

技术商务评分明细（王炜）

项目名称：2025年余杭区重点高层次人才健康体检项目（HZQJCG2025-009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州未来科技城医院	浙江大学医学院附属第一医院（浙江省第一医院）	杭州爱康国宾文晖医疗门诊部有限公司	杭州美年医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第三人民医院	杭州瑞医医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第二人民医院	杭州五康健康管理有限公司三台山路医疗门诊部	杭州萧山康合综合门诊部
1.1	技术	体检安排方案，根据服务方案是否符合本项目的服务需求，科学合理、完整、有针对性，服务方案符合要求的得5分；运营方案符合要求的，内容有所欠缺的得3分；运营方案内容基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
1.2	技术	提供应急措施方案，针对本项目的应急处理能力，在人员、设备方面积极响应策动，提供处理方法的可操作性、合理性进行打分，方案合理可行、完整得5分；内容有所欠缺，思路不够清晰得3分；内容较为简单、基本提及的得1分，不符合的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	场地环境总体情况：有相对独立的体检场所及候检场所得2分，环境整洁卫生，安全通道通畅得2分，安全设施齐全得2分。参考图文材料等证明材料，根据相关证明材料进行打分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	体检中心（场所）总面积情况：总面积少于1000平方米的此项不得分，1000（含）-1400平方米的得2分，1400（含）-1600平方米的得4分，1600（含）平方米以上的得6分。 投标人提供场所面积平面图和场地租赁合同及产权证明材料复印件加盖公章。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0	6.0
2.3	商务	有体检中心布局图和体检流程图，能对受检者进行有效的分流，方便受检者进行体检，服务流程符合要求，合理、规范的得5分，服务流程符合要求，内容有所欠缺的得3分；服务流程基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.4	商务	体检科室设置合理，工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范，制度和措施设置合理、清晰、全面的得5分，制度设置较合理、内容不够清晰、全面性不足的得3分，制度设置不够全面、较模糊的得1分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	商务	仪器设备管理：设备计量管理符合相关要求，并有严格的制度措施的得2分，各种体检设备定期校正及维护的得2分，购置和使用符合国家相关规定的得1分。（提供证明材料加盖公章）	0-5	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	商务	因本次人才体检需要提供的专业的仪器设备，根据体检仪器设备的完整性、先进性、专业性进行评分。所拥有的设备优势符合要求，完善、充实的得5分；设备符合要求，较完善的得3分；设备符合要求，简陋的得1分，没有不得分。 提供设备清单及相关证明材料加盖公章。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	体检人员配备情况: 1、人员素质情况: 提供参与本项目的体检医师名单,项目组体检医师(不含项目负责人,医师数量不少于7名,低于7名本项不得分,)要求为副高级职称并具有医师执业资格证,需提供职称证明和医师执业资格证书。 项目组体检医师均需具有医师执业资格证书,否则本项不得分。 1.项目组体检医师90%及以上为副高级职称,得6分; 2.项目组体检医师80%及以上为副高级职称,得4分; 3.项目组体检医师70%及以上为副高级职称,得2分; 4.项目组体检医师70%以下为副高级职称得0分。 注:各岗位体检人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。 2、项目负责人: 项目负责人具有正高级职称得3分;具有副高级职称得2分,需提供相关证书复印件; 注:人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。	0-9	3.0	9.0	9.0	7.0	0.0	3.0	3.0	9.0	3.0
5.1	商务	有完善的体检质量控制标准和保障措施,严格执行各项诊疗技术操作规范,能确保体检过程安全,体检结果准确,检后建议合理,检后服务措施到位,并有效保护受检者隐私,体检保障措施完善,符合要求的得5分,服务保障措施基本符合的得3分,服务保障措施较差的得1分,不符合的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	体检过程中能有效开展健康宣教,接受健康咨询,有基本的便民设施,能提供健康卫生的早餐的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	商务	有专人负责疾病通知、危急值报告、传染病报告,对高危异常检查结果及时登记、通知并追踪诊治结果的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.4	商务	建立一站式的体检就诊绿色通道,确保受检者可以通过体检中心尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.5	商务	体检报告:体检报告及时、完整、规范、准确,体检报告至少含有个人基本信息、各科体格检查记录、实验室检查报告、医学影像学检查报告、一些特殊检查报告、体检小结及疾病解释等内容,体检报告合理可行、完整规范得6分;体检报告符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得4分;内容较为简单、基本提及的得2分。	