

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：事业在职公用经费定额（数字化岗课赛证一体化平台）（TPTZ-2025-TZ0608）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京妙道互联网科技有限公司	杭州谷米智联科技有限公司	杭州感知科技有限公司
1	技术	供应商需针对以下内容进行现场视频演示。演示点共6个，每个演示点符合要求的得3分,演示不符合要求或无演示的不得分。 针对智能税务数字化课程资源演示： 演示点1： 支持在线地图服务，提供在线地图区域使用统计、放大、缩小、全图、区域定位、信息、图层控制等功能。 针对Excel在财务中的应用教训赛一体化平台演示： 演示点2： 成绩评价管理：支持当前班级或考场的人数、最高分、最低分、平均分概览；支持班级整体评价、效能分析、知识点、能力点、学生、任务等多维度可视化分析 演示点3： 答题情况分析：支持教师选择任意学生的任意答题结果进行查看，但不可编辑。 演示点4： Excel、WPS一体化应用：考核任务等文件与浏览器一体化，打开、编辑、保存在线一键完成。 演示点5： 可视化甄别：对完成并提交的任务进行甄别评价，实现错误单元格以红色背景标示的效果。甄别结束后，系统自动对红色单元格进行黄色渲染。 演示点6： 可对学生提交的考核文件逐个单元格进行评价，评价计分可精确到按照每个考核单元格进行分别计算考核得分并合计本考核单据的总分，在此基础上自动计算并显示每个学生的所有任务得分，包括每个任务的总分、得分、得分率。	0-18	18.0	9.0	9.0
2	技术	客观分：根据投标人的各项参数与招标文件要求的偏离情况进行打分，全部符合的得30分；带“★”条款的每负偏离一项扣2分，其它条款每负偏离一项扣1分，扣完为止。 【1. 投标人须对每项技术参数偏离情况逐条响应，不得遗漏，遗漏视为负偏离。2. 如有偏离，必须在技术偏离表中进行详细对比说明并注明正、负偏离。3. 须按要求提供相关佐证材料，否则视为负偏离。】	0-30	30.0	30.0	30.0
3	技术	客观分：投标人2021年1月1日（以签订合同时间为准）类似项目业绩，每提供一个得1分，最高得2分。（提供合同扫描件，未提供的不得分）。	0-2	2.0	2.0	1.0
4	技术	客观分：本项项目保修1年为招标基本要求，满足不得分；在此基础上，每增加一年得1分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5	技术	主观分：针对本项目设置分工明确的项目管理团队，并具有合理明确的实施方案、安装等有效的项目管理，根据安装是否符合规范，方案内容是否完整详实，对用户需求是否理解透彻，是否具有较强的可操作性及针对性进行评审。（评分范围5，4，3，2,1，0分）	0-5	4.0	4.0	3.0
6	技术	主观分：针对本项目特点提供产品培训方案：培训方案中包括但不限于对培训的组织计划、产品使用的培训计划、培训人员配备安排、培训课程及课时安排、师资安排等内容。（评分范围5，4，3，2,1，0分）	0-5	4.0	2.0	3.0
7	技术	主观分：根据投标人提供的售后服务体系、免费保修服务承诺、故障解决方案、解决方案等综合打分。（评分范围5，4，3，2,1，0分）	0-5	4.0	3.0	3.0
8	技术	主观分：根据投标人提供的针对本项目产品使用、维护等方面的合理化建议等进行综合打分。（评分范围2,1，0分）	0-2	2.0	1.0	1.0
合计			0-70	67.0	53.0	52.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：事业在职公用经费定额（数字化岗课赛证一体化平台）（TPTZ-2025-TZ0608）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京妙道互联网科技有限公司	杭州谷米智联科技有限公司	杭州感知科技有限公司
1	技术	供应商需针对以下内容进行现场视频演示。演示点共6个，每个演示点符合要求的得3分,演示不符合要求或无演示的不得分。 针对智能税务数字化课程资源演示： 演示点1： 支持在线地图服务，提供在线地图区域使用统计、放大、缩小、全图、区域定位、信息、图层控制等功能。 针对Excel在财务中的应用教训赛一体化平台演示： 演示点2： 成绩评价管理：支持当前班级或考场的人数、最高分、最低分、平均分概览；支持班级整体评价、效能分析、知识点、能力点、学生、任务等多维度可视化分析 演示点3： 答题情况分析：支持教师选择任意学生的任意答题结果进行查看，但不可编辑。 演示点4： Excel、WPS一体化应用：考核任务等文件与浏览器一体化，打开、编辑、保存在线一键完成。 演示点5： 可视化甄别：对完成并提交的任务进行甄别评价，实现错误单元格以红色背景标示的效果。甄别结束后，系统自动对红色单元格进行黄色渲染。 演示点6： 可对学生提交的考核文件逐个单元格进行评价，评价计分可精确到按照每个考核单元格进行分别计算考核得分并合计本考核单据的总分，在此基础上自动计算并显示每个学生的所有任务得分，包括每个任务的总分、得分、得分率。	0-18	18.0	9.0	9.0
