

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：劳动人事争议“类案同裁”（SXHY-2024CG-1106）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	杭州金毅科技有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司
1	商务	投标人具有与本项目相适应的相关企业资质证书： 1、具有有效期内的信息安全管理体系认证证书； 2、具有有效期内的信息技术服务管理体系认证证书；每个证书得2.5分，最高5分。（投标单位在商务技术文件中提供证书扫描件并加盖投标人公章）。	0-5	5.0	0.0	5.0
2	商务	投标具有相关系统软件著作权登记证书：（如：劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统）每提供一个软件著作权登记证书的得2分，最高得4分。（投标人在商务技术文件中提供软件著作权登记证书扫描件并加盖投标人公章） 以上证书登记注册的软件名称无需与本项要求的劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统完全一致，但内容（功能）需相关，所提供著作权名称与评分要求不同时，应提供功能说明及包含的关键信息，相应系统功能应符合上述要求，否则不予认可。	0-4	0.0	0.0	4.0
3	商务	投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间或使用单位证明为准），完成过同类案例，每有1个得0.5分，最高得1分。 备注：投标人在商务技术文件中提供合同扫描件或使用单位证明材料扫描件并加盖投标人公章。	0-1	1.0	0.0	1.0
4	商务	拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级系统架构师、高级系统分析师、高级网络规划设计师、高级系统规划与管理师其中之一的，得2分； 拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师、中级网络工程师、中级信息安全工程师、中级多媒体应用设计师、中级电子商务设计师证书的每人得1分，最高3分。（同一人员具有多证的只计取一本，同种证书不重复得分）。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-5	0.0	0.0	5.0
5	商务	投标人针对本项目的项目负责人具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级信息系统项目管理师证书，得2分。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-2	2.0	0.0	2.0
6	技术	据投标人提供投标产品的技术指标进行打分，完全满足招标文件要求的得9分，技术参数、功能要求出现负偏离或缺项的，每一项扣0.5分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0
7.1	技术	项目整体理解 根据投标人提供的项目整体方案，考察投标人对本项目的背景和需求理解，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.7	4.5
7.2	技术	根据投标人针对本项目系统总体框架的设计方案、业务流程和应用模式与系统的规划方案等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.5	4.5
7.3	技术	项目实施的进度计划安排，有详尽合理的实施进度计划安排、安装调试进度计划安排，根据其合理性、计划安排的周到性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.5	4.5
7.4	技术	针对本项目组织机构、人力资源配备的合理性、完整性，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.6	4.5
7.5	技术	根据投标人针对本项目的验收方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.5	4.5
7.6	技术	根据投标人针对本项目的运维项目服务方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.5	4.5
8	技术	根据投标人售后服务承诺：包括但不限于服务期内服务响应和故障排除时间承诺、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，技术支持和维护能力等情况及完善程度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（0-5分）	0-5	3.2	3.5	4.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	<p>提供项目培训方案</p> <p>(1) 提供完整项目培训方案, 阐述培训对象与内容, 针对培训对象制定针对性强的培训计划, 并对培训保障、培训流程、培训机构进行详细的阐述, 完全满足以上要求并提供详细内容的, 得5分;</p> <p>(2) 提供项目培训方案一般, 针对本项目提供培训计划和培训保障措施, 满足以上要求并提供内容的, 得2.5分。</p> <p>(3) 不提供项目培训方案, 不得分。</p>	0-5	2.5	2.5	5.0
