

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：星桥街道派出所基础治理项目（浙房咨2025【CG-009】）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江威航保安服务有限公司	浙江德邦保安服务有限公司	浙江威源保安服务有限公司	浙江天胤保安服务有限公司	杭州鑫豪保安服务有限公司
1	商务	投标人具有有效的ISO系列质量管理体系认证证书、ISO系列环境管理体系认证证书、ISO系列职业健康安全管理体系认证证书、社会责任管理体系认证证书，有一个得2分，本项最多得8分。 （证明材料：提供认证证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-8	8.0	8.0	0.0	6.0	6.0
2	商务	投标人具有有效的劳务派遣许可证的得3分，没有不得分。 （证明材料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
3	商务	投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担类似的安保项目，有一个业绩得0.5分，本项最多得1分。 （证明材料：提供业绩合同复印件加盖公章，不提供不得分，同个业主单位算一个业绩。）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本次派遣项目负责人： （1）项目负责人年龄40周岁及以下得2分； （2）具有保安员二级及以上证书得2分，其余不得分； （3）具有建（构）筑物消防员四级及以上证书或持有退伍证明得2分，其余不得分； （4）获得市级及以上政府部门颁发的荣誉证书得2分，其余不得分； （证明材料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-8	8.0	8.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	本次派遣队员（年龄需满足45周岁及以下，如不满足，本项不得分）： （1）派遣队员持保安员二级及以上证书得2分，持保安员三级证书得1分，最多得7分； （2）派遣队员为退伍军人，每个得1分，最多得9分； （证明材料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-16	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0
6	商务	承诺： 1、承诺拟派队员学历具有大专及以上学历文化程度的人员数不少于50%的得2分。 2、承诺拟派队员具有C1及以上的机动车驾驶证人员数不少于50%的得2分。 3、承诺配备机动后备人员数不少于25人的得2分。 （证明材料：提供承诺书，格式自拟，不提供不得分。）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行等进行打分。方案符合要求，内容完整、充实的得5分；方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目的组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制；信息反馈渠道及处理机制等进行打分。组织架构、管理机制符合要求，内容完整、充实的得5分；组织架构、管理机制符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；组织架构、管理机制不完整，内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	管理组织实施方案： 1) 管理的制度、规范和标准等内容等进行打分。管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整、充实的得5分；管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；管理制度、规范和标准情况符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。 2) 岗位管理服务等具体实施方案内容等进行打分。岗位管理服务方案符合要求，内容完整、充实的得5分；岗位管理服务方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；岗位管理服务方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-10	8.0	7.0	4.0	4.0	4.0
10	技术	根据投标人针对本项目提供处理突发事件的应急预案进行打分。应急预案符合要求，内容完整、充实的得5分；应急预案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；应急预案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人针对本项目提供的职工待遇及后勤保障措施进行打分。职工待遇优、保障措施合理科学的得5分；职工待遇良、保障措施较为合理科学的得3分；职工待遇一般、保障措施不够合理科学的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	1.0	1.0	1.0
12	技术	服务承诺：包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等内容进行打分。服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整、充实的得5分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目稳定员工队伍的措施等内容等进行打分。稳定员工队伍措施方案情况符合要求，内容完整、充实的得5分；稳定员工队伍措施方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；稳定员工队伍措施方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0
14	技术	根据投标人针对本项目人员培训方案，阐述是否全面，培训安排是否合理，培训内容是否科学进行打分。阐述全面，培训安排合理，培训内容科学可行的得5分；阐述较为全面，培训安排较为合理，培训内容较为科学可行的得3分；阐述不够全面，培训安排不够合理，培训内容不够科学可行的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
15	技术	针对本项目提供合理化建议。方案合理的得3分；方案一般的得2分；与项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	84.0	86.0	32.0	41.0	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：星桥街道派出所基础治理项目（浙房咨2025【CG-009】）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江威航保安服务有限公司	浙江德邦保安服务有限公司	浙江威源保安服务有限公司	浙江天胤保安服务有限公司	杭州鑫豪保安服务有限公司
1	商务	投标人具有有效的ISO系列质量管理体系认证证书、ISO系列环境管理体系认证证书、ISO系列职业健康安全管理体系认证证书、社会责任管理体系认证证书，有一个得2分，本项最多得8分。 （证明资料：提供认证证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-8	8.0	8.0	0.0	6.0	6.0
2	商务	投标人具有有效的劳务派遣许可证的得3分，没有不得分。 （证明资料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
3	商务	投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担类似的安保项目，有一个业绩得0.5分，本项最多得1分。 （证明资料：提供业绩合同复印件加盖公章，不提供不得分，同个业主单位算一个业绩。）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本次派遣项目负责人： （1）项目负责人年龄40周岁及以下得2分； （2）具有保安员二级及以上证书得2分，其余不得分； （3）具有建（构）筑物消防员四级及以上证书或持有退伍证明得2分，其余不得分； （4）获得市级及以上政府部门颁发的荣誉证书得2分，其余不得分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-8	8.0	8.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	本次派遣队员（年龄需满足45周岁及以下，如不满足，本项不得分）： （1）派遣队员持保安员二级及以上证书得2分，持保安员三级证书得1分，最多得7分； （2）派遣队员为退伍军人，每个得1分，最多得9分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-16	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0