2	技术	客观分：根据投标人的各项参数与招标文件要求的偏离情况进行打分，全部符合的得30分；带“★”条款的每负偏离一项扣2分，其它条款每负偏离一项扣1分，扣完为止。 【1. 投标人须对每项技术参数偏离情况逐条响应，不得遗漏，遗漏视为负偏离。2. 如有偏离，必须在技术偏离表中进行详细对比说明并注明正、负偏离。3. 须按要求提供相关佐证材料，否则视为负偏离。】	0-30	30.0	30.0	30.0
3	技术	客观分：投标人2021年1月1日（以签订合同时间为准）类似项目业绩，每提供一个得1分，最高得2分。（提供合同扫描件，未提供的不得分）。	0-2	2.0	2.0	1.0
4	技术	客观分：本项项目保修1年为招标基本要求，满足不得分；在此基础上，每增加一年得1分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5	技术	主观分：针对本项目设置分工明确的项目管理团队，并具有合理明确的实施方案、安装等有效的项目管理，根据安装是否符合规范，方案内容是否完整详实，对用户需求是否理解透彻，是否具有较强的可操作性及针对性进行评审。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	主观分：针对本项目特点提供产品培训方案：培训方案中包括但不限于对培训的组织计划、产品使用的培训计划、培训人员配备安排、培训课程及课时安排、师资安排等内容。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	4.0	4.0	3.0
7	技术	主观分：根据投标人提供的售后服务体系、免费保修服务承诺、故障解决方案、解决方案等综合打分。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	3.0	4.0	3.0
8	技术	主观分：根据投标人提供的针对本项目产品使用、维护等方面的合理化建议等进行综合打分。（评分范围2，1，0分）	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	66.0	57.0	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：事业在职公用经费定额（数字化岗课赛证一体化平台）（TPTZ-2025-TZ0608）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京妙道互联网科技有限公司	杭州谷米智联科技有限公司	杭州感知科技有限公司
1	技术	供应商需针对以下内容进行现场视频演示。演示点共6个，每个演示点符合要求的得3分,演示不符合要求或无演示的不得分。 针对智能税务数字化课程资源演示： 演示点1： 支持在线地图服务，提供在线地图区域使用统计、放大、缩小、全图、区域定位、信息、图层控制等功能。 针对Excel在财务中的应用教训赛一体化平台演示： 演示点2： 成绩评价管理：支持当前班级或考场的人数、最高分、最低分、平均分概览；支持班级整体评价、效能分析、知识点、能力点、学生、任务等多维度可视化分析 演示点3： 答题情况分析：支持教师选择任意学生的任意答题结果进行查看，但不可编辑。 演示点4： Excel、WPS一体化应用：考核任务等文件与浏览器一体化，打开、编辑、保存在线一键完成。 演示点5： 可视化甄别：对完成并提交的任务进行甄别评价，实现错误单元格以红色背景标示的效果。甄别结束后，系统自动对红色单元格进行黄色渲染。 演示点6： 可对学生提交的考核文件逐个单元格进行评价，评价计分可精确到按照每个考核单元格进行分别计算考核得分并合计本考核单据的总分，在此基础上自动计算并显示每个学生的所有任务得分，包括每个任务的总分、得分、得分率。	0-18	18.0	9.0	9.0
2	技术	客观分：根据投标人的各项参数与招标文件要求的偏离情况进行打分，全部符合的得30分；带“★”条款的每负偏离一项扣2分，其它条款每负偏离一项扣1分，扣完为止。 【1. 投标人须对每项技术参数偏离情况逐条响应，不得遗漏，遗漏视为负偏离。2. 如有偏离，必须在技术偏离表中进行详细对比说明并注明正、负偏离。3. 须按要求提供相关佐证材料，否则视为负偏离。】	0-30	30.0	30.0	30.0