10	技术	<p>本项目要求进行管理软件功能演示, 演示时间不超过20分钟, 根据演示情况进行打分, 具体演示要求详见前附表, 演示内容如下:</p> <p>1、审理指引: 演示从接收到案件后, 系统可以通过AI自动分析案件信息、案情和申请人诉求, 并根据不同的案件情况自动生成该案件对应的审理步骤、审查要点、庭审提纲等内容, 需演示两个案件展示不同案件的审理指引内容(0-3分)</p> <p>2、类案智推: 演示从接收到案件后, 系统可以从案例库中根据结构化标签、仲裁请求以及案件的基本事实与本案例进行智能匹配, 推荐出相似案例、适用法条等, 并且系统会对智能推荐出的相似案例进行总结分析, 给出相应的仲裁策略建议并生成思维导图, 需演示两个案件展示不同案件的智推效果(0-4分)</p> <p>3、慧审助裁: 演示自动生成裁决文书功能, 系统通过大语言模型自动分析识别案件中申请人诉求、庭审结果等内容并自动生成基本事实、本委认为、裁决结果等内容, 可一键生成裁决文书, 需演示两个案件展示不同案件的生成内容(0-4分)</p> <p>4、审核辅助: 演示对一份裁决文书自动识别出文中裁判异常点, 并在文中进行指出、标记功能, 需演示两个裁决文书展示不同审核内容(0-3分)</p> <p>5、增值式服务: 演示通过手机端输入相关劳动纠纷内容, 系统给出针对此劳动纠纷所对应的评估结果, 并可对评估结果进行评价(0-3分)</p> <p>6、信息库智检: 演示输入相应查询条件, 系统可以查询出案例库、法规库和规则库中与查询条件相符的案件、法规和裁判规则(0-3分)</p> <p>演示方式可采用录制视频和PPT两种方式, 将演示刻录至U盘并密封封装, 在开标截止时间前以邮寄快递方式(建议采用顺丰快递)或现场递交至绍兴市越城区凤林文创园2号楼2楼2704-1室, 联系人: 杜磊, 收件电话: 13065779166</p>	0-20	14.0	14.0	18.0
11	技术	<p>投标人应对系统建设提出合理化建议, 包括但不限于技术路线、系统架构、应用设计等, 考量方案建议的前瞻性、适用性、实用性, 0-4分。</p>	0-4	2.0	1.0	3.0
合计			0-90	59.7	51.3	83.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：劳动人事争议“类案同裁”（SXHY-2024CG-1106）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	杭州金毅科技有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司
1	商务	投标人具有与本项目相适应的相关企业资质证书： 1、具有有效期内的信息安全管理体系认证证书； 2、具有有效期内的信息技术服务管理体系认证证书；每个证书得2.5分，最高5分。（投标单位在商务技术文件中提供证书扫描件并加盖投标人公章）。	0-5	5.0	0.0	5.0
2	商务	投标具有相关系统软件著作权登记证书：（如：劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统）每提供一个软件著作权登记证书的得2分，最高得4分。（投标人在商务技术文件中提供软件著作权登记证书扫描件并加盖投标人公章） 以上证书登记注册的软件名称无需与本项要求的劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统完全一致，但内容（功能）需相关，所提供著作权名称与评分要求不同时，应提供功能说明及包含的关键信息，相应系统功能应符合上述要求，否则不予认可。	0-4	0.0	0.0	4.0
3	商务	投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间或使用单位证明为准），完成过同类案例，每有1个得0.5分，最高得1分。 备注：投标人在商务技术文件中提供合同扫描件或使用单位证明材料扫描件并加盖投标人公章。	0-1	1.0	0.0	1.0
4	商务	拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级系统架构师、高级系统分析师、高级网络规划设计师、高级系统规划与管理师其中之一的，得2分； 拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师、中级网络工程师、中级信息安全工程师、中级多媒体应用设计师、中级电子商务设计师证书的每人得1分，最高3分。（同一人员具有多证的只计取一本，同种证书不重复得分）。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-5	0.0	0.0	5.0
5	商务	投标人针对本项目的项目负责人具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级信息系统项目管理师证书，得2分。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-2	2.0	0.0	2.0
6	技术	据投标人提供投标产品的技术指标进行打分，完全满足招标文件要求的得9分，技术参数、功能要求出现负偏离或缺项的，每一项扣0.5分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0
