

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：北门小学食堂后厨改造工程（HZKHCG-202527）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	浙江铸鼎建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司
1.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	拟派技术负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
2.3	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
3.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派项目负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供相关证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分。同一个企业业绩和项目负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0
4.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派技术负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （同一个企业业绩和技术负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6.1	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案，对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得9分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-9	8.0	7.0	6.0	6.0
7.1	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得6分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	4.0	4.0	3.0
8.1	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得6分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0	4.0
10.1	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
11.1	技术	为确保项目顺利实施并高质保量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0
12.1	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-85	71.0	76.0	70.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：北门小学食堂后厨改造工程（HZKHCG-202527）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	浙江铸鼎建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司
1.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	拟派技术负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
2.3	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
3.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派项目负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供相关证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分。同一个企业业绩和项目负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0
4.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派技术负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （同一个企业业绩和技术负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6.1	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案，对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得9分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-9	7.0	8.0	7.0	8.0
7.1	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得6分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	5.0	6.0	6.0
8.1	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得6分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	5.0	5.0	5.0
10.1	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	4.0	5.0
11.1	技术	为确保项目顺利实施并高质保量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0	4.0
12.1	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	4.0
合计			0-85	72.0	80.0	78.0	81.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：北门小学食堂后厨改造工程（HZKHCG-202527）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	浙江铸鼎建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司
1.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	拟派技术负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
2.3	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
3.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派项目负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供相关证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分。同一个企业业绩和项目负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0
4.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派技术负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （同一个企业业绩和技术负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6.1	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案，对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得9分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-9	6.0	7.0	7.0	7.0
7.1	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得6分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0
8.1	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得6分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0
10.1	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
11.1	技术	为确保项目顺利实施并高质保量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
12.1	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-85	71.0	79.0	76.0	79.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：北门小学食堂后厨改造工程（HZKHCG-202527）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	浙江铸鼎建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司
1.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	拟派技术负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
2.3	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
3.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派项目负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供相关证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分。同一个企业业绩和项目负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0
4.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派技术负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （同一个企业业绩和技术负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6.1	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案，对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得9分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-9	7.0	5.0	6.0	7.0
7.1	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得6分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	4.0	4.0	5.0
8.1	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得6分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	5.0
10.1	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0
11.1	技术	为确保项目顺利实施并高质保量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0
12.1	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0
合计			0-85	68.0	69.0	69.0	77.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：北门小学食堂后厨改造工程（HZKHCG-202527）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	浙江铸鼎建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司
1.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得0.5分,最高得1分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	拟派技术负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得6分；中级职称证书得4分，初级职称及以下不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
2.3	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得4分，最高得20分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0
3.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派项目负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供相关证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分。同一个企业业绩和项目负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0
4.1	商务	自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起拟派技术负责人承担过类似工程施工业绩的，每个业绩得3分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。 （同一个企业业绩和技术负责人业绩不重复计分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	商务	质量保证期：本项目要求2年，每超过1年得2.5分，最高5分。（提供承诺书，格式自拟）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
6.1	技术	根据采购需求对本项目提出重点难点分析，难点解决方案，对本项目工作重点难点分析和解决方案准确、清晰，有全面、有效的解决措施的得9分；对重点难点分析解决方案较差，理解不清晰，解决方案不明确有缺陷，没有针对实际情况的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-9	9.0	8.0	9.0	8.0
7.1	技术	根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。 施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得6分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-6	6.0	5.0	5.0	5.0
8.1	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得5分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据响应人提供的进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。进度计划保障措施全面、有效、合理、能确保项目进度的得6分；进度计划保障措施不够全面、不够有效、不够合理的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	5.0	6.0	5.0
10.1	技术	根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的的5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0	5.0
11.1	技术	为确保项目顺利实施并高质保量完成由响应人提供应急处理措施方案，包括后续实际项目实施中可能遇到的紧急事件、异常处理等应急预案和对应的解决措施等，应急措施有效可行的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	4.0
12.1	技术	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-85	77.0	81.0	81.0	81.0

专家（签名）：