0-6	4.0	6.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.6	商务	健康档案情况:能建立个体和群体的电子健康体检档案,并进行健康管理,及时追踪、分析、报告和评估健康情况和健康趋势的进行打分,健康档案合理可行、完整规范得3分;健康档案符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得2分;内容较为简单、基本提及的得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	商务	投标人提出承诺体检人员不分次数免费接送服务的得5分,提供承诺书加盖公章,否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6.2	商务	投标人提出额外免费的体检项目或作出对招标人实质有利的特殊承诺,根提供的其他承诺和优惠条件,切合本项目采购需求,经专家评审认可的一项得1分,最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	合理化建议及服务承诺：对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议及服务承诺进行评审，具有针对性、利于实施的得3分；针对性较弱，满足实施需要得2分；内容较为简单、存在缺漏的得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	商务	类似业绩：投标人自2020年1月1日以来（以签订合同日期为准）具有政府部门或国有企业同类实施服务业绩，有1个得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9	商务	企业证书： 1. 投标人提供体检服务的相关医疗设备有国家年审合格证书或相关有效证明文件； 2. 相关医疗器械的采购和使用符合《医疗器械监督管理条例》，相关诊断试剂具有药品批准文号的相关证明材料； 3. 感染管理符合卫生部《医院感染管理规范（试行）》的证明材料； 4. 医疗废物的管理符合《医疗废物管理条例》的证明材料（需提供医疗废物处理委托相关合同或协议、及委托处理方的危险废物经营许可证）。 以上有效证明材料每提供一件得1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
10	商务	企业认证：投标人具有 IS09001质量管理体系认证、IS014001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证的，每项得1分，本项最高得3分。（证书需在有效期内，证书复印件放入投标文件并加盖单位公章）	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	1.0	0.0	2.0	3.0
合计			0-90	65.0	70.0	74.0	70.0	53.0	60.0	59.0	73.0	68.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（王志敏）

项目名称：2025年余杭区重点高层次人才健康体检项目（HZQJCG2025-009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州未来科技城医院	浙江大学医学院附属第一医院（浙江省第一医院）	杭州爱康国宾文晖医疗门诊部有限公司	杭州美年医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第三人民医院	杭州瑞医医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第二人民医院	杭州五康健康管理有限公司三台山路医疗门诊部	杭州萧山康合综合门诊部
1.1	技术	体检安排方案，根据服务方案是否符合本项目的服务需求，科学合理、完整、有针对性，服务方案符合要求的得5分；运营方案符合要求，内容有所欠缺的得3分；运营方案内容基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
1.2	技术	提供应急措施方案，针对本项目的应急处理能力，在人员、设备方面积极响应策动，提供处理方法的可操作性、合理性进行打分，方案合理可行、完整得5分；内容有所欠缺，思路不够清晰得3分；内容较为简单、基本提及的得1分，不符合的不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	场地环境总体情况：有相对独立的体检场所及候检场所得2分，环境整洁卫生，安全通道通畅得2分，安全设施齐全得2分。参考图文材料等证明材料，根据相关证明材料进行打分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	体检中心（场所）总面积情况：总面积少于1000平方米的此项不得分，1000（含）-1400平方米的得2分，1400（含）-1600平方米的得4分，1600（含）平方米以上的得6分。 投标人提供场所面积平面图和场地租赁合同及产权证明材料复印件加盖公章。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0	6.0
2.3	商务	有体检中心布局图和体检流程图，能对受检者进行有效的分流，方便受检者进行体检，服务流程符合要求，合理、规范的得5分，服务流程符合要求，内容有所欠缺的得3分；服务流程基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	1.0	3.0	3.0	5.0	3.0
