

技术商务评分明细（袁舒铜）

项目名称：钱塘区中小学幼儿园教学管理者、名优教师及新任职教师（班主任）专业发展委托培训（QTCG-GK-2025-095）-标项3

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州电子科技大学	江苏凤凰教育发展有限公司	浙江财经大学	浙江师范大学	北京继教网教育科技有限公司	南京晓庄学院	浙江省弘毅教育研究院	北京尚睿通教育科技股份有限公司	杭州海亮优才教育科技有限公司
1.1	技术	提供针对本项目实施的整体工作方案，根据思路、方式方案、流程等，准确详细、针对性进行评审。（评审分值为5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.1	技术	对项目重点、难点的把握和分析情况：根据准确性、分析表述完整性，针对性措施进行评审。（评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分）	0-6	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	提供2025年钱塘区德育副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	7.0	8.0	7.0	8.0	8.0	7.0	8.0	7.0
3.2	技术	提供2025年钱塘区后勤副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	7.0	9.0	7.0	8.0	8.0	7.0	8.0	7.0
3.3	技术	提供2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	7.0	9.0	7.0	8.0	8.0	7.0	8.0	7.0
4.1	技术	南京的食宿安排合理周到（评审分值为2分或1分或0.5分或0分）。（提供场地情况、软硬件配套及食宿安排等材料。）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.1	技术	供应商针对本项目特点提供合理、细化的时间节点及科学的进度控制措施，对合理性、科学性进行评审。（评审分值为4分或3分或2分或1分或0分）	0-4	3.0	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	1、2025年钱塘区德育副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 2、2025年钱塘区后勤副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 3、2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训班：授课教师不少于10人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家4人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-9	9.0	0.0	9.0	9.0	3.0	9.0	0.0	9.0	9.0
6.2	技术	备用授课教师：在完全满足项目课程需求的教师人数的前提下，另提供符合要求的教师，能力优秀，培训经历丰富，每提供1人得1分，最高得5分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7.1	技术	1、服务团队人员数量(不包含授课教师)：满5人的得1分，每多1人得1分，最高3分。 2、服务团队人员经验：全部人员的培训专业管理服务年限情况：5年及以上的得6分，3年及以上的得4分，1年及以上的得2分，不到1年的0分。 (提供专职人员培训管理服务经验证明等证明材料扫描件，不提供不得分。)	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0
8.1	技术	1、根据项目需求配备的后勤服务内容，根据后勤工作人员情况、职责分工、综合素质，后勤设备供应及售后服务等，服务措施完善、合理综合评分。(评审分值为7分或6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分) 2、针对各类突发事件提出具体切实可行的应急预案，根据方案全面性可行性，保障措施完善性、计划安排周密性综合评分。(评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分)	0-13	8.0	8.0	10.0	9.0	10.0	8.0	9.0	8.0	8.0
9.1	技术	2022年1月1日以来(以合同签订时间为准)，具备类似教育主管部门或学校委托的教师培训业绩，每个合同得0.5分，同一业主单位不重复得分，最高得1分。(提供合同复印件以及项目验收报告(或履约评价文件)复印件，二者缺一不可。)	0-1	0.0	0.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	66.0	48.0	71.5	64.0	58.0	67.0	56.0	67.0	64.0

专家(签名):

