

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：路桥区“浙里就业”综合服务站点运营服务项目（第二批）（二次）（ZJWS2025—JJ97-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江净朗项目管理有限公司	台州市路桥区科技发展有限公司	浙江慧才企业服务有限公司	上海易聘企业管理有限公司	浙江特久人力资源有限公司	台州市易亿人力资源有限公司
1	商务	背景调研：根据投标人针对本项目的背景调研情况，内容包括但不限于区域重点企业、用工缺口、劳务流动性、招聘需求等调研情况进行综合评分：背景调研内容完整、思路清晰的得5.0-4.0分；背景调研内容较为完整、思路较为清晰的得3.9-2.0分；描述不完整、不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.0	4.0	2.5	2.5	4.0	4.0
2	商务	项目理解：根据投标人针对本项目的整体理解，各就业综合服务点和就业综合服务点的服务特点分别提出服务定位、服务目标等理解进行综合评分：对本项目的理解透彻，阐述全面，针对本项目特点和难点分析明确，解决方案实用、合理，对本项目的近期、远期服务目标设定清晰的得5.0-4.0分；理解较透彻，阐述全面，解决方案较实用、合理，对本项目近期、远期的服务目标设定较清晰的得3.9-2分；描述不完整，不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.0	3.5	2.5	2.5	4.0	4.0
3.1	商务	3.1根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业需求排摸，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.5	2.0	2.0	3.0	3.0
3.2	商务	3.2根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括岗位信息发布，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.5	2.0	2.0	2.8	3.0
3.3	商务	3.3根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业供需匹配，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.8	2.0	2.0	2.8	3.0
3.4	商务	3.4根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业援助帮扶，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.8	2.0	2.0	2.8	3.0
3.5	商务	3.5根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括创业服务，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.8	2.0	2.0	2.8	3.0
3.6	商务	3.6根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括走访调研，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.8	2.0	2.0	2.8	3.0

