

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省交通运输宣传与保障中心2025年机关大院物业管理服务项目（ZZCG2024P-GK-160）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州交投物业服务有限公司	杭州品尚物业服务集团有限公司	杭州安卫物业管理有限公司	杭州亿都物业管理有限公司
1	技术	投标的整体方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽明晰，是否满足招标文件要求（4分）；内容是否表述准确、无前后矛盾，符合招标文件要求（2分）。	0-6	4.0	5.0	2.0	3.0
2	技术	1.根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，安全性、文明服务的计划及承诺情况。（3分） 2.有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。（3分） 3.有完善的物业管理工作计划及实施时间，并具有完善的档案管理制度、体现标准化服务，管理服务水平符合各项标准。（3分）	0-9	6.0	8.0	4.0	5.0
3	技术	分析本项目的特点提出针对性服务方案。包括如下方面： 1.项目主管日常检查（3分）； 2.门岗秩序管理（3分）； 3.交通与车辆管理（3分）； 4.环境卫生管理（3分）； 5.综合维护及巡查（3分）； 6.除四害与白蚁防治（3分）； 7.采购人交代的其它工作等（3分）；	0-21	16.0	20.0	12.0	14.0
4	技术	提供具有针对性的节能管理方案。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	投标人的内部管理情况： 1.内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有完善规章制度和保障措施（2分）； 2.实行信息化管理等情况（2分）。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0
6	技术	应急保障：根据投标单位提供的应急保障处理预案（包含自然灾害、消防、各类纠纷等），信息指挥（1.5分）、人员组织（1.5分）、物资储备（1.5分）、设备使用等内容（1.5分）。	0-6	3.0	5.0	2.0	2.0
7	技术	大型会务及重要接待物业保障方案。	0-3	3.0	3.0	1.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>一、驻场项目负责人（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下，大专及以上学历，符合的得1分； 2. 取得人力资源和社会保障部门颁发的经济类中级职称及以上证书的得3分； 3. 取得类似办公大楼项目3年以上项目负责人工作经历的得1分；（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理项目主管工作年限，否则不得分）； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>二、安保队长（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下、男性、大专及以上学历得1分； 2. 同时取得保安员上岗证及消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证）得2分；（注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 3. 3年及以上物业管理服务安保队长工作经历的得2分（需提供业主证明，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理服务安保队长工作年限，否则不得分）；</p> <p>三、安保人员（3分）： 1. 持有消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证），每提供1人得0.5分（一人多证不重复得分），此项共2分； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 2. 承诺所有安保人员为18至50周岁内的中国公民且均取得保安员上岗证得1分，提供承诺函。</p> <p>四、保洁主管（2分）： 1. 年龄45周岁以下，大专及以上学历，得1分； 2. 从事保洁管理相关服务工作5年以上得1分，（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、工作内容及从事保洁管理相关服务工作年限）</p> <p>五、食堂服务人员（2分） 食堂服务人员要求身体健康，年龄在50岁以内，全员持健康证上岗，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>六、工程服务人员（2分） 工程高配操作人员同时持高、低压电工作业证上岗每提供1人得0.5分，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>七、其他（1分）： 承诺上述所有服务人员（男60岁以内，女50岁以内）为其缴纳社保，全员购买人身意外险，提供承诺函得1分。</p>	0-20	20.0	20.0	1.0	1.0
9	技术	<p>本项目所能投入的工具及机械设备： 根据本项目特点，提供完成本项目日常物业工作所需设施设备清单包括但不限于： ①升降机； ②驾驶室洗地机； ③垃圾清运车； ④清洗打磨一体机； ⑤高压水枪、吸尘器； 需提供自有凭证发票或租赁合同等证明材料。每提供一项得1分，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.0	0.0
10	商务	<p>培训方案： 1. 人员培训：岗前培训和在岗培训，管理人员培训方案等内容（3分） 2. 安全培训：消防、治安等培训相关内容（3分）</p>	0-6	3.0	5.0	2.0	3.0
11	商务	投标人技术力量情况（详见商务要求表）	0-6	6.0	6.0	3.0	0.0
