

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：秀洲区统计局2025年五经普服务外包项目（千秋-JXQQJC（2025）第24号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市秀安人力资源有限公司	浙江云海英创物业管理有限公司	嘉兴市保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对秀洲区五经普现状及问题的理解和认识是否深刻、准确性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	5.0	5.0
2	技术	根据投标人对秀洲区五经普前期调研和摸底方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	2.0	4.0
3	技术	根据投标人针对结合自身的专业、经验等情况，根据本项目（服务内容、项目成果）重点难点以及可能出现的问题和困难，提出的解决措施的分析阐述等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：6/5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-6	5.0	4.0	4.0
4	技术	根据投标人针对本项目五经普准备阶段工作方案包括：项目启动时间、组织架构及分工、调查内容、人员组成及职能分工；调查宣传方案；调查区域划分及绘图；部门数据整理等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	4.0
5	技术	投标人针对本项目五经普实施阶段方案包括：抽样调查实施方案；组织查遗补漏工作实施方案；数据审核、检查与评估实施方案；登记准备方案；组织开展调查登记方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	4.0
6	技术	投标人针对本项目数据审核、汇总阶段实施方案情况包括：数据质量检查、审核与验收实施方案；数据汇总、评估和发布实施方案；资料归档和工作总结实施方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	投标人针对本项目驻场团队管理制度方案情况，包括考核机制、考勤机制、信息化管理、激励机制等方案，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目服务人员上岗前和上岗期间的教育培训计划、培训内容全面、素质教育、安全教育方面、严守工作纪律方面严格把关的可行性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	4.0	4.0
9	技术	根据投标人针五经普服务质量保证措施的完备性、保障性、可靠性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	4.0
10	技术	根据投标人针对完成项目综合报告提供的服务承诺内容是否有针对性，制定的服务措施是否有保障、保障体系是否健全等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人针对本项目具体工作计划安排（前期工作人员准备、五经普、递交报告等相关环节）的安排合理性，科学性，合理化等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	4.0	3.0
12	技术	根据投标人针对本项目五经普服务环节中前期准备、项目实施、递交成果环节中各类突发事件制定的应急响应措施、响应时效等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	4.0
13	技术	管理组织、项目实施规范和管理制度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
14	技术	根据投标人针对本项目的档案管理方案包括保密制度、保密培训、档案管理等，使得工作中的档案资料不被泄露等情况，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	4.0	3.0
15	技术	根据投标人针对本项目五经普工作内容及特点，从实际需求出发，提供具有实用性、前瞻性的合理化建议等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：4.5/3/2/1，不得供不得分）	0-4.5	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	项目负责人： 具有统计类、计算机类、社会学、财会类或经济类相关专业中级及以上职称（或本科及以上毕业证书）的得3分。 （提供投标截止时间前三个月中任意一个月投标供应商缴纳的社保证明以及证书复印件，否则不得分）	0-3	3.0	0.0	0.0
17	技术	其他项目组成员（不包括项目负责人）： ①具有法律专职人员或通过聘用法律顾问（律师或法律工作者的）的得2分；（若为聘用人员，应提供聘用合同） ②具有统计类、计算机类、社会学、财会类或经济类相关专业初级及以上职称（或大专及以上毕业证书）的，每人得1分，最高3分。 （提供投标截止时间前三个月中任意一个月投标供应商缴纳的社保证明以及证书复印件，否则不得分）	0-5	4.0	0.0	1.0
18	商务	投标人自2022年1月1日起至投标截止日止（以合同签订时间为准），具有类似服务项目业绩的，每提供1个得0.5分，最高得1.5分。 （提供相关合同复印件做在投标文件中）	0-1.5	1.5	0.5	0.0
合计			0-85	75.5	51.5	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：秀洲区统计局2025年五经普服务外包项目（千秋-JXQQJC（2025）第24号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市秀安人力资源有限公司	浙江云海英创物业管理有限公司	嘉兴市保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对秀洲区五经普现状及问题的理解和认识是否深刻、准确性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	5.0	5.0
2	技术	根据投标人对秀洲区五经普前期调研和摸底方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	4.0	4.0
3	技术	根据投标人针对结合自身的专业、经验等情况，根据本项目（服务内容、项目成果）重点难点以及可能出现的问题和困难，提出的解决措施的分析阐述等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：6/5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-6	4.0	3.0	3.0
4	技术	根据投标人针对本项目五经普准备阶段工作方案包括：项目启动时间、组织架构及分工、调查内容、人员组成及职能分工；调查宣传方案；调查区域划分及绘图；部门数据整理等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
5	技术	投标人针对本项目五经普实施阶段方案包括：抽样调查实施方案；组织查遗补漏工作实施方案；数据审核、检查与评估实施方案；登记准备方案；组织开展调查登记方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	投标人针对本项目数据审核、汇总阶段实施方案情况包括：数据质量检查、审核与验收实施方案；数据汇总、评估和发布实施方案；资料归档和工作总结实施方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	4.0	4.0
7	技术	投标人针对本项目驻场团队管理制度方案情况，包括考核机制，考勤机制、信息化管理、激励机制等方案，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目服务人员上岗前和上岗期间的教育培训计划、培训内容全面、素质教育、安全教育方面、严守工作纪律方面严格把关的可行性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	4.0