技术商务资信评分明细表

4.1	商务	4.1根据投标人针对本项目提供的线下招聘活动实施方案合理性和可操作性进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.8	2.0	2.0	2.8	3.0
4.2	商务	4.2根据投标人针对本项目提供的线上招聘活动实施方案合理性和可操作性进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.8	2.0	2.0	2.8	3.0
5.1	商务	5.1根据投标人的服务制度是否全面合理，企业服务方案是否完善，是否收集企业问题、需求，形成走访记录，是否针对本项目制定服务内容、走访计划，管理服务水平是否满足本项目需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.5	2.0	2.0	2.8	3.0
5.2	商务	5.2根据投标人的服务制度是否全面合理，是否建立完善的档案管理制度、公众制度等体现标准化服务的相关制度，管理服务水平是否满足本项目需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	2.5	2.0	2.0	2.8	3.0
6	商务	宣传策划服务方案：根据投标人提供的宣传策划服务方案，宣传报道、活动策划服务方案阐述性进行综合评分：方案全面完整、切合实际、思路清晰，可行性强且安排合理的得5-4分；实施方案较为全面，可行性一般，安排较为合理的得3.9-2分；描述不完整，不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.0	3.5	2.5	2.5	3.5	4.0
7	商务	质量保证措施：根据投标人提供的服务质量标准的承诺，针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学进行综合评分：质保措施周到、全面、可操作性强的得4.0-3.0分；相应的措施可操作性一般的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.0	2.0	3.0	2.8	3.0
8	商务	项目负责人情况：拟派驻项目负责人（最高得4分）：①项目负责人本科及以上学历的得1分，本科以下的得0.5分；②从事人力资源服务行业，累积有3年及以上的得1分，3年以下得0.5分。③持有高级企业人力资源管理师资格证书的得2分，中级得1分，初级得0.5分。 注：1、人力资源服务行业经验具体以社保缴纳单位所处的行业及时长为准，可跨越多家单位，不仅限于在投标单位的参保记录。 2、证书除提交复印件或扫描件之外，还需提交在技能人才评价证书全国联网查询平台（ http://zscx.osta.org.cn/ ）或浙江省职业能力一体化工作平台（ https://zynl.rlsbt.zj.gov.cn/002/client/index5.jsp ）网站的查询页面的查询结果截图并加盖单位公章。其他网站或无与证书匹配的网页查询结果，不得分。	0-4	0.0	4.0	0.5	1.0	3.0	4.0
9.1	商务	本项目的项目实施人员： ①项目实施人员（项目负责人除外）学历（大专及以上学历）、年龄结构、工作经验、岗位分工等优质的，以及参加相关平台运营工作经验丰富的，得3.0-2.0分；项目实施人员（项目负责人除外）学历（大专及以上学历）、年龄结构、工作经验、岗位分工等合理的，以及参加相关平台运营工作经验一般的，得1.9-0分。 注：商务技术文件中需提供项目实施服务人员学历证书和投标人最近3个月为其缴纳社保的参保缴费凭证，否则不得分。	0-3	0.0	2.5	0.0	0.0	2.0	2.5
9.2	商务	②本项目的项目实施人员（项目负责人除外）持有有人力资源服务行业相关证书的，其中职业技能等级证书或职业资格证书的每人得1分，人力资源从业人员培训合格证书的每人得0.5分，最高得3分。 注：职业技能等级证书或职业资格证书除提交复印件或扫描件之外，还需提交在技能人才评价证书全国联网查询平台（ http://zscx.osta.org.cn/ ）或浙江省职业能力一体化工作平台（ https://zynl.rlsbt.zj.gov.cn/002/client/index5.jsp ）网站的查询页面的查询结果截图并加盖单位公章。其他网站或无与证书匹配的网页查询结果，不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	突发事件应急预案和处理措施：根据投标人针对本项目提出的突发事件应急预案及应急处理措施，应急预案是否考虑周到、全面，是否具有针对性，应急措施是否妥当，是否符合本项目采购需求内容进行综合评分：方案考虑周到、全面，具有针对性，应急措施妥当的得5.0-3.0分；实施方案较为全面，针对性一般，应急措施较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.0	3.5	2.5	2.5	3.5	4.0
11	商务	类似项目业绩：投标人自2022年1月1日以来(以合同签订时间为准),承担过类似项目(项目特征为基层公共就业服务平台,如家门口的就业服务站、青年驿站、零工市场、社会工作站等)业绩,每提供一个项目得1分,最高得2分。 注:1、合同业绩须为本次投标人的业绩,投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中须提供清晰可辨的合同彩色扫描件并加盖投标人公章。 3、如投标人提供的合同扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-2	0.0	2.0	0.0	0.0	1.0	2.0
12	商务	企业认证：投标人具有质量管理体系认证并在有效期内得2分；投标人具有职业健康安全管理体系认证并在有效期内得2分。注：提供证书扫描件，并提供能够在国家认证认可的监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）查询的截图证明。其他网站或未提供的，不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	25.0	52.8	32.5	38.0	56.0	64.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：路桥区“浙里就业”综合服务站点运营服务项目（第二批）（二次）（ZJWS2025—JJ97-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江净朗项目管理有限公司	台州市路桥区科技发展有限公司	浙江慧才企业服务有限公司	上海易聘企业管理有限公司	浙江特久人力资源有限公司	台州市易亿人力资源有限公司
1	商务	背景调研：根据投标人针对本项目的背景调研情况，内容包括但不限于区域重点企业、用工缺口、劳务流动性、招聘需求等调研情况进行综合评分：背景调研内容完整、思路清晰的得5.0-4.0分；背景调研内容较为完整、思路较为清晰的得3.9-2.0分；描述不完整、不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	3.5	3.8	3.5	3.0	4.8	5.0
2	商务	项目理解：根据投标人针对本项目的整体理解，各就业综合服务点和就业综合服务点的服务特点分别提出服务定位、服务目标等理解进行综合评分：对本项目的理解透彻，阐述全面，针对本项目特点和难点分析明确，解决方案实用、合理，对本项目的近期、远期服务目标设定清晰的得5.0-4.0分；理解较透彻，阐述全面，解决方案较实用、合理，对本项目近期、远期的服务目标设定较清晰的得3.9-2分；描述不完整，不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.0	3.3	3.0	2.5	4.5	5.0
3.1	商务	3.1根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业需求排摸，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.3	3.0	3.0	3.5	3.8
3.2	商务	3.2根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括岗位信息发布，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.3	3.0	2.5	3.5	3.5
3.3	商务	3.3根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业供需匹配，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
3.4	商务	3.4根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业援助帮扶，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.0	3.3	3.5	3.5
3.5	商务	3.5根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括创业服务，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
3.6	商务	3.6根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括走访调研，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.8