3	技术	客观分：投标人2021年1月1日（以签订合同时间为准）类似项目业绩，每提供一个得1分，最高得2分。（提供合同扫描件，未提供的不得分）。	0-2	2.0	2.0	1.0
4	技术	客观分：本项项目保修1年为招标基本要求，满足不得分；在此基础上，每增加一年得1分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5	技术	主观分：针对本项目设置分工明确的项目管理团队，并具有合理明确的实施方案、安装等有效的项目管理，根据安装是否符合规范，方案内容是否完整详实，对用户需求是否理解透彻，是否具有较强的可操作性及针对性进行评审。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	5.0	5.0	4.0
6	技术	主观分：针对本项目特点提供产品培训方案：培训方案中包括但不限于对培训的组织计划、产品使用的培训计划、培训人员配备安排、培训课程及课时安排、师资安排等内容。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	5.0	4.0	4.0
7	技术	主观分：根据投标人提供的售后服务体系、免费保修服务承诺、故障解决方案、解决方案等综合打分。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	4.0	3.0	3.0
8	技术	主观分：根据投标人提供的针对本项目产品使用、维护等方面的合理化建议等进行综合打分。（评分范围2，1，0分）	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	69.0	57.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：事业在职公用经费定额（数字化岗课赛证一体化平台）（TPTZ-2025-TZ0608）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京妙道互联网科技有限公司	杭州谷米智联科技有限公司	杭州感知科技有限公司
1	技术	供应商需针对以下内容进行现场视频演示。演示点共6个，每个演示点符合要求的得3分,演示不符合要求或无演示的不得分。 针对智能税务数字化课程资源演示： 演示点1： 支持在线地图服务，提供在线地图区域使用统计、放大、缩小、全图、区域定位、信息、图层控制等功能。 针对Excel在财务中的应用教训赛一体化平台演示： 演示点2： 成绩评价管理：支持当前班级或考场的人数、最高分、最低分、平均分概览；支持班级整体评价、效能分析、知识点、能力点、学生、任务等多维度可视化分析 演示点3： 答题情况分析：支持教师选择任意学生的任意答题结果进行查看，但不可编辑。 演示点4： Excel、WPS一体化应用：考核任务等文件与浏览器一体化，打开、编辑、保存在线一键完成。 演示点5： 可视化甄别：对完成并提交的任务进行甄别评价，实现错误单元格以红色背景标示的效果。甄别结束后，系统自动对红色单元格进行黄色渲染。 演示点6： 可对学生提交的考核文件逐个单元格进行评价，评价计分可精确到按照每个考核单元格进行分别计算考核得分并合计本考核单据的总分，在此基础上自动计算并显示每个学生的所有任务得分，包括每个任务的总分、得分、得分率。	0-18	18.0	9.0	9.0
2	技术	客观分：根据投标人的各项参数与招标文件要求的偏离情况进行打分，全部符合的得30分；带“★”条款的每负偏离一项扣2分，其它条款每负偏离一项扣1分，扣完为止。 【1. 投标人须对每项技术参数偏离情况逐条响应，不得遗漏，遗漏视为负偏离。2. 如有偏离，必须在技术偏离表中进行详细对比说明并注明正、负偏离。3. 须按要求提供相关佐证材料，否则视为负偏离。】	0-30	30.0	30.0	30.0
3	技术	客观分：投标人2021年1月1日（以签订合同时间为准）类似项目业绩，每提供一个得1分，最高得2分。（提供合同扫描件，未提供的不得分）。	0-2	2.0	2.0	1.0
4	技术	客观分：本项项目保修1年为招标基本要求，满足不得分；在此基础上，每增加一年得1分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5	技术	主观分：针对本项目设置分工明确的项目管理团队，并具有合理明确的实施方案、安装等有效的项目管理，根据安装是否符合规范，方案内容是否完整详实，对用户需求是否理解透彻，是否具有较强的可操作性及针对性进行评审。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	4.0	3.0	3.0
