

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州钱塘新区保安科技有限公司	浙江华智慧保安集团有限公司	浙江米格服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司	浙江碧鼎安全服务有限公司	浙江君商保安服务有限公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	1.0	0.5	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	4.0	8.0	8.0	6.0	6.0	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	6.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安管理方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0

19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	58.5	68.0	71.0	78.0	78.0	78.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州宜杭物业管理公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	10.0
5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	6.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0

12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0
19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
合计			0-80	78.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州钱塘区新安科技有限公司	浙江达华智慧保安集团有限公司	浙江米格保安服务有限公司	杭州西安保安服务有限公司	浙江湖安保安服务有限公司	浙江鼎安保安服务有限公司	浙江君安保安服务有限公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	1.0	0.5	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	4.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	6.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5	1.5
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	3.0
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安管理方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	1.5
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	2.5	2.0	2.5	3.0	3.0	3.0

19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	52.0	62.5	66.0	78.0	72.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州宜杭物业管理公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	10.0
5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	6.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5

12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	1.5
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0
19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
合计			0-80	72.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州钱塘区新安科技有限公司	浙江达华智慧保安集团有限公司	浙江米格保安服务有限公司	杭州西安保安服务有限公司	浙江湖安保安服务有限公司	浙江鼎安保安服务有限公司	浙江君安保安服务有限公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	1.0	0.5	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	4.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	6.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安管理方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0

19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	45.0	54.5	59.0	78.0	72.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州宜杭物业管理公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经历；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	10.0
5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	6.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0

12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0
19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
合计			0-80	77.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州钱塘区新安科技有限公司	浙江华智慧保安集团有限公司	浙江米格保安服务有限公司	杭州西安保安服务有限公司	浙江湖安保安服务有限公司	浙江鼎安保安服务有限公司	浙江君商保安服务有限公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	1.0	0.5	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	4.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	6.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	1.5
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5	1.5
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安管理方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	1.5	1.5
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	1.5	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	3.0	1.5	3.0	3.0	1.5
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	1.5	1.5	3.0	1.5	1.5
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	1.5	3.0
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	1.5
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	51.0	59.0	65.0	78.0	66.0	67.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州宜杭物业管理公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经历；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	10.0
5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	6.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0

12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0
19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
合计			0-80	74.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州钱塘区新安科技有限公司	浙江达华智慧保安集团有限公司	浙江米格保安服务有限公司	杭州西安保安服务有限公司	浙江湖安保安服务有限公司	浙江鼎安保安服务有限公司	浙江君商保安服务有限公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	1.0	0.5	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经验；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	4.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	6.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安管理方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	3.0	3.0	1.5	3.0	1.5	1.5
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	1.5	1.5
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	61.5	69.5	72.5	78.0	75.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：杭州市紫金港科技城2023年保安服务采购项目（XHZFCG-2023-G-94）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州宜杭物业管理公司
1	商务	投标人获得的有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书情况，每有一个有效的证书得1分，最高3分。（须提供证书复印件或扫描件）	0-3	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日至今（以合同签订时间为准）承接过的类似保安服务项目情况，每提供一个得0.5分，最高得2分。 注：投标人须提供合同复印件并加盖公章；未按要求提供完整材料的，不得分；一个单位分年度多次签订的案例，计入1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，计入1个案例。	0-2	2.0
3	技术	投标人服务团队： 项目负责人：①年龄45周岁（含）以下；②具有大专及以上学历；③有5年及以上类似项目管理工作经历；④提供在本单位六个月及以上的社保缴纳证明。 提供相应证明材料且符合招标要求的，每项得2分，不提供或不满足要求的每项不得分，共8分。 注：上述要求需提供项目负责人的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-8	8.0
4	技术	2、保安队长：①保安队长数量不得少于2名，符合要求的得2分，不提供或不符合数量要求的不得分（2分）；②年龄45周岁（含）以下，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；③具有大专及以上学历，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；④有2年及以上类似工作经验，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）；⑤提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，所有队长均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供相关材料的扣1分，扣完为止（2分）。 注：上述要求需提供保安队长的身份证、学历证明（毕业证书/能体现文化程度的户口本复印件/学信网查询证明截图/其他证明材料）、工作经验证明材料（业主单位盖章或投标单位开具的工作经验证明）、在投标人单位社保缴纳记录证明。	0-10	10.0
5	技术	保安队员：①保安队员数量是否满足采购要求，符合要求的得2分，不提供保安人员清单的或不符合数量要求的不得分（2分）；②本项目拟派保安人员（除项目经理、保安队长外），男性年龄55周岁（含）以下，女性年龄50周岁（含）以下，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）；③提供在本单位三个月及以上的社保缴纳证明，全部人员均符合要求的得2分，一人不符合的或不提供身份证明的扣0.25分，扣完为止（2分）。 注：1、上述要求需提供保安人员清单、人员身份证、在投标人单位社保缴纳记录证明； 2、若投标人提供的保安队员包含项目负责人和保安队长，请在人员清单中特别备注。	0-6	6.0
6	技术	保安工作人员职责制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
7	技术	保安交接班制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
8	技术	队伍绩效考核和奖惩管理制度。制度完善详细、科学、合理，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
9	技术	投标人针对本项目的各类保障工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得4分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
10	技术	投标人针对本项目的人力防范治安方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
11	技术	投标人针对本项目的平安巡防方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整的得3分，方案较为详尽完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0

12	技术	投标人针对本项目的镇街大楼安全保障、渣土管理、交通协管、拆违、巡河、集镇管理等方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	3.0
13	技术	投标人针对本项目的治安管控方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理或不提供的不得分。	0-3	1.5
14	技术	投标人针对本项目的辖区各部门岗位保安工作方案的全面性、合理性进行评审。方案详尽全面、完整合理的得3分，方案合理，较为完整的得1.5分，方案内容不合理的不得分。	0-3	3.0
15	技术	投标人是否充分考虑采购方需求和项目特点，对本项目有较深入的理解，提出项目重难点分析及合理化建议。方案分析透彻、建议合理、全面可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
16	技术	投标人稳定员工的措施和制度情况。制度和措施科学合理、全面、完善，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
17	技术	人员日常管控的具体措施。措施内容详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
18	技术	投标人对保安人员①培训、②安全教育、③素质教育及措施。内容及措施满足采购需求、全面、有针对性且可行的视为符合。每一项全部符合得1分，部分符合得0.5分，不符合不得分。最高3分。	0-3	3.0
19	技术	提供各类处理突发事件的应急预案（如车站治安秩序维护、接到投诉等）及相应的措施。预案及措施详细、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
20	技术	应对重大活动或重要接待任务的服务方案。方案完善、全面、可行，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	1.5
21	技术	承诺健全保安人员福利制度和促进提高服务质量情况。承诺内容详细全面，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
22	技术	投标人针对本次项目所投入的设备、工具、器材的情况。设备用品数量充足、质量保障充分，满足采购需求的视为符合。符合得3分，部分符合得1.5分，不符合不得分。	0-3	3.0
合计			0-80	75.5

专家（签名）：