技术商务资信评分明细表

4.1	商务	4.1根据投标人针对本项目提供的线下招聘活动实施方案合理性和可操作性进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
4.2	商务	4.2根据投标人针对本项目提供的线上招聘活动实施方案合理性和可操作性进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
5.1	商务	5.1根据投标人的服务制度是否全面合理，企业服务方案是否完善，是否收集企业问题、需求，形成走访记录，是否针对本项目制定服务内容、走访计划，管理服务水平是否满足本项目需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
5.2	商务	5.2根据投标人的服务制度是否全面合理，是否建立完善的档案管理制度、公众制度等体现标准化服务的相关制度，管理服务水平是否满足本项目需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	2.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
6	商务	宣传策划服务方案：根据投标人提供的宣传策划服务方案，宣传报道、活动策划服务方案阐述性进行综合评分：方案全面完整、切合实际、思路清晰，可行性强且安排合理的得5-4分；实施方案较为全面，可行性一般，安排较为合理的得3.9-2分；描述不完整，不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	3.0	3.5	3.3	3.0	4.5	4.5
7	商务	质量保证措施：根据投标人提供的服务质量标准的承诺，针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学进行综合评分：质保措施周到、全面、可操作性强的得4.0-3.0分；相应的措施可操作性一般的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	3.0	3.5	3.3	3.0	3.5	3.5
8	商务	项目负责人情况：拟派驻项目负责人（最高得4分）：①项目负责人本科及以上学历的得1分，本科以下的得0.5分；②从事人力资源服务行业，累积有3年及以上的得1分，3年以下得0.5分。③持有高级企业人力资源管理师资格证书的得2分，中级得1分，初级得0.5分。 注：1、人力资源服务行业经验具体以社保缴纳单位所处的行业及时长为准，可跨越多家单位，不仅限于在投标单位的参保记录。 2、证书除提交复印件或扫描件之外，还需提交在技能人才评价证书全国联网查询平台（ http://zscx.osta.org.cn/ ）或浙江省职业能力一体化工作平台（ https://zynl.rlsbt.zj.gov.cn/002/client/index5.jsp ）网站的查询页面的查询结果截图并加盖单位公章。其他网站或无与证书匹配的网页查询结果，不得分。	0-4	0.0	4.0	0.5	1.0	3.0	4.0
9.1	商务	本项目的项目实施人员： ①项目实施人员（项目负责人除外）学历（大专及以上学历）、年龄结构、工作经验、岗位分工等优质的，以及参加相关平台运营工作经验丰富的，得3.0-2.0分；项目实施人员（项目负责人除外）学历（大专及以上学历）、年龄结构、工作经验、岗位分工等合理的，以及参加相关平台运营工作经验一般的，得1.9-0分。 注：商务技术文件中需提供项目实施服务人员学历证书和投标人最近3个月为其缴纳社保的参保缴费凭证，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	1.0	2.0
9.2	商务	②本项目的项目实施人员（项目负责人除外）持有有人力资源服务行业相关证书的，其中职业技能等级证书或职业资格证书的每人得1分，人力资源从业人员培训合格证书的每人得0.5分，最高得3分。 注：职业技能等级证书或职业资格证书除提交复印件或扫描件之外，还需提交在技能人才评价证书全国联网查询平台（ http://zscx.osta.org.cn/ ）或浙江省职业能力一体化工作平台（ https://zynl.rlsbt.zj.gov.cn/002/client/index5.jsp ）网站的查询页面的查询结果截图并加盖单位公章。其他网站或无与证书匹配的网页查询结果，不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	突发事件应急预案和处理措施：根据投标人针对本项目提出的突发事件应急预案及应急处理措施，应急预案是否考虑周到、全面，是否具有针对性，应急措施是否妥当，是否符合本项目采购需求内容进行综合评分：方案考虑周到、全面，具有针对性，应急措施妥当的得5.0-3.0分；实施方案较为全面，针对性一般，应急措施较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.5	3.3	4.5	4.5
11	商务	类似项目业绩：投标人自2022年1月1日以来(以合同签订时间为准),承担过类似项目(项目特征为基层公共就业服务平台,如家门口的就业服务站、青年驿站、零工市场、社会工作站等)业绩,每提供一个项目得1分,最高得2分。 注:1、合同业绩须为本次投标人的业绩,投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中须提供清晰可辨的合同彩色扫描件并加盖投标人公章。 3、如投标人提供的合同扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-2	0.0	2.0	0.0	0.0	1.0	2.0
12	商务	企业认证：投标人具有质量管理体系认证并在有效期内得2分；投标人具有职业健康安全管理体系认证并在有效期内得2分。注：提供证书扫描件，并提供能够在国家认证认可的监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）查询的截图证明。其他网站或未提供的，不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	34.5	60.7	49.2	49.6	65.8	73.1