7.1	技术	项目整体理解 根据投标人提供的项目整体方案，考察投标人对本项目的背景和需求理解，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	根据投标人针对本项目系统总体框架的设计方案、业务流程和应用模式与系统的规划方案等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	4.5	4.5	4.5
7.3	技术	项目实施的进度计划安排，有详尽合理的实施进度计划安排、安装调试进度计划安排，根据其合理性、计划安排的周理性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	4.0	4.0	4.5
7.4	技术	针对本项目组织机构、人力资源配备的合理性、完整性，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	4.0	4.0	4.5
7.5	技术	根据投标人针对本项目的验收方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	4.0	3.5	4.8
7.6	技术	根据投标人针对本项目的运维项目服务方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	4.0	3.5	4.8
8	技术	根据投标人售后服务承诺：包括但不限于服务期内服务响应和故障排除时间承诺、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，技术支持和维护能力等情况及完善程度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（0-5分）	0-5	3.5	3.0	4.8

技术商务资信评分明细表

9	技术	<p>提供项目培训方案</p> <p>(1) 提供完整项目培训方案, 阐述培训对象与内容, 针对培训对象制定针对性强的培训计划, 并对培训保障、培训流程、培训机构进行详细的阐述, 完全满足以上要求并提供详细内容的, 得5分;</p> <p>(2) 提供项目培训方案一般, 针对本项目提供培训计划和培训保障措施, 满足以上要求并提供内容的, 得2.5分。</p> <p>(3) 不提供项目培训方案, 不得分。</p>	0-5	2.5	2.5	5.0
10	技术	<p>本项目要求进行管理软件功能演示, 演示时间不超过20分钟, 根据演示情况进行打分, 具体演示要求详见前附表, 演示内容如下:</p> <p>1、审理指引: 演示从接收到案件后, 系统可以通过AI自动分析案件信息、案情和申请人诉求, 并根据不同的案件情况自动生成该案件对应的审理步骤、审查要点、庭审提纲等内容, 需演示两个案件展示不同案件的审理指引内容(0-3分)</p> <p>2、类案智推: 演示从接收到案件后, 系统可以从案例库中根据结构化标签、仲裁请求以及案件的基本事实与本案例进行智能匹配, 推荐出相似案例、适用法条等, 并且系统会对智能推荐出的相似案例进行总结分析, 给出相应的仲裁策略建议并生成思维导图, 需演示两个案件展示不同案件的智推效果(0-4分)</p> <p>3、慧审助裁: 演示自动生成裁决文书功能, 系统通过大语言模型自动分析识别案件中申请人诉求、庭审结果等内容并自动生成基本事实、本委认为、裁决结果等内容, 可一键生成裁决文书, 需演示两个案件展示不同案件的生成内容(0-4分)</p> <p>4、审核辅助: 演示对一份裁决文书自动识别出文中裁判异常点, 并在文中进行指出、标记功能, 需演示两个裁决文书展示不同审核内容(0-3分)</p> <p>5、增值式服务: 演示通过手机端输入相关劳动纠纷内容, 系统给出针对此劳动纠纷所对应的评估结果, 并可对评估结果进行评价(0-3分)</p> <p>6、信息库智检: 演示输入相应查询条件, 系统可以查询出案例库、法规库和规则库中与查询条件相符的案件、法规和裁判规则(0-3分)</p> <p>演示方式可采用录制视频和PPT两种方式, 将演示刻录至U盘并密封封装, 在开标截止时间前以邮寄快递方式(建议采用顺丰快递)或现场递交至绍兴市越城区凤林文创园2号楼2楼2704-1室, 联系人: 杜磊, 收件电话: 13065779166</p>	0-20	15.0	15.0	19.5
11	技术	<p>投标人应对系统建设提出合理化建议, 包括但不限于技术路线、系统架构、应用设计等, 考量方案建议的前瞻性、适用性、实用性, 0-4分。</p>	0-4	2.5	1.0	3.5
合计			0-90	64.0	53.0	84.9

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：劳动人事争议“类案同裁”（SXHY-2024CG-1106）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	杭州金毅科技有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司
1	商务	投标人具有与本项目相适应的相关企业资质证书： 1、具有有效期内的信息安全管理体系认证证书； 2、具有有效期内的信息技术服务管理体系认证证书；每个证书得2.5分，最高5分。（投标单位在商务技术文件中提供证书扫描件并加盖投标人公章）。	0-5	5.0	0.0	5.0