12	商务	经验或业绩要求（详见商务要求表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	73.0	84.0	32.0	35.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省交通运输宣传与保障中心2025年机关大院物业管理服务项目（ZZCG2024P-GK-160）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州交投物业服务有限公司	杭州品尚物业服务集团有限公司	杭州安卫物业管理有限公司	杭州亿都物业管理有限公司
1	技术	投标的整体方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽明晰，是否满足招标文件要求（4分）；内容是否表述准确、无前后矛盾，符合招标文件要求（2分）。	0-6	4.0	5.0	3.0	3.0
2	技术	1.根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，安全性、文明服务的计划及承诺情况。（3分） 2.有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。（3分） 3.有完善的物业管理工作计划及实施时间，并具有完善的档案管理制度、体现标准化服务，管理服务水平符合各项标准。（3分）	0-9	7.0	8.0	5.0	5.0
3	技术	分析本项目的特点提出针对性服务方案。包括如下方面： 1.项目主管日常检查（3分）； 2.门岗秩序管理（3分）； 3.交通与车辆管理（3分）； 4.环境卫生管理（3分）； 5.综合维护及巡查（3分）； 6.除四害与白蚁防治（3分）； 7.采购人交代的其他工作等（3分）；	0-21	16.0	18.0	12.0	11.0
4	技术	提供具有针对性的节能管理方案。	0-3	2.5	3.0	2.0	2.0
5	技术	投标人的内部管理情况： 1.内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有完善规章制度和保障措施（2分）； 2.实行信息化管理等情况（2分）。	0-4	3.0	3.5	2.0	2.0
6	技术	应急保障：根据投标单位提供的应急保障处理预案（包含自然灾害、消防、各类纠纷等），信息指挥（1.5分）、人员组织（1.5分）、物资储备（1.5分）、设备使用等内容（1.5分）。	0-6	4.5	5.0	3.0	3.0
7	技术	大型会务及重要接待物业保障方案。	0-3	2.5	2.5	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>一、驻场项目负责人（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下，大专及以上学历，符合的得1分； 2. 取得人力资源和社会保障部门颁发的经济类中级职称及以上证书的得3分； 3. 取得类似办公大楼项目3年以上项目负责人工作经历的得1分；（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理项目主管工作年限，否则不得分）； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>二、安保队长（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下、男性、大专及以上学历得1分； 2. 同时取得保安员上岗证及消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证）得2分；（注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 3. 3年及以上物业管理服务安保队长工作经历的得2分（需提供业主证明，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理服务安保队长工作年限，否则不得分）；</p> <p>三、安保人员（3分）： 1. 持有消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证），每提供1人得0.5分（一人多证不重复得分），此项共2分； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 2. 承诺所有安保人员为18至50周岁内的中国公民且均取得保安员上岗证得1分，提供承诺函。</p> <p>四、保洁主管（2分）： 1. 年龄45周岁以下，大专及以上学历，得1分； 2. 从事保洁管理相关服务工作5年以上得1分，（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、工作内容及从事保洁管理相关服务工作年限）</p> <p>五、食堂服务人员（2分） 食堂服务人员要求身体健康，年龄在50岁以内，全员持健康证上岗，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>六、工程服务人员（2分） 工程高配操作人员同时持高、低压电工作业证上岗每提供1人得0.5分，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>七、其他（1分）： 承诺上述所有服务人员（男60岁以内，女50岁以内）为其缴纳社保，全员购买人身意外险，提供承诺函得1分。</p>	0-20	20.0	20.0	1.0	1.0
9	技术	<p>本项目所能投入的工具及机械设备： 根据本项目特点，提供完成本项目日常物业工作所需设施设备清单包括但不限于： ①升降机； ②驾驶室洗地机； ③垃圾清运车； ④清洗打磨一体机； ⑤高压水枪、吸尘器； 需提供自有凭证发票或租赁合同等证明材料。每提供一项得1分，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.0	0.0
10	商务	<p>培训方案： 1. 人员培训：岗前培训和在岗培训，管理人员培训方案等内容（3分） 2. 安全培训：消防、治安等培训相关内容（3分）</p>	0-6	4.5	5.0	3.0	2.0
11	商务	<p>投标人技术力量情况（详见商务要求表）</p>	0-6	6.0	6.0	3.0	0.0