2.4	商务	体检科室设置合理，工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范，制度和措施设置合理、清晰、全面的得5分，制度设置较合理、内容不够清晰、全面性不足的得3分，制度设置不够全面、较模糊的得1分。	0-5	1.0	3.0	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0
3.1	商务	仪器设备管理：设备计量管理符合相关要求，并有严格的制度措施的得2分，各种体检设备定期校正及维护的得2分，购置和使用符合国家相关规定的得1分。（提供证明材料加盖公章）	0-5	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	商务	因本次人才体检需要提供的专业的仪器设备，根据体检仪器设备的完整性、先进性、专业性进行评分。所拥有的设备优势符合要求，完善、充实的得5分；设备符合要求，较完善的得3分；设备符合要求，简陋的得1分，没有不得分。 提供设备清单及相关证明材料加盖公章。	0-5	3.0	3.0	1.0	1.0	1.0	3.0	3.0	3.0	1.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	体检人员配备情况: 1、人员素质情况: 提供参与本项目的体检医师名单,项目组体检医师(不含项目负责人,医师数量不少于7名,低于7名本项不得分,)要求为副高级职称并具有医师执业资格证,需提供职称证明和医师执业资格证书。 项目组体检医师均需具有医师执业资格证书,否则本项不得分。 1.项目组体检医师90%及以上为副高级职称,得6分; 2.项目组体检医师80%及以上为副高级职称,得4分; 3.项目组体检医师70%及以上为副高级职称,得2分; 4.项目组体检医师70%以下为副高级职称得0分。 注:各岗位体检人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。 2、项目负责人: 项目负责人具有正高级职称得3分;具有副高级职称得2分,需提供相关证书复印件; 注:人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。	0-9	3.0	9.0	9.0	7.0	0.0	3.0	3.0	9.0	3.0
5.1	商务	有完善的体检质量控制标准和保障措施,严格执行各项诊疗技术操作规范,能确保体检过程安全,体检结果准确,检后建议合理,检后服务措施到位,并有效保护受检者隐私,体检保障措施完善,符合要求的得5分,服务保障措施基本符合的得3分,服务保障措施较差的得1分,不符合的不得分。	0-5	1.0	5.0	1.0	3.0	3.0	1.0	1.0	3.0	1.0
5.2	商务	体检过程中能有效开展健康宣教,接受健康咨询,有基本的便民设施,能提供健康卫生的早餐的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	商务	有专人负责疾病通知、危急值报告、传染病报告,对高危异常检查结果及时登记、通知并追踪诊治结果的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.4	商务	建立一站式的体检就诊绿色通道,确保受检者可以通过体检中心尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.5	商务	体检报告:体检报告及时、完整、规范、准确,体检报告至少含有个人基本信息、各科体格检查记录、实验室检查报告、医学影像学检查报告、一些特殊检查报告、体检小结及疾病解释等内容,体检报告合理可行、完整规范得6分;体检报告符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得4分;内容较为简单、基本提及的得2分。	0-6	2.0	6.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0
5.6	商务	健康档案情况:能建立个体和群体的电子健康体检档案,并进行健康管理,及时追踪、分析、报告和评估健康情况和健康趋势的进行打分,健康档案合理可行、完整规范得3分;健康档案符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得2分;内容较为简单、基本提及的得1分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	商务	投标人提出承诺体检人员不分次数免费接送服务的得5分,提供承诺书加盖公章,否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6.2	商务	投标人提出额外免费的体检项目或作出对招标人实质有利的特殊承诺,根提供的其他承诺和优惠条件,切合本项目采购需求,经专家评审认可的一项得1分,最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	合理化建议及服务承诺：对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议及服务承诺进行评审，具有针对性、利于实施的得3分；针对性较弱，满足实施需要得2分；内容较为简单、存在缺漏的得1分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	商务	类似业绩：投标人自2020年1月1日以来（以签订合同日期为准）具有政府部门或国有企业同类实施服务业绩，有1个得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9	商务	企业证书： 1. 投标人提供体检服务的相关医疗设备有国家年审合格证书或相关有效证明文件； 2. 相关医疗器械的采购和使用符合《医疗器械监督管理条例》，相关诊断试剂具有药品批准文号的相关证明材料； 3. 感染管理符合卫生部《医院感染管理规范（试行）》的证明材料； 4. 医疗废物的管理符合《医疗废物管理条例》的证明材料（需提供医疗废物处理委托相关合同或协议、及委托处理方的危险废物经营许可证）。 以上有效证明材料每提供一件得1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
