邦保安服务有限公司、浙江杭邦保安服务有限公司、广东麦盾安全设备有限公司（联合体）	浙江鸿远保安服务有限公司、浙江鸿远保安服务有限公司、浙江智探安防科技有限公司（联合体）
1	商务	供应商（联合体投标的指联合体双方）具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证的得1分，具有有效期内的ISO14001环境管理体系认证的得1分，具有GB/T45001职业健康安全管理体系认证的得1分。本项最高得3分。证明材料提供认证证书。联合体参加的，联合体双方同时具备方可得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2	商务	（1）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事的保安服务项目业绩的得0.5分。 （2）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事或体育场馆的安检服务项目业绩的得0.5分。 证明材料提供合同。同一个业绩不重复计分。	0-1	0.5	0.5	0.0	0.5
3	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）单位日常管理制度（职业道德规范制度、人员考核制度、员工考勤制度、员工日常行为规范管理制度、设施设备管理制度、安全管理制度、财务管理制度、档案管理制度等相关规章制度）完整、有效性，每具有一个有效并完善的规章制度得1分，每具有一个基本有效完善的规章制度得0.5分。本项最高得5分。	0-5	5.0	5.0	3.0	2.0
4	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程、权责分配、运作流程图、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。组织架构清晰、运作有序的得3分，组织架构基本清晰、运作基本有序的得2分，未提供的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	（1）安保服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。 （2）安检服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。	0-4	3.0	4.0	1.0	1.0
6	技术	各岗位人员分工、权责划分情况：指挥部，安检岗，验证岗，秩序维护岗，巡查岗，注册，交通岗，备勤岗等岗位人员分工合理，岗位职责明确的得5分；各岗位人员分工基本合理，岗位职责基本明确的得4分；人员分工不明确、岗位职责不明确的得3分；岗位设置不全得2分；无方案的得0分。	0-5	5.0	4.0	4.0	3.0
7	技术	技术要求完全满足采购文件附件“所需安检设备清单”中安检设备参数要求的，得15分。打“☆”的技术要求每负偏离一项扣1分；未打“☆”的技术要求每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。若发现有虚假应答的技术偏离项，则作无效标处理。（打“☆”的技术要求证明材料提供国家认可的第三方检测机构出具的检测报告；未打“☆”的技术要求以技术偏离表为准。）	0-15	15.0	15.0	7.0	1.0
8.1	技术	各岗位人员排班合理，充分保障员工个人权益的得3分；排班基本合理，基本保障员工休息时间的得2分；排班不合理或无排班计划的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0

8.2	技术	交接方案合理，确保换班交接顺畅，内容无遗漏得2分；交接流畅不明确，交接内容不全得1分；无交接方案的得0分。	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0
9	技术	根据各类赛事特点，分析服务重点难点，并提出针对性解决措施。分析到位、措施切实可行的得5分，分析基本到位、措施基本可行的得4分，有初步的分析和解决措施的得3分，分析内容和解决措施与实际不符的得2分，无分析或解决措施的得0分。	0-5	5.0	4.0	3.0	2.0
10	技术	对保安人员和安检人员有详细的培训计划和严格的工作纪律，并有相应的奖惩措施的得3分；有培训计划和工作纪律、奖惩措施基本可行的得2分；无培训计划或工作纪律或奖惩措施的得0分。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0
11	技术	供应商单位主要负责人、项目组团队所有人员应及时响应甲方要求，接到甲方通知后1小时内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得1分；接到甲方通知后30分钟内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得3分。证明材料提供承诺书和相关保障措施。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据本项目的采购需求，对供应商各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案的科学性及针对性情况进行综合评分： （1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （2）针对防盗、防火的安全防范巡查措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （3）应对危及运动员安全的突发事件的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （4）应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （5）应对突发性公共卫生事件（如输入性传染病疫情）等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分。	0-10	9.0	9.0	8.0	6.0
