

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年“万龙归港”综合服务项目（重）（LGCG2025088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	平阳县直属人才发展有限公司	龙港市人才发展有限公司	温州市洞头人才发展有限公司
1	商务	投标人综合实力：根据投标供应商的基本情况、服务能力、企业信誉、是否具有长期提供良好服务的能力等情况，由专家进行评分。企业综合实力完全满足采购需要的，得4.1-5分；企业综合实力基本满足采购需要的，得2.1-4分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。	0-5	2.0	4.0	2.0
2	商务	业绩：2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标供应商具有类似服务类业绩的，每个得1分，最高得2分。 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
3	技术	管理制度：根据投标人提供的针对本项目具有规范、齐备完善的各项管理制度，符合相关规定和项目需求，管理服务运作流程科学、合理，切合项目实际，由专家进行评分。 管理制度合理可行的得4.1-5分，管理制度基本合理可行的得1.6-4分，管理制度不够合理可行的得0-1.5分。	0-5	2.0	3.0	2.0
4.1	技术	服务内容是否明确、相关管理措施、岗位责任制和服务流程说明，由专家进行评分。科学合理、完全满足采购需要的，得4.1-5分；基本满足采购需要的，得2.1-4分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。	0-5	2.0	3.0	2.0
4.2	技术	根据投标人提供的针对本项目服务事项合理性、可行性、全面性等情况，由专家进行评分。合理可行的得3.1-4分；基本合理可行的得1.6-3分；不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
5	技术	服务质量：根据投标人保证本项目服务质量的承诺和措施，由专家进行评分。 （1）服务质量的承诺及保证措施（0-5分）；服务质量的承诺及保证措施好的，得3.6-5分；服务质量的承诺及保证措施较好的，得2.1-3.5分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。 （2）重大接待任务及重要节假日加班措施（0-5分）。措施合理可行的得3.6-5分；措施基本合理可行的得2.1-3.5分；措施不够合理可行的得0-2分。	0-10	5.0	6.0	5.0
6	技术	项目熟悉程度：根据投标人对本项目需求的了解，熟悉本项目服务情况，能准确把握本项目服务内容的情况，由专家进行评分。 了解深入的得3.1-4分；基本了解的得1.6-3分；存在明显不合理或不足的0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
7	技术	项目总体设想及策划：项目总体设想及策划是否全面具体，是否符合项目实际及采购人需求要求，有利于提升本项目服务质量说明，由专家进行评分。设想及策划方案合理可行的得3.1-4分；设想及策划基本合理可行的得1.6-3分；设想及策划不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
8	技术	规划方案：项目规划进度安排及各阶段详细工作计划。进度安排合理可行的得3.1-4分；进度安排基本合理可行的得1.6-3分；进度安排不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
9	技术	信息化建设运营方案：根据投标人提供的人才信息化平台建设方案的合理性、可行性等，由专家进行评分。平台建设方案合理可行的得4.1-6分；平台建设方案基本合理可行的得2.1-4分；平台建设方案不够合理可行的得0-2分。	0-6	3.0	4.0	3.0
10.1	技术	根据提供的精准服务活动实施方案进行打分。方案需包含工作计划、人员安排、宣传推广、精准服务平台效果保障等内容。实施方案合理可行的得3.1-4分；实施方案基本合理可行的得1.6-3分；实施方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
10.2	技术	根据提供的宣讲活动组织方案进行打分。组织方案合理可行的得3.1-4分；组织方案基本合理可行的得1.6-3分；组织方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
10.3	技术	根据提供的活动安全保障方案进行打分。保障方案合理可行的得3.1-4分；保障方案基本合理可行的得1.6-3分；保障方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
10.4	技术	根据提供的专场活动现场执行方案进行打分。执行方案合理可行的得3.1-4分；执行方案基本合理可行的得1.6-3分；执行方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
11	商务	项目负责人：根据担任本项目负责人的专业素质、技术能力、经验(是否具有类似项目经验)等情况，由专家进行评分0-6分。 注：提供项目负责人相关证书扫描件加盖公章及社保部门出具的本单位的近3个月的社保证明并加盖公章投标人公章（如是公司法定代表人，则无需提供社保证明），否则不得分。	0-6	0.0	5.0	0.0