10	商务	企业认证：投标人具有 IS09001质量管理体系认证、IS014001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证的，每项得1分，本项最高得3分。（证书需在有效期内，证书复印件放入投标文件并加盖单位公章）	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	1.0	0.0	2.0	3.0
合计			0-90	61.0	70.0	68.0	66.0	47.0	58.0	55.0	77.0	62.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（陈琦瑜）

项目名称：2025年余杭区重点高层次人才健康体检项目（HZQJCG2025-009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州未来科技城医院	浙江大学医学院附属第一医院（浙江省第一医院）	杭州爱康国宾文晖医疗门诊部有限公司	杭州美年医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第三人民医院	杭州瑞医医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第二人民医院	杭州五康健康管理有限公司三台山路医疗门诊部	杭州萧山康合综合门诊部
1.1	技术	体检安排方案，根据服务方案是否符合本项目的服务需求，科学合理、完整、有针对性，服务方案符合要求的得5分；运营方案符合要求，内容有所欠缺的得3分；运营方案内容基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	1.0	3.0	3.0
1.2	技术	提供应急措施方案，针对本项目的应急处理能力，在人员、设备方面积极响应策动，提供处理方法的可操作性、合理性进行打分，方案合理可行、完整得5分；内容有所欠缺，思路不够清晰得3分；内容较为简单、基本提及的得1分，不符合的不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0	1.0
2.1	商务	场地环境总体情况：有相对独立的体检场所及候检场所得2分，环境整洁卫生，安全通道通畅得2分，安全设施齐全得2分。参考图文材料等证明材料，根据相关证明材料进行打分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	体检中心（场所）总面积情况：总面积少于1000平方米的此项不得分，1000（含）-1400平方米的得2分，1400（含）-1600平方米的得4分，1600（含）平方米以上的得6分。 投标人提供场所面积平面图和场地租赁合同及产权证明材料复印件加盖公章。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0	6.0
2.3	商务	有体检中心布局图和体检流程图，能对受检者进行有效的分流，方便受检者进行体检，服务流程符合要求，合理、规范的得5分，服务流程符合要求，内容有所欠缺的得3分；服务流程基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0
2.4	商务	体检科室设置合理，工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范，制度和措施设置合理、清晰、全面的得5分，制度设置较合理、内容不够清晰、全面性不足的得3分，制度设置不够全面、较模糊的得1分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	商务	仪器设备管理：设备计量管理符合相关要求，并有严格的制度措施的得2分，各种体检设备定期校正及维护的得2分，购置和使用符合国家相关规定的得1分。（提供证明材料加盖公章）	0-5	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	商务	因本次人才体检需要提供的专业的仪器设备，根据体检仪器设备的完整性、先进性、专业性进行评分。所拥有的设备优势符合要求，完善、充实的得5分；设备符合要求，较完善的得3分；设备符合要求，简陋的得1分，没有不得分。 提供设备清单及相关证明材料加盖公章。	0-5	3.0	3.0	3.0	1.0	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	体检人员配备情况: 1、人员素质情况: 提供参与本项目的体检医师名单,项目组体检医师(不含项目负责人,医师数量不少于7名,低于7名本项不得分,)要求为副高级职称并具有医师执业资格证,需提供职称证明和医师执业资格证书。 项目组体检医师均需具有医师执业资格证书,否则本项不得分。 1.项目组体检医师90%及以上为副高级职称,得6分; 2.项目组体检医师80%及以上为副高级职称,得4分; 3.项目组体检医师70%及以上为副高级职称,得2分; 4.项目组体检医师70%以下为副高级职称得0分。 注:各岗位体检人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。 2、项目负责人: 项目负责人具有正高级职称得3分;具有副高级职称得2分,需提供相关证书复印件; 注:人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。	0-9	3.0	9.0	9.0	7.0	0.0	3.0	3.0	9.0	3.0
