

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：古荡街道2025年度文新交警中队保安服务项目（GDJD-ZJHY-20250609）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州明邦保安服务有限公司	众联（浙江）安全服务有限公司	浙江红鼎保安服务有限公司
1	商务	投标人具有： ①有效的质量管理认证体系； ②有效的环境管理认证体系； ③有效的职业健康管理认证体系； 以上证书有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 注：①-③提供有效期内的相关认证证书复印件，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人具有类似安保服务业绩： 投标人自2022年1月1日以来具有类似安保服务业绩，每提供1个得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 注：提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	投标人拟派项目负责人： ①为中共党员得1分； ②具有一级保安师证书得1分； ③获得政府或行政部门颁发的与本项目相关的荣誉表彰（治安维稳或平安建设或文明建设等），每提供一个得1分，最高得2分； ④具有本科学历及以上得1分。 注：①-④须提供有效证明材料及近1个月的社保证明。	0-5	0.0	5.0	2.0
4	技术	拟派服务人员（不含项目负责人）响应情况： ①拟派服务人员年龄在40周岁及以下，且都具有保安证的得1分； ②拟派服务人员中有退伍军人，每个得1分，最高得5分； ③拟派服务人员中具有本科学历及以上的，每提供一人得1分，最高得1分；拟派服务人员中具有大专学历的，每提供一人得0.5分，最高得2分。 注：①-③须提供相应人员有效证明材料及近1个月社保证明的社保证明。	0-9	4.0	9.0	0.0
5	技术	项目重点、难点分析： ①对项目现状、存在的问题和服务中难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。 剖析准确，有对应的解决措施和方案的得5分； 剖析相对准确，解决措施和方案较简略的得3分； 剖析内容和解决方案无针对性的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
6	技术	项目服务方案与工作计划： ①服务理念、定位、目标；（0-3分） ②服务标准；（0-3分） ③服务流程；（0-3分） ④服务内容；（0-3分） ⑤工作计划；（0-3分） 以上5项方案内容符合要求，内容完整、充实的得3分； 方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得2分；方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-15	10.0	13.0	9.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	服务响应速度（含作业安排和进场计划）及措施： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分； ③方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	1.0	3.0	1.0
8	技术	项目组织架构组建： ①组织架构合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	管理流程：（包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等机制情况、制定系统的工作流程） ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	员工招聘标准、计划等内容进行评议： ①招聘标准、计划情况符合要求，内容完整的得5分； ②招聘标准、计划情况符合要求，内容有所欠缺的得3分， ③招聘标准、计划情况不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
11	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0
12	技术	投标人提供人员培训方案，包括岗前培训、日常训练响应方案、培训讲师情况（含外聘师资）： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0
13	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的配备方案进行综合评议。 ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
14	技术	投标人提供应急方案及措施，突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况，针对突发事件（如自然灾害、安全防范事件、消防、群体暴恐事件等）的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
15	技术	投标人针对本项目配备人员的后勤保障方案情况，保证服务人员相对稳定的工资福利待遇等措施： ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的或不合理的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	质量内控措施（质量督查计划、巡查表和奖罚措施等）： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，但有所欠缺的得3分； ③方案内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
17	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	49.0	68.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：古荡街道2025年度文新交警中队保安服务项目（GDJD-ZJHY-20250609）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州明邦保安服务有限公司	众联（浙江）安全服务有限公司	浙江红鼎保安服务有限公司
1	商务	投标人具有： ①有效的质量管理认证体系； ②有效的环境管理认证体系； ③有效的职业健康管理认证体系； 以上证书有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 注：①-③提供有效期内的相关认证证书复印件，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人具有类似安保服务业绩： 投标人自2022年1月1日以来具有类似安保服务业绩，每提供1个得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 注：提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	投标人拟派项目负责人： ①为中共党员得1分； ②具有一级保安师证书得1分； ③获得政府或行政部门颁发的与本项目相关的荣誉表彰（治安维稳或平安建设或文明建设等），每提供一个得1分，最高得2分； ④具有本科学历及以上得1分。 注：①-④须提供有效证明材料及近1个月的社保证明。	0-5	0.0	5.0	2.0
