

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：湖州市公立医院改革与高质量发展示范项目-南浔区医疗集团医院综合绩效考核管理系统软件项目（ZJHC（采）2024069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江融健科技有限公司	杭州融御科技有限公司	浙江九州同创科技有限公司	杭州美赢数字技术有限公司
1.1	技术	技术性能：（1）响应招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的得25分。（2）低于招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的给予逐项适当减分，标注“★”项每低于一项扣2分，未标注“★”的每低于一项扣1分；本项最多扣20分。	0-25	25.0	25.0	22.0	25.0
1.2	技术	医院绩效管理方案：（1）提供医、护、技、行政后勤等人员的绩效解决方案，应充分考虑岗位价值，体现多劳多得，优绩优酬的方针。绩效方案不应与检查收入、药品收入挂钩，针对医疗服务项目梳理价值，体现公平性，要对未来的价格调整具备适应性进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分） （2）提供针对临床科室的二次分配解决方案，要从多个维度考核人员的工作情况以及个人条件进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）	0-12	10.0	6.0	8.0	11.0
1.3	技术	软件产品与绩效方案的兼容和匹配程度：（1）为科主任、护士长提供奖金核定、分配的页面；（2）可提供数据治理及清洗服务，提供展示系统截图（3）奖金核算能够直接分配到诊疗组（预留分配到个人功能）；（4）通过图形化引导和展示实现系统易用性，如工作引导、图形化奖金结构等；（5）具备绩效数据的运营分析之功能，通过数据可视化，让全院基于绩效指标的运营情况图形化分析一目了然。（0-5分） 以上5项在投标文件中提供对应功能实现的软件截图作为证明材料，提供软件截图视为符合要求，每符合一项得1分；不提供截图的不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0
1.4	技术	成本绩效管控方案设计：合理的区分核算单元的可控成本和其他成本，根据核算单元的成本管控诉求，制定不同的成本绩效方案进行评分。内容描述详细、完善、合理的得6分；内容描述较为详细、合理的得5分；内容描述简洁、基本合理的得3分；未提供相关内容或描述有缺陷、不完善的得1分；无提供不得分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.5	技术	专项绩效测算方案设计：对投标人提供的专项绩效测算，结合工作量绩效和手术成本绩效，并结合RW值、时间消耗指数等进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分；（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.6	技术	DRGS专项绩效方案：对投标人提供的DRGS相关指标结合专病临床路径目标值管理整体方案进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分。（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.7	技术	数据对接方案：为保障项目实施过程中绩效数据与业务数据一致性，使绩效系统与医院业务系统和运营系统的无缝对接，投标人需熟悉医院现有业务系统和运营系统特点，针对本项目情况给出合理的数据对接方案，根据医院现有信息化现状描述、数据对接方案进行综合评分。方案科学、合理、可行性强的得6分；方案较为科学、合理、可行性强的得5分；方案基本满足，整体较合理的得3分；方案有欠缺的得1分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.8	技术	项目实施能力：（1）根据投标人提供的实施计划、响应、技术服务、技术支持、培训方案等方面进行打分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；（0-6分）不提供不得分。 （2）根据投标人服务小组成员配置情况进行打分。成员配置合理完整，可行性高得6分；成员配置合理较完整，可行性较高得5分；成员配置基本完整，基本可行性的得3分；成员配置不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）提供人员配置清单及近三个月中任意一个月社保证明材料及相关证书复印件。	0-12	10.0	6.0	6.0	10.0
2.1	商务	企业业绩：投标人自2021年1月1日以来具有绩效类似相关项目建设的成功案例，每提供1份成功案例得1分，最高得1分，提供合同复印件及验收报告。 注：供应商需提供合同复印件并加盖公章，否则该项业绩不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0	1.0
