

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：丁兰街道无证摊贩序化管理服务项目（ZJCT2-DLJD2025-02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江问鼎保安服务有限公司	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江御林保安服务有限公司	浙江问鼎安全服务有限公司	杭州凯顺物业管理有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。 证明材料：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	（1）具有有效的ISO质量管理认证得1分； （2）具有有效的ISO职业健康管理认证得1分； （3）具有有效的ISO信息安全管理认证得1分； 证明材料：提供相关认证证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台查询页面的截图，不提供不得分。	0-3	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3	技术	投标方案的整体情况： 根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、目标；投标方案与采购需求的吻合程度，对本项目街面情况的了解程度，是否清楚各复杂路段的特性情况，包括占道设摊、流动摊贩、商店出店、占道经营、渣土偷倒、污水横流、车辆乱停放、广告管控、河道水域管理、沿街违法建筑等行为提出相关服务实施方案进行打分；方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
4	技术	针对本项目特点和难点分析：分析透彻，全面，贴合实际情况得3分；分析较为透彻，全面、较贴合实际得2分；阐述简单，不切合实际或不全面得1分；未提供相关内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制进行打分；机制针对性强、措施到位的，得5分；机制针对性较强，措施较合理的，得4分；机制有针对性内容的，措施合理性一般得3分；机制合理，措施有瑕疵的得2分；机制和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0
6	技术	投标人的管理制度的完善情况： （1）投标人制定的①《保安工作人员职责》、②《保安交接班制度》、③《保安队伍例会制度》、④《保安员义务消防队方案》、⑤《保安员等级考核管理制度》、⑥《队伍绩效考核管理》、⑦《队伍奖惩制度》、⑧《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。每条合理有效的制度得0.5分，不够完善的得0.25分，最高得4分。 （2）投标人建立规范的人力资源管理体系。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （3）投标人内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效，是否制定了切实可行的考核办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （4）投标人制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （5）投标人有专门成立的考核组织进行内部考核。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-12	8.0	8.0	8.0	8.0	9.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	拟投入的项目负责人（保安队长）： （1）年龄45周岁（含）以下的得1分； （2）具有同类项目经验的得2分，没有不得分； （3）提供确保100%到位的承诺的得1分； （4）具有保安证书的得1分； （5）具有大专（含）以上文化程度的1分； 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-6	0.0	6.0	0.0	6.0	6.0
8	商务	拟投入的项目团队【除项目负责人（保安队长）外】： （1）本项目保安人员均拥有初级保安员及以上证书得5分。（以提供的资格证书为准，不提供全部或不能提供有效证件此项不得分） （2）本项目保安人员退伍军人数量1-2名得1分；3-4名得2分；5名及以上得3分。本项最高得3分。（以提供的退伍证为准） 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-8	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
9	商务	（1）投标人承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （2）投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （3）承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （4）承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。	0-12	9.0	12.0	12.0	9.0	12.0
10	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况： （1）提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。 （2）提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-10	8.0	6.0	6.0	8.0	8.0
11	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性： ①提供对于突发事件的快速响应时间及处理时间的响应方案； ②提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的应急预案； ③提供对服务区域内安全防范、消防等应急预案； ④提供对服务区域内交通突发事件应急预案； ⑤提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案； ⑥提供对服务区域内治安、纠纷、暴恐事件等的应急预案； ⑦在特殊需要时迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的方案。 ⑧与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。 （以上每点2分，完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-16	10.0	12.0	10.0	12.0	14.0
12	技术	保安人员的培训： ①提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。 ②是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。 ③是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。 （以上每点3分，完善的得3分，较完善的得2分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-9	6.0	6.0	6.0	6.0	8.0