技术商务资信评分明细表

12	商务	拟投入人员方案: 1、根据投标供应商针对本项目拟投入的团队成员的人数、学历、专业素质、技术能力、经验(是否具有类似项目经验)等情况,由专家进行评分0-5分。 2、项目成员中具有中级人力资源管理师证书每个得1分,具有高级人力资源管理师证书的每个得2分,最高得4分。 注:提供团队成员的相关证书扫描件加盖单位公章及社保部门出具的本单位的近3个月的社保证明并加盖投标人公章(如是公司法定代表人,则无需提供社保证明),否则不得分。	0-9	0.0	7.0	0.0
合计			0-80	30.0	58.0	30.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年“万龙归港”综合服务项目（重）（LGCG2025088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	平阳县直属人才发展有限公司	龙港市人才发展有限公司	温州市洞头人才发展有限公司
1	商务	投标人综合实力：根据投标供应商的基本情况、服务能力、企业信誉、是否具有长期提供良好服务的能力等情况，由专家进行评分。企业综合实力完全满足采购需要的，得4.1-5分；企业综合实力基本满足采购需要的，得2.1-4分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。	0-5	2.0	3.0	2.0
2	商务	业绩：2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标供应商具有类似服务类业绩的，每个得1分，最高得2分。 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
3	技术	管理制度：根据投标人提供的针对本项目具有规范、齐备完善的各项管理制度，符合相关规定和项目需求，管理服务运作流程科学、合理，切合项目实际，由专家进行评分。 管理制度合理可行的得4.1-5分，管理制度基本合理可行的得1.6-4分，管理制度不够合理可行的得0-1.5分。	0-5	1.0	2.0	1.0
4.1	技术	服务内容是否明确、相关管理措施、岗位责任制和服务流程说明，由专家进行评分。科学合理、完全满足采购需要的，得4.1-5分；基本满足采购需要的，得2.1-4分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。	0-5	2.0	2.0	2.0
4.2	技术	根据投标人提供的针对本项目服务事项合理性、可行性、全面性等情况，由专家进行评分。合理可行的得3.1-4分；基本合理可行的得1.6-3分；不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	1.0	2.0	1.0
5	技术	服务质量：根据投标人保证本项目服务质量的承诺和措施，由专家进行评分。 （1）服务质量的承诺及保证措施（0-5分）；服务质量的承诺及保证措施好的，得3.6-5分；服务质量的承诺及保证措施较好的，得2.1-3.5分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。 （2）重大接待任务及重要节假日加班措施（0-5分）。措施合理可行的得3.6-5分；措施基本合理可行的得2.1-3.5分；措施不够合理可行的得0-2分。	0-10	4.0	5.0	4.0
6	技术	项目熟悉程度：根据投标人对本项目需求的了解，熟悉本项目服务情况，能准确把握本项目服务内容的情况，由专家进行评分。了解深入的得3.1-4分；基本了解的得1.6-3分；存在明显不合理或不足的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.0	2.0
7	技术	项目总体设想及策划：项目总体设想及策划是否全面具体，是否符合项目实际及采购人需求要求，有利于提升本项目服务质量说明，由专家进行评分。设想及策划方案合理可行的得3.1-4分；设想及策划基本合理可行的得1.6-3分；设想及策划不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.0	2.0
8	技术	规划方案：项目规划进度安排及各阶段详细工作计划。进度安排合理可行的得3.1-4分；进度安排基本合理可行的得1.6-3分；进度安排不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
9	技术	信息化建设运营方案：根据投标人提供的人才信息化平台建设方案的合理性、可行性等，由专家进行评分。平台建设方案合理可行的得4.1-6分；平台建设方案基本合理可行的得2.1-4分；平台建设方案不够合理可行的得0-2分。	0-6	2.0	3.0	2.0
10.1	技术	根据提供的精准服务活动实施方案进行打分。方案需包含工作计划、人员安排、宣传推广、精准服务平台效果保障等内容。实施方案合理可行的得3.1-4分；实施方案基本合理可行的得1.6-3分；实施方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.0	2.0
10.2	技术	根据提供的宣讲活动组织方案进行打分。组织方案合理可行的得3.1-4分；组织方案基本合理可行的得1.6-3分；组织方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
10.3	技术	根据提供的活动安全保障方案进行打分。保障方案合理可行的得3.1-4分；保障方案基本合理可行的得1.6-3分；保障方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	3.0	2.0
10.4	技术	根据提供的专场活动现场执行方案进行打分。执行方案合理可行的得3.1-4分；执行方案基本合理可行的得1.6-3分；执行方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.0	2.0
11	商务	项目负责人：根据担任本项目负责人的专业素质、技术能力、经验（是否具有类似项目经验）等情况，由专家进行评分0-6分。 注：提供项目负责人相关证书扫描件加盖公章及社保部门出具的本单位的近3个月的社保证明并加盖投标人公章（如是公司法定代表人，则无需提供社保证明），否则不得分。	0-6	0.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