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：路桥区“浙里就业”综合服务站点运营服务项目（第二批）（二次）（ZJWS2025—JJ97-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江净朗项目管理有限公司	台州市路桥区科技发展有限公司	浙江慧才企业服务有限公司	上海易聘企业管理有限公司	浙江特久人力资源有限公司	台州市易亿人力资源有限公司
1	商务	背景调研：根据投标人针对本项目的背景调研情况，内容包括但不限于区域重点企业、用工缺口、劳务流动性、招聘需求等调研情况进行综合评分：背景调研内容完整、思路清晰的得5.0-4.0分；背景调研内容较为完整、思路较为清晰的得3.9-2.0分；描述不完整、不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.5	4.8	4.0	3.3	3.0	4.2
2	商务	项目理解：根据投标人针对本项目的整体理解，各就业综合服务点和就业综合服务点的服务特点分别提出服务定位、服务目标等理解进行综合评分：对本项目的理解透彻，阐述全面，针对本项目特点和难点分析明确，解决方案实用、合理，对本项目的近期、远期服务目标设定清晰的得5.0-4.0分；理解较透彻，阐述全面，解决方案较实用、合理，对本项目近期、远期的服务目标设定较清晰的得3.9-2分；描述不完整，不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.6	4.7	4.2	3.0	3.2	4.2
3.1	商务	3.1根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业需求排摸，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.8	3.9	3.2	2.5	2.8	3.0
3.2	商务	3.2根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括岗位信息发布，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.6	3.8	3.3	2.5	2.6	3.1
3.3	商务	3.3根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业供需匹配，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	3.9	3.2	2.3	2.8	3.1
3.4	商务	3.4根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括就业援助帮扶，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	3.9	3.2	2.3	2.6	3.2
3.5	商务	3.5根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括创业服务，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.6	3.9	3.0	2.3	2.6	3.0
3.6	商务	3.6根据投标人针对本项目提供的日常事务服务实施方案，包括走访调研，阐述是否全面合理，操作措施是否具有可行性，是否符合采购需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	3.8	3.0	2.3	2.6	3.1

