

技术商务评分明细（汪志成）

项目名称：2025年度萧山区工伤预防服务项目（SGCCGDL-2025-024-2）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国太平洋财产保险股份有限公司杭州中心支公司	中国太平洋人寿保险股份有限公司杭州中心支公司	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
1	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合同业绩的每个得1分，最高得2分。	0-2	0.0	2.0	0.0
2	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合作业绩，考核优秀的每个得1.5分，最高得3分。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	技术	1) 服务团队人数：派驻服务团队成员大专及以上学历7人的得6分，每少1名，扣1分，最高得6分。备注：需提供承诺书及学历证明，不提供不得分。 2) 团队成员中具有同类项目从业经验的，每人另加1分，最高得6分。	0-12	0.0	12.0	0.0
4	技术	1) 提供专用的调查车辆1辆，得4分，未提供不得分。 2) 提供电脑、打印机等派驻人员工作所需办公设备，得2分。	0-6	6.0	6.0	2.0
5	技术	1) 出具详细的工伤事故核查方案（5分） 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。 2) 具有有效措施做到及时、准确核查工伤事故相关方案（5分），综合评定。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-10	5.0	6.0	7.0
6	技术	对工伤事故成因进行分析真实可靠，提供相关方案 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	工伤预防手段具有科学性、合理性、可操作性。提供相关方案，综合评定 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	建立科学、先进的绩效评价、作业管理、薪酬管理制度。 评价、管理制度科学先进的得5分； 评价、管理制度科学较先进的得4分； 评价、管理制度科学一般的得3分； 评价、管理制度科学较差的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的得5分； 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的得4分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的得3分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0
10	技术	投标人是否建立运行服务保障应急预案，方案对于项目实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，是否具有合理性、有效性等。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
11	技术	承诺自收到工伤事故核查任务后，简易工伤事故5个工作日内完成核查的得3分；一般工伤事故10个工作日内完成核查的得3分； 最高得6分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
12	技术	承诺建立科学有效的纠纷调解机制，有效控制服务投诉率的得3分，须提供承诺函，否则不得分； 承诺因服务投诉引发的相关责任由投标人自行承担的得3分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
13	技术	根据供应商履约服务能力、售后服务方案、措施、响应等情况综合评定 方案完善且可行性强，得5分； 方案基本完善且可行性一般，得4分； 方案存在缺陷，得3分； 方案有严重缺陷或与项目不匹配的，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
14	技术	对本项目的合理化建议（综合评定） 合理化建议针对性、可实施性强得5分； 合理化建议针对性、可实施性强得4分； 合理化建议基本满足项目需求得3分； 合理化建议有严重缺陷或与本项目不匹配的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0
合计			0-80	46.0	68.0	41.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（吴芬玲）

项目名称：2025年度萧山区工伤预防服务项目（SGCCGDL-2025-024-2）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国太平洋财产保险股份有限公司杭州中心支公司	中国太平洋人寿保险股份有限公司杭州中心支公司	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
1	商务	投标人自2022年1月1 日起具有类似项目合同业绩的每个得1分，最高得2分。	0-2	0.0	2.0	0.0
2	商务	投标人自2022年1月1 日起具有类似项目合作业绩，考核优秀的每个得1.5分，最高得3分。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	技术	1) 服务团队人数：派驻服务团队成员大专及以上学历7人的得6分，每少1名，扣1分，最高得6分。备注：需提供承诺书及学历证明，不提供不得分。 2) 团队成员中具有同类项目从业经验的，每人另加1分，最高得6分。	0-12	0.0	12.0	0.0
4	技术	1) 提供专用的调查车辆1辆，得4分，未提供不得分。 2) 提供电脑、打印机等派驻人员工作所需办公设备，得2分。	0-6	6.0	6.0	2.0
5	技术	1) 出具详细的工伤事故核查方案（5分） 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。 2) 具有有效措施做到及时、准确核查工伤事故相关方案（5分），综合评定。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-10	3.0	5.0	4.0
6	技术	对工伤事故成因进行分析真实可靠，提供相关方案 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0
7	技术	工伤预防手段具有科学性、合理性、可操作性。提供相关方案，综合评定 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
8	技术	建立科学、先进的绩效评价、作业管理、薪酬管理制度。 评价、管理制度科学先进的得5分； 评价、管理制度科学较先进的得4分； 评价、管理制度科学一般的得3分； 评价、管理制度科学较差的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0