12	商务	拟投入人员方案: 1、根据投标供应商针对本项目拟投入的团队成员的人数、学历、专业素质、技术能力、经验(是否具有类似项目经验)等情况,由专家进行评分0-5分。 2、项目成员中具有中级人力资源管理师证书每个得1分,具有高级人力资源管理师证书每个得2分,最高得4分。 注:提供团队成员的相关证书扫描件加盖单位公章及社保部门出具的本单位的近3个月的社保证明并加盖投标人公章(如是公司法定代表人,则无需提供社保证明),否则不得分。	0-9	0.0	4.0	0.0
合计			0-80	26.0	42.0	26.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年“万龙归港”综合服务项目（重）（LGCG2025088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	平阳县直属人才发展有限公司	龙港市人才发展有限公司	温州市洞头人才发展有限公司
1	商务	投标人综合实力：根据投标供应商的基本情况、服务能力、企业信誉、是否具有长期提供良好服务的能力等情况，由专家进行评分。企业综合实力完全满足采购需要的，得4.1-5分；企业综合实力基本满足采购需要的，得2.1-4分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。	0-5	4.0	4.5	4.1
2	商务	业绩：2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来投标供应商具有类似服务类业绩的，每个得1分，最高得2分。 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
3	技术	管理制度：根据投标人提供的针对本项目具有规范、齐备完善的各项管理制度，符合相关规定和项目需求，管理服务运作流程科学、合理，切合项目实际，由专家进行评分。 管理制度合理可行的得4.1-5分，管理制度基本合理可行的得1.6-4分，管理制度不够合理可行的得0-1.5分。	0-5	3.0	3.4	3.1
4.1	技术	服务内容是否明确、相关管理措施、岗位责任制和服务流程说明，由专家进行评分。科学合理、完全满足采购需要的，得4.1-5分；基本满足采购需要的，得2.1-4分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。	0-5	3.2	3.5	3.3
4.2	技术	根据投标人提供的针对本项目服务事项合理性、可行性、全面性等情况，由专家进行评分。合理可行的得3.1-4分；基本合理可行的得1.6-3分；不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.5	3.0	2.5
5	技术	服务质量：根据投标人保证本项目服务质量的承诺和措施，由专家进行评分。 (1) 服务质量的承诺及保证措施（0-5分）；服务质量的承诺及保证措施好的，得3.6-5分；服务质量的承诺及保证措施较好的，得2.1-3.5分；存在明显不合理或不足的，得0-2分。 (2) 重大接待任务及重要节假日加班措施（0-5分）。措施合理可行的得3.6-5分；措施基本合理可行的得2.1-3.5分；措施不够合理可行的得0-2分。	0-10	6.5	8.0	6.0
6	技术	项目熟悉程度：根据投标人对本项目需求的了解，熟悉本项目服务情况，能准确把握本项目服务内容的情况，由专家进行评分。了解深入的得3.1-4分；基本了解的得1.6-3分；存在明显不合理或不足的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.5	2.0
7	技术	项目总体设想及策划：项目总体设想及策划是否全面具体，是否符合项目实际及采购人需求要求，有利于提升本项目服务质量说明，由专家进行评分。设想及策划方案合理可行的得3.1-4分；设想及策划基本合理可行的得1.6-3分；设想及策划不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	1.5	2.0	1.5
8	技术	规划方案：项目规划进度安排及各阶段详细工作计划。进度安排合理可行的得3.1-4分；进度安排基本合理可行的得1.6-3分；进度安排不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.6	2.2
9	技术	信息化建设运营方案：根据投标人提供的人才信息化平台建设方案的合理性、可行性等，由专家进行评分。平台建设方案合理可行的得4.1-6分；平台建设方案基本合理可行的得2.1-4分；平台建设方案不够合理可行的得0-2分。	0-6	3.0	3.6	2.4
10.1	技术	根据提供的精准服务活动实施方案进行打分。方案需包含工作计划、人员安排、宣传推广、精准服务平台效果保障等内容。实施方案合理可行的得3.1-4分；实施方案基本合理可行的得1.6-3分；实施方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.5	2.2
10.2	技术	根据提供的宣讲活动组织方案进行打分。组织方案合理可行的得3.1-4分；组织方案基本合理可行的得1.6-3分；组织方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.0	2.2	1.9
10.3	技术	根据提供的活动安全保障方案进行打分。保障方案合理可行的得3.1-4分；保障方案基本合理可行的得1.6-3分；保障方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	2.1	3.6	3.0
10.4	技术	根据提供的专场活动现场执行方案进行打分。执行方案合理可行的得3.1-4分；执行方案基本合理可行的得1.6-3分；执行方案不够合理可行的得0-1.5分。	0-4	1.8	2.2	1.6
11	商务	项目负责人：根据担任本项目负责人的专业素质、技术能力、经验（是否具有类似项目经验）等情况，由专家进行评分0-6分。 注：提供项目负责人相关证书扫描件加盖公章及社保部门出具的本单位的近3个月的社保证明并加盖投标人公章（如是公司法定代表人，则无需提供社保证明），否则不得分。	0-6	3.0	4.8	3.0

技术商务资信评分明细表

12	商务	<p>拟投入人员方案: 1、根据投标供应商针对本项目拟投入的团队成员的人数、学历、专业素质、技术能力、经验(是否具有类似项目经验)等情况,由专家进行评分0-5分。 2、项目成员中具有中级人力资源管理师证书的每个得1分,具有高级人力资源管理师证书的每个得2分,最高得4分。 注:提供团队成员的相关证书扫描件加盖单位公章及社保部门出具的本单位的近3个月的社保证明并加盖投标人公章(如是公司法定代表人,则无需提供社保证明),否则不得分。</p>	0-9	0.0	7.0	0.0
合计			0-80	38.6	57.4	38.8

专家(签名):