2.2	商务	认证证书：管理体系认证：投标人具有ISO9001管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体系认证证书、ISO/IEC20000信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个证书得1分，最高得3分。提供证书复印件，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.3	商务	企业实力：投标人提供绩效咨询相配套的其他相关软件：手术室其他相关软件功能系统截图、DRGS专病其他相关软件功能系统截图或其他相关软件功能截图，每提供1个截图得1分；本项最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0
2.4	商务	售后服务方案：1、质保期内的服务承诺及安排合理，具有较强的服务能力，具有专业的售后维护机构和人员。根据方案内容的科学性、合理性进行综合打分。提供售后服务承诺，方案设计科学合理可行的得4分；提供售后服务承诺，方案内容基本全面且方案设计基本科学合理，具有基本可行性的得3分；提供售后服务承诺，方案有欠缺的得1分。不提供不得分。 2、在满足磋商文件售后服务期限（3年）要求的基础上，每延长免费售后服务期1年加1分，最高得1分；（0-1分）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	81.0	58.0	60.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：湖州市公立医院改革与高质量发展示范项目-南浔区医疗集团医院综合绩效考核管理系统软件项目（ZJHC（采）2024069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江融健科技有限公司	杭州融御科技有限公司	浙江九州同创科技有限公司	杭州美赢数字技术有限公司
1.1	技术	技术性能：（1）响应招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的得25分。 （2）低于招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的给予逐项适当减分，标注“★”项每低于一项扣2分，未标注“★”的每低于一项扣1分；本项最多扣20分。	0-25	25.0	25.0	22.0	25.0
1.2	技术	医院绩效管理方案：（1）提供医、护、技、行政后勤等人员的绩效解决方案，应充分考虑岗位价值，体现多劳多得，优绩优酬的方针。绩效方案不应与检查收入，药品收入挂钩，针对医疗服务项目梳理价值，体现公平性，要对未来的价格调整具备适应性进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分） （2）提供针对临床科室的二次分配解决方案，要从多个维度考核人员的工作情况以及个人条件进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）	0-12	10.0	6.0	8.0	10.0
1.3	技术	软件产品与绩效方案的兼容和匹配程度：（1）为科主任、护士长提供奖金核定、分配的页面；（2）可提供数据治理及清洗服务，提供展示系统截图（3）奖金核算能够直接分配到诊疗组（预留分配到个人功能）；（4）通过图形化引导和展示实现系统易用性，如工作引导、图形化奖金结构等；（5）具备绩效数据的运营分析之功能，通过数据可视化，让全院基于绩效指标的运营情况图形化分析一目了然。（0-5分） 以上5项在投标文件中提供对应功能实现的软件截图作为证明材料，提供软件截图视为符合要求，每符合一项得1分；不提供截图的不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0
1.4	技术	成本绩效管控方案设计：合理的区分核算单元的可控成本和其他成本，根据核算单元的成本管控诉求，制定不同的成本绩效方案进行评分。内容描述详细、完善、合理的得6分；内容描述较为详细、合理的得5分；内容描述简洁、基本合理的得3分；未提供相关内容或描述有缺陷、不完善的得1分；无提供不得分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.5	技术	专项绩效测算方案设计：对投标人提供的专项绩效测算，结合工作量绩效和手术成本绩效，并结合RW值、时间消耗指数等进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分；（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	6.0
1.6	技术	DRGS专项绩效方案：对投标人提供的DRGS相关指标结合专病临床路径目标值管理整体方案进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分。（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.7	技术	数据对接方案：为保障项目实施过程中绩效数据与业务数据一致性，使绩效系统与医院业务系统和运营系统的无缝对接，投标人需熟悉医院现有业务系统和运营系统特点，针对本项目情况给出合理的数据对接方案，根据医院现有信息化现状描述、数据对接方案进行综合评分。方案科学、合理、可行性强的得6分；方案较为科学、合理、可行性强的得5分；方案基本满足，整体较合理的得3分；方案有欠缺的得1分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.8	技术	项目实施能力：（1）根据投标人提供的实施计划、响应、技术服务、技术支持、培训方案等方面进行打分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；（0-6分）不提供不得分。 （2）根据投标人服务小组成员配置情况进行打分。成员配置合理完整，可行性高得6分；成员配置合理较完整，可行性较高得5分；成员配置基本完整，基本可行性的得3分；成员配置不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）提供人员配置清单及近三个月中任意一个月社保证明材料及相关证书复印件。	0-12	10.0	6.0	6.0	10.0