合计			0-90	51.0	64.0	51.0	65.0	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：丁兰街道无证摊贩序化管理服务项目（ZJCT2-DLJD2025-02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江问鼎保安服务有限公司	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江御林保安服务有限公司	浙江瑞鼎安全服务有限公司	杭州凯顺物业管理有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。 证明材料：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	（1）具有有效的ISO质量管理认证得1分； （2）具有有效的ISO职业健康管理认证得1分； （3）具有有效的ISO信息安全管理认证得1分； 证明材料：提供相关认证证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台查询页面的截图，不提供不得分。	0-3	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3	技术	投标方案的整体情况： 根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、目标；投标方案与采购需求的吻合程度，对本项目街面情况的了解程度，是否清楚各复杂路段的特性情况，包括占道设摊、流动摊贩、商店出店、占道经营、渣土偷倒、污水横流、车辆乱停放、广告管控、河道水域管理、沿街违法建筑等行为提出相关服务实施方案进行打分；方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0
4	技术	针对本项目特点和难点分析：分析透彻，全面，贴合实际情况得3分；分析较为透彻，全面、较贴合实际得2分；阐述简单，不切合实际或不全面得1分；未提供相关内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制进行打分；机制针对性强、措施到位的，得5分；机制针对性较强，措施较合理的，得4分；机制有针对性内容的，措施合理性一般得3分；机制合理，措施有瑕疵的得2分；机制和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0
6	技术	投标人的管理制度的完善情况： （1）投标人制定的①《保安工作人员职责》、②《保安交接班制度》、③《保安队伍例会制度》、④《保安员义务消防队方案》、⑤《保安员等级考核管理制度》、⑥《队伍绩效考核管理》、⑦《队伍奖惩制度》、⑧《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。每条合理有效的制度得0.5分，不够完善的得0.25分，最高得4分。 （2）投标人建立规范的人力资源管理体系。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （3）投标人内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效，是否制定了切实可行的考核办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （4）投标人制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （5）投标人有专门成立的考核组织进行内部考核。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-12	4.25	8.0	7.0	10.0	8.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	拟投入的项目负责人（保安队长）： （1）年龄45周岁（含）以下的得1分； （2）具有同类项目经验的得2分，没有不得分； （3）提供确保100%到位的承诺的得1分； （4）具有保安证书的得1分； （5）具有大专（含）以上文化程度的1分； 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-6	0.0	6.0	0.0	6.0	6.0
8	商务	拟投入的项目团队【除项目负责人（保安队长）外】： （1）本项目保安人员均拥有初级保安员及以上证书得5分。（以提供的资格证书为准，不提供全部或不能提供有效证件此项不得分） （2）本项目保安人员退伍军人数量1-2名得1分；3-4名得2分；5名及以上得3分。本项最高得3分。（以提供的退伍证为准） 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-8	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
9	商务	（1）投标人承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （2）投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （3）承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （4）承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。	0-12	9.0	12.0	12.0	9.0	12.0
10	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况： （1）提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。 （2）提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-10	6.0	8.0	6.0	8.0	8.0
11	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性： ①提供对于突发事件的快速响应时间及处理时间的响应方案； ②提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案； ③提供对服务区域内安全防范、消防等紧急预案； ④提供对服务区域内交通突发事件紧急预案； ⑤提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案； ⑥提供对服务区域内治安、纠纷、暴恐事件等的应急预案； ⑦在特殊需要时迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的方案。 ⑧与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。 （以上每点2分，完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-16	10.0	13.0	11.0	12.0	12.0
12	技术	保安人员的培训： ①提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。 ②是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。 ③是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。 （以上每点3分，完善的得3分，较完善的得2分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-9	5.0	6.0	6.0	6.0	6.0