技术商务评分明细（蒋慧）

项目名称：钱塘区中小学幼儿园教学管理者、名优教师及新任职教师（班主任）专业发展委托培训（QTCG-GK-2025-095）-标项3

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州电子科技大学	江苏凤凰教育发展有限公司	浙江财经大学	浙江师范大学	北京继网教育科技有限公司	南京晓庄学院	浙江省弘毅教育研究院	北京尚睿通教育科技股份有限公司	杭州海亮优才教育科技有限公司
1.1	技术	提供针对本项目实施的整体工作方案，根据思路、方式方案、流程等，准确详细、针对性进行评审。（评审分值为5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0
2.1	技术	对项目重点、难点的把握和分析情况：根据准确性、分析表述完整性，针对性措施进行评审。（评审分值为6分或5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-6	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0	4.0
3.1	技术	提供2025年钱塘区德育副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	9.0	9.0	6.0	10.0	9.0	10.0	10.0	10.0	10.0
3.2	技术	提供2025年钱塘区后勤副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	10.0	9.0	10.0	11.0	10.0	10.0	9.0	10.0	10.0
3.3	技术	提供2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	10.0	10.0	10.0	11.0	9.0	11.0	9.0	10.0	11.0
4.1	技术	南京的食宿安排合理周到（评审分值为2分或1分或0.5分或0分）。（提供场地情况、软硬件配套及食宿安排等材料。）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
5.1	技术	供应商针对本项目特点提供合理、细化的时间节点及科学的进度控制措施，对合理性、科学性进行评审。（评审分值为4分或3分或2分或1分或0分）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	1、2025年钱塘区德育副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 2、2025年钱塘区后勤副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 3、2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训班：授课教师不少于10人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家4人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-9	9.0	0.0	9.0	9.0	3.0	9.0	0.0	9.0	9.0
6.2	技术	备用授课教师：在完全满足项目课程需求的教师人数的前提下，另提供符合要求的教师，能力优秀，培训经历丰富，每提供1人得1分，最高得5分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7.1	技术	1、服务团队人员数量(不包含授课教师)：满5人的得1分，每多1人得1分，最高3分。 2、服务团队人员经验：全部人员的培训专业管理服务年限情况：5年及以上的得6分，3年及以上的得4分，1年及以上的得2分，不到1年的0分。 (提供专职人员培训管理服务经验证明等证明材料扫描件，不提供不得分。)	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0
8.1	技术	1、根据项目需求配备的后勤服务内容，根据后勤工作人员情况、职责分工、综合素质，后勤设备供应及售后服务等，服务措施完善、合理综合评分。(评审分值为7分或6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分) 2、针对各类突发事件提出具体切实可行的应急预案，根据方案全面性可行性，保障措施完善性、计划安排周密性综合评分。(评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分)	0-13	10.0	11.0	11.0	12.0	11.0	12.0	11.0	12.0	12.0
9.1	技术	2022年1月1日以来(以合同签订时间为准)，具备类似教育主管部门或学校委托的教师培训业绩，每个合同得0.5分，同一业主单位不重复得分，最高得1分。(提供合同复印件以及项目验收报告(或履约评价文件)复印件，二者缺一不可。)	0-1	0.0	0.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	72.0	58.0	72.5	81.0	63.0	79.0	63.0	78.0	79.0

专家(签名):

技术商务评分明细（施益龄）

项目名称：钱塘区中小学幼儿园教学管理者、名优教师及新任教师（班主任）专业发展委托培训（QTCG-GK-2025-095）-标项3

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州电子科技大学	江苏凤凰教育发展有限公司	浙江财经大学	浙江师范大学	北京继网教育科技有限公司	南京晓庄学院	浙江省弘毅教育研究院	北京尚睿通教育科技股份有限公司	杭州海亮优才教育科技有限公司
1.1	技术	提供针对本项目实施的整体工作方案，根据思路、方式方案、流程等，准确详细、针对性进行评审。（评审分值为5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-5	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
2.1	技术	对项目重点、难点的把握和分析情况：根据准确性、分析表述完整性，针对性措施进行评审。（评审分值为6分或5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-6	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0
3.1	技术	提供2025年钱塘区德育副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	7.0	8.0	10.0	9.0	8.0	9.0	9.0	10.0	8.0
3.2	技术	提供2025年钱塘区后勤副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	7.0	10.0	9.0	9.0	10.0	8.0	8.0	8.0
3.3	技术	提供2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	8.0	10.0	10.0	8.0	8.0	9.0	9.0	8.0
4.1	技术	南京的食宿安排合理周到（评审分值为2分或1分或0.5分或0分）。（提供场地情况、软硬件配套及食宿安排等材料。）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
5.1	技术	供应商针对本项目特点提供合理、细化的时间节点及科学的进度控制措施，对合理性、科学性进行评审。（评审分值为4分或3分或2分或1分或0分）	0-4	3.0	1.0	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	1、2025年钱塘区德育副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 2、2025年钱塘区后勤副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 3、2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训班：授课教师不少于10人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家4人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-9	9.0	0.0	9.0	9.0	3.0	9.0	0.0	9.0	9.0
6.2	技术	备用授课教师：在完全满足项目课程需求的教师人数的前提下，另提供符合要求的教师，能力优秀，培训经历丰富，每提供1人得1分，最高得5分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7.1	技术	1、服务团队人员数量(不包含授课教师)：满5人的得1分，每多1人得1分，最高3分。 2、服务团队人员经验：全部人员的培训专业管理服务年限情况：5年及以上的得6分，3年及以上的得4分，1年及以上的得2分，不到1年的0分。 (提供专职人员培训管理服务经验证明等证明材料扫描件，不提供不得分。)	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0
8.1	技术	1、根据项目需求配备的后勤服务内容，根据后勤工作人员情况、职责分工、综合素质，后勤设备供应及售后服务等，服务措施完善、合理综合评分。(评审分值为7分或6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分) 2、针对各类突发事件提出具体切实可行的应急预案，根据方案全面性可行性，保障措施完善性、计划安排周密性综合评分。(评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分)	0-13	8.0	9.0	12.0	9.0	10.0	8.0	10.0	9.0	9.0
9.1	技术	2022年1月1日以来(以合同签订时间为准)，具备类似教育主管部门或学校委托的教师培训业绩，每个合同得0.5分，同一业主单位不重复得分，最高得1分。(提供合同复印件以及项目验收报告(或履约评价文件)复印件，二者缺一不可。)	0-1	0.0	0.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	65.0	50.0	78.5	72.0	59.0	68.0	62.0	72.0	67.0