13.1	技术	（1）项目负责人在类似体育赛事的安保或安检服务中担任过项目负责人的得2分。证明材料提供合同，若合同中未体现项目负责人姓名的，另行提供甲方证明。	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0
13.2	技术	（2）项目组管理团队（包括项目负责人）中具有计算机或机电或安全专业职称证书的，每具有一名高级（副高及以上）职称的得2分，每具有一名中级职称的得1分，本项最高得3分。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
13.3	技术	（3）项目组管理团队（包括项目负责人）中取得人社部门颁发的职业资格证书情况：具有三级保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得1分，具有二级及以上保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得2分，本项最高得3分。注：职业资格等级：初级即五级、中级即四级、高级即三级、技师即二级、高级技师即一级。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
14.1	技术	（1）项目组成员（不包括项目负责人）中具有公安部发的保安员证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	1.8	0.0
14.2	技术	（2）项目组成员（不包括项目负责人）中具有职业技能鉴定中心颁发的安检员（安全检查员）职业资格证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	0.0	0.8
合计			0-90	87.5	82.5	41.8	26.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：杭州亚运萧山体育中心场馆群在亚运、亚残运期间安检（含安检员）服务、安保服务项目（重）（HZGJ-XSTY2023-12-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江护安保安服务有限公司、浙江护安保安服务有限公司、浙江警星装备制造有限公司（联合体）	杭州亚琪实业有限公司、杭州亚琪实业有限公司、浙江天剑保安服务有限公司（联合体）	浙江杭邦保安服务有限公司、浙江杭邦保安服务有限公司、广东麦盾安全设备有限公司（联合体）	浙江鸿远保安服务有限公司、浙江鸿远保安服务有限公司、浙江智探安防科技有限公司（联合体）
1	商务	供应商（联合体投标的指联合体双方）具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证的得1分，具有有效期内的ISO14001环境管理体系认证的得1分，具有GB/T45001职业健康安全管理体系认证的得1分。本项最高得3分。证明材料提供认证证书。联合体参加的，联合体双方同时具备方可得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2	商务	(1) 2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事的保安服务项目业绩的得0.5分。 (2) 2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事或体育场馆的安检服务项目业绩的得0.5分。 证明材料提供合同。同一个业绩不重复计分。	0-1	0.5	0.5	0.0	0.5
3	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）单位日常管理制度（职业道德规范制度、人员考核制度、员工考勤制度、员工日常行为规范管理制度、设施设备管理制度、安全管理制度、财务管理制度、档案管理制度等相关规章制度）完整、有效性，每具有一个有效并完善的规章制度得1分，每具有一个基本有效完善的规章制度得0.5分。本项最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程、权责分配、运作流程图、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。组织架构清晰、运作有序的得3分，组织架构基本清晰、运作基本有序的得2分，未提供的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	(1) 安保服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。 (2) 安检服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	各岗位人员分工、权责划分情况：指挥部，安检岗，验证岗，秩序维护岗，巡查岗，注册，交通岗，备勤岗等岗位人员分工合理，岗位职责明确的得5分；各岗位人员分工基本合理，岗位职责基本明确的得4分；人员分工不明确、岗位职责不明确的得3分；岗位设置不全得2分；无方案的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	技术要求完全满足采购文件附件“所需安检设备清单”中安检设备参数要求的，得15分。打“☆”的技术要求每负偏离一项扣1分；未打“☆”的技术要求每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。若发现有虚假应答的技术偏离项，则作无效标处理。（打“☆”的技术要求证明材料提供国家认可的第三方检测机构出具的检测报告；未打“☆”的技术要求以技术偏离表为准。）	0-15	15.0	15.0	7.0	1.0
8.1	技术	各岗位人员排班合理，充分保障员工个人权益的得3分；排班基本合理，基本保障员工休息时间的得2分；排班不合理或无排班计划的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0

8.2	技术	交接方案合理，确保换班交接顺畅，内容无遗漏得2分；交接流畅不明确，交接内容不全得1分；无交接方案的得0分。	0-2	2.0	1.0	1.0	1.0
9	技术	根据各类赛事特点，分析服务重点难点，并提出针对性解决措施。分析到位、措施切实可行的得5分，分析基本到位、措施基本可行的得4分，有初步的分析和解决措施的得3分，分析内容和解决措施与实际不符的得2分，无分析或解决措施的得0分。	0-5	4.0	3.0	3.0	2.0
