

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年网络安全设备维保及服务（QSZB-Z(F)-B25219(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江图灵软件技术有限公司	浙江瑞翔信息技术有限公司	杭州创思电子科技有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	【客观分】 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书的每提供一份得1分，最多得3分（提供证书扫描件、国家认证认可监督管理委员会官网（ http://www.cnca.gov.cn/ ）查询截图，不提供不得分）。	0-3	3.0	2.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离8项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-24	24.0	24.0	24.0
4.1	技术	【主观分】 投标人对招标服务范围内相关网络安全产品的现状及应用情况整体的理解，要求需求分析合理，项目理解描述准确，贴合所有功能需求，方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	4.0
4.2	技术	【主观分】 投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，要求分析到位，解决措施具备针对性及可实时性，能有效完成合同履行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0
4.3	技术	【主观分】 投标人针对本项目的设备保修、维护，巡检、运维实施方案完整合理，具有可行性。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0
4.4	技术	【主观分】 投标人制定的安全运营服务方案科学合理，符合采购需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0
4.5	技术	【主观分】 投标人制定的重保服务方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人提供的数据安全及保密措施方案，对系统平台安全和数据安全保密工作措施：要求保密措施完整、全面，完全满足实施需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	3.0	3.0
6.1	技术	【主观分】 投标人针对本项目投入的技术团队组织情况，团队人员具有本项目所涉及及网络安全的技术能力储备的技术水平情况，具有丰富的工作经验，能够解决项目中遇到的技术和管理问题，具有调动各项资源能力。提供人员清单。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	2.0	2.0
6.2	技术	【客观分】 投标人拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书、网络工程师证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-4	4.0	0.0	0.0
6.3	技术	【客观分】 投标人拟派技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的系统架构设计师证书得2分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6.4	技术	<p>【客观分】 投标人承诺中标后在提供原厂工程师重保服务驻场不少于20天的基础上，能额外派1名网络安全工程师进行网络安全运行维护驻场服务，满5天加1分，最高得2分。 提供驻场服务人员承诺书，格式自拟。增加的驻场人员需提供在职证明（如人员在投标人单位的社保缴纳证明、劳动合同等）。</p>	0-2	2.0	2.0	0.0
6.5	技术	<p>【客观分】 投标人拟派项目团队成员（除项目负责人和技术负责人外）具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书或网络工程师证书的，每一人得1分，最高得3分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分） 注：一人持两个证按一人核算。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
7.1	技术	<p>【主观分】 投标人服务质量保障体系内容完整详实，具有完备的服务流程。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	<p>【主观分】 投标人具有可行、完整的服务落实保障措施，后续技术支持和维护能力情况。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	<p>【主观分】 提供快速备品备件响应，保证备品备件到达现场时间的措施，确保采购人系统设备正常运行。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	2.0
8	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提供的培训方案，针对相关人员提供的培训计划内容合理、详细，培训范围广，可实施有针对性。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	1.0	1.0	1.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提的其他增值服务，包括项目实施过程中存在的问题可提供解决方案或优惠措施，有利于项目实施。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	1.0	1.0	1.0
10	技术	<p>【主观分】 应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案，要求响应及时、具备应急预案，针对不同应急情况能提出针对性的解决方案。（评分范围：5,4,3,2,1,0）</p>	0-5	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	78.0	61.0	57.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年网络安全设备维保及服务（QSZB-Z(F)-B25219(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江图灵软件技术有限公司	浙江瑞翔信息系统集成有限公司	杭州创思电子科技有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	【客观分】 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书的每提供一份得1分，最多得3分（提供证书扫描件、国家认证认可监督管理委员会官网（ http://www.cnca.gov.cn/ ）查询截图，不提供不得分）。	0-3	3.0	2.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离8项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-24	24.0	24.0	24.0
4.1	技术	【主观分】 投标人对招标服务范围内相关网络安全产品的现状及应用情况整体的理解，要求需求分析合理，项目理解描述准确，贴合所有功能需求，方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.2	技术	【主观分】 投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，要求分析到位，解决措施具备针对性及可实时性，能有效完成合同履行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0