9	技术	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的得5分； 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的得4分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的得3分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
10	技术	投标人是否建立运行服务保障应急预案，方案对于项目实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，是否具有合理性、有效性等。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0
11	技术	承诺自收到工伤事故核查任务后，简易工伤事故5个工作日内完成核查的得3分；一般工伤事故10个工作日内完成核查的得3分； 最高得6分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
12	技术	承诺建立科学有效的纠纷调解机制，有效控制服务投诉率的得3分，须提供承诺函，否则不得分； 承诺因服务投诉引发的相关责任由投标人自行承担的得3分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
13	技术	根据供应商履约服务能力、售后服务方案、措施、响应等情况综合评定 方案完善且可行性强，得5分； 方案基本完善且可行性一般，得4分； 方案存在缺陷，得3分； 方案有严重缺陷或与项目不匹配的，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
14	技术	对本项目的合理化建议（综合评定） 合理化建议针对性、可实施性强得5分； 合理化建议针对性、可实施性强得4分； 合理化建议基本满足项目需求得3分； 合理化建议有严重缺陷或与本项目不匹配的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	45.0	66.0	34.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（章琴）

项目名称：2025年度萧山区工伤预防服务项目（SGCCGDL-2025-024-2）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国太平洋财产保险股份有限公司杭州中心支公司	中国太平洋人寿保险股份有限公司杭州中心支公司	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
1	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合同业绩的每个得1分，最高得2分。	0-2	0.0	2.0	0.0
2	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合作业绩，考核优秀的每个得1.5分，最高得3分。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	技术	1) 服务团队人数：派驻服务团队成员大专及以上学历7人的得6分，每少1名，扣1分，最高得6分。备注：需提供承诺书及学历证明，不提供不得分。 2) 团队成员中具有同类项目从业经验的，每人另加1分，最高得6分。	0-12	0.0	12.0	0.0
4	技术	1) 提供专用的调查车辆1辆，得4分，未提供不得分。 2) 提供电脑、打印机等派驻人员工作所需办公设备，得2分。	0-6	6.0	6.0	2.0
5	技术	1) 出具详细的工伤事故核查方案（5分） 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。 2) 具有有效措施做到及时、准确核查工伤事故相关方案（5分），综合评定。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-10	8.0	9.0	6.0
6	技术	对工伤事故成因进行分析真实可靠，提供相关方案 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0
7	技术	工伤预防手段具有科学性、合理性、可操作性。提供相关方案，综合评定 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
8	技术	建立科学、先进的绩效评价、作业管理、薪酬管理制度。 评价、管理制度科学先进的得5分； 评价、管理制度科学较先进的得4分； 评价、管理制度科学一般的得3分； 评价、管理制度科学较差的得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0

9	技术	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的得5分； 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的得4分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的得3分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
10	技术	投标人是否建立运行服务保障应急预案，方案对于项目实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，是否具有合理性、有效性等。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
11	技术	承诺自收到工伤事故核查任务后，简易工伤事故5个工作日内完成核查的得3分；一般工伤事故10个工作日内完成核查的得3分； 最高得6分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
12	技术	承诺建立科学有效的纠纷调解机制，有效控制服务投诉率的得3分，须提供承诺函，否则不得分； 承诺因服务投诉引发的相关责任由投标人自行承担的得3分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
13	技术	根据供应商履约服务能力、售后服务方案、措施、响应等情况综合评定 方案完善且可行性强，得5分； 方案基本完善且可行性一般，得4分； 方案存在缺陷，得3分； 方案有严重缺陷或与项目不匹配的，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
14	技术	对本项目的合理化建议（综合评定） 合理化建议针对性、可实施性强得5分； 合理化建议针对性、可实施性强得4分； 合理化建议基本满足项目需求得3分； 合理化建议有严重缺陷或与本项目不匹配的得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
合计			0-80	54.0	73.0	36.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（何巧明）

项目名称：2025年度萧山区工伤预防服务项目（SGCCGDL-2025-024-2）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国太平洋财产保险股份有限公司杭州中心支公司	中国太平洋人寿保险股份有限公司杭州中心支公司	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
1	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合同业绩的每个得1分，最高得2分。	0-2	0.0	2.0	0.0
2	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合作业绩，考核优秀的每个得1.5分，最高得3分。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	技术	1) 服务团队人数：派驻服务团队成员大专及以上学历7人的得6分，每少1名，扣1分，最高得6分。备注：需提供承诺书及学历证明，不提供不得分。 2) 团队成员中具有同类项目从业经验的，每人另加1分，最高得6分。	0-12	0.0	12.0	0.0
4	技术	1) 提供专用的调查车辆1辆，得4分，未提供不得分。 2) 提供电脑、打印机等派驻人员工作所需办公设备，得2分。	0-6	6.0	6.0	2.0
5	技术	1) 出具详细的工伤事故核查方案（5分） 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。 2) 具有有效措施做到及时、准确核查工伤事故相关方案（5分），综合评定。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-10	3.0	5.0	4.0
6	技术	对工伤事故成因进行分析真实可靠，提供相关方案 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0
7	技术	工伤预防手段具有科学性、合理性、可操作性。提供相关方案，综合评定 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
8	技术	建立科学、先进的绩效评价、作业管理、薪酬管理制度。 评价、管理制度科学先进的得5分； 评价、管理制度科学较先进的得4分； 评价、管理制度科学一般的得3分； 评价、管理制度科学较差的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0