9	技术	根据投标人针五经普服务质量保证措施的完备性、保障性、可靠性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人针对完成项目综合报告提供的服务承诺内容是否有针对性，制定的服务措施是否有保障、保障体系是否健全等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	4.0
11	技术	根据投标人针对本项目具体工作计划安排（前期工作人员准备、五经普、递交报告等相关环节）的安排合理性，科学性，合理化等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
12	技术	根据投标人针对本项目五经普服务环节中前期准备、项目实施、递交成果环节中各类突发事件制定的应急响应措施、响应时效等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
13	技术	管理组织、项目实施规范和管理制度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	4.0
14	技术	根据投标人针对本项目的档案管理方案包括保密制度、保密培训、档案管理等，使得工作中的档案资料不被泄露等情况，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	4.0	4.0	4.0
15	技术	根据投标人针对本项目五经普工作内容及特点，从实际需求出发，提供具有实用性、前瞻性的合理化建议等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：4.5/3/2/1，不得供不得分）	0-4.5	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	项目负责人： 具有统计类、计算机类、社会学、财会类或经济类相关专业中级及以上职称（或本科及以上毕业证书）的得3分。 （提供投标截止时间前三个月中任意一个月投标供应商缴纳的社保证明以及证书复印件，否则不得分）	0-3	3.0	0.0	0.0
17	技术	其他项目组成员（不包括项目负责人）： ①具有法律专职人员或通过聘用法律顾问（律师或法律工作者的）的得2分；（若为聘用人员，应提供聘用合同） ②具有统计类、计算机类、社会学、财会类或经济类相关专业初级及以上职称（或大专及以上毕业证书）的，每人得1分，最高3分。 （提供投标截止时间前三个月中任意一个月投标供应商缴纳的社保证明以及证书复印件，否则不得分）	0-5	4.0	0.0	1.0
18	商务	投标人自2022年1月1日起至投标截止日止（以合同签订时间为准），具有类似服务项目业绩的，每提供1个得0.5分，最高得1.5分。 （提供相关合同复印件做在投标文件中）	0-1.5	1.5	0.5	0.0
合计			0-85	70.5	53.5	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：秀洲区统计局2025年五经普服务外包项目（千秋-JXQQJC（2025）第24号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市秀安人力资源有限公司	浙江云海英创物业管理有限公司	嘉兴市保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对秀洲区五经普现状及问题的理解和认识是否深刻、准确性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人对秀洲区五经普前期调研和摸底方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
3	技术	根据投标人针对结合自身的专业、经验等情况，根据本项目（服务内容、项目成果）重点难点以及可能出现的问题和困难，提出的解决措施的分析阐述等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：6/5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-6	6.0	4.0	4.0
4	技术	根据投标人针对本项目五经普准备阶段工作方案包括：项目启动时间、组织架构及分工、调查内容、人员组成及职能分工；调查宣传方案；调查区域划分及绘图；部门数据整理等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	投标人针对本项目五经普实施阶段方案包括：抽样调查实施方案；组织查遗补漏工作实施方案；数据审核、检查与评估实施方案；登记准备方案；组织开展调查登记方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
6	技术	投标人针对本项目数据审核、汇总阶段实施方案情况包括：数据质量检查、审核与验收实施方案；数据汇总、评估和发布实施方案；资料归档和工作总结实施方案等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
7	技术	投标人针对本项目驻场团队管理制度方案情况，包括考核机制，考勤机制、信息化管理、激励机制等方案，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目服务人员上岗前和上岗期间的教育培训计划、培训内容全面、素质教育、安全教育方面、严守工作纪律方面严格把关的可行性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人针五经普服务质量保证措施的完备性、保障性、可靠性等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人针对完成项目综合报告提供的服务承诺内容是否有针对性，制定的服务措施是否有保障、保障体系是否健全等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人针对本项目具体工作计划安排（前期工作人员准备、五经普、递交报告等相关环节）的安排合理性，科学性，合理化等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
12	技术	根据投标人针对本项目五经普服务环节中前期准备、项目实施、递交成果环节中各类突发事件制定的应急响应措施、响应时效等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
13	技术	管理组织、项目实施规范和管理制度，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
14	技术	根据投标人针对本项目的档案管理方案包括保密制度、保密培训、档案管理等，使得工作中的档案资料不被泄露等情况，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：5/4/3/2/1，不得供不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
15	技术	根据投标人针对本项目五经普工作内容及特点，从实际需求出发，提供具有实用性、前瞻性的合理化建议等，是否与采购需求符合性或匹配度进行打分。（评分范围：4.5/3/2/1，不得供不得分）	0-4.5	4.5	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	项目负责人： 具有统计类、计算机类、社会学、财会类或经济类相关专业中级及以上职称（或本科及以上毕业证书）的得3分。 （提供投标截止时间前三个月中任意一个月投标供应商缴纳的社保证明以及证书复印件，否则不得分）	0-3	3.0	0.0	0.0
17	技术	其他项目组成员（不包括项目负责人）： ①具有法律专职人员或通过聘用法律顾问（律师或法律工作者的）的得2分；（若为聘用人员，应提供聘用合同） ②具有统计类、计算机类、社会学、财会类或经济类相关专业初级及以上职称（或大专及以上毕业证书）的，每人得1分，最高3分。 （提供投标截止时间前三个月中任意一个月投标供应商缴纳的社保证明以及证书复印件，否则不得分）	0-5	4.0	0.0	1.0
18	商务	投标人自2022年1月1日起至投标截止日止（以合同签订时间为准），具有类似服务项目业绩的，每提供1个得0.5分，最高得1.5分。 （提供相关合同复印件做在投标文件中）	0-1.5	1.5	0.5	0.0
合计			0-85	84.0	46.5	47.0

专家（签名）：