5.1	商务	有完善的体检质量控制标准和保障措施,严格执行各项诊疗技术操作规范,能确保体检过程安全,体检结果准确,检后建议合理,检后服务措施到位,并有效保护受检者隐私,体检保障措施完善,符合要求的得5分,服务保障措施基本符合的得3分,服务保障措施较差的得1分,不符合的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	体检过程中能有效开展健康宣教,接受健康咨询,有基本的便民设施,能提供健康卫生的早餐的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	商务	有专人负责疾病通知、危急值报告、传染病报告,对高危异常检查结果及时登记、通知并追踪诊治结果的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.4	商务	建立一站式的体检就诊绿色通道,确保受检者可以通过体检中心尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.5	商务	体检报告:体检报告及时、完整、规范、准确,体检报告至少含有个人基本信息、各科体格检查记录、实验室检查报告、医学影像学检查报告、一些特殊检查报告、体检小结及疾病解释等内容,体检报告合理可行、完整规范得6分;体检报告符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得4分;内容较为简单、基本提及的得2分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.6	商务	健康档案情况:能建立个体和群体的电子健康体检档案,并进行健康管理,及时追踪、分析、报告和评估健康情况和健康趋势的进行打分,健康档案合理可行、完整规范得3分;健康档案符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得2分;内容较为简单、基本提及的得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	商务	投标人提出承诺体检人员不分次数免费接送服务的得5分,提供承诺书加盖公章,否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6.2	商务	投标人提出额外免费的体检项目或作出对招标人实质有利的特殊承诺,根提供的其他承诺和优惠条件,切合本项目采购需求,经专家评审认可的一项得1分,最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	合理化建议及服务承诺：对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议及服务承诺进行评审，具有针对性、利于实施的得3分；针对性较弱，满足实施需要得2分；内容较为简单、存在缺漏的得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	商务	类似业绩：投标人自2020年1月1日以来（以签订合同日期为准）具有政府部门或国有企业同类实施服务业绩，有1个得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9	商务	企业证书： 1. 投标人提供体检服务的相关医疗设备有国家年审合格证书或相关有效证明文件； 2. 相关医疗器械的采购和使用符合《医疗器械监督管理条例》，相关诊断试剂具有药品批准文号的相关证明材料； 3. 感染管理符合卫生部《医院感染管理规范（试行）》的证明材料； 4. 医疗废物的管理符合《医疗废物管理条例》的证明材料（需提供医疗废物处理委托相关合同或协议、及委托处理方的危险废物经营许可证）。 以上有效证明材料每提供一件得1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
10	商务	企业认证：投标人具有 IS09001质量管理体系认证、IS014001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证的，每项得1分，本项最高得3分。（证书需在有效期内，证书复印件放入投标文件并加盖单位公章）	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	1.0	0.0	2.0	3.0
合计			0-90	69.0	60.0	74.0	68.0	51.0	66.0	57.0	75.0	66.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（符建林）

项目名称：2025年余杭区重点高层次人才健康体检项目（HZQJCG2025-009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州未来科技城医院	浙江大学医学院附属第一医院（浙江省第一医院）	杭州爱康国宾文晖医疗门诊部有限公司	杭州美年医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第三人民医院	杭州瑞医医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第二人民医院	杭州五康健康管理有限公司三台山路医疗门诊部	杭州萧山康合综合门诊部
1.1	技术	体检安排方案，根据服务方案是否符合本项目的服务需求，科学合理、完整、有针对性，服务方案符合要求的得5分；运营方案符合要求，内容有所欠缺的得3分；运营方案内容基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