4.3	技术	【主观分】 投标人针对本项目的设备保修、维护，巡检、运维实施方案完整合理，具有可行性。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.4	技术	【主观分】 投标人制定的安全运营服务方案科学合理，符合采购需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.5	技术	【主观分】 投标人制定的重保服务方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人提供的数据安全及保密措施方案，对系统平台安全和数据安全保密工作措施：要求保密措施完整、全面，完全满足实施需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	2.0	2.0
6.1	技术	【主观分】 投标人针对本项目投入的技术团队组织情况，团队人员具有本项目所涉及网络安全的技术能力储备的技术水平情况，具有丰富的工作经验，能够解决项目中遇到的技术和管理问题，具有调动各项资源能力。提供人员清单。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	1.0	1.0
6.2	技术	【客观分】 投标人拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书、网络工程师证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-4	4.0	0.0	0.0
6.3	技术	【客观分】 投标人拟派技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的系统架构设计师证书得2分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6.4	技术	<p>【客观分】 投标人承诺中标后在提供原厂工程师重保服务驻场不少于20天的基础上，能额外派1名网络安全工程师进行网络安全运行维护驻场服务，满5天加1分，最高得2分。 提供驻场服务人员承诺书，格式自拟。增加的驻场人员需提供在职证明（如人员在投标人单位的社保缴纳证明、劳动合同等）。</p>	0-2	2.0	2.0	0.0
6.5	技术	<p>【客观分】 投标人拟派项目团队成员（除项目负责人和技术负责人外）具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书或网络工程师证书的，每一人得1分，最高得3分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分） 注：一人持两个证按一人核算。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
7.1	技术	<p>【主观分】 投标人服务质量保障体系内容完整详实，具有完备的服务流程。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	<p>【主观分】 投标人具有可行、完整的服务落实保障措施，后续技术支持和维护能力情况。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	1.0	2.0
7.3	技术	<p>【主观分】 提供快速备品备件响应，保证备品备件到达现场时间的措施，确保采购人系统设备正常运行。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	1.0	1.0
8	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提供的培训方案，针对相关人员提供的培训计划内容合理、详细，培训范围广，可实施有针对性。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	1.0	1.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提的其他增值服务，包括项目实施过程中存在的问题可提供解决方案或优惠措施，有利于项目实施。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	1.0	1.0
10	技术	<p>【主观分】 应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案，要求响应及时、具备应急预案，针对不同应急情况能提出针对性的解决方案。（评分范围：5,4,3,2,1,0）</p>	0-5	4.0	3.0	3.0
合计			0-90	80.0	52.0	49.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年网络安全设备维保及服务（QSZB-Z(F)-B25219(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江图灵软件技术有限公司	浙江瑞翔信息系统集成有限公司	杭州创思电子科技有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	【客观分】 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书的每提供一份得1分，最多得3分（提供证书扫描件、国家认证认可监督管理委员会官网（ http://www.cnca.gov.cn/ ）查询截图，不提供不得分）。	0-3	3.0	2.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离8项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-24	24.0	24.0	24.0
4.1	技术	【主观分】 投标人对招标服务范围内相关网络安全产品的现状及应用情况整体的理解，要求需求分析合理，项目理解描述准确，贴合所有功能需求，方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.2	技术	【主观分】 投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，要求分析到位，解决措施具备针对性及可实时性，能有效完成合同履行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	1.0
4.3	技术	【主观分】 投标人针对本项目的设备保修、维护，巡检、运维实施方案完整合理，具有可行性。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	2.0
4.4	技术	【主观分】 投标人制定的安全运营服务方案科学合理，符合采购需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	2.0	3.0
4.5	技术	【主观分】 投标人制定的重保服务方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	2.0
5	技术	【主观分】 投标人提供的数据安全及保密措施方案，对系统平台安全和数据安全保密工作措施：要求保密措施完整、全面，完全满足实施需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	5.0	4.0	2.0
6.1	技术	【主观分】 投标人针对本项目投入的技术团队组织情况，团队人员具有本项目所涉及网络安全的技术能力储备的技术水平情况，具有丰富的工作经验，能够解决项目中遇到的技术和管理问题，具有调动各项资源能力。提供人员清单。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	1.0	1.0
6.2	技术	【客观分】 投标人拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书、网络工程师证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-4	4.0	0.0	0.0