12	商务	<p>经验或业绩要求（详见商务要求表）</p>	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	76.0	82.0	37.0	32.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省交通运输宣传与保障中心2025年机关大院物业管理服务项目（ZZCG2024P-GK-160）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州交投物业服务集团有限公司	杭州品尚物业服务集团有限公司	杭州安卫物业管理有限公司	杭州亿都物业管理有限公司
1	技术	投标的整体方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽明晰，是否满足招标文件要求（4分）；内容是否表述准确、无前后矛盾，符合招标文件要求（2分）。	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
2	技术	1.根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，安全性、文明服务的计划及承诺情况。（3分） 2.有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。（3分） 3.有完善的物业管理工作计划及实施时间，并具有完善的档案管理制度、体现标准化服务，管理服务水平符合各项标准。（3分）	0-9	7.0	8.0	5.0	5.0
3	技术	分析本项目的特点提出针对性服务方案。包括如下方面： 1.项目主管日常检查（3分）； 2.门岗秩序管理（3分）； 3.交通与车辆管理（3分）； 4.环境卫生管理（3分）； 5.综合维护及巡查（3分）； 6.除四害与白蚁防治（3分）； 7.采购人交代的其他工作等（3分）；	0-21	19.0	19.0	13.0	13.0
4	技术	提供具有针对性的节能管理方案。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	投标人的内部管理情况： 1.内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有完善规章制度和保障措施（2分）； 2.实行信息化管理等情况（2分）。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0
6	技术	应急保障：根据投标单位提供的应急保障处理预案（包含自然灾害、消防、各类纠纷等），信息指挥（1.5分）、人员组织（1.5分）、物资储备（1.5分）、设备使用等内容（1.5分）。	0-6	6.0	6.0	3.0	3.0
7	技术	大型会务及重要接待物业保障方案。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>一、驻场项目负责人（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下，大专及以上学历，符合的得1分； 2. 取得人力资源和社会保障部门颁发的经济类中级职称及以上证书的得3分； 3. 取得类似办公大楼项目3年以上项目负责人工作经历的得1分；（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理项目主管工作年限，否则不得分）； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>二、安保队长（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下、男性、大专及以上学历得1分； 2. 同时取得保安员上岗证及消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证）得2分；（注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 3. 3年及以上物业管理服务安保队长工作经历的得2分（需提供业主证明，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理服务安保队长工作年限，否则不得分）；</p> <p>三、安保人员（3分）： 1. 持有消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证），每提供1人得0.5分（一人多证不重复得分），此项共2分； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 2. 承诺所有安保人员为18至50周岁内的中国公民且均取得保安员上岗证得1分，提供承诺函。</p> <p>四、保洁主管（2分）： 1. 年龄45周岁以下，大专及以上学历，得1分； 2. 从事保洁管理相关服务工作5年以上得1分，（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、工作内容及从事保洁管理相关服务工作年限）</p> <p>五、食堂服务人员（2分） 食堂服务人员要求身体健康，年龄在50岁以内，全员持健康证上岗，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>六、工程服务人员（2分） 工程高配操作人员同时持高、低压电工作业证上岗每提供1人得0.5分，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>七、其他（1分）： 承诺上述所有服务人员（男60岁以内，女50岁以内）为其缴纳社保，全员购买人身意外险，提供承诺函得1分。</p>	0-20	20.0	20.0	1.0	1.0
9	技术	<p>本项目所能投入的工具及机械设备： 根据本项目特点，提供完成本项目日常物业工作所需设施设备清单包括但不限于： ①升降机； ②驾驶室洗地机； ③垃圾清运车； ④清洗打磨一体机； ⑤高压水枪、吸尘器； 需提供自有凭证发票或租赁合同等证明材料。每提供一项得1分，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.0	0.0
10	商务	<p>培训方案： 1. 人员培训：岗前培训和在岗培训，管理人员培训方案等内容（3分） 2. 安全培训：消防、治安等培训相关内容（3分）</p>	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
11	商务	投标人技术力量情况（详见商务要求表）	0-6	6.0	6.0	3.0	0.0