4	技术	拟派服务人员（不含项目负责人）响应情况： ①拟派服务人员年龄在40周岁及以下，且都具有保安证的得1分； ②拟派服务人员中有退伍军人，每个得1分，最高得5分； ③拟派服务人员中具有本科学历及以上的，每提供一人得1分，最高得1分；拟派服务人员中具有大专学历的，每提供一人得0.5分，最高得2分。 注：①-③须提供相应人员有效证明材料及近1个月社保证明的社保证明。	0-9	4.0	9.0	0.0
5	技术	项目重点、难点分析： ①对项目现状、存在的问题和服务中难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。 剖析准确，有对应的解决措施和方案的得5分； 剖析相对准确，解决措施和方案较简略的得3分； 剖析内容和解决方案无针对性的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	项目服务方案与工作计划： ①服务理念、定位、目标；（0-3分） ②服务标准；（0-3分） ③服务流程；（0-3分） ④服务内容；（0-3分） ⑤工作计划；（0-3分） 以上5项方案内容符合要求，内容完整、充实的得3分； 方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得2分；方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-15	11.0	13.0	10.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	服务响应速度（含作业安排和进场计划）及措施： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分； ③方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
8	技术	项目组织架构组建： ①组织架构合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	管理流程：（包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等机制情况、制定系统的工作流程） ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
10	技术	员工招聘标准、计划等内容进行评议： ①招聘标准、计划情况符合要求，内容完整的得5分； ②招聘标准、计划情况符合要求，内容有所欠缺的得3分， ③招聘标准、计划情况不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
11	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
12	技术	投标人提供人员培训方案，包括岗前培训、日常训练响应方案、培训讲师情况（含外聘师资）： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的配备方案进行综合评议。 ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
14	技术	投标人提供应急方案及措施，突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况，针对突发事件（如自然灾害、安全防范事件、消防、群体暴恐事件等）的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
15	技术	投标人针对本项目配备人员的后勤保障方案情况，保证服务人员相对稳定的工资福利待遇等措施： ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的或不合理的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	质量内控措施（质量督查计划、巡查表和奖罚措施等）： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，但有所欠缺的得3分； ③方案内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
17	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。	0-2	1.0	2.0	2.0
合计			0-90	57.0	88.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：古荡街道2025年度文新交警中队保安服务项目（GDJD-ZJHY-20250609）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州明邦保安服务有限公司	众联（浙江）安全服务有限公司	浙江红鼎保安服务有限公司
1	商务	投标人具有： ①有效的质量管理认证体系； ②有效的环境管理认证体系； ③有效的职业健康管理认证体系； 以上证书有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 注：①-③提供有效期内的相关认证证书复印件，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人具有类似安保服务业绩： 投标人自2022年1月1日以来具有类似安保服务业绩，每提供1个得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 注：提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	投标人拟派项目负责人： ①为中共党员得1分； ②具有一级保安师证书得1分； ③获得政府或行政部门颁发的与本项目相关的荣誉表彰（治安维稳或平安建设或文明建设等），每提供一个得1分，最高得2分； ④具有本科学历及以上得1分。 注：①-④须提供有效证明材料及近1个月的社保证明。	0-5	0.0	5.0	2.0
4	技术	拟派服务人员（不含项目负责人）响应情况： ①拟派服务人员年龄在40周岁及以下，且都具有保安证的得1分； ②拟派服务人员中有退伍军人，每个得1分，最高得5分； ③拟派服务人员中具有本科学历及以上的，每提供一人得1分，最高得1分；拟派服务人员中具有大专学历的，每提供一人得0.5分，最高得2分。 注：①-③须提供相应人员有效证明材料及近1个月社保证明的社保证明。	0-9	4.0	9.0	0.0
5	技术	项目重点、难点分析： ①对项目现状、存在的问题和服务中难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。 剖析准确，有对应的解决措施和方案的得5分； 剖析相对准确，解决措施和方案较简略的得3分； 剖析内容和解决方案无针对性的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0