6	商务	承诺： 1、承诺拟派队员学历具有大专及以上文化程度的人员数不少于50%的得2分。 2、承诺拟派队员具有C1及以上的机动车驾驶证人员数不少于50%的得2分。 3、承诺配备机动后备人员数不少于25人的得2分。 （证明资料：提供承诺书，格式自拟，不提供不得分。）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行等进行打分。方案符合要求，内容完整、充实的得5分；方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目的组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制；信息反馈渠道及处理机制等进行打分。组织架构、管理机制符合要求，内容完整、充实的得5分；组织架构、管理机制符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；组织架构、管理机制不完整，内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	管理组织实施方案： 1) 管理的制度、规范和标准等内容等进行打分。管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整、充实的得5分；管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；管理制度、规范和标准情况符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。 2) 岗位管理服务等具体实施方案内容等进行打分。岗位管理服务方案符合要求，内容完整、充实的得5分；岗位管理服务方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；岗位管理服务方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-10	8.0	8.0	8.0	6.0	6.0
10	技术	根据投标人针对本项目提供处理突发事件的应急预案进行打分。应急预案符合要求，内容完整、充实的得5分；应急预案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；应急预案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人针对本项目提供的职工待遇及后勤保障措施进行打分。职工待遇优、保障措施合理科学的得5分；职工待遇良、保障措施较为合理科学的得3分；职工待遇一般、保障措施不够合理科学的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	服务承诺：包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等内容进行打分。服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整、充实的得5分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目稳定员工队伍的措施等内容等进行打分。稳定员工队伍措施方案情况符合要求，内容完整、充实的得5分；稳定员工队伍措施方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；稳定员工队伍措施方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
14	技术	根据投标人针对本项目人员培训方案，阐述是否全面，培训安排是否合理，培训内容是否科学进行打分。阐述全面，培训安排合理，培训内容科学可行的得5分；阐述较为全面，培训安排较为合理，培训内容较为科学可行的得3分；阐述不够全面，培训安排不够合理，培训内容不够科学可行的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0
15	技术	针对本项目提供合理化建议。方案合理的得3分；方案一般的得2分；与项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	76.0	73.0	38.0	45.0	44.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：星桥街道派出所基础治理项目（浙房咨2025【CG-009】）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江威航保安服务有限公司	浙江德邦保安服务有限公司	浙江威源保安服务有限公司	浙江天胤保安服务有限公司	杭州鑫豪保安服务有限公司
1	商务	投标人具有有效的ISO系列质量管理体系认证证书、ISO系列环境管理体系认证证书、ISO系列职业健康安全管理体系认证证书、社会责任管理体系认证证书，有一个得2分，本项最多得8分。 （证明资料：提供认证证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-8	8.0	8.0	0.0	6.0	6.0
2	商务	投标人具有有效的劳务派遣许可证的得3分，没有不得分。 （证明资料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
3	商务	投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担类似的安保项目，有一个业绩得0.5分，本项最多得1分。 （证明资料：提供业绩合同复印件加盖公章，不提供不得分，同个业主单位算一个业绩。）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本次派遣项目负责人： （1）项目负责人年龄40周岁及以下得2分； （2）具有保安员二级及以上证书得2分，其余不得分； （3）具有建（构）筑物消防员四级及以上证书或持有退伍证明得2分，其余不得分； （4）获得市级及以上政府部门颁发的荣誉证书得2分，其余不得分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-8	8.0	8.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	本次派遣队员（年龄需满足45周岁及以下，如不满足，本项不得分）： （1）派遣队员持保安员二级及以上证书得2分，持保安员三级证书得1分，最多得7分； （2）派遣队员为退伍军人，每个得1分，最多得9分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-16	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0
6	商务	承诺： 1、承诺拟派队员学历具有大专及以上文化程度的人员数不少于50%的得2分。 2、承诺拟派队员具有C1及以上的机动车驾驶证人员数不少于50%的得2分。 3、承诺配备机动后备人员数不少于25人的得2分。 （证明资料：提供承诺书，格式自拟，不提供不得分。）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行等进行打分。方案符合要求，内容完整、充实的得5分；方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
