

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：中共浙江省委宣传部2025年舆论引导在线运维服务项目（CTZB-2025060438）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	传播大脑科技（浙江）股份有限公司	浙江迈康科技有限公司	台州市正盛传媒广告有限公司
1	商务	供应商能力情况 <b>【2分】</b> 供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得2分； 说明：响应文件中提供有效的相应证书复印件，磋商小组通过全国认证认可信息公共服务平台（ <a href="http://cx.cnca.cn">http://cx.cnca.cn</a> ）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2	商务	供应商业绩情况 <b>【1分】</b> 2021年1月1日至今（以合同签订时间为准），供应商承接过信息化项目建设或运维项目的得0.5分，满分1分。 说明：磋商小组根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
3	技术	对采购需求的响应程度 <b>【18分】</b> 供应商应对采购文件第三章采购需求中“一、服务内容及要求”进行针对性响应说明，完全响应采购文件规定的得18分，如有一项不能满足扣3分，最高扣18分。	0-18	18.0	12.0	12.0
4	技术	对项目需求的理解 <b>【5分】</b> 供应商对项目需求的理解情况，对具体项目的熟悉程度，对本项目的重要性、难点的掌握程度等，熟悉本项目且掌握本项目重要性、难点的得5分，其他情况得4分、3分、2分、1分，无内容的不得分。	0-5	5.0	3.0	4.0
5	技术	安全产品运维方案 <b>【3分】</b> 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 <b>【3分】</b> 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。	0-6	5.0	4.0	2.0
6	技术	模块日常运维方案 <b>【3分】</b> 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 <b>【3分】</b> 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。	0-6	5.0	5.0	4.0
7	技术	数据日常运维方案 <b>【3分】</b> 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 <b>【3分】</b> 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。	0-6	6.0	5.0	5.0
8	技术	技术支持方案 <b>【3分】</b> 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 <b>【3分】</b> 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。	0-6	5.0	5.0	4.0
9	技术	功能完善方案 <b>【3分】</b> 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 <b>【3分】</b> 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0
10	技术	安全可靠改造方案 <b>【3分】</b> 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 <b>【3分】</b> 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	<p>制度规范性 制定完善的运行维护服务管理制度，包括但不限于： 【2分】驻场服务工作制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】计算机软硬件日常维护制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】临时任务办理制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】信息安全保密制度等；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-8	7.0	6.0	5.0
12	技术	<p>应急预案 建立运行服务保障应急预案 【3分】方案对可能遇到的问题及其应对措施考虑情况；内容全面周全、切实可行的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 【3分】在维保服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等；内容全面周全、切实可行的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	5.0	4.0
13	技术	<p>服务团队人员-项目负责人能力 【5分】项目负责人同时具有计算机专业硕士及以上学历、计算机专业副高级及以上职称、信息化项目建设或运维经验的得5分，部分满足得2分，均不满足不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明或劳动合同、学历证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、业绩合同（合同中无项目负责人信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。</p>	0-5	5.0	0.0	0.0
14	技术	<p>服务团队人员-其他人员能力 【6分】具有计算机相关专业中级及以上职称证书或软考证书的，1人得2分，最高得6分。 【3分】具有信息化项目建设或运维经验的，1人得1分，最高得3分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明或劳动合同、资格证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、业绩合同（合同中无人员信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。</p>	0-9	6.0	0.0	0.0
合计			0-90	81.0	55.0	50.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：中共浙江省委宣传部2025年舆论引导在线运维服务项目（CTZB-2025060438）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	传播大脑科技（浙江）股份有限公司	浙江迈康科技有限公司	台州市正盛传媒广告有限公司
1	商务	<p>供应商能力情况</p> <p>【2分】 供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得2分；</p> <p>说明：响应文件中提供有效的相应证书复印件，磋商小组通过全国认证认可信息公共服务平台（<a href="http://cx.cnca.cn">http://cx.cnca.cn</a>）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。</p>	0-2	2.0	0.0	0.0
2	商务	<p>供应商业绩情况</p> <p>【1分】 2021年1月1日至今（以合同签订时间为准），供应商承接过信息化项目建设或运维项目的得0.5分，满分1分。</p> <p>说明：磋商小组根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。</p>	0-1	1.0	0.0	0.0
3	技术	<p>对采购需求的响应程度</p> <p>【18分】 供应商应对采购文件第三章采购需求中“一、服务内容及要求”进行针对性响应说明，完全响应采购文件规定的得18分，如有一项不能满足扣3分，最高扣18分。</p>	0-18	18.0	12.0	12.0
4	技术	<p>对项目需求的理解</p> <p>【5分】 供应商对项目需求的理解情况，对具体项目的熟悉程度，对本项目的重要性、难点的掌握程度等，熟悉本项目且掌握本项目重要性、难点的得5分，其他情况得4分、3分、2分、1分，无内容的不得分。</p>	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	<p>安全产品运维方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	4.0	3.0
6	技术	<p>模块日常运维方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	4.0
7	技术	<p>数据日常运维方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	3.0	4.0