10	技术	对保安人员和安检人员有详细的培训计划和严格的工作纪律，并有相应的奖惩措施的得3分；有培训计划和工作纪律、奖惩措施基本可行的得2分；无培训计划或工作纪律或奖惩措施的得0分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	供应商单位主要负责人、项目组团队所有人员应及时响应甲方要求，接到甲方通知后1小时内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得1分；接到甲方通知后30分钟内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得3分。证明材料提供承诺书和相关保障措施。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据本项目的采购需求，对供应商各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案的科学性及针对性情况进行综合评分： （1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （2）针对防盗、防火的安全防范巡查措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （3）应对危及运动员安全的突发事件的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （4）应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （5）应对突发性公共卫生事件（如输入性传染病疫情）等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分。	0-10	10.0	6.0	8.0	0.0
13.1	技术	（1）项目负责人在类似体育赛事的安保或安检服务中担任过项目负责人的得2分。证明材料提供合同，若合同中未体现项目负责人姓名的，另行提供甲方证明。	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0
13.2	技术	（2）项目组管理团队（包括项目负责人）中具有计算机或机电或安全专业职称证书的，每具有一名高级（副高及以上）职称的得2分，每具有一名中级职称的得1分，本项最高得3分。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
13.3	技术	（3）项目组管理团队（包括项目负责人）中取得人社部门颁发的职业资格证书情况：具有三级保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得1分，具有二级及以上保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得2分，本项最高得3分。注：职业资格等级：初级即五级、中级即四级、高级即三级、技师即二级、高级技师即一级。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
14.1	技术	（1）项目组成员（不包括项目负责人）中具有公安部发的保安员证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	1.8	0.0
14.2	技术	（2）项目组成员（不包括项目负责人）中具有职业技能鉴定中心颁发的安检员（安全检查员）职业资格证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	0.0	0.8
合计			0-90	88.5	73.5	42.8	24.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：杭州亚运萧山体育中心场馆群在亚运、亚残运期间安检（含安检员）服务、安保服务项目（重）（HZGJ-XSTY2023-12-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江护安保安服务有限公司、浙江护安保安服务有限公司、浙江警星装备制造有限公司（联合体）	杭州亚琪实业有限公司、杭州亚琪实业有限公司、浙江天剑保安服务有限公司（联合体）	浙江杭邦保安服务有限公司、浙江杭邦保安服务有限公司、广东麦盾安全设备有限公司（联合体）	浙江鸿远保安服务有限公司、浙江鸿远保安服务有限公司、浙江智探安防科技有限公司（联合体）
1	商务	供应商（联合体投标的指联合体双方）具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证的得1分，具有有效期内的ISO14001环境管理体系认证的得1分，具有GB/T45001职业健康安全管理体系认证的得1分。本项最高得3分。证明材料提供认证证书。联合体参加的，联合体双方同时具备方可得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2	商务	（1）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事的保安服务项目业绩的得0.5分。 （2）2022年1月1日（以合同签订时间为准）至今供应商（联合体投标的指任一成员）具有类似体育赛事或体育场馆的安检服务项目业绩的得0.5分。 证明材料提供合同。同一个业绩不重复计分。	0-1	0.5	0.5	0.0	0.5
3	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）单位日常管理制度（职业道德规范制度、人员考核制度、员工考勤制度、员工日常行为规范管理制度、设施设备管理制度、安全管理制度、财务管理制度、档案管理制度等相关规章制度）完整、有效性，每具有一个有效并完善的规章制度得1分，每具有一个基本有效完善的规章制度得0.5分。本项最高得5分。	0-5	4.0	4.0	5.0	3.0