12	商务	经验或业绩要求（详见商务要求表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	82.0	83.0	37.0	34.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江省交通运输宣传与保障中心2025年机关大院物业管理服务项目（ZZCG2024P-GK-160）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州交投物业服务集团有限公司	杭州品尚物业服务集团有限公司	杭州安卫物业管理有限公司	杭州亿都物业管理有限公司
1	技术	投标的整体方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽明晰，是否满足招标文件要求（4分）；内容是否表述准确、无前后矛盾，符合招标文件要求（2分）。	0-6	5.0	5.0	2.0	2.0
2	技术	1.根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，安全性、文明服务的计划及承诺情况。（3分） 2.有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。（3分） 3.有完善的物业管理工作计划及实施时间，并具有完善的档案管理制度、体现标准化服务，管理服务水平符合各项标准。（3分）	0-9	7.0	8.0	4.0	4.0
3	技术	分析本项目的特点提出针对性服务方案。包括如下方面： 1.项目主管日常检查（3分）； 2.门岗秩序管理（3分）； 3.交通与车辆管理（3分）； 4.环境卫生管理（3分）； 5.综合维护及巡查（3分）； 6.除四害与白蚁防治（3分）； 7.采购人交代的其他工作等（3分）；	0-21	17.0	18.0	9.0	8.0
4	技术	提供具有针对性的节能管理方案。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	投标人的内部管理情况： 1.内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有完善规章制度和保障措施（2分）； 2.实行信息化管理等情况（2分）。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0
6	技术	应急保障：根据投标单位提供的应急保障处理预案（包含自然灾害、消防、各类纠纷等），信息指挥（1.5分）、人员组织（1.5分）、物资储备（1.5分）、设备使用等内容（1.5分）。	0-6	4.0	4.0	2.0	3.0
7	技术	大型会务及重要接待物业保障方案。	0-3	2.0	3.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>一、驻场项目负责人（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下，大专及以上学历，符合的得1分； 2. 取得人力资源和社会保障部门颁发的经济类中级职称及以上证书的得3分； 3. 取得类似办公大楼项目3年以上项目负责人工作经历的得1分；（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理项目主管工作年限，否则不得分）； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>二、安保队长（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下、男性、大专及以上学历得1分； 2. 同时取得保安员上岗证及消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证）得2分；（注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 3. 3年及以上物业管理服务安保队长工作经历的得2分（需提供业主证明，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理服务安保队长工作年限，否则不得分）；</p> <p>三、安保人员（3分）： 1. 持有消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证），每提供1人得0.5分（一人多证不重复得分），此项共2分； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 2. 承诺所有安保人员为18至50周岁内的中国公民且均取得保安员上岗证得1分，提供承诺函。</p> <p>四、保洁主管（2分）： 1. 年龄45周岁以下，大专及以上学历，得1分； 2. 从事保洁管理相关服务工作5年以上得1分，（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、工作内容及从事保洁管理相关服务工作年限）</p> <p>五、食堂服务人员（2分） 食堂服务人员要求身体健康，年龄在50岁以内，全员持健康证上岗，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>六、工程服务人员（2分） 工程高配操作人员同时持高、低压电工作业证上岗每提供1人得0.5分，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>七、其他（1分）： 承诺上述所有服务人员（男60岁以内，女50岁以内）为其缴纳社保，全员购买人身意外险，提供承诺函得1分。</p>	0-20	20.0	20.0	1.0	1.0
9	技术	<p>本项目所能投入的工具及机械设备： 根据本项目特点，提供完成本项目日常物业工作所需设施设备清单包括但不限于： ①升降机； ②驾驶室洗地机； ③垃圾清运车； ④清洗打磨一体机； ⑤高压水枪、吸尘器； 需提供自有凭证发票或租赁合同等证明材料。每提供一项得1分，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.0	0.0
10	商务	<p>培训方案： 1. 人员培训：岗前培训和在岗培训，管理人员培训方案等内容（3分） 2. 安全培训：消防、治安等培训相关内容（3分）</p>	0-6	4.0	5.0	3.0	3.0
11	商务	<p>投标人技术力量情况（详见商务要求表）</p>	0-6	6.0	6.0	3.0	0.0