合计			0-90	43.25	69.0	51.0	68.0	69.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：丁兰街道无证摊贩序化管理服务项目（ZJCT2-DLJD2025-02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江问鼎保安服务有限公司	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江御林保安服务有限公司	浙江瑞鼎安全服务有限公司	杭州凯顺物业管理有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。 证明材料：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	（1）具有有效的ISO质量管理认证得1分； （2）具有有效的ISO职业健康管理认证得1分； （3）具有有效的ISO信息安全管理认证得1分； 证明材料：提供相关认证证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台查询页面的截图，不提供不得分。	0-3	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3	技术	投标方案的整体情况： 根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、目标；投标方案与采购需求的吻合程度，对本项目街面情况的了解程度，是否清楚各复杂路段的特性情况，包括占道设摊、流动摊贩、商店出店、占道经营、渣土偷倒、污水横流、车辆乱停放、广告管控、河道水域管理、沿街违法建筑等行为提出相关服务实施方案进行打分；方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0
4	技术	针对本项目特点和难点分析：分析透彻，全面，贴合实际情况得3分；分析较为透彻，全面、较贴合实际得2分；阐述简单，不切合实际或不全面得1分；未提供相关内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	3.0	3.0
5	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制进行打分；机制针对性强、措施到位的，得5分；机制针对性较强，措施较合理的，得4分；机制有针对性内容的，措施合理性一般得3分；机制合理，措施有瑕疵的得2分；机制和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0
6	技术	投标人的管理制度的完善情况： （1）投标人制定的①《保安工作人员职责》、②《保安交接班制度》、③《保安队伍例会制度》、④《保安员义务消防队方案》、⑤《保安员等级考核管理制度》、⑥《队伍绩效考核管理》、⑦《队伍奖惩制度》、⑧《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。每条合理有效的制度得0.5分，不够完善的得0.25分，最高得4分。 （2）投标人建立规范的人力资源管理体系。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （3）投标人内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效，是否制定了切实可行的考核办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （4）投标人制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （5）投标人有专门成立的考核组织进行内部考核。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-12	6.5	9.5	6.5	9.75	9.75

技术商务资信评分明细表

7	商务	拟投入的项目负责人（保安队长）： （1）年龄45周岁（含）以下的得1分； （2）具有同类项目经验的得2分，没有不得分； （3）提供确保100%到位的承诺的得1分； （4）具有保安证书的得1分； （5）具有大专（含）以上文化程度的1分； 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-6	0.0	6.0	0.0	6.0	6.0
8	商务	拟投入的项目团队【除项目负责人（保安队长）外】： （1）本项目保安人员均拥有初级保安员及以上证书得5分。（以提供的资格证书为准，不提供全部或不能提供有效证件此项不得分） （2）本项目保安人员退伍军人数量1-2名得1分；3-4名得2分；5名及以上得3分。本项最高得3分。（以提供的退伍证为准） 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-8	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
9	商务	（1）投标人承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （2）投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （3）承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （4）承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。	0-12	9.0	12.0	12.0	9.0	12.0
10	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况： （1）提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。 （2）提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-10	6.0	8.0	6.0	8.0	9.0
11	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性： ①提供对于突发事件的快速响应时间及处理时间的响应方案； ②提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的应急预案； ③提供对服务区域内安全防范、消防等应急预案； ④提供对服务区域内交通突发事件应急预案； ⑤提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案； ⑥提供对服务区域内治安、纠纷、暴恐事件等的应急预案； ⑦在特殊需要时迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的方案。 ⑧与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。 （以上每点2分，完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-16	8.0	11.5	8.0	15.0	15.0
12	技术	保安人员的培训： ①提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。 ②是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。 ③是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。 （以上每点3分，完善的得3分，较完善的得2分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-9	5.0	6.0	5.0	8.0	7.0
合计			0-90	43.5	69.0	46.5	73.75	76.75