1.2	技术	提供应急措施方案，针对本项目的应急处理能力，在人员、设备方面积极响应策动，提供处理方法的可操作性、合理性进行打分，方案合理可行、完整得5分；内容有所欠缺，思路不够清晰得3分；内容较为简单、基本提及的得1分，不符合的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	场地环境总体情况：有相对独立的体检场所及候检场所得2分，环境整洁卫生，安全通道通畅得2分，安全设施齐全得2分。参考图文材料等证明材料，根据相关证明材料进行打分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	体检中心（场所）总面积情况：总面积少于1000平方米的此项不得分，1000（含）-1400平方米的得2分，1400（含）-1600平方米的得4分，1600（含）平方米以上的得6分。 投标人提供场所面积平面图和场地租赁合同及产权证明材料复印件加盖公章。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0	6.0
2.3	商务	有体检中心布局图和体检流程图，能对受检者进行有效的分流，方便受检者进行体检，服务流程符合要求，合理、规范的得5分，服务流程符合要求，内容有所欠缺的得3分；服务流程基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0	5.0	3.0
2.4	商务	体检科室设置合理，工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范，制度和措施设置合理、清晰、全面的得5分，制度设置较合理、内容不够清晰、全面性不足的得3分，制度设置不够全面、较模糊的得1分。	0-5	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	商务	仪器设备管理：设备计量管理符合相关要求，并有严格的制度措施的得2分，各种体检设备定期校正及维护的得2分，购置和使用符合国家相关规定的得1分。（提供证明材料加盖公章）	0-5	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	商务	因本次人才体检需要提供的专业的仪器设备，根据体检仪器设备的完整性、先进性、专业性进行评分。所拥有的设备优势符合要求，完善、充实的得5分；设备符合要求，较完善的得3分；设备符合要求，简陋的得1分，没有不得分。 提供设备清单及相关证明材料加盖公章。	0-5	3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	体检人员配备情况: 1、人员素质情况: 提供参与本项目的体检医师名单,项目组体检医师(不含项目负责人,医师数量不少于7名,低于7名本项不得分,)要求为副高级职称并具有医师执业资格证,需提供职称证明和医师执业资格证书。 项目组体检医师均需具有医师执业资格证书,否则本项不得分。 1.项目组体检医师90%及以上为副高级职称,得6分; 2.项目组体检医师80%及以上为副高级职称,得4分; 3.项目组体检医师70%及以上为副高级职称,得2分; 4.项目组体检医师70%以下为副高级职称得0分。 注:各岗位体检人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。 2、项目负责人: 项目负责人具有正高级职称得3分;具有副高级职称得2分,需提供相关证书复印件; 注:人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。	0-9	3.0	9.0	9.0	7.0	0.0	3.0	3.0	9.0	3.0
5.1	商务	有完善的体检质量控制标准和保障措施,严格执行各项诊疗技术操作规范,能确保体检过程安全,体检结果准确,检后建议合理,检后服务措施到位,并有效保护受检者隐私,体检保障措施完善,符合要求的得5分,服务保障措施基本符合的得3分,服务保障措施较差的得1分,不符合的不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	体检过程中能有效开展健康宣教,接受健康咨询,有基本的便民设施,能提供健康卫生的早餐的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	商务	有专人负责疾病通知、危急值报告、传染病报告,对高危异常检查结果及时登记、通知并追踪诊治结果的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.4	商务	建立一站式的体检就诊绿色通道,确保受检者可以通过体检中心尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.5	商务	体检报告:体检报告及时、完整、规范、准确,体检报告至少含有个人基本信息、各科体格检查记录、实验室检查报告、医学影像学检查报告、一些特殊检查报告、体检小结及疾病解释等内容,体检报告合理可行、完整规范得6分;体检报告符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得4分;内容较为简单、基本提及的得2分。	0-6	4.0	6.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0
5.6	商务	健康档案情况:能建立个体和群体的电子健康体检档案,并进行健康管理,及时追踪、分析、报告和评估健康情况和健康趋势的进行打分,健康档案合理可行、完整规范得3分;健康档案符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得2分;内容较为简单、基本提及的得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