2	商务	投标具有相关系统软件著作权登记证书：（如：劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统）每提供一个软件著作权登记证书的得2分，最高得4分。（投标人在商务技术文件中提供软件著作权登记证书扫描件并加盖投标人公章） 以上证书登记注册的软件名称无需与本项要求的劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统完全一致，但内容（功能）需相关，所提供著作权名称与评分要求不同时，应提供功能说明及包含的关键信息，相应系统功能应符合上述要求，否则不予认可。	0-4	0.0	0.0	4.0
3	商务	投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间或使用单位证明为准），完成过同类案例，每有1个得0.5分，最高得1分。 备注：投标人在商务技术文件中提供合同扫描件或使用单位证明材料扫描件并加盖投标人公章。	0-1	1.0	0.0	1.0
4	商务	拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级系统架构师、高级系统分析师、高级网络规划设计师、高级系统规划与管理师其中之一的，得2分； 拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师、中级网络工程师、中级信息安全工程师、中级多媒体应用设计师、中级电子商务设计师证书的每人得1分，最高3分。（同一人员具有多证的只只取一本，同种证书不重复得分）。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-5	0.0	0.0	5.0
5	商务	投标人针对本项目的项目负责人具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级信息系统项目管理师证书，得2分。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-2	2.0	0.0	2.0
6	技术	据投标人提供投标产品的技术指标进行打分，完全满足招标文件要求的得9分，技术参数、功能要求出现负偏离或缺项的，每一项扣0.5分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0
7.1	技术	项目整体理解 根据投标人提供的项目整体方案，考察投标人对本项目的背景和需求理解，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.5	4.0
7.2	技术	根据投标人针对本项目系统总体框架的设计方案、业务流程和应用模式与系统的规划方案等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.0	3.5	4.5
7.3	技术	项目实施的进度计划安排，有详尽合理的实施进度计划安排、安装调试进度计划安排，根据其合理性、计划安排的周理性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	4.5	4.0	4.5
7.4	技术	针对本项目组织机构、人力资源配备的合理性、完整性，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.5	4.0
7.5	技术	根据投标人针对本项目的验收方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.0	4.0
7.6	技术	根据投标人针对本项目的运维项目服务方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.0	4.0
8	技术	根据投标人售后服务承诺：包括但不限于服务期内服务响应和故障排除时间承诺、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，技术支持和维护能力等情况及完善程度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（0-5分）	0-5	3.0	3.5	3.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	<p>提供项目培训方案</p> <p>(1) 提供完整项目培训方案, 阐述培训对象与内容, 针对培训对象制定针对性强的培训计划, 并对培训保障、培训流程、培训机构进行详细的阐述, 完全满足以上要求并提供详细内容的, 得5分;</p> <p>(2) 提供项目培训方案一般, 针对本项目提供培训计划和培训保障措施, 满足以上要求并提供内容的, 得2.5分。</p> <p>(3) 不提供项目培训方案, 不得分。</p>	0-5	2.5	5.0	5.0
10	技术	<p>本项目要求进行管理软件功能演示, 演示时间不超过20分钟, 根据演示情况进行打分, 具体演示要求详见前附表, 演示内容如下:</p> <p>1、审理指引: 演示从接收到案件后, 系统可以通过AI自动分析案件信息、案情和申请人诉求, 并根据不同的案件情况自动生成该案件对应的审理步骤、审查要点、庭审提纲等内容, 需演示两个案件展示不同案件的审理指引内容(0-3分)</p> <p>2、类案智推: 演示从接收到案件后, 系统可以从案例库中根据结构化标签、仲裁请求以及案件的基本事实与本案例进行智能匹配, 推荐出相似案例、适用法条等, 并且系统会对智能推荐出的相似案例进行总结分析, 给出相应的仲裁策略建议并生成思维导图, 需演示两个案件展示不同案件的智推效果(0-4分)</p> <p>3、慧审助裁: 演示自动生成裁决文书功能, 