技术商务资信评分明细表

4.1	商务	4.1根据投标人针对本项目提供的线下招聘活动实施方案合理性和可操作性进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.7	3.9	3.1	1.6	2.5	3.2
4.2	商务	4.2根据投标人针对本项目提供的线上招聘活动实施方案合理性和可操作性进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.6	3.9	3.0	1.6	2.5	3.2
5.1	商务	5.1根据投标人的服务制度是否全面合理，企业服务方案是否完善，是否收集企业问题、需求，形成走访记录，是否针对本项目制定服务内容、走访计划，管理服务水平是否满足本项目需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.8	3.8	3.0	1.5	2.0	2.5
5.2	商务	5.2根据投标人的服务制度是否全面合理，是否建立完善的档案管理制度、公众制度等体现标准化服务的相关制度，管理服务水平是否满足本项目需求进行打分：实施方案系统、完整，思路清晰，可行性强且安排合理的得4.0-3.0分；实施方案较为完整，安排较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.7	3.8	2.8	1.5	2.1	2.0
6	商务	宣传策划服务方案：根据投标人提供的宣传策划服务方案，宣传报道、活动策划服务方案阐述性进行综合评分：方案全面完整、切合实际、思路清晰，可行性强且安排合理的得5-4分；实施方案较为全面，可行性一般，安排较为合理的得3.9-2分；描述不完整，不够具体的得2分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.2	4.7	3.0	2.3	2.5	2.8
7	商务	质量保证措施：根据投标人提供的服务质量标准的承诺，针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学进行综合评分：质保措施周到、全面、可操作性强的得4.0-3.0分；相应的措施可操作性一般的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-4	1.5	3.7	2.4	1.5	1.6	1.6
8	商务	项目负责人情况：拟派驻项目负责人（最高得4分）：①项目负责人本科及以上学历的得1分，本科以下的得0.5分；②从事人力资源服务行业，累积有3年及以上的得1分，3年以下得0.5分。③持有高级企业人力资源管理师资格证书的得2分，中级得1分，初级得0.5分。 注：1、人力资源服务行业经验具体以社保缴纳单位所处的行业及时长为准，可跨越多家单位，不仅限于在投标单位的参保记录。 2、证书除提交复印件或扫描件之外，还需提交在技能人才评价证书全国联网查询平台（ http://zscx.osta.org.cn/ ）或浙江省职业能力一体化工作平台（ https://zynl.rlsbt.zj.gov.cn/002/client/index5.jsp ）网站的查询页面的查询结果截图并加盖单位公章。其他网站或无与证书匹配的网页查询结果，不得分。	0-4	0.0	4.0	0.5	1.0	3.0	4.0
9.1	商务	本项目的项目实施人员： ①项目实施人员（项目负责人除外）学历（大专及以上）、年龄结构、工作经验、岗位分工等优质的，以及参加相关平台运营工作经验丰富的，得3.0-2.0分；项目实施人员（项目负责人除外）学历（大专及以上）、年龄结构、工作经验、岗位分工等合理的，以及参加相关平台运营工作经验一般的，得1.9-0分。 注：商务技术文件中需提供项目实施服务人员学历证书和投标人最近3个月为其缴纳社保的参保缴费凭证，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	2.0	2.0
9.2	商务	②本项目的项目实施人员（项目负责人除外）持有有人力资源服务行业相关证书的，其中职业技能等级证书或职业资格证书的每人得1分，人力资源从业人员培训合格证书的每人得0.5分，最高得3分。 注：职业技能等级证书或职业资格证书除提交复印件或扫描件之外，还需提交在技能人才评价证书全国联网查询平台（ http://zscx.osta.org.cn/ ）或浙江省职业能力一体化工作平台（ https://zynl.rlsbt.zj.gov.cn/002/client/index5.jsp ）网站的查询页面的查询结果截图并加盖单位公章。其他网站或无与证书匹配的网页查询结果，不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	突发事件应急预案和处理措施：根据投标人针对本项目提出的突发事件应急预案及应急处理措施，应急预案是否考虑周到、全面，是否具有针对性，应急措施是否妥当，是否符合本项目采购需求内容进行综合评分：方案考虑周到、全面，具有针对性，应急措施妥当的得5.0-3.0分；实施方案较为全面，针对性一般，应急措施较为合理的得2.9-1.0分；描述不完整，不够具体的得1分以下，本项目未涉及的不得分。	0-5	2.0	4.8	2.5	2.0	2.0	2.5
11	商务	类似项目业绩：投标人自2022年1月1日以来(以合同签订时间为准),承担过类似项目(项目特征为基层公共就业服务平台,如家门口的就业服务站、青年驿站、零工市场、社会工作站等)业绩,每提供一个项目得1分,最高得2分。 注:1、合同业绩须为本次投标人的业绩,投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中须提供清晰可辨的合同彩色扫描件并加盖投标人公章。 3、如投标人提供的合同扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-2	0.0	2.0	0.0	0.0	1.0	2.0
12	商务	企业认证：投标人具有质量管理体系认证并在有效期内得2分；投标人具有职业健康安全管理体系认证并在有效期内得2分。注：提供证书扫描件，并提供能够在国家认证认可的监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）查询的截图证明。其他网站或未提供的，不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	27.1	70.3	47.4	37.5	47.4	59.7

专家（签名）：