

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：开化县两山康养服务中心（县福利院）消防改造项目（HZKHCG-202529）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	衢州鸿成建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	衢州中塔建设有限公司
1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程建安总投资 80 万元（含）以上的施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。④提供能体现包含消防内容的相关证明材料。 类似工程指：消防工程施工或消防改造工程施工、消防系统改造、消防设施安装、建筑工程中包含消防工程的项目。	0-1	0.5	1.0	1.0	0.5
2	商务	拟派项目负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得9分；中级职称证书得7分；初级职称证书得5分；没有不得分。 本项最高得9分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-9	7.0	9.0	7.0	0.0
3	商务	拟派技术负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得8分；中级职称证书得6分；初级职称证书得4分；没有不得分。 本项最高得8分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-8	6.0	8.0	6.0	6.0
4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）不少于5人： （1）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
5	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案，对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得6分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	3.0	5.0	5.0	3.0
7	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得11分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-11	7.0	10.0	6.0	6.0
8	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0
9	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得5分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0
11	技术	为确保项目顺利实施并高质量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0
12	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
合计			0-85	65.5	78.0	67.0	55.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：开化县两山康养服务中心（县福利院）消防改造项目（HZKHCG-202529）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	衢州鸿成建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	衢州中塔建设有限公司
1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程建安总投资 80 万元（含）以上的施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。④提供能体现包含消防内容的相关证明材料。 类似工程指：消防工程施工或消防改造工程施工、消防系统改造、消防设施安装、建筑工程中包含消防工程的项目。	0-1	0.5	1.0	1.0	0.5
2	商务	拟派项目负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得9分；中级职称证书得7分；初级职称证书得5分；没有不得分。 本项最高得9分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-9	7.0	9.0	7.0	0.0
3	商务	拟派技术负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得8分；中级职称证书得6分；初级职称证书得4分；没有不得分。 本项最高得8分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-8	6.0	8.0	6.0	6.0
4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）不少于5人： （1）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
5	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案。对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得6分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	4.2	5.4	5.1	4.2
7	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得11分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-11	7.7	9.4	8.8	8.3
8	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	3.5	4.3	4.3	3.7
9	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得5分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.3	4.3	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.5	4.5	4.3	3.7
11	技术	为确保项目顺利实施并高质量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.3	4.3	4.0
12	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.3	4.3	4.0
合计			0-85	69.4	79.5	74.4	63.4

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：开化县两山康养服务中心（县福利院）消防改造项目（HZKHCG-202529）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	衢州鸿成建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	衢州中塔建设有限公司
1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程建安总投资 80 万元（含）以上的施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。④提供能体现包含消防内容的相关证明材料。 类似工程指：消防工程施工或消防改造工程施工、消防系统改造、消防设施安装、建筑工程中包含消防工程的项目。	0-1	0.5	1.0	1.0	0.5
2	商务	拟派项目负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得9分；中级职称证书得7分；初级职称证书得5分；没有不得分。 本项最高得9分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-9	7.0	9.0	7.0	0.0
3	商务	拟派技术负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得8分；中级职称证书得6分；初级职称证书得4分；没有不得分。 本项最高得8分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-8	6.0	8.0	6.0	6.0
4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）不少于5人： （1）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
5	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案。对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得6分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	6.0	5.0	4.0
7	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得11分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-11	8.0	10.0	10.0	8.0
8	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0
9	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得5分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	3.0
11	技术	为确保项目顺利实施并高质量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
12	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	4.0
合计			0-85	69.5	82.0	75.0	62.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：开化县两山康养服务中心（县福利院）消防改造项目（HZKHCG-202529）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	衢州鸿成建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	衢州中塔建设有限公司
1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程建安总投资 80 万元（含）以上的施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。④提供能体现包含消防内容的相关证明材料。 类似工程指：消防工程施工或消防改造工程施工、消防系统改造、消防设施安装、建筑工程中包含消防工程的项目。	0-1	0.5	1.0	1.0	0.5
2	商务	拟派项目负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得9分；中级职称证书得7分；初级职称证书得5分；没有不得分。 本项最高得9分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-9	7.0	9.0	7.0	0.0
3	商务	拟派技术负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得8分；中级职称证书得6分；初级职称证书得4分；没有不得分。 本项最高得8分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-8	6.0	8.0	6.0	6.0
4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）不少于5人： （1）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
5	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案。对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得6分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	5.0	5.0	4.0
7	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得11分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-11	9.0	10.0	10.0	8.0
8	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得5分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0
11	技术	为确保项目顺利实施并高质量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
12	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-85	69.5	77.0	73.0	60.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：开化县两山康养服务中心（县福利院）消防改造项目（HZKHCG-202529）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	衢州鸿成建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	衢州中塔建设有限公司
1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程建安总投资 80 万元（含）以上的施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。④提供能体现包含消防内容的相关证明材料。 类似工程指：消防工程施工或消防改造工程施工、消防系统改造、消防设施安装、建筑工程中包含消防工程的项目。	0-1	0.5	1.0	1.0	0.5
2	商务	拟派项目负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得9分；中级职称证书得7分；初级职称证书得5分；没有不得分。 本项最高得9分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-9	7.0	9.0	7.0	0.0
3	商务	拟派技术负责人： （1）具有建筑（或机电）工程专业高级及以上职称证书得8分；中级职称证书得6分；初级职称证书得4分；没有不得分。 本项最高得8分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-8	6.0	8.0	6.0	6.0
4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）不少于5人： （1）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
5	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案。对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得6分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	6.0	5.0	4.0
7	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得11分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-11	9.0	11.0	10.0	9.0
8	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
9	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得5分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
11	技术	为确保项目顺利实施并高质量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
12	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-85	75.5	85.0	78.0	68.5

专家（签名）：