6.3	技术	【客观分】 投标人拟派技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的系统架构设计师证书得2分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6.4	技术	<p>【客观分】 投标人承诺中标后在提供原厂工程师重保服务驻场不少于20天的基础上，能额外派1名网络安全工程师进行网络安全运行维护驻场服务，满5天加1分，最高得2分。 提供驻场服务人员承诺书，格式自拟。增加的驻场人员需提供在职证明（如人员在投标人单位的社保缴纳证明、劳动合同等）。</p>	0-2	2.0	2.0	0.0
6.5	技术	<p>【客观分】 投标人拟派项目团队成员（除项目负责人和技术负责人外）具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书或网络工程师证书的，每一人得1分，最高得3分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分） 注：一人持两个证按一人核算。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
7.1	技术	<p>【主观分】 投标人服务质量保障体系内容完整详实，具有完备的服务流程。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	<p>【主观分】 投标人具有可行、完整的服务落实保障措施，后续技术支持和维护能力情况。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	3.0	1.0	1.0
7.3	技术	<p>【主观分】 提供快速备品备件响应，保证备品备件到达现场时间的措施，确保采购人系统设备正常运行。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	2.0
8	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提供的培训方案，针对相关人员提供的培训计划内容合理、详细，培训范围广，可实施有针对性。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	1.0	1.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提的其他增值服务，包括项目实施过程中存在的问题可提供解决方案或优惠措施，有利于项目实施。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	1.0	1.0
10	技术	<p>【主观分】 应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案，要求响应及时、具备应急预案，针对不同应急情况能提出针对性的解决方案。（评分范围：5,4,3,2,1,0）</p>	0-5	4.0	3.0	2.0
合计			0-90	85.0	59.0	47.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025年网络安全设备维保及服务（QSZB-Z(F)-B25219(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江图灵软件技术有限公司	浙江瑞翔信息系统集成有限公司	杭州创思电子科技有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	【客观分】 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书的每提供一份得1分，最多得3分（提供证书扫描件、国家认证认可监督管理委员会官网（ http://www.cnca.gov.cn/ ）查询截图，不提供不得分）。	0-3	3.0	2.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离8项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-24	24.0	24.0	24.0
4.1	技术	【主观分】 投标人对招标服务范围内相关网络安全产品的现状及应用情况整体的理解，要求需求分析合理，项目理解描述准确，贴合所有功能需求，方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0
4.2	技术	【主观分】 投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，要求分析到位，解决措施具备针对性及可实时性，能有效完成合同履行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.3	技术	【主观分】 投标人针对本项目的设备保修、维护，巡检、运维实施方案完整合理，具有可行性。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	2.0
4.4	技术	【主观分】 投标人制定的安全运营服务方案科学合理，符合采购需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	2.0
4.5	技术	【主观分】 投标人制定的重保服务方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	2.0
5	技术	【主观分】 投标人提供的数据安全及保密措施方案，对系统平台安全和数据安全保密工作措施：要求保密措施完整、全面，完全满足实施需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	5.0	3.0	2.0
6.1	技术	【主观分】 投标人针对本项目投入的技术团队组织情况，团队人员具有本项目所涉及网络安全的技术能力储备的技术水平情况，具有丰富的工作经验，能够解决项目中遇到的技术和管理问题，具有调动各项资源能力。提供人员清单。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	2.0
6.2	技术	【客观分】 投标人拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书、网络工程师证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-4	4.0	0.0	0.0
6.3	技术	【客观分】 投标人拟派技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的系统架构设计师证书得2分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6.4	技术	<p>【客观分】 投标人承诺中标后在提供原厂工程师重保服务驻场不少于20天的基础上，能额外派1名网络安全工程师进行网络安全运行维护驻场服务，满5天加1分，最高得2分。 提供驻场服务人员承诺书，格式自拟。增加的驻场人员需提供在职证明（如人员在投标人单位的社保缴纳证明、劳动合同等）。</p>	0-2	2.0	2.0	0.0
6.5	技术	<p>【客观分】 投标人拟派项目团队成员（除项目负责人和技术负责人外）具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书或网络工程师证书的，每一人得1分，最高得3分。（需提供相关人员在证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分） 注：一人持两个证按一人核算。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
7.1	技术	<p>【主观分】 投标人服务质量保障体系内容完整详实，具有完备的服务流程。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	<p>【主观分】 投标人具有可行、完整的服务落实保障措施，后续技术支持和维护能力情况。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	2.0	2.0	1.0