4	技术	供应商（联合体参加的指联合体双方）有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程、权责分配、运作流程图、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。组织架构清晰、运作有序的得3分，组织架构基本清晰、运作基本有序的得2分，未提供的得0分。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0
5	技术	（1）安保服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。 （2）安检服务工作流程完整、流畅的得2分，基本完整流畅的得1分，不完整的得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	各岗位人员分工、权责划分情况：指挥部，安检岗，验证岗，秩序维护岗，巡查岗，注册，交通岗，备勤岗等岗位人员分工合理，岗位职责明确的得5分；各岗位人员分工基本合理，岗位职责基本明确的得4分；人员分工不明确、岗位职责不明确的得3分；岗位设置不全得2分；无方案的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0	2.0
7	技术	技术要求完全满足采购文件附件“所需安检设备清单”中安检设备参数要求的，得15分。打“☆”的技术要求每负偏离一项扣1分；未打“☆”的技术要求每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。若发现有虚假应答的技术偏离项，则作无效标处理。（打“☆”的技术要求证明材料提供国家认可的第三方检测机构出具的检测报告；未打“☆”的技术要求以技术偏离表为准。）	0-15	15.0	15.0	7.0	1.0
8.1	技术	各岗位人员排班合理，充分保障员工个人权益的得3分；排班基本合理，基本保障员工休息时间的得2分；排班不合理或无排班计划的得0分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0

8.2	技术	交接方案合理，确保换班交接顺畅，内容无遗漏得2分；交接流畅不明确，交接内容不全得1分；无交接方案的得0分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	根据各类赛事特点，分析服务重点难点，并提出针对性解决措施。分析到位、措施切实可行的得5分，分析基本到位、措施基本可行的得4分，有初步的分析和解决措施的得3分，分析内容和解决措施与实际不符的得2分，无分析或解决措施的得0分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
10	技术	对保安人员和安检人员有详细的培训计划和严格的工作纪律，并有相应的奖惩措施的得3分；有培训计划和工作纪律、奖惩措施基本可行的得2分；无培训计划或工作纪律或奖惩措施的得0分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0
11	技术	供应商单位主要负责人、项目组团队所有人员应及时响应甲方要求，接到甲方通知后1小时内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得1分；接到甲方通知后30分钟内到达现场，并对相关问题提出具体的可操作方案和解决途径的得3分。证明材料提供承诺书和相关保障措施。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据本项目的采购需求，对供应商各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案的科学性及针对性情况进行综合评分： （1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （2）针对防盗、防火的安全防范巡查措施全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （3）应对危及运动员安全的突发事件的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （4）应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分； （5）应对突发性公共卫生事件（如输入性传染病疫情）等类型的应急预案全面合理的得2分；基本合理的得1分，未提供的得0分。	0-10	7.0	7.0	6.0	4.0
13.1	技术	（1）项目负责人在类似体育赛事的安保或安检服务中担任过项目负责人的得2分。证明材料提供合同，若合同中未体现项目负责人姓名的，另行提供甲方证明。	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0
13.2	技术	（2）项目组管理团队（包括项目负责人）中具有计算机或机电或安全专业职称证书的，每具有一名高级（副高及以上）职称的得2分，每具有一名中级职称的得1分，本项最高得3分。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
13.3	技术	（3）项目组管理团队（包括项目负责人）中取得人社部门颁发的职业资格证书情况：具有三级保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得1分，具有二级及以上保安员（保卫员）或消防管理员（消防安全管理员）职业资格证书的每1人得2分，本项最高得3分。注：职业资格等级：初级即五级、中级即四级、高级即三级、技师即二级、高级技师即一级。证明材料提供有效的证书和开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
14.1	技术	（1）项目组成员（不包括项目负责人）中具有公安部发的保安员证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	1.8	0.0
14.2	技术	（2）项目组成员（不包括项目负责人）中具有职业技能鉴定中心颁发的安检员（安全检查员）职业资格证书的，每具有1人得0.2分，最高得10分。证明材料提供有效的①证书；②劳动合同或开启前20天内社保局出具的单位或个人专用社保证明。	0-10	10.0	10.0	0.0	0.8
合计			0-90	77.5	75.5	43.8	30.3

专家（签名）：