系统通过大语言模型自动分析识别案件中申请人诉求、庭审结果等内容并自动生成基本事实、本委认为、裁决结果等内容, 可一键生成裁决文书, 需演示两个案件展示不同案件的生成内容(0-4分)</p> <p>4、审核辅助: 演示对一份裁决文书自动识别出文中裁判异常点, 并在文中进行指出、标记功能, 需演示两个裁决文书展示不同审核内容(0-3分)</p> <p>5、增值式服务: 演示通过手机端输入相关劳动纠纷内容, 系统给出针对此劳动纠纷所对应的评估结果, 并可对评估结果进行评价(0-3分)</p> <p>6、信息库智检: 演示输入相应查询条件, 系统可以查询出案例库、法规库和规则库中与查询条件相符的案件、法规和裁判规则(0-3分)</p> <p>演示方式可采用录制视频和PPT两种方式, 将演示刻录至U盘并密封封装, 在开标截止时间前以邮寄快递方式(建议采用顺丰快递)或现场递交至绍兴市越城区凤林文创园2号楼2楼2704-1室, 联系人: 杜磊, 收件电话: 13065779166</p>	0-20	13.0	12.0	17.0
11	技术	<p>投标人应对系统建设提出合理化建议, 包括但不限于技术路线、系统架构、应用设计等, 考量方案建议的前瞻性、适用性、实用性, 0-4分。</p>	0-4	2.5	1.5	3.0
合计			0-90	59.5	51.5	79.5

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：劳动人事争议“类案同裁”（SXHY-2024CG-1106）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	杭州金毅科技有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司
1	商务	投标人具有与本项目相适应的相关企业资质证书： 1、具有有效期内的信息安全管理体系认证证书； 2、具有有效期内的信息技术服务管理体系认证证书；每个证书得2.5分，最高5分。（投标单位在商务技术文件中提供证书扫描件并加盖投标人公章）。	0-5	5.0	0.0	5.0
2	商务	投标具有相关系统软件著作权登记证书：（如：劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统）每提供一个软件著作权登记证书的得2分，最高得4分。（投标人在商务技术文件中提供软件著作权登记证书扫描件并加盖投标人公章） 以上证书登记注册的软件名称无需与本项要求的劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统完全一致，但内容（功能）需相关，所提供著作权名称与评分要求不同时，应提供功能说明及包含的关键信息，相应系统功能应符合上述要求，否则不予认可。	0-4	0.0	0.0	4.0
3	商务	投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间或使用单位证明为准），完成过同类案例，每有1个得0.5分，最高得1分。 备注：投标人在商务技术文件中提供合同扫描件或使用单位证明材料扫描件并加盖投标人公章。	0-1	1.0	0.0	1.0
4	商务	拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级系统架构师、高级系统分析师、高级网络规划设计师、高级系统规划与管理师其中之一的，得2分； 拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师、中级网络工程师、中级信息安全工程师、中级多媒体应用设计师、中级电子商务设计师证书的每人得1分，最高3分。（同一人员具有多证的只计取一本，同种证书不重复得分）。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-5	0.0	0.0	5.0
5	商务	投标人针对本项目的项目负责人具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级信息系统项目管理师证书，得2分。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-2	2.0	0.0	2.0
6	技术	据投标人提供投标产品的技术指标进行打分，完全满足招标文件要求的得9分，技术参数、功能要求出现负偏离或缺项的，每一项扣0.5分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0
7.1	技术	项目整体理解 根据投标人提供的项目整体方案，考察投标人对本项目的背景和需求理解，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.0	3.0	4.0
7.2	技术	根据投标人针对本项目系统总体框架的设计方案、业务流程和应用模式与系统的规划方案等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.0	3.0	4.0
7.3	技术	项目实施的进度计划安排，有详尽合理的实施进度计划安排、安装调试进度计划安排，根据其合理性、计划安排的周理性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	2.0	2.0	4.0
7.4	技术	针对本项目组织机构、人力资源配备的合理性、完整性，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.0	2.0	4.0