6.1	商务	投标人提出承诺体检人员不分次数免费接送服务的得5分,提供承诺书加盖公章,否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6.2	商务	投标人提出额外免费的体检项目或作出对招标人实质有利的特殊承诺,根提供的其他承诺和优惠条件,切合本项目采购需求,经专家评审认可的一项得1分,最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	合理化建议及服务承诺：对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议及服务承诺进行评审，具有针对性、利于实施的得3分；针对性较弱，满足实施需要得2分；内容较为简单、存在缺漏的得1分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0
8	商务	类似业绩：投标人自2020年1月1日以来（以签订合同日期为准）具有政府部门或国有企业同类实施服务业绩，有1个得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9	商务	企业证书： 1. 投标人提供体检服务的相关医疗设备有国家年审合格证书或相关有效证明文件； 2. 相关医疗器械的采购和使用符合《医疗器械监督管理条例》，相关诊断试剂具有药品批准文号的相关证明材料； 3. 感染管理符合卫生部《医院感染管理规范（试行）》的证明材料； 4. 医疗废物的管理符合《医疗废物管理条例》的证明材料（需提供医疗废物处理委托相关合同或协议、及委托处理方的危险废物经营许可证）。 以上有效证明材料每提供一件得1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
10	商务	企业认证：投标人具有 IS09001质量管理体系认证、IS014001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证的，每项得1分，本项最高得3分。（证书需在有效期内，证书复印件放入投标文件并加盖单位公章）	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	1.0	0.0	2.0	3.0
合计			0-90	74.0	66.0	81.0	70.0	59.0	60.0	59.0	76.0	68.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（毛春燕）

项目名称：2025年余杭区重点高层次人才健康体检项目（HZQJCG2025-009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州未来科技城医院	浙江大学医学院附属第一医院（浙江省第一医院）	杭州爱康国宾文晖医疗门诊部有限公司	杭州美年医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第三人民医院	杭州瑞医医疗门诊部有限公司	杭州市余杭区第二人民医院	杭州五康健康管理有限公司三台山路医疗门诊部	杭州萧山康合综合门诊部
1.1	技术	体检安排方案，根据服务方案是否符合本项目的服务需求，科学合理、完整、有针对性，服务方案符合要求的得5分；运营方案符合要求，内容有所欠缺的得3分；运营方案内容基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.2	技术	提供应急措施方案，针对本项目的应急处理能力，在人员、设备方面积极响应策动，提供处理方法的可操作性、合理性进行打分，方案合理可行、完整得5分；内容有所欠缺，思路不够清晰得3分；内容较为简单、基本提及的得1分，不符合的不得分。	0-5	4.0	4.0	2.0	5.0	5.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.1	商务	场地环境总体情况：有相对独立的体检场所及候检场所得2分，环境整洁卫生，安全通道通畅得2分，安全设施齐全得2分。参考图文材料等证明材料，根据相关证明材料进行打分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	体检中心（场所）总面积情况：总面积少于1000平方米的此项不得分，1000（含）-1400平方米的得2分，1400（含）-1600平方米的得4分，1600（含）平方米以上的得6分。 投标人提供场所面积平面图和场地租赁合同及产权证明材料复印件加盖公章。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0	6.0
2.3	商务	有体检中心布局图和体检流程图，能对受检者进行有效的分流，方便受检者进行体检，服务流程符合要求，合理、规范的得5分，服务流程符合要求，内容有所欠缺的得3分；服务流程基本提及的得1分；不符合的不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
2.4	商务	体检科室设置合理，工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范，制度和措施设置合理、清晰、全面的得5分，制度设置较合理、内容不够清晰、全面性不足的得3分，制度设置不够全面、较模糊的得1分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.1	商务	仪器设备管理：设备计量管理符合相关要求，并有严格的制度措施的得2分，各种体检设备定期校正及维护的得2分，购置和使用符合国家相关规定的得1分。（提供证明材料加盖公章）	0-5	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3.2	商务	因本次人才体检需要提供的专业的仪器设备，根据体检仪器设备的完整性、先进性、专业性进行评分。所拥有的设备优势符合要求，完善、充实的得5分；设备符合要求，较完善的得3分；设备符合要求，简陋的得1分，没有不得分。 提供设备清单及相关证明材料加盖公章。