专家(签名):

技术商务评分明细（张马玲）

项目名称：钱塘区中小学幼儿园教学管理者、名优教师及新任教师（班主任）专业发展委托培训（QTCG-GK-2025-095）-标项3

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州电子科技大学	江苏凤凰教育发展有限公司	浙江财经大学	浙江师范大学	北京继教网教育科技有限公司	南京晓庄学院	浙江省弘毅教育研究院	北京尚睿通教育科技股份有限公司	杭州海亮优才教育科技有限公司
1.1	技术	提供针对本项目实施的整体工作方案，根据思路、方式方案、流程等，准确详细、针对性进行评审。（评审分值为5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-5	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	3.0	3.0
2.1	技术	对项目重点、难点的把握和分析情况：根据准确性、分析表述完整性，针对性措施进行评审。（评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分）	0-6	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	4.0	5.0
3.1	技术	提供2025年钱塘区德育副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	10.0	7.0	10.0	11.0	10.0	9.0	8.0	8.0	9.0
3.2	技术	提供2025年钱塘区后勤副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	10.0	7.0	10.0	11.0	10.0	9.0	8.0	8.0	9.0
3.3	技术	提供2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	9.0	7.0	10.0	11.0	10.0	9.0	8.0	8.0	9.0
4.1	技术	南京的食宿安排合理周到（评审分值为2分或1分或0.5分或0分）。（提供场地情况、软硬件配套及食宿安排等材料。）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0
5.1	技术	供应商针对本项目特点提供合理、细化的时间节点及科学的进度控制措施，对合理性、科学性进行评审。（评审分值为4分或3分或2分或1分或0分）	0-4	3.0	1.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	1、2025年钱塘区德育副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 2、2025年钱塘区后勤副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 3、2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训班：授课教师不少于10人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家4人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-9	9.0	0.0	9.0	9.0	3.0	9.0	0.0	9.0	9.0
6.2	技术	备用授课教师：在完全满足项目课程需求的教师人数的前提下，另提供符合要求的教师，能力优秀，培训经历丰富，每提供1人得1分，最高得5分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7.1	技术	1、服务团队人员数量(不包含授课教师)：满5人的得1分，每多1人得1分，最高3分。 2、服务团队人员经验：全部人员的培训专业管理服务年限情况：5年及以上的得6分，3年及以上的得4分，1年及以上的得2分，不到1年的0分。 (提供专职人员培训管理服务经验证明等证明材料扫描件，不提供不得分。)	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0
8.1	技术	1、根据项目需求配备的后勤服务内容，根据后勤工作人员情况、职责分工、综合素质，后勤设备供应及售后服务等，服务措施完善、合理综合评分。(评审分值为7分或6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分) 2、针对各类突发事件提出具体切实可行的应急预案，根据方案全面性可行性，保障措施完善性、计划安排周密性综合评分。(评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分)	0-13	10.0	10.0	11.0	11.0	11.0	11.0	9.0	10.0	8.0
9.1	技术	2022年1月1日以来(以合同签订时间为准)，具备类似教育主管部门或学校委托的教师培训业绩，每个合同得0.5分，同一业主单位不重复得分，最高得1分。(提供合同复印件以及项目验收报告(或履约评价文件)复印件，二者缺一不可。)	0-1	0.0	0.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	74.0	52.0	79.5	83.0	68.0	76.0	60.0	70.0	70.0

专家(签名):

