

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省发展和改革委员会省权力运行系统涉发改委子应用改造及政务服务2.0对接改造项目运维服务（CTZB-2025050357）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国移动通信集团浙江有限公司、浙江省经济信息发展有限公司（联合体）	杭州微宏科技有限公司	浙江朔昂科技有限公司
1	商务	供应商管理体系认证 【1分】 供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/IS09001）的得1分； 【1分】 供应商通过信息安全服务资质认证证书的得1分； 说明：响应文件中提供有效的相应证书复印件，磋商小组通过全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体主办单位符合以上条件才可得分。	0-2	2.0	0.0	1.0
2	商务	供应商同类项目业绩情况 【1分】 2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），供应商承接过同类电子政务项目建设或运维项目，1个项目合同得0.2分，最高得1分。 说明：磋商小组根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体主办单位符合以上条件才可得分。	0-1	1.0	0.2	0.4
3	技术	技术要求响应满足性 【30分】 响应文件响应内容满足采购文件采购需求规定的“二、技术要求”要求得30分，一项不满足扣2分，扣减至0分为止。	0-30	30.0	30.0	30.0
4	技术	系统安全主动预防与修复 【5分】 对系统安全主动预防与修复编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	系统用户与权限管理维护 【5分】 对系统用户与权限管理维护编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
6	技术	云资源设置与调整 【5分】 对云资源设置与调整编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
7	技术	达梦数据库运维 【5分】 对达梦数据库运维编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
8	技术	第三方系统故障或调整触发的联调联试 【5分】 对第三方系统故障或调整触发的联调联试编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	3.0	2.0
9	技术	系统配置 【5分】 对系统配置编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
10	技术	功能优化提升 【5分】 对功能优化提升编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	系统对接 【4分】对系统对接编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为4、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-4	4.0	2.0	2.0
12	技术	系统使用问题解答和技术支持 【5分】对系统使用问题解答和技术支持编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	5.0	3.0	3.0
13	技术	支撑响应能力 【2分】有详细的应急响应预案，响应速度及时，响应规模和质量满足采购需求。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	2.0	1.0
14	技术	人员管理计划及配置计划 【2分】项目人员管理计划、项目总体人员配置计划以及主要人员的到岗时间计划满足采购需求，管理制度健全。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	1.0	1.0
15	技术	保密制度措施 【2分】针对项目制定了完善的安全保密制度措施。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	1.0	1.0
16	技术	及时响应服务能力 【1分】可以提供及时响应服务，有服务承诺及保障措施的得1分；不具备的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
17	技术	服务团队人员-项目负责人能力 【2分】项目负责人具有计算机类专业副高级及以上职称证书或计算机类高级资格证书的得2分；否则不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
18	技术	服务团队人员-技术负责人能力 【2分】技术负责人具有计算机类专业副高级及以上职称证书或计算机类高级资格证书的得2分；否则不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
19	技术	服务团队人员-其他人员能力 【2分】项目团队其他成员具有计算机类专业中级及以上技术职称证书或计算机类中级及以上资格证书的，每人得1分，本项最高得2分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
合计			0-90	89.0	60.2	60.4

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省发展和改革委员会省权力运行系统涉及改委子应用改造及政务服务2.0对接改造项目运维服务（CTZB-2025050357）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国移动通信集团浙江有限公司、浙江省经济信息发展有限公司（联合体）	杭州微宏科技有限公司	浙江昂昂科技有限公司
1	商务	供应商管理体系认证 <b>【1分】</b> 供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得1分； <b>【1分】</b> 供应商通过信息安全服务资质认证证书的得1分； 说明：响应文件中提供有效的相应证书复印件，磋商小组通过全国认证认可信息公共服务平台（ <a href="http://cx.cnca.cn">http://cx.cnca.cn</a> ）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体主办单位符合以上条件才可得分。	0-2	2.0	0.0	1.0
2	商务	供应商同类项目业绩情况 <b>【1分】</b> 2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），供应商承接过同类电子政务项目建设或运维项目，1个项目合同得0.2分，最高得1分。 说明：磋商小组根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体主办单位符合以上条件才可得分。	0-1	1.0	0.2	0.4
3	技术	技术要求响应满足性 <b>【30分】</b> 响应文件响应内容满足采购文件采购需求规定的“二、技术要求”要求得30分，一项不满足扣2分，扣减至0分为止。	0-30	30.0	30.0	30.0
4	技术	系统安全主动预防与修复 <b>【5分】</b> 对系统安全主动预防与修复编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
5	技术	系统用户与权限管理维护 <b>【5分】</b> 对系统用户与权限管理维护编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	2.0
6	技术	云资源设置与调整 <b>【5分】</b> 对云资源设置与调整编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	3.0	2.0	2.0
7	技术	达梦数据库运维 <b>【5分】</b> 对达梦数据库运维编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
8	技术	第三方系统故障或调整触发的联调联试 <b>【5分】</b> 对第三方系统故障或调整触发的联调联试编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	2.0	2.0
9	技术	系统配置 <b>【5分】</b> 对系统配置编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	3.0	2.0	2.0
10	技术	功能优化提升 <b>【5分】</b> 对功能优化提升编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	系统对接 【4分】对系统对接编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为4、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-4	3.0	2.0	2.0
12	技术	系统使用问题解答和技术支持 【5分】对系统使用问题解答和技术支持编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	2.0
13	技术	支撑响应能力 【2分】有详细的应急响应预案，响应速度及时，响应规模和质量满足采购需求。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	1.0	1.0
14	技术	人员管理计划及配置计划 【2分】项目人员管理计划、项目总体人员配置计划以及主要人员的到岗时间计划满足采购需求，管理制度健全。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	0.5	0.5
15	技术	保密制度措施 【2分】针对项目制定了完善的安全保密制度措施。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	及时响应服务能力 【1分】可以提供及时响应服务，有服务承诺及保障措施的得1分；不具备的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
17	技术	服务团队人员-项目负责人能力 【2分】项目负责人具有计算机类专业副高级及以上职称证书或计算机类高级资格证书的得2分；否则不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
18	技术	服务团队人员-技术负责人能力 【2分】技术负责人具有计算机类专业副高级及以上职称证书或计算机类高级资格证书的得2分；否则不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
19	技术	服务团队人员-其他人员能力 【2分】项目团队其他成员具有计算机类专业中级及以上技术职称证书或计算机类中级及以上资格证书的，每人得1分，本项最高得2分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
合计			0-90	79.0	57.7	55.9