6	技术	项目服务方案与工作计划： ①服务理念、定位、目标；（0-3分） ②服务标准；（0-3分） ③服务流程；（0-3分） ④服务内容；（0-3分） ⑤工作计划；（0-3分） 以上5项方案内容符合要求，内容完整、充实的得3分； 方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得2分；方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-15	10.0	8.0	8.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	服务响应速度（含作业安排和进场计划）及措施： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分； ③方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	项目组织架构组建： ①组织架构合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	管理流程：（包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等机制情况、制定系统的工作流程） ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	员工招聘标准、计划等内容进行评议： ①招聘标准、计划情况符合要求，内容完整的得5分； ②招聘标准、计划情况符合要求，内容有所欠缺的得3分， ③招聘标准、计划情况不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
11	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
12	技术	投标人提供人员培训方案，包括岗前培训、日常训练响应方案、培训讲师情况（含外聘师资）： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
13	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的配备方案进行综合评议。 ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
14	技术	投标人提供应急方案及措施，突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况，针对突发事件（如自然灾害、安全防范事件、消防、群体暴恐事件等）的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
15	技术	投标人针对本项目配备人员的后勤保障方案情况，保证服务人员相对稳定的工资福利待遇等措施： ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的或不合理的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	质量内控措施（质量督查计划、巡查表和奖罚措施等）： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，但有所欠缺的得3分； ③方案内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
17	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	57.0	67.0	51.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：古荡街道2025年度文新交警中队保安服务项目（GDJD-ZJHY-20250609）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州明邦保安服务有限公司	众联（浙江）安全服务有限公司	浙江红鼎保安服务有限公司
1	商务	投标人具有： ①有效的质量管理认证体系； ②有效的环境管理认证体系； ③有效的职业健康管理认证体系； 以上证书有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 注：①-③提供有效期内的相关认证证书复印件，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人具有类似安保服务业绩： 投标人自2022年1月1日以来具有类似安保服务业绩，每提供1个得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 注：提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	投标人拟派项目负责人： ①为中共党员得1分； ②具有一级保安师证书得1分； ③获得政府或行政部门颁发的与本项目相关的荣誉表彰（治安维稳或平安建设或文明建设等），每提供一个得1分，最高得2分； ④具有本科学历及以上得1分。 注：①-④须提供有效证明材料及近1个月的社保证明。	0-5	0.0	5.0	2.0
4	技术	拟派服务人员（不含项目负责人）响应情况： ①拟派服务人员年龄在40周岁及以下，且都具有保安证的得1分； ②拟派服务人员中有退伍军人，每个得1分，最高得5分； ③拟派服务人员中具有本科学历及以上的，每提供一人得1分，最高得1分；拟派服务人员中具有大专学历的，每提供一人得0.5分，最高得2分。 注：①-③须提供相应人员有效证明材料及近1个月社保证明的社保证明。	0-9	4.0	9.0	0.0
5	技术	项目重点、难点分析： ①对项目现状、存在的问题和服务中难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。 剖析准确，有对应的解决措施和方案的得5分； 剖析相对准确，解决措施和方案较简略的得3分； 剖析内容和解决方案无针对性的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	项目服务方案与工作计划： ①服务理念、定位、目标；（0-3分） ②服务标准；（0-3分） ③服务流程；（0-3分） ④服务内容；（0-3分） ⑤工作计划；（0-3分） 以上5项方案内容符合要求，内容完整、充实的得3分； 方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得2分；方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-15	10.0	12.0	8.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	服务响应速度（含作业安排和进场计划）及措施： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分； ③方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
8	技术	项目组织架构组建： ①组织架构合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	管理流程：（包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等机制情况、制定系统的工作流程） ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
10	技术	员工招聘标准、计划等内容进行评议： ①招聘标准、计划情况符合要求，内容完整的得5分； ②招聘标准、计划情况符合要求，内容有所欠缺的得3分， ③招聘标准、计划情况不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
11	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
12	技术	投标人提供人员培训方案，包括岗前培训、日常训练响应方案、培训讲师情况（含外聘师资）： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
13	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的配备方案进行综合评议。 ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