8	技术	根据投标人针对本项目的组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制；信息反馈渠道及处理机制等进行打分。组织架构、管理机制符合要求，内容完整、充实的得5分；组织架构、管理机制符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；组织架构、管理机制不完整，内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	管理组织实施方案： 1) 管理的制度、规范和标准等内容等进行打分。管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整、充实的得5分；管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；管理制度、规范和标准情况符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。 2) 岗位管理服务等具体实施方案内容等进行打分。岗位管理服务方案符合要求，内容完整、充实的得5分；岗位管理服务方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；岗位管理服务方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-10	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0
10	技术	根据投标人针对本项目提供处理突发事件的应急预案进行打分。应急预案符合要求，内容完整、充实的得5分；应急预案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；应急预案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0
11	技术	根据投标人针对本项目提供的职工待遇及后勤保障措施进行打分。职工待遇优、保障措施合理科学的得5分；职工待遇良、保障措施较为合理科学的得3分；职工待遇一般、保障措施不够合理科学的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
12	技术	服务承诺：包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等内容进行打分。服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整、充实的得5分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	1.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目稳定员工队伍的措施等内容等进行打分。稳定员工队伍措施方案情况符合要求，内容完整、充实的得5分；稳定员工队伍措施方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；稳定员工队伍措施方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	1.0	3.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目人员培训方案，阐述是否全面，培训安排是否合理，培训内容是否科学进行打分。阐述全面，培训安排合理，培训内容科学可行的得5分；阐述较为全面，培训安排较为合理，培训内容较为科学可行的得3分；阐述不够全面，培训安排不够合理，培训内容不够科学可行的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	1.0	1.0
15	技术	针对本项目提供合理化建议。方案合理的得3分；方案一般的得2分；与项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	88.0	85.0	37.0	50.0	45.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：星桥街道派出所基础治理项目（浙房咨2025【CG-009】）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江威航保安服务有限公司	浙江德邦保安服务有限公司	浙江威源保安服务有限公司	浙江天胤保安服务有限公司	杭州鑫豪保安服务有限公司
1	商务	投标人具有有效的ISO系列质量管理体系认证证书、ISO系列环境管理体系认证证书、ISO系列职业健康安全管理体系认证证书、社会责任管理体系认证证书，有一个得2分，本项最多得8分。 （证明资料：提供认证证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-8	8.0	8.0	0.0	6.0	6.0
2	商务	投标人具有有效的劳务派遣许可证的得3分，没有不得分。 （证明资料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
3	商务	投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担类似的安保项目，有一个业绩得0.5分，本项最多得1分。 （证明资料：提供业绩合同复印件加盖公章，不提供不得分，同个业主单位算一个业绩。）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本次派遣项目负责人： （1）项目负责人年龄40周岁及以下得2分； （2）具有保安员二级及以上证书得2分，其余不得分； （3）具有建（构）筑物消防员四级及以上证书或持有退伍证明得2分，其余不得分； （4）获得市级及以上政府部门颁发的荣誉证书得2分，其余不得分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-8	8.0	8.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	本次派遣队员（年龄需满足45周岁及以下，如不满足，本项不得分）： （1）派遣队员持保安员二级及以上证书得2分，持保安员三级证书得1分，最多得7分； （2）派遣队员为退伍军人，每个得1分，最多得9分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-16	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0
6	商务	承诺： 1、承诺拟派队员学历具有大专及以上文化程度的人员数不少于50%的得2分。 2、承诺拟派队员具有C1及以上的机动车驾驶证人员数不少于50%的得2分。 3、承诺配备机动后备人员数不少于25人的得2分。 （证明资料：提供承诺书，格式自拟，不提供不得分。）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行等进行打分。方案符合要求，内容完整、充实的得5分；方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目的组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制；信息反馈渠道及处理机制等进行打分。组织架构、管理机制符合要求，内容完整、充实的得5分；组织架构、管理机制符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；组织架构、管理机制不完整，内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	管理组织实施方案： 1) 管理的制度、规范和标准等内容等进行打分。管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整、充实的得5分；管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；管理制度、规范和标准情况符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。 2) 岗位管理服务等具体实施方案内容等进行打分。岗位管理服务方案符合要求，内容完整、充实的得5分；岗位管理服务方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；岗位管理服务方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-10	8.0	6.0	2.0	6.0	2.0
10	技术	根据投标人针对本项目提供处理突发事件的应急预案进行打分。应急预案符合要求，内容完整、充实的得5分；应急预案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；应急预案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	1.0	1.0
11	技术	根据投标人针对本项目提供的职工待遇及后勤保障措施进行打分。职工待遇优、保障措施合理科学的得5分；职工待遇良、保障措施较为合理科学的得3分；职工待遇一般、保障措施不够合理科学的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	1.0	1.0	3.0