2.1	商务	企业业绩：投标人自2021年1月1日以来具有绩效类似相关项目建设的成功案例，每提供1份成功案例得1分，最高得1分，提供合同复印件及验收报告。 注：供应商需提供合同复印件并加盖公章，否则该项业绩不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0	1.0
2.2	商务	认证证书：管理体系认证：投标人具有ISO9001管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体认证证书、ISO/IEC20000信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个证书得1分，最高得3分。提供证书复印件，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.3	商务	企业实力：投标人提供绩效咨询相配套的其他相关软件：手术室其他相关软件功能系统截图、DRGS专病其他相关软件功能系统截图或其他相关软件功能截图，每提供一个截图得1分；本项最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0
2.4	商务	售后服务方案：1、质保期内的服务承诺及安排合理，具有较强的服务能力，具有专业的售后维护机构和人员。根据方案内容的科学性、合理性进行综合打分。提供售后服务承诺，方案设计科学合理可行的得4分；提供售后服务承诺，方案内容基本全面且方案设计基本科学合理，具有基本可行性的得3分；提供售后服务承诺，方案有欠缺的得1分。不提供不得分。 2、在满足磋商文件售后服务期限（3年）要求的基础上，每延长免费售后服务期1年加1分，最高得1分；（0-1分）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	81.0	58.0	60.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：湖州市公立医院改革与高质量发展示范项目-南浔区医疗集团医院综合绩效考核管理系统软件项目（ZJHC（采）2024069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江融健科技有限公司	杭州融御科技有限公司	浙江九州同创科技有限公司	杭州美赢数字技术有限公司
1.1	技术	技术性能：（1）响应招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的得25分。 （2）低于招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的给予逐项适当减分，标注“★”项每低于一项扣2分，未标注“★”的每低于一项扣1分；本项最多扣20分。	0-25	25.0	25.0	22.0	25.0
1.2	技术	医院绩效管理方案：（1）提供医、护、技、行政后勤等人员的绩效解决方案，应充分考虑岗位价值，体现多劳多得，优绩优酬的方针。绩效方案不应与检查收入，药品收入挂钩，针对医疗服务项目梳理价值，体现公平性，要对未来的价格调整具备适应性进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分） （2）提供针对临床科室的二次分配解决方案，要从多个维度考核人员的工作情况以及个人条件进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）	0-12	10.0	8.0	9.0	10.0
1.3	技术	软件产品与绩效方案的兼容和匹配程度：（1）为科主任、护士长提供奖金核定、分配的页面；（2）可提供数据治理及清洗服务，提供展示系统截图（3）奖金核算能够直接分配到诊疗组（预留分配到个人功能）；（4）通过图形化引导和展示实现系统易用性，如工作引导、图形化奖金结构等；（5）具备绩效数据的运营分析之功能，通过数据可视化，让全院基于绩效指标的运营情况图形化分析一目了然。（0-5分） 以上5项在投标文件中提供对应功能实现的软件截图作为证明材料，提供软件截图视为符合要求，每符合一项得1分；不提供截图的不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0
1.4	技术	成本绩效管控方案设计：合理的区分核算单元的可控成本和其他成本，根据核算单元的成本管控诉求，制定不同的成本绩效方案进行评分。内容描述详细、完善、合理的得6分；内容描述较为详细、合理的得5分；内容描述简洁、基本合理的得3分；未提供相关内容或描述有缺陷、不完善的得1分；无提供不得分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	6.0
1.5	技术	专项绩效测算方案设计：对投标人提供的专项绩效测算，结合工作量绩效和手术成本绩效，并结合RW值、时间消耗指数等进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分；（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.6	技术	DRGS专项绩效方案：对投标人提供的DRGS相关指标结合专病临床路径目标值管理整体方案进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分。（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	6.0