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：丁兰街道无证摊贩序化管理服务项目（ZJCT2-DLJD2025-02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江问鼎保安服务有限公司	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江御林保安服务有限公司	浙江瑞鼎安全服务有限公司	杭州凯顺物业管理有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。 证明材料：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	（1）具有有效的ISO质量管理认证得1分； （2）具有有效的ISO职业健康管理认证得1分； （3）具有有效的ISO信息安全管理认证得1分； 证明材料：提供相关认证证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台查询页面的截图，不提供不得分。	0-3	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3	技术	投标方案的整体情况： 根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、目标；投标方案与采购需求的吻合程度，对本项目街面情况的了解程度，是否清楚各复杂路段的特性情况，包括占道设摊、流动摊贩、商店出店、占道经营、渣土偷倒、污水横流、车辆乱停放、广告管控、河道水域管理、沿街违法建筑等行为提出相关服务实施方案进行打分；方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	2.0	4.0	3.0	4.0	5.0
4	技术	针对本项目特点和难点分析：分析透彻，全面，贴合实际情况得3分；分析较为透彻，全面、较贴合实际得2分；阐述简单，不切合实际或不全面得1分；未提供相关内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0
5	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制进行打分；机制针对性强、措施到位的，得5分；机制针对性较强，措施较合理的，得4分；机制有针对性内容的，措施合理性一般得3分；机制合理，措施有瑕疵的得2分；机制和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	2.0	4.0	3.0	5.0	4.0
6	技术	投标人的管理制度的完善情况： （1）投标人制定的①《保安工作人员职责》、②《保安交接班制度》、③《保安队伍例会制度》、④《保安员义务消防队方案》、⑤《保安员等级考核管理制度》、⑥《队伍绩效考核管理》、⑦《队伍奖惩制度》、⑧《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。每条合理有效的制度得0.5分，不够完善的得0.25分，最高得4分。 （2）投标人建立规范的人力资源管理体系。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （3）投标人内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效，是否制定了切实可行的考核办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （4）投标人制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （5）投标人有专门成立的考核组织进行内部考核。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-12	9.5	11.0	10.0	10.5	11.75

技术商务资信评分明细表

7	商务	拟投入的项目负责人（保安队长）： （1）年龄45周岁（含）以下的得1分； （2）具有同类项目经验的得2分，没有不得分； （3）提供确保100%到位的承诺的得1分； （4）具有保安证书的得1分； （5）具有大专（含）以上文化程度的1分； 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-6	0.0	6.0	0.0	6.0	6.0
8	商务	拟投入的项目团队【除项目负责人（保安队长）外】： （1）本项目保安人员均拥有初级保安员及以上证书得5分。（以提供的资格证书为准，不提供全部或不能提供有效证件此项不得分） （2）本项目保安人员退伍军人数量1-2名得1分；3-4名得2分；5名及以上得3分。本项最高得3分。（以提供的退伍证为准） 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-8	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
9	商务	（1）投标人承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （2）投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （3）承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （4）承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。	0-12	9.0	12.0	12.0	9.0	12.0
10	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况： （1）提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。 （2）提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-10	6.0	9.0	6.0	9.0	10.0
11	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性： ①提供对于突发事件的快速响应时间及处理时间的响应方案； ②提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的应急预案； ③提供对服务区域内安全防范、消防等应急预案； ④提供对服务区域内交通突发事件应急预案； ⑤提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案； ⑥提供对服务区域内治安、纠纷、暴恐事件等的应急预案； ⑦在特殊需要时迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的方案。 ⑧与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。 （以上每点2分，完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-16	10.0	14.0	10.0	15.0	16.0
12	技术	保安人员的培训： ①提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。 ②是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。 ③是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。 （以上每点3分，完善的得3分，较完善的得2分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-9	3.0	7.0	6.0	8.0	8.0
合计			0-90	44.5	76.0	53.0	75.5	82.75