12	技术	服务承诺：包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等内容进行打分。服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整、充实的得5分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	1.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目稳定员工队伍的措施等内容等进行打分。稳定员工队伍措施方案情况符合要求，内容完整、充实的得5分；稳定员工队伍措施方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；稳定员工队伍措施方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0	1.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目人员培训方案，阐述是否全面，培训安排是否合理，培训内容是否科学进行打分。阐述全面，培训安排合理，培训内容科学可行的得5分；阐述较为全面，培训安排较为合理，培训内容较为科学可行的得3分；阐述不够全面，培训安排不够合理，培训内容不够科学可行的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	1.0	3.0	1.0
15	技术	针对本项目提供合理化建议。方案合理的得3分；方案一般的得2分；与项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	84.0	71.0	25.0	36.0	33.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：星桥街道派出所基础治理项目（浙房咨2025【CG-009】）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江威航保安服务有限公司	浙江德邦保安服务有限公司	浙江威源保安服务有限公司	浙江天胤保安服务有限公司	杭州鑫豪保安服务有限公司
1	商务	投标人具有有效的ISO系列质量管理体系认证证书、ISO系列环境管理体系认证证书、ISO系列职业健康安全管理体系认证证书、社会责任管理体系认证证书，有一个得2分，本项最多得8分。 （证明资料：提供认证证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-8	8.0	8.0	0.0	6.0	6.0
2	商务	投标人具有有效的劳务派遣许可证的得3分，没有不得分。 （证明资料：提供证书复印件加盖公章，不提供不得分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
3	商务	投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担类似的安保项目，有一个业绩得0.5分，本项最多得1分。 （证明资料：提供业绩合同复印件加盖公章，不提供不得分，同个业主单位算一个业绩。）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本次派遣项目负责人： （1）项目负责人年龄40周岁及以下得2分； （2）具有保安员二级及以上证书得2分，其余不得分； （3）具有建（构）筑物消防员四级及以上证书或持有退伍证明得2分，其余不得分； （4）获得市级及以上政府部门颁发的荣誉证书得2分，其余不得分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-8	8.0	8.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	本次派遣队员（年龄需满足45周岁及以下，如不满足，本项不得分）： （1）派遣队员持保安员二级及以上证书得2分，持保安员三级证书得1分，最多得7分； （2）派遣队员为退伍军人，每个得1分，最多得9分； （证明资料：提供以上证明材料和本单位近6个月及以上社保缴纳证明。）	0-16	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0
6	商务	承诺： 1、承诺拟派队员学历具有大专及以上文化程度的人员数不少于50%的得2分。 2、承诺拟派队员具有C1及以上的机动车驾驶证人员数不少于50%的得2分。 3、承诺配备机动后备人员数不少于25人的得2分。 （证明资料：提供承诺书，格式自拟，不提供不得分。）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行等进行打分。方案符合要求，内容完整、充实的得5分；方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人针对本项目的组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制；信息反馈渠道及处理机制等进行打分。组织架构、管理机制符合要求，内容完整、充实的得5分；组织架构、管理机制符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；组织架构、管理机制不完整，内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	管理组织实施方案： 1) 管理的制度、规范和标准等内容等进行打分。管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整、充实的得5分；管理制度、规范和标准情况符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；管理制度、规范和标准情况符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。 2) 岗位管理服务等具体实施方案内容等进行打分。岗位管理服务方案符合要求，内容完整、充实的得5分；岗位管理服务方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；岗位管理服务方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-10	8.0	6.0	4.0	4.0	4.0
10	技术	根据投标人针对本项目提供处理突发事件的应急预案进行打分。应急预案符合要求，内容完整、充实的得5分；应急预案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；应急预案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	3.0	1.0	3.0	1.0
11	技术	根据投标人针对本项目提供的职工待遇及后勤保障措施进行打分。职工待遇优、保障措施合理科学的得5分；职工待遇良、保障措施较为合理科学的得3分；职工待遇一般、保障措施不够合理科学的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	服务承诺：包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等内容进行打分。服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整、充实的得5分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；服务内容及标准承诺、创建工作承诺符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	1.0	1.0	1.0	1.0
13	技术	根据投标人针对本项目稳定员工队伍的措施等内容等进行打分。稳定员工队伍措施方案情况符合要求，内容完整、充实的得5分；稳定员工队伍措施方案符合要求，内容完整，但有所欠缺的得3分；稳定员工队伍措施方案符合要求，但内容不完整的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目人员培训方案，阐述是否全面，培训安排是否合理，培训内容是否科学进行打分。阐述全面，培训安排合理，培训内容科学可行的得5分；阐述较为全面，培训安排较为合理，培训内容较为科学可行的得3分；阐述不够全面，培训安排不够合理，培训内容不够科学可行的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0	1.0	1.0
15	技术	针对本项目提供合理化建议。方案合理的得3分；方案一般的得2分；与项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	82.0	73.0	27.0	39.0	33.0

专家（签名）：