7.5	技术	根据投标人针对本项目的验收方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.6	技术	根据投标人针对本项目的运维项目服务方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	2.0	2.0	4.0
8	技术	根据投标人售后服务承诺：包括但不限于服务期内服务响应和故障排除时间承诺、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，技术支持和维护能力等情况及完善程度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（0-5分）	0-5	3.0	2.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	提供项目培训方案 (1) 提供完整项目培训方案, 阐述培训对象与内容, 针对培训对象制定针对性强的培训计划, 并对培训保障、培训流程、培训机构进行详细的阐述, 完全满足以上要求并提供详细内容的, 得5分; (2) 提供项目培训方案一般, 针对本项目提供培训计划和培训保障措施, 满足以上要求并提供内容的, 得2.5分。 (3) 不提供项目培训方案, 不得分。	0-5	2.5	5.0	5.0
10	技术	本项目要求进行管理软件功能演示, 演示时间不超过20分钟, 根据演示情况进行打分, 具体演示要求详见前附表, 演示内容如下: 1、审理指引: 演示从接收到案件后, 系统可以通过AI自动分析案件信息、案情和申请人诉求, 并根据不同的案件情况自动生成该案件对应的审理步骤、审查要点、庭审提纲等内容, 需演示两个案件展示不同案件的审理指引内容(0-3分) 2、类案智推: 演示从接收到案件后, 系统可以从案例库中根据结构化标签、仲裁请求以及案件的基本事实与本案例进行智能匹配, 推荐出相似案例、适用法条等, 并且系统会对智能推荐出的相似案例进行总结分析, 给出相应的仲裁策略建议并生成思维导图, 需演示两个案件展示不同案件的智推效果(0-4分) 3、慧审助裁: 演示自动生成裁决文书功能, 系统通过大语言模型自动分析识别案件中申请人诉求、庭审结果等内容并自动生成基本事实、本委认为、裁决结果等内容, 可一键生成裁决文书, 需演示两个案件展示不同案件的生成内容(0-4分) 4、审核辅助: 演示对一份裁决文书自动识别出文中裁判异常点, 并在文中进行指出、标记功能, 需演示两个裁决文书展示不同审核内容(0-3分) 5、增值式服务: 演示通过手机端输入相关劳动纠纷内容, 系统给出针对此劳动纠纷所对应的评估结果, 并可对评估结果进行评价(0-3分) 6、信息库智检: 演示输入相应查询条件, 系统可以查询出案例库、法规库和规则库中与查询条件相符的案件、法规和裁判规则(0-3分) 演示方式可采用录制视频和PPT两种方式, 将演示刻录至U盘并密封封装, 在开标截止时间前以邮寄快递方式(建议采用顺丰快递)或现场递交至绍兴市越城区凤林文创园2号楼2楼2704-1室, 联系人: 杜磊, 收件电话: 13065779166	0-20	6.0	6.0	19.0
11	技术	投标人应对系统建设提出合理化建议, 包括但不限于技术路线、系统架构、应用设计等, 考量方案建议的前瞻性、适用性、实用性, 0-4分。	0-4	2.0	1.0	3.0
合计			0-90	46.5	38.0	80.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：劳动人事争议“类案同裁”（SXHY-2024CG-1106）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	杭州金毅科技有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司
1	商务	投标人具有与本项目相适应的相关企业资质证书： 1、具有有效期内的信息安全管理体系认证证书； 2、具有有效期内的信息技术服务管理体系认证证书；每个证书得2.5分，最高5分。（投标单位在商务技术文件中提供证书扫描件并加盖投标人公章）。	0-5	5.0	0.0	5.0
2	商务	投标具有相关系统软件著作权登记证书：（如：劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统）每提供一个软件著作权登记证书的得2分，最高得4分。（投标人在商务技术文件中提供软件著作权登记证书扫描件并加盖投标人公章） 以上证书登记注册的软件名称无需与本项要求的劳动仲裁系统、劳动人事争议网络调解系统完全一致，但内容（功能）需相关，所提供著作权名称与评分要求不同时，应提供功能说明及包含的关键信息，相应系统功能应符合上述要求，否则不予认可。	0-4	0.0	0.0	4.0
3	商务	投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间或使用单位证明为准），完成过同类案例，每有1个得0.5分，最高得1分。 备注：投标人在商务技术文件中提供合同扫描件或使用单位证明材料扫描件并加盖投标人公章。	0-1	1.0	0.0	1.0