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：丁兰街道无证摊贩序化管理服务项目（ZJCT2-DLJD2025-02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江问鼎保安服务有限公司	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江御林保安服务有限公司	浙江瑞鼎安全服务有限公司	杭州凯顺物业管理有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。 证明材料：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	（1）具有有效的ISO质量管理认证得1分； （2）具有有效的ISO职业健康管理认证得1分； （3）具有有效的ISO信息安全管理认证得1分； 证明材料：提供相关认证证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台查询页面的截图，不提供不得分。	0-3	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3	技术	投标方案的整体情况： 根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、目标；投标方案与采购需求的吻合程度，对本项目街面情况的了解程度，是否清楚各复杂路段的特性情况，包括占道设摊、流动摊贩、商店出店、占道经营、渣土偷倒、污水横流、车辆乱停放、广告管控、河道水域管理、沿街违法建筑等行为提出相关服务实施方案进行打分；方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	2.0	4.0	3.0	3.0	5.0
4	技术	针对本项目特点和难点分析：分析透彻，全面，贴合实际情况得3分；分析较为透彻，全面、较贴合实际得2分；阐述简单，不切合实际或不全面得1分；未提供相关内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	1.0	3.0	2.0
5	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制进行打分；机制针对性强、措施到位的，得5分；机制针对性较强，措施较合理的，得4分；机制有针对性内容的，措施合理性一般得3分；机制合理，措施有瑕疵的得2分；机制和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-5	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
6	技术	投标人的管理制度的完善情况： （1）投标人制定的①《保安工作人员职责》、②《保安交接班制度》、③《保安队伍例会制度》、④《保安员义务消防队方案》、⑤《保安员等级考核管理制度》、⑥《队伍绩效考核管理》、⑦《队伍奖惩制度》、⑧《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。每条合理有效的制度得0.5分，不够完善的得0.25分，最高得4分。 （2）投标人建立规范的人力资源管理体系。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （3）投标人内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效，是否制定了切实可行的考核办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （4）投标人制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分） （5）投标人有专门成立的考核组织进行内部考核。（完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-12	5.0	7.0	7.0	8.0	9.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	拟投入的项目负责人（保安队长）： （1）年龄45周岁（含）以下的得1分； （2）具有同类项目经验的得2分，没有不得分； （3）提供确保100%到位的承诺的得1分； （4）具有保安证书的得1分； （5）具有大专（含）以上文化程度的1分； 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-6	0.0	6.0	0.0	6.0	6.0
8	商务	拟投入的项目团队【除项目负责人（保安队长）外】： （1）本项目保安人员均拥有初级保安员及以上证书得5分。（以提供的资格证书为准，不提供全部或不能提供有效证件此项不得分） （2）本项目保安人员退伍军人数量1-2名得1分；3-4名得2分；5名及以上得3分。本项最高得3分。（以提供的退伍证为准） 证明材料：提供相关证明材料及劳动合同，不提供或者不能提供有效证明的不得分。	0-8	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
9	商务	（1）投标人承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （2）投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （3）承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。 （4）承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。在投标文件中提供承诺书等证明材料。	0-12	9.0	12.0	12.0	9.0	12.0
10	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况： （1）提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。 （2）提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。方案针对性强、措施到位的，得5分；方案针对性较强，措施较合理的，得4分；方案有针对性内容的，措施合理性一般得3分；方案合理，措施有瑕疵的得2分；方案和措施瑕疵较多的得1分；无相关内容不得分。	0-10	4.0	8.0	5.0	7.0	8.0
11	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性： ①提供对于突发事件的快速响应时间及处理时间的响应方案； ②提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案； ③提供对服务区域内安全防范、消防等紧急预案； ④提供对服务区域内交通突发事件紧急预案； ⑤提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案； ⑥提供对服务区域内治安、纠纷、暴恐事件等的应急预案； ⑦在特殊需要时迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的方案。 ⑧与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。 （以上每点2分，完善的得2分，较完善的得1.5分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-16	8.0	12.0	7.0	13.0	14.0
12	技术	保安人员的培训： ①提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。 ②是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。 ③是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。 （以上每点3分，完善的得3分，较完善的得2分，不够完善的得1分，明显欠缺的得0.5分，不提供不得分）	0-9	4.0	7.0	5.0	7.0	7.0
合计			0-90	36.0	68.0	43.0	67.0	74.0

专家（签名）：