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	体检人员配备情况: 1、人员素质情况: 提供参与本项目的体检医师名单,项目组体检医师(不含项目负责人,医师数量不少于7名,低于7名本项不得分,)要求为副高级职称并具有医师执业资格证,需提供职称证明和医师执业资格证书。 项目组体检医师均需具有医师执业资格证书,否则本项不得分。 1.项目组体检医师90%及以上为副高级职称,得6分; 2.项目组体检医师80%及以上为副高级职称,得4分; 3.项目组体检医师70%及以上为副高级职称,得2分; 4.项目组体检医师70%以下为副高级职称得0分。 注:各岗位体检人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。 2、项目负责人: 项目负责人具有正高级职称得3分;具有副高级职称得2分,需提供相关证书复印件; 注:人员应为体检机构固定职员,以社保缴纳记录或劳动合同为参考依据,退休返聘人员需提供返聘用工合同及近三个月工资流水作为参考依据。提供职称证明、相关资格证书复印件、社保缴纳证明或工资流水证明复印件加盖公章。	0-9	3.0	9.0	9.0	7.0	0.0	3.0	3.0	9.0	3.0
5.1	商务	有完善的体检质量控制标准和保障措施,严格执行各项诊疗技术操作规范,能确保体检过程安全,体检结果准确,检后建议合理,检后服务措施到位,并有效保护受检者隐私,体检保障措施完善,符合要求的得5分,服务保障措施基本符合的得3分,服务保障措施较差的得1分,不符合的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.2	商务	体检过程中能有效开展健康宣教,接受健康咨询,有基本的便民设施,能提供健康卫生的早餐的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	商务	有专人负责疾病通知、危急值报告、传染病报告,对高危异常检查结果及时登记、通知并追踪诊治结果的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.4	商务	建立一站式的体检就诊绿色通道,确保受检者可以通过体检中心尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。 (提供承诺书加盖公章,格式自拟)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.5	商务	体检报告:体检报告及时、完整、规范、准确,体检报告至少含有个人基本信息、各科体格检查记录、实验室检查报告、医学影像学检查报告、一些特殊检查报告、体检小结及疾病解释等内容,体检报告合理可行、完整规范得6分;体检报告符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得4分;内容较为简单、基本提及的得2分。	0-6	2.0	6.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.6	商务	健康档案情况:能建立个体和群体的电子健康体检档案,并进行健康管理,及时追踪、分析、报告和评估健康情况和健康趋势的进行打分,健康档案合理可行、完整规范得3分;健康档案符合要求,内容有所欠缺,思路不够清晰得2分;内容较为简单、基本提及的得1分。	0-3	1.0	3.0	1.0	1.0	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
6.1	商务	投标人提出承诺体检人员不分次数免费接送服务的得5分,提供承诺书加盖公章,否则不得分。	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6.2	商务	投标人提出额外免费的体检项目或作出对招标人实质有利的特殊承诺,根提供的其他承诺和优惠条件,切合本项目采购需求,经专家评审认可的一项得1分,最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	合理化建议及服务承诺：对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议及服务承诺进行评审，具有针对性、利于实施的得3分；针对性较弱，满足实施需要得2分；内容较为简单、存在缺漏的得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0	1.0	1.0
8	商务	类似业绩：投标人自2020年1月1日以来（以签订合同日期为准）具有政府部门或国有企业同类实施服务业绩，有1个得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9	商务	企业证书： 1. 投标人提供体检服务的相关医疗设备有国家年审合格证书或相关有效证明文件； 2. 相关医疗器械的采购和使用符合《医疗器械监督管理条例》，相关诊断试剂具有药品批准文号的相关证明材料； 3. 感染管理符合卫生部《医院感染管理规范（试行）》的证明材料； 4. 医疗废物的管理符合《医疗废物管理条例》的证明材料（需提供医疗废物处理委托相关合同或协议、及委托处理方的危险废物经营许可证）。 以上有效证明材料每提供一件得1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
10	商务	企业认证：投标人具有 IS09001质量管理体系认证、IS014001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证的，每项得1分，本项最高得3分。（证书需在有效期内，证书复印件放入投标文件并加盖单位公章）	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	1.0	0.0	2.0	3.0
合计			0-90	71.0	73.0	78.0	76.0	61.0	64.0	66.0	79.0	74.0

专家（签名）：