9	技术	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的得5分； 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的得4分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的得3分； 不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
10	技术	投标人是否建立运行服务保障应急预案，方案对于项目实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，是否具有合理性、有效性等。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0
11	技术	承诺自收到工伤事故核查任务后，简易工伤事故5个工作日内完成核查的得3分；一般工伤事故10个工作日内完成核查的得3分； 最高得6分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
12	技术	承诺建立科学有效的纠纷调解机制，有效控制服务投诉率的得3分，须提供承诺函，否则不得分； 承诺因服务投诉引发的相关责任由投标人自行承担的得3分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
13	技术	根据供应商履约服务能力、售后服务方案、措施、响应等情况综合评定 方案完善且可行性强，得5分； 方案基本完善且可行性一般，得4分； 方案存在缺陷，得3分； 方案有严重缺陷或与项目不匹配的，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
14	技术	对本项目的合理化建议（综合评定） 合理化建议针对性、可实施性强得5分； 合理化建议针对性、可实施性强得4分； 合理化建议基本满足项目需求得3分； 合理化建议有严重缺陷或与本项目不匹配的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	45.0	66.0	34.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（袁文娟）

项目名称：2025年度萧山区工伤预防服务项目（SGCCGDL-2025-024-2）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国太平洋财产保险股份有限公司杭州中心支公司	中国太平洋人寿保险股份有限公司杭州中心支公司	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
1	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合同业绩的每个得1分，最高得2分。	0-2	0.0	2.0	0.0
2	商务	投标人自2022年1月1日起具有类似项目合作业绩，考核优秀的每个得1.5分，最高得3分。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	技术	1) 服务团队人数：派驻服务团队成员大专及以上学历7人的得6分，每少1名，扣1分，最高得6分。备注：需提供承诺书及学历证明，不提供不得分。 2) 团队成员中具有同类项目从业经验的，每人另加1分，最高得6分。	0-12	0.0	12.0	0.0
4	技术	1) 提供专用的调查车辆1辆，得4分，未提供不得分。 2) 提供电脑、打印机等派驻人员工作所需办公设备，得2分。	0-6	6.0	6.0	2.0
5	技术	1) 出具详细的工伤事故核查方案（5分） 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。 2) 具有有效措施做到及时、准确核查工伤事故相关方案（5分），综合评定。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-10	3.0	4.0	2.0
6	技术	对工伤事故成因进行分析真实可靠，提供相关方案 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
7	技术	工伤预防手段具有科学性、合理性、可操作性。提供相关方案，综合评定 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	2.0
8	技术	建立科学、先进的绩效评价、作业管理、薪酬管理制度。 评价、管理制度科学先进的得5分； 评价、管理制度科学较先进的得4分； 评价、管理制度科学一般的得3分； 评价、管理制度科学较差的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	2.0

9	技术	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的得5分； 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的得4分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的得3分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
10	技术	投标人是否建立运行服务保障应急预案，方案对于项目实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，是否具有合理性、有效性等。 方案制定详尽，可实行性高的得5分； 方案制定较全面的得4分； 方案较为简单的得3分； 方案存在缺陷，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	2.0
11	技术	承诺自收到工伤事故核查任务后，简易工伤事故5个工作日内完成核查的得3分；一般工伤事故10个工作日内完成核查的得3分； 最高得6分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
12	技术	承诺建立科学有效的纠纷调解机制，有效控制服务投诉率的得3分，须提供承诺函，否则不得分； 承诺因服务投诉引发的相关责任由投标人自行承担的得3分，须提供承诺函，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0
13	技术	根据供应商履约服务能力、售后服务方案、措施、响应等情况综合评定 方案完善且可行性强，得5分； 方案基本完善且可行性一般，得4分； 方案存在缺陷，得3分； 方案有严重缺陷或与项目不匹配的，得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
14	技术	对本项目的合理化建议（综合评定） 合理化建议针对性、可实施性强得5分； 合理化建议针对性、可实施性强得4分； 合理化建议基本满足项目需求得3分； 合理化建议有严重缺陷或与本项目不匹配的得2分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
合计			0-80	42.0	67.0	28.0

专家（签名）：