4	商务	拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级系统架构师、高级系统分析师、高级网络规划设计师、高级系统规划与管理师其中之一的，得2分； 拟派的项目组成员及运维人员（项目技术负责人除外）中，具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师、中级网络工程师、中级信息安全工程师、中级多媒体应用设计师、中级电子商务设计师证书的每人得1分，最高3分。（同一人员具有多证的只计取一本，同种证书不重复得分）。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-5	0.0	0.0	5.0
5	商务	投标人针对本项目的项目负责人具有人社部或工信部（及其直属机构）颁发的高级信息系统项目管理师证书，得2分。 【投标人在商务技术文件中提供证书及投标单位为其缴纳的截止投标时间（近三个月任意一个月均可）的社保缴费证明扫描件并加盖投标人公章】	0-2	2.0	0.0	2.0
6	技术	据投标人提供投标产品的技术指标进行打分，完全满足招标文件要求的得9分，技术参数、功能要求出现负偏离或缺项的，每一项扣0.5分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0
7.1	技术	项目整体理解 根据投标人提供的项目整体方案，考察投标人对本项目的背景和需求理解，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.2	3.1	3.5
7.2	技术	根据投标人针对本项目系统总体框架的设计方案、业务流程和应用模式与系统的规划方案等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.3	3.1	3.6
7.3	技术	项目实施的进度计划安排，有详尽合理的实施进度计划安排、安装调试进度计划安排，根据其合理性、计划安排的周理性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.4	3.2	3.8
7.4	技术	针对本项目组织机构、人力资源配备的合理性、完整性，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.2	3.8
7.5	技术	根据投标人针对本项目的验收方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.3	3.8
7.6	技术	根据投标人针对本项目的运维项目服务方案的完整性、可行性等，根据方案的符合性和匹配度进行综合评分。（0-5分）	0-5	3.5	3.2	3.9
8	技术	根据投标人售后服务承诺：包括但不限于服务期内服务响应和故障排除时间承诺、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，技术支持和维护能力等情况及完善程度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（0-5分）	0-5	3.6	3.4	3.9

技术商务资信评分明细表

9	技术	提供项目培训方案 (1) 提供完整项目培训方案, 阐述培训对象与内容, 针对培训对象制定针对性强的培训计划, 并对培训保障、培训流程、培训机构进行详细的阐述, 完全满足以上要求并提供详细内容的, 得5分; (2) 提供项目培训方案一般, 针对本项目提供培训计划和培训保障措施, 满足以上要求并提供内容的, 得2.5分。 (3) 不提供项目培训方案, 不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5
10	技术	本项目要求进行管理软件功能演示, 演示时间不超过20分钟, 根据演示情况进行打分, 具体演示要求详见前附表, 演示内容如下: 1、审理指引: 演示从接收到案件后, 系统可以通过AI自动分析案件信息、案情和申请人诉求, 并根据不同的案件情况自动生成该案件对应的审理步骤、审查要点、庭审提纲等内容, 需演示两个案件展示不同案件的审理指引内容(0-3分) 2、类案智推: 演示从接收到案件后, 系统可以从案例库中根据结构化标签、仲裁请求以及案件的基本事实与本案例进行智能匹配, 推荐出相似案例、适用法条等, 并且系统会对智能推荐出的相似案例进行总结分析, 给出相应的仲裁策略建议并生成思维导图, 需演示两个案件展示不同案件的智推效果(0-4分) 3、慧审助裁: 演示自动生成裁决文书功能, 系统通过大语言模型自动分析识别案件中申请人诉求、庭审结果等内容并自动生成基本事实、本委认为、裁决结果等内容, 可一键生成裁决文书, 需演示两个案件展示不同案件的生成内容(0-4分) 4、审核辅助: 演示对一份裁决文书自动识别出文中裁判异常点, 并在文中进行指出、标记功能, 需演示两个裁决文书展示不同审核内容(0-3分) 5、增值式服务: 演示通过手机端输入相关劳动纠纷内容, 系统给出针对此劳动纠纷所对应的评估结果, 并可对评估结果进行评价(0-3分) 6、信息库智检: 演示输入相应查询条件, 系统可以查询出案例库、法规库和规则库中与查询条件相符的案件、法规和裁判规则(0-3分) 演示方式可采用录制视频和PPT两种方式, 将演示刻录至U盘并密封封装, 在开标截止时间前以邮寄快递方式(建议采用顺丰快递)或现场递交至绍兴市越城区凤林文创园2号楼2楼2704-1室, 联系人: 杜磊, 收件电话: 13065779166	0-20	14.0	13.0	16.0
11	技术	投标人应对系统建设提出合理化建议, 包括但不限于技术路线、系统架构、应用设计等, 考量方案建议的前瞻性、适用性、实用性, 0-4分。	0-4	3.1	3.0	3.4
合计			0-90	60.6	50.0	74.2

专家(签名):