1.7	技术	数据对接方案：为保障项目实施过程中绩效数据与业务数据一致性，使绩效系统与医院业务系统和运营系统的无缝对接，投标人需熟悉医院现有业务系统和运营系统特点，针对本项目情况给出合理的数据对接方案，根据医院现有信息化现状描述、数据对接方案进行综合评分。方案科学、合理、可行性强的得6分；方案较为科学、合理、可行性强的得5分；方案基本满足，整体较合理的得3分；方案有欠缺的得1分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.8	技术	项目实施能力：（1）根据投标人提供的实施计划、响应、技术服务、技术支持、培训方案等方面进行打分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；（0-6分）不提供不得分。 （2）根据投标人服务小组成员配置情况进行打分。成员配置合理完整，可行性高得6分；成员配置合理较完整，可行性较高得5分；成员配置基本完整，基本可行性的得3分；成员配置不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）提供人员配置清单及近三个月中任意一个月社保证明材料及相关证书复印件。	0-12	10.0	6.0	6.0	10.0
2.1	商务	企业业绩：投标人自2021年1月1日以来具有绩效类似相关项目建设的成功案例，每提供1份成功案例得1分，最高得1分，提供合同复印件及验收报告。 注：供应商需提供合同复印件并加盖公章，否则该项业绩不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0	1.0
2.2	商务	认证证书：管理体系认证：投标人具有ISO9001管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体认证证书、ISO/IEC20000信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个证书得1分，最高得3分。提供证书复印件，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.3	商务	企业实力：投标人提供绩效咨询相配套的其他相关软件：手术室其他相关软件功能系统截图、DRGS专病其他相关软件功能系统截图或其他相关软件功能截图，每提供一个截图得1分；本项最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0
2.4	商务	售后服务方案：1、质保期内的服务承诺及安排合理，具有较强的服务能力，具有专业的售后维护机构和人员。根据方案内容的科学性、合理性进行综合打分。提供售后服务承诺，方案设计科学合理可行的得4分；提供售后服务承诺，方案内容基本全面且方案设计基本科学合理，具有基本可行性的得3分；提供售后服务承诺，方案有欠缺的得1分。不提供不得分。 2、在满足磋商文件售后服务期限（3年）要求的基础上，每延长免费售后服务期1年加1分，最高得1分；（0-1分）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	81.0	60.0	61.0	83.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：湖州市公立医院改革与高质量发展示范项目-南浔区医疗集团医院综合绩效考核管理系统软件项目（ZJHC（采）2024069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江融健科技有限公司	杭州融御科技有限公司	浙江九州同创科技有限公司	杭州美赢数字技术有限公司
1.1	技术	技术性能：（1）响应招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的得25分。 （2）低于招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的给予逐项适当减分，标注“★”项每低于一项扣2分，未标注“★”的每低于一项扣1分；本项最多扣20分。	0-25	25.0	25.0	22.0	25.0
1.2	技术	医院绩效管理方案：（1）提供医、护、技、行政后勤等人员的绩效解决方案，应充分考虑岗位价值，体现多劳多得，优绩优酬的方针。绩效方案不应与检查收入，药品收入挂钩，针对医疗服务项目梳理价值，体现公平性，要对未来的价格调整具备适应性进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分） （2）提供针对临床科室的二次分配解决方案，要从多个维度考核人员的工作情况以及个人条件进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）	0-12	8.0	6.0	8.0	10.0
1.3	技术	软件产品与绩效方案的兼容和匹配程度：（1）为科主任、护士长提供奖金核定、分配的页面；（2）可提供数据治理及清洗服务，提供展示系统截图（3）奖金核算能够直接分配到诊疗组（预留分配到个人功能）；（4）通过图形化引导和展示实现系统易用性，如工作引导、图形化奖金结构等；（5）具备绩效数据的运营分析之功能，通过数据可视化，让全院基于绩效指标的运营情况图形化分析一目了然。（0-5分） 以上5项在投标文件中提供对应功能实现的软件截图作为证明材料，提供软件截图视为符合要求，每符合一项得1分；不提供截图的不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0