7.3	技术	<p>【主观分】 提供快速备品备件响应，保证备品备件到达现场时间的措施，确保采购人系统设备正常运行。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	3.0	2.0	1.0
8	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提供的培训方案，针对相关人员提供的培训计划内容合理、详细，培训范围广，可实施有针对性。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	2.0	1.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提的其他增值服务，包括项目实施过程中存在的问题可提供解决方案或优惠措施，有利于项目实施。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	1.0	1.0	0.5
10	技术	<p>【主观分】 应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案，要求响应及时、具备应急预案，针对不同应急情况能提出针对性的解决方案。（评分范围：5,4,3,2,1,0）</p>	0-5	4.0	2.0	2.0
合计			0-90	83.0	60.0	46.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025年网络安全设备维保及服务（QSZB-Z(F)-B25219(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江图灵软件技术有限公司	浙江瑞翔信息系统集成有限公司	杭州创思电子科技有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	【客观分】 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书的每提供一份得1分，最多得3分（提供证书扫描件、国家认证认可监督管理委员会官网（ http://www.cnca.gov.cn/ ）查询截图，不提供不得分）。	0-3	3.0	2.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离8项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-24	24.0	24.0	24.0
4.1	技术	【主观分】 投标人对招标服务范围内相关网络安全产品的现状及应用情况整体的理解，要求需求分析合理，项目理解描述准确，贴合所有功能需求，方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0
4.2	技术	【主观分】 投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，要求分析到位，解决措施具备针对性及可实时性，能有效完成合同履行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	3.0
4.3	技术	【主观分】 投标人针对本项目的设备保修、维护，巡检、运维实施方案完整合理，具有可行性。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	2.0
4.4	技术	【主观分】 投标人制定的安全运营服务方案科学合理，符合采购需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	2.0
4.5	技术	【主观分】 投标人制定的重保服务方案描述详细科学、合理可行。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人提供的数据安全及保密措施方案，对系统平台安全和数据安全保密工作措施：要求保密措施完整、全面，完全满足实施需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）。	0-5	4.0	3.0	3.0
6.1	技术	【主观分】 投标人针对本项目投入的技术团队组织情况，团队人员具有本项目所涉及网络安全的技术能力储备的技术水平情况，具有丰富的工作经验，能够解决项目中遇到的技术和管理问题，具有调动各项资源能力。提供人员清单。（评分范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	2.0
6.2	技术	【客观分】 投标人拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书、网络工程师证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-4	4.0	0.0	0.0
6.3	技术	【客观分】 投标人拟派技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的系统架构设计师证书得2分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6.4	技术	<p>【客观分】 投标人承诺中标后在提供原厂工程师重保服务驻场不少于20天的基础上，能额外派1名网络安全工程师进行网络安全运行维护驻场服务，满5天加1分，最高得2分。 提供驻场服务人员承诺书，格式自拟。增加的驻场人员需提供在职证明（如人员在投标人单位的社保缴纳证明、劳动合同等）。</p>	0-2	2.0	2.0	0.0
6.5	技术	<p>【客观分】 投标人拟派项目团队成员（除项目负责人和技术负责人外）具有人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书或网络工程师证书的，每一人得1分，最高得3分。（需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）和相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分） 注：一人持两个证按一人核算。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
7.1	技术	<p>【主观分】 投标人服务质量保障体系内容完整详实，具有完备的服务流程。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	3.0	2.0	2.0
7.2	技术	<p>【主观分】 投标人具有可行、完整的服务落实保障措施，后续技术支持和维护能力情况。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	3.0	2.0	1.0
7.3	技术	<p>【主观分】 提供快速备品备件响应，保证备品备件到达现场时间的措施，确保采购人系统设备正常运行。（评分范围：3,2,1,0）</p>	0-3	3.0	2.0	2.0
8	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提供的培训方案，针对相关人员提供的培训计划内容合理、详细，培训范围广，可实施有针对性。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	1.0	1.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对本项目提的其他增值服务，包括项目实施过程中存在的问题可提供解决方案或优惠措施，有利于项目实施。（评分范围：2,1,0.5,0）</p>	0-2	2.0	1.0	1.0
10	技术	<p>【主观分】 应急突发故障发生后人员调动、服务响应时间、到场时间、故障修复等具体实施方案，要求响应及时、具备应急预案，针对不同应急情况能提出针对性的解决方案。（评分范围：5,4,3,2,1,0）</p>	0-5	4.0	3.0	3.0
合计			0-90	84.0	62.0	52.0

专家（签名）：