12	商务	<p>经验或业绩要求（详见商务要求表）</p>	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	77.0	81.0	30.0	27.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江省交通运输宣传与保障中心2025年机关大院物业管理服务项目（ZZCG2024P-GK-160）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州交投物业服务集团有限公司	杭州品尚物业服务集团有限公司	杭州安卫物业管理有限公司	杭州亿都物业管理有限公司
1	技术	投标的整体方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽明晰，是否满足招标文件要求（4分）；内容是否表述准确、无前后矛盾，符合招标文件要求（2分）。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
2	技术	1.根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，安全性、文明服务的计划及承诺情况。（3分） 2.有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。（3分） 3.有完善的物业管理工作计划及实施时间，并具有完善的档案管理制度、体现标准化服务，管理服务水平符合各项标准。（3分）	0-9	9.0	9.0	3.0	3.0
3	技术	分析本项目的特点提出针对性服务方案。包括如下方面： 1.项目主管日常检查（3分）； 2.门岗秩序管理（3分）； 3.交通与车辆管理（3分）； 4.环境卫生管理（3分）； 5.综合维护及巡查（3分）； 6.除四害与白蚁防治（3分）； 7.采购人交代的其他工作等（3分）；	0-21	21.0	21.0	6.0	6.0
4	技术	提供具有针对性的节能管理方案。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5	技术	投标人的内部管理情况： 1.内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有完善规章制度和保障措施（2分）； 2.实行信息化管理等情况（2分）。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0
6	技术	应急保障：根据投标单位提供的应急保障处理预案（包含自然灾害、消防、各类纠纷等），信息指挥（1.5分）、人员组织（1.5分）、物资储备（1.5分）、设备使用等内容（1.5分）。	0-6	6.0	6.0	4.5	6.0
7	技术	大型会务及重要接待物业保障方案。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>一、驻场项目负责人（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下，大专及以上学历，符合的得1分； 2. 取得人力资源和社会保障部门颁发的经济类中级职称及以上证书的得3分； 3. 取得类似办公大楼项目3年以上项目负责人工作经历的得1分；（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理项目主管工作年限，否则不得分）； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>二、安保队长（5分）： 1. 年龄50周岁（含）以下、男性、大专及以上学历得1分； 2. 同时取得保安员上岗证及消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证）得2分；（注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 3. 3年及以上物业管理服务安保队长工作经历的得2分（需提供业主证明，证明中需体现该人员姓名、职务及物业管理服务安保队长工作年限，否则不得分）；</p> <p>三、安保人员（3分）： 1. 持有消防设施操作员证书（或建(构)筑物消防员证），每提供1人得0.5分（一人多证不重复得分），此项共2分； （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。） 2. 承诺所有安保人员为18至50周岁内的中国公民且均取得保安员上岗证得1分，提供承诺函。</p> <p>四、保洁主管（2分）： 1. 年龄45周岁以下，大专及以上学历，得1分； 2. 从事保洁管理相关服务工作5年以上得1分，（需提供业主证明并盖章，证明中需体现该人员姓名、工作内容及从事保洁管理相关服务工作年限）</p> <p>五、食堂服务人员（2分） 食堂服务人员要求身体健康，年龄在50岁以内，全员持健康证上岗，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>六、工程服务人员（2分） 工程高配操作人员同时持高、低压电工作业证上岗每提供1人得0.5分，此项共2分。 （注：须提供相关证书复印件及投标截止前一个月社保证明，未提供不得分。）</p> <p>七、其他（1分）： 承诺上述所有服务人员（男60岁以内，女50岁以内）为其缴纳社保，全员购买人身意外险，提供承诺函得1分。</p>	0-20	20.0	20.0	1.0	1.0
9	技术	<p>本项目所能投入的工具及机械设备： 根据本项目特点，提供完成本项目日常物业工作所需设施设备清单包括但不限于： ①升降机； ②驾驶室洗地机； ③垃圾清运车； ④清洗打磨一体机； ⑤高压水枪、吸尘器； 需提供自有凭证发票或租赁合同等证明材料。每提供一项得1分，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.0	0.0
10	商务	<p>培训方案： 1. 人员培训：岗前培训和在岗培训，管理人员培训方案等内容（3分） 2. 安全培训：消防、治安等培训相关内容（3分）</p>	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
11	商务	投标人技术力量情况（详见商务要求表）	0-6	6.0	6.0	3.0	0.0
12	商务	经验或业绩要求（详见商务要求表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	90.0	90.0	40.5	39.0

专家（签名）：