1.4	技术	成本绩效管控方案设计：合理的区分核算单元的可控成本和其他成本，根据核算单元的成本管控诉求，制定不同的成本绩效方案进行评分。内容描述详细、完善、合理的得6分；内容描述较为详细、合理的得5分；内容描述简洁、基本合理的得3分；未提供相关内容或描述有缺陷、不完善的得1分；无提供不得分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	6.0
1.5	技术	专项绩效测算方案设计：对投标人提供的专项绩效测算，结合工作量绩效和手术成本绩效，并结合RW值、时间消耗指数等进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分；（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	5.0	5.0
1.6	技术	DRGS专项绩效方案：对投标人提供的DRGS相关指标结合专病临床路径目标值管理整体方案进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分。（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.7	技术	数据对接方案：为保障项目实施过程中绩效数据与业务数据一致性，使绩效系统与医院业务系统和运营系统的无缝对接，投标人需熟悉医院现有业务系统和运营系统特点，针对本项目情况给出合理的数据对接方案，根据医院现有信息化现状描述、数据对接方案进行综合评分。方案科学、合理、可行性强的得6分；方案较为科学、合理、可行性强的得5分；方案基本满足，整体较合理的得3分；方案有欠缺的得1分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.8	技术	项目实施能力：（1）根据投标人提供的实施计划、响应、技术服务、技术支持、培训方案等方面进行打分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；（0-6分）不提供不得分。 （2）根据投标人服务小组成员配置情况进行打分。成员配置合理完整，可行性高得6分；成员配置合理较完整，可行性较高得5分；成员配置基本完整，基本可行性的得3分；成员配置不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）提供人员配置清单及近三个月中任意一个月社保证明材料及相关证书复印件。	0-12	10.0	6.0	6.0	10.0
2.1	商务	企业业绩：投标人自2021年1月1日以来具有绩效类似相关项目建设的成功案例，每提供1份成功案例得1分，最高得1分，提供合同复印件及验收报告。 注：供应商需提供合同复印件并加盖公章，否则该项业绩不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0	1.0
2.2	商务	认证证书：管理体系认证：投标人具有ISO9001管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体认证证书、ISO/IEC20000信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个证书得1分，最高得3分。提供证书复印件，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.3	商务	企业实力：投标人提供绩效咨询相配套的其他相关软件：手术室其他相关软件功能系统截图、DRGS专病其他相关软件功能系统截图或其他相关软件功能截图，每提供1个截图得1分；本项最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0
2.4	商务	售后服务方案：1、质保期内的服务承诺及安排合理，具有较强的服务能力，具有专业的售后维护机构和人员。根据方案内容的科学性、合理性进行综合打分。提供售后服务承诺，方案设计科学合理可行的得4分；提供售后服务承诺，方案内容基本全面且方案设计基本科学合理，具有基本可行性的得3分；提供售后服务承诺，方案有欠缺的得1分。不提供不得分。 2、在满足磋商文件售后服务期限（3年）要求的基础上，每延长免费售后服务期1年加1分，最高得1分；（0-1分）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	79.0	58.0	62.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：湖州市公立医院改革与高质量发展示范项目-南浔区医疗集团医院综合绩效考核管理系统软件项目（ZJHC（采）2024069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江融健科技有限公司	杭州融御科技有限公司	浙江九州同创科技有限公司	杭州美赢数字技术有限公司
1.1	技术	技术性能：（1）响应招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的得25分。 （2）低于招标文件要求的部件技术性能、技术参数和技术要求的给予逐项适当减分，标注“★”项每低于一项扣2分，未标注“★”的每低于一项扣1分；本项最多扣20分。	0-25	25.0	25.0	22.0	25.0