技术商务评分明细（颜丽函）

项目名称：钱塘区中小学幼儿园教学管理者、名优教师及新任职教师（班主任）专业发展委托培训（QTCG-GK-2025-095）-标项3

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州电子科技大学	江苏凤凰教育发展有限公司	浙江财经大学	浙江师范大学	北京继网教育科技有限公司	南京晓庄学院	浙江省弘毅教育研究院	北京尚睿通教育科技股份有限公司	杭州海亮优才教育科技有限公司
1.1	技术	提供针对本项目实施的整体工作方案，根据思路、方式方案、流程等，准确详细、针对性进行评审。（评审分值为5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
2.1	技术	对项目重点、难点的把握和分析情况：根据准确性、分析表述完整性，针对性措施进行评审。（评审分值为6分或5分或4分3分或2分或1分或0分）	0-6	4.0	5.0	6.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0
3.1	技术	提供2025年钱塘区德育副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	6.0	12.0	9.0	10.0	8.0	8.0	9.0	8.0
3.2	技术	提供2025年钱塘区后勤副校长培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	8.0	6.0	10.0	8.0	8.0	8.0	7.0	8.0	6.0
3.3	技术	提供2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训方案： 1.需求分析到位（评审分值为2分或1分或0分）；培训目标定位准确，理解透彻（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。 2.教学组织措施合理（评审分值为2分或1分或0分）；学时安排合理（评审分值为2分或1分或0分），不符合或未提供不得分。 3.培训内容：针对采购需求的各课程内容设置合理（评审分值为2分或1分或0分）；培训内容课程内容切合项目主题，符合采购人需求（评审分值为2分或1分或0分）。不符合或未提供不得分。	0-12	10.0	6.0	12.0	8.0	6.0	7.0	6.0	8.0	6.0
4.1	技术	南京的食宿安排合理周到（评审分值为2分或1分或0.5分或0分）。（提供场地情况、软硬件配套及食宿安排等材料。）	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
5.1	技术	供应商针对本项目特点提供合理、细化的时间节点及科学的进度控制措施，对合理性、科学性进行评审。（评审分值为4分或3分或2分或1分或0分）	0-4	3.0	1.0	4.0	3.0	4.0	2.0	3.0	3.0	1.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	1、2025年钱塘区德育副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 2、2025年钱塘区后勤副校长培训班：授课教师不少于12人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家6人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 3、2025年钱塘区中小学思政副校长及相关骨干教师培训班：授课教师不少于10人，具有正高级或高级职称，其中具有正高级专家4人，全部符合的得2分；正高级专家每增加1人得0.5分，最高得1分；本项最高得3分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-9	9.0	0.0	9.0	9.0	3.0	9.0	0.0	9.0	9.0
6.2	技术	备用授课教师：在完全满足项目课程需求的教师人数的前提下，另提供符合要求的教师，能力优秀，培训经历丰富，每提供1人得1分，最高得5分。 (提供各课程师资力量配备，附人员清单及证书履历情况、本人承诺同意授课证明、培训经历证明或授课满意度评价等相关证明材料。材料缺失的不得分)	0-5	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7.1	技术	1、服务团队人员数量(不包含授课教师)：满5人的得1分，每多1人得1分，最高3分。 2、服务团队人员经验：全部人员的培训专业管理服务年限情况：5年及以上的得6分，3年及以上的得4分，1年及以上的得2分，不到1年的0分。 (提供专职人员培训管理服务经验证明等证明材料扫描件，不提供不得分。)	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0
8.1	技术	1、根据项目需求配备的后勤服务内容，根据后勤工作人员情况、职责分工、综合素质，后勤设备供应及售后服务等，服务措施完善、合理综合评分。(评审分值为7分或6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分) 2、针对各类突发事件提出具体切实可行的应急预案，根据方案全面性可行性，保障措施完善性、计划安排周密性综合评分。(评审分值为6分或5分或4分或3分或2分或1分或0分)	0-13	10.0	9.0	12.0	10.0	10.0	8.0	10.0	8.0	6.0
9.1	技术	2022年1月1日以来(以合同签订时间为准)，具备类似教育主管部门或学校委托的教师培训业绩，每个合同得0.5分，同一业主单位不重复得分，最高得1分。(提供合同复印件以及项目验收报告(或履约评价文件)复印件，二者缺一不可。)	0-1	0.0	0.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	70.0	48.0	86.5	71.0	61.0	67.0	58.0	70.0	60.0

专家(签名):