8	技术	<p>技术支持方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	3.0	3.0
9	技术	<p>功能完善方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	3.0	3.0
10	技术	<p>安全可靠改造方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	<p>制度规范性 制定完善的运行维护服务管理制度，包括但不限于： 【2分】驻场服务工作制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】计算机软硬件日常维护制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】临时任务办理制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】信息安全保密制度等；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-8	7.0	5.0	4.0
12	技术	<p>应急预案 建立运行服务保障应急预案 【3分】方案对可能遇到的问题及其应对措施考虑情况；内容全面周全、切实可行的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 【3分】在维保服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等；内容全面周全、切实可行的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	4.0	4.0
13	技术	<p>服务团队人员-项目负责人能力 【5分】项目负责人同时具有计算机专业硕士及以上学历、计算机专业副高级及以上职称、信息化项目建设或运维经验的得5分，部分满足得2分，均不满足不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明或劳动合同、学历证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、业绩合同（合同中无项目负责人信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。</p>	0-5	5.0	0.0	0.0
14	技术	<p>服务团队人员-其他人员能力 【6分】具有计算机相关专业中级及以上职称证书或软考证书的，1人得2分，最高得6分。 【3分】具有信息化项目建设或运维经验的，1人得1分，最高得3分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明或劳动合同、资格证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、业绩合同（合同中无人员信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。</p>	0-9	6.0	0.0	0.0
合计			0-90	80.0	45.0	44.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：中共浙江省委宣传部2025年舆论引导在线运维服务项目（CTZB-2025060438）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	传播大脑科技（浙江）股份有限公司	浙江迈康科技有限公司	台州市正盛传媒广告有限公司
1	商务	<p>供应商能力情况</p> <p>【2分】 供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得2分；</p> <p>说明：响应文件中提供有效的相应证书复印件，磋商小组通过全国认证认可信息公共服务平台（<a href="http://cx.cnca.cn">http://cx.cnca.cn</a>）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。</p>	0-2	2.0	0.0	0.0
2	商务	<p>供应商业绩情况</p> <p>【1分】 2021年1月1日至今（以合同签订时间为准），供应商承接过信息化项目建设或运维项目的得0.5分，满分1分。</p> <p>说明：磋商小组根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。</p>	0-1	1.0	0.0	0.0
3	技术	<p>对采购需求的响应程度</p> <p>【18分】 供应商应对采购文件第三章采购需求中“一、服务内容及要求”进行针对性响应说明，完全响应采购文件规定的得18分，如有一项不能满足扣3分，最高扣18分。</p>	0-18	18.0	12.0	12.0
4	技术	<p>对项目需求的理解</p> <p>【5分】 供应商对项目需求的理解情况，对具体项目的熟悉程度，对本项目的重要性、难点的掌握程度等，熟悉本项目且掌握本项目重要性、难点的得5分，其他情况得4分、3分、2分、1分，无内容的不得分。</p>	0-5	5.0	3.0	2.0
5	技术	<p>安全产品运维方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	5.0	4.0
6	技术	<p>模块日常运维方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	3.0	2.0
7	技术	<p>数据日常运维方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	2.0
8	技术	<p>技术支持方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	3.0	1.0
9	技术	<p>功能完善方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	5.0	3.0
10	技术	<p>安全可靠改造方案</p> <p>【3分】 服务方案具有针对性且明确完善的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p> <p>【3分】 服务质量保证措施具有针对性且有保障的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	5.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	<p>制度规范性 制定完善的运行维护服务管理制度，包括但不限于： 【2分】驻场服务工作制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】计算机软硬件日常维护制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】临时任务办理制度；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。 【2分】信息安全保密制度等；规范完备、切实可行得2分，其他情况得1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-8	8.0	5.0	4.0
12	技术	<p>应急预案 建立运行服务保障应急预案 【3分】方案对可能遇到的问题及其应对措施考虑情况；内容全面周全、切实可行的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。 【3分】在维保服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等；内容全面周全、切实可行的得3分，其他情况得2分、1分、0.5分，无内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	2.0
13	技术	<p>服务团队人员-项目负责人能力 【5分】项目负责人同时具有计算机专业硕士及以上学历、计算机专业副高级及以上职称、信息化项目建设或运维经验的得5分，部分满足得2分，均不满足不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明或劳动合同、学历证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、业绩合同（合同中无项目负责人信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。</p>	0-5	5.0	0.0	0.0
14	技术	<p>服务团队人员-其他人员能力 【6分】具有计算机相关专业中级及以上职称证书或软考证书的，1人得2分，最高得6分。 【3分】具有信息化项目建设或运维经验的，1人得1分，最高得3分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明或劳动合同、资格证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、业绩合同（合同中无人员信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。</p>	0-9	6.0	0.0	0.0
合计			0-90	85.0	48.0	35.0

专家（签名）：