1.2	技术	医院绩效管理方案：（1）提供医、护、技、行政后勤等人员的绩效解决方案，应充分考虑岗位价值，体现多劳多得，优绩优酬的方针。绩效方案不应与检查收入，药品收入挂钩，针对医疗服务项目梳理价值，体现公平性，要对未来的价格调整具备适应性进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分） （2）提供针对临床科室的二次分配解决方案，要从多个维度考核人员的工作情况以及个人条件进行评分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）	0-12	12.0	12.0	12.0	12.0
1.3	技术	软件产品与绩效方案的兼容和匹配程度：（1）为科主任、护士长提供奖金核定、分配的页面；（2）可提供数据治理及清洗服务，提供展示系统截图（3）奖金核算能够直接分配到诊疗组（预留分配到个人功能）；（4）通过图形化引导和展示实现系统易用性，如工作引导、图形化奖金结构等；（5）具备绩效数据的运营分析之功能，通过数据可视化，让全院基于绩效指标的运营情况图形化分析一目了然。（0-5分） 以上5项在投标文件中提供对应功能实现的软件截图作为证明材料，提供软件截图视为符合要求，每符合一项得1分；不提供截图的不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0
1.4	技术	成本绩效管控方案设计：合理的区分核算单元的可控成本和其他成本，根据核算单元的成本管控诉求，制定不同的成本绩效方案进行评分。内容描述详细、完善、合理的得6分；内容描述较为详细、合理的得5分；内容描述简洁、基本合理的得3分；未提供相关内容或描述有缺陷、不完善的得1分；无提供不得分。（0-6分）	0-6	5.0	3.0	3.0	5.0
1.5	技术	专项绩效测算方案设计：对投标人提供的专项绩效测算，结合工作量绩效和手术成本绩效，并结合RW值、时间消耗指数等进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分；（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	3.0	5.0	5.0
1.6	技术	DRGS专项绩效方案：对投标人提供的DRGS相关指标结合专病临床路径目标值管理整体方案进行综合打分，要求提供技术方案。技术方案完全合理得6分；技术方案较为合理得5分；技术方案相对合理得3分；技术方案不合理得1分。（0-6分）不提供不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0
1.7	技术	数据对接方案：为保障项目实施过程中绩效数据与业务数据一致性，使绩效系统与医院业务系统和运营系统的无缝对接，投标人需熟悉医院现有业务系统和运营系统特点，针对本项目情况给出合理的数据对接方案，根据医院现有信息化现状描述、数据对接方案进行综合评分。方案科学、合理、可行性强的得6分；方案较为科学、合理、可行性强的得5分；方案基本满足，整体较合理的得3分；方案有欠缺的得1分。（0-6分）	0-6	3.0	5.0	5.0	6.0
1.8	技术	项目实施能力：（1）根据投标人提供的实施计划、响应、技术服务、技术支持、培训方案等方面进行打分。方案合理完整，可行性高得6分；方案合理较完整，可行性较高得5分；方案基本完整，基本可行性的得3分；方案不够合理完整，可行性较差得1分；（0-6分）不提供不得分。 （2）根据投标人服务小组成员配置情况进行打分。成员配置合理完整，可行性高得6分；成员配置合理较完整，可行性较高得5分；成员配置基本完整，基本可行性的得3分；成员配置不够合理完整，可行性较差得1分；不提供不得分。（0-6分）提供人员配置清单及近三个月中任意一个月社保证明材料及相关证书复印件。	0-12	10.0	6.0	6.0	10.0
2.1	商务	企业业绩：投标人自2021年1月1日以来具有绩效类似相关项目建设的成功案例，每提供1份成功案例得1分，最高得1分，提供合同复印件及验收报告。 注：供应商需提供合同复印件并加盖公章，否则该项业绩不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0	1.0
2.2	商务	认证证书：管理体系认证：投标人具有ISO9001管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体认证证书、ISO/IEC20000信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个证书得1分，最高得3分。提供证书复印件，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.3	商务	企业实力：投标人提供绩效咨询相配套的其他相关软件：手术室其他相关软件功能系统截图、DRGS专病其他相关软件功能系统截图或其他相关软件功能截图，每提供一个截图得1分；本项最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0
2.4	商务	售后服务方案：1、质保期内的服务承诺及安排合理，具有较强的服务能力，具有专业的售后维护机构和人员。根据方案内容的科学性、合理性进行综合打分。提供售后服务承诺，方案设计科学合理可行的得4分；提供售后服务承诺，方案内容基本全面且方案设计基本科学合理，具有基本可行性的得3分；提供售后服务承诺，方案有欠缺的得1分。不提供不得分。 2、在满足磋商文件售后服务期限（3年）要求的基础上，每延长免费售后服务期1年加1分，最高得1分；（0-1分）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	81.0	68.0	70.0	84.0

专家（签名）：