14	技术	投标人提供应急方案及措施，突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况，针对突发事件（如自然灾害、安全防范事件、消防、群体暴恐事件等）的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0
15	技术	投标人针对本项目配备人员的后勤保障方案情况，保证服务人员相对稳定的工资福利待遇等措施： ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的或不合理的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	质量内控措施（质量督查计划、巡查表和奖罚措施等）： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，但有所欠缺的得3分； ③方案内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0
17	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。	0-2	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	54.0	81.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：古荡街道2025年度文新交警中队保安服务项目（GDJD-ZJHY-20250609）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州明邦保安服务有限公司	众联（浙江）安全服务有限公司	浙江红鼎保安服务有限公司
1	商务	投标人具有： ①有效的质量管理认证体系； ②有效的环境管理认证体系； ③有效的职业健康管理认证体系； 以上证书有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 注：①-③提供有效期内的相关认证证书复印件，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人具有类似安保服务业绩： 投标人自2022年1月1日以来具有类似安保服务业绩，每提供1个得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 注：提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	投标人拟派项目负责人： ①为中共党员得1分； ②具有一级保安师证书得1分； ③获得政府或行政部门颁发的与本项目相关的荣誉表彰（治安维稳或平安建设或文明建设等），每提供一个得1分，最高得2分； ④具有本科学历及以上得1分。 注：①-④须提供有效证明材料及近1个月的社保证明。	0-5	0.0 没有提供有效的证明文件	5.0	2.0
4	技术	拟派服务人员（不含项目负责人）响应情况： ①拟派服务人员年龄在40周岁及以下，且都具有保安证的得1分； ②拟派服务人员中有退伍军人，每个得1分，最高得5分； ③拟派服务人员中具有本科学历及以上的，每提供一人得1分，最高得1分；拟派服务人员中具有大专学历的，每提供一人得0.5分，最高得2分。 注：①-③须提供相应人员有效证明材料及近1个月社保证明的社保证明。	0-9	4.0	9.0	0.0
5	技术	项目重点、难点分析： ①对项目现状、存在的问题和服务中难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。 剖析准确，有对应的解决措施和方案的得5分； 剖析相对准确，解决措施和方案较简略的得3分； 剖析内容和解决方案无针对性的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	项目服务方案与工作计划： ①服务理念、定位、目标；（0-3分） ②服务标准；（0-3分） ③服务流程；（0-3分） ④服务内容；（0-3分） ⑤工作计划；（0-3分） 以上5项方案内容符合要求，内容完整、充实的得3分； 方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得2分；方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据可行性、匹配性进行对应评分；未提供内容不得分。	0-15	10.0	13.0	10.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	服务响应速度（含作业安排和进场计划）及措施： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分； ③方案符合要求，但内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0
8	技术	项目组织架构组建： ①组织架构合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	管理流程：（包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等机制情况、制定系统的工作流程） ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
10	技术	员工招聘标准、计划等内容进行评议： ①招聘标准、计划情况符合要求，内容完整的得5分； ②招聘标准、计划情况符合要求，内容有所欠缺的得3分， ③招聘标准、计划情况不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
11	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
12	技术	投标人提供人员培训方案，包括岗前培训、日常训练响应方案、培训讲师情况（含外聘师资）： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0
13	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的配备方案进行综合评议。 ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0
14	技术	投标人提供应急方案及措施，突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况，针对突发事件（如自然灾害、安全防范事件、消防、群体暴恐事件等）的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等： ①方案全面，针对性强的得5分； ②方案基本可行，针对性较强的得3分； ③方案一般，基本满足采购需求的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
15	技术	投标人针对本项目配备人员的后勤保障方案情况，保证服务人员相对稳定的工资福利待遇等措施： ①方案合理性和可行性高的得5分； ②基本合理、可行的得3分； ③方案有所欠缺的或不合理的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	技术	质量内控措施（质量督查计划、巡查表和奖罚措施等）： ①方案符合要求，内容完整、充实的得5分； ②方案符合要求，但有所欠缺的得3分； ③方案内容不完整的得1分。 注：根据对应内容进行评分；未提供内容不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
17	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	63.0	84.0	57.0

专家（签名）：