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省发展和改革委员会省权力运行系统涉及改委子应用改造及政务服务2.0对接改造项目运维服务（CTZB-2025050357）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国移动通信集团浙江有限公司、浙江省经济信息发展有限公司（联合体）	杭州微宏科技有限公司	浙江翔昂科技有限公司
1	商务	<p>供应商管理体系认证</p> <p>【1分】供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得1分；</p> <p>【1分】供应商通过信息安全服务资质认证证书的得1分；</p> <p>说明：响应文件中提供有效的相应证书复印件，磋商小组通过全国认证认可信息公共服务平台（<a href="http://cx.cnca.cn">http://cx.cnca.cn</a>）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体主办单位符合以上条件才可得分。</p>	0-2	2.0	0.0	1.0
2	商务	<p>供应商同类项目业绩情况</p> <p>【1分】2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），供应商承接过同类电子政务项目建设或运维项目，1个项目合同得0.2分，最高得1分。</p> <p>说明：磋商小组根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。如供应商为联合体，联合体主办单位符合以上条件才可得分。</p>	0-1	1.0	0.2	0.4
3	技术	<p>技术要求响应满足性</p> <p>【30分】响应文件响应内容满足采购文件采购需求规定的“二、技术要求”要求得30分，一项不满足扣2分，扣减至0分为止。</p>	0-30	30.0	30.0	30.0
4	技术	<p>系统安全主动预防与修复</p> <p>【5分】对系统安全主动预防与修复编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0
5	技术	<p>系统用户与权限管理维护</p> <p>【5分】对系统用户与权限管理维护编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0
6	技术	<p>云资源设置与调整</p> <p>【5分】对云资源设置与调整编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0
7	技术	<p>达梦数据库运维</p> <p>【5分】对达梦数据库运维编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0
8	技术	<p>第三方系统故障或调整触发的联调联试</p> <p>【5分】对第三方系统故障或调整触发的联调联试编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0
9	技术	<p>系统配置</p> <p>【5分】对系统配置编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0
10	技术	<p>功能优化提升</p> <p>【5分】对功能优化提升编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）</p>	0-5	4.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	系统对接 【4分】对系统对接编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为4、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-4	4.0	4.0	3.0
12	技术	系统使用问题解答和技术支持 【5分】对系统使用问题解答和技术支持编制针对性的运维方案。要求运维方案完整、科学、有操作性。（评分值为5分、4分、3分、2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-5	4.0	3.0	3.0
13	技术	支撑响应能力 【2分】有详细的应急响应预案，响应速度及时，响应规模和质量满足采购需求。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
14	技术	人员管理计划及配置计划 【2分】项目人员管理计划、项目总体人员配置计划以及主要人员的到岗时间计划满足采购需求，管理制度健全。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
15	技术	保密制度措施 【2分】针对项目制定了完善的安全保密制度措施。（评分值为2分、1分、0.5分、无内容不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	及时响应服务能力 【1分】可以提供及时响应服务，有服务承诺及保障措施的得1分；不具备的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
17	技术	服务团队人员-项目负责人能力 【2分】项目负责人具有计算机类专业副高级及以上职称证书或计算机类高级资格证书的得2分；否则不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
18	技术	服务团队人员-技术负责人能力 【2分】技术负责人具有计算机类专业副高级及以上职称证书或计算机类高级资格证书的得2分；否则不得分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
19	技术	服务团队人员-其他人员能力 【2分】项目团队其他成员具有计算机类专业中级及以上技术职称证书或计算机类中级及以上资格证书的，每人得1分，本项最高得2分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）、资格证书进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	2.0	0.0	0.0
合计			0-90	82.0	72.2	65.4

专家（签名）：