6	技术	主观分：针对本项目特点提供产品培训方案：培训方案中包括但不限于对培训的组织计划、产品使用的培训计划、培训人员配备安排、培训课程及课时安排、师资安排等内容。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	4.0	2.0	2.0
7	技术	主观分：根据投标人提供的售后服务体系、免费保修服务承诺、故障解决方案、解决方案等综合打分。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	4.0	3.0	2.0
8	技术	主观分：根据投标人提供的针对本项目产品使用、维护等方面的合理化建议等进行综合打分。（评分范围2，1，0分）	0-2	2.0	2.0	1.0
合计			0-70	67.0	53.0	50.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：事业在职公用经费定额（数字化岗课赛证一体化平台）（TPTZ-2025-TZ0608）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	北京妙道互联网科技有限公司	杭州谷米智联科技有限公司	杭州感知科技有限公司
1	技术	供应商需针对以下内容进行现场视频演示。演示点共6个，每个演示点符合要求的得3分,演示不符合要求或无演示的不得分。 针对智能税务数字化课程资源演示： 演示点1： 支持在线地图服务，提供在线地图区域使用统计、放大、缩小、全图、区域定位、信息、图层控制等功能。 针对Excel在财务中的应用教训赛一体化平台演示： 演示点2： 成绩评价管理：支持当前班级或考场的人数、最高分、最低分、平均分概览；支持班级整体评价、效能分析、知识点、能力点、学生、任务等多维度可视化分析 演示点3： 答题情况分析：支持教师选择任意学生的任意答题结果进行查看，但不可编辑。 演示点4： Excel、WPS一体化应用：考核任务等文件与浏览器一体化，打开、编辑、保存在线一键完成。 演示点5： 可视化甄别：对完成并提交的任务进行甄别评价，实现错误单元格以红色背景标示的效果。甄别结束后，系统自动对红色单元格进行黄色渲染。 演示点6： 可对学生提交的考核文件逐个单元格进行评价，评价计分可精确到按照每个考核单元格进行分别计算考核得分并合计本考核单据的总分，在此基础上自动计算并显示每个学生的所有任务得分，包括每个任务的总分、得分、得分率。	0-18	18.0	9.0	9.0
2	技术	客观分：根据投标人的各项参数与招标文件要求的偏离情况进行打分，全部符合的得30分；带“★”条款的每负偏离一项扣2分，其它条款每负偏离一项扣1分，扣完为止。 【1. 投标人须对每项技术参数偏离情况逐条响应，不得遗漏，遗漏视为负偏离。2. 如有偏离，必须在技术偏离表中进行详细对比说明并注明正、负偏离。3. 须按要求提供相关佐证材料，否则视为负偏离。】	0-30	30.0	30.0	30.0
3	技术	客观分：投标人2021年1月1日（以签订合同时间为准）类似项目业绩，每提供一个得1分，最高得2分。（提供合同扫描件，未提供的不得分）。	0-2	2.0	2.0	1.0
4	技术	客观分：本项项目保修1年为招标基本要求，满足不得分；在此基础上，每增加一年得1分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5	技术	主观分：针对本项目设置分工明确的项目管理团队，并具有合理明确的实施方案、安装等有效的项目管理，根据安装是否符合规范，方案内容是否完整详实，对用户需求是否理解透彻，是否具有较强的可操作性及针对性进行评审。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	5.0	4.0	4.0
6	技术	主观分：针对本项目特点提供产品培训方案：培训方案中包括但不限于对培训的组织计划、产品使用的培训计划、培训人员配备安排、培训课程及课时安排、师资安排等内容。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	5.0	4.0	4.0
7	技术	主观分：根据投标人提供的售后服务体系、免费保修服务承诺、故障解决方案、解决方案等综合打分。（评分范围5，4，3，2，1，0分）	0-5	5.0	4.0	3.0
8	技术	主观分：根据投标人提供的针对本项目产品使用、维护等方面的合理化建议等进行综合打分。（评分范围2，1，0分）	0-2	2.0	1.0	1.0
合计			0-70	70.0	56.0	54.0

专家（签名）：