

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州市景成实验学校2025年度综合物业管理服务采购项目（重新招标）（GSZFCG-2025-020（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江蓝精灵智慧物业服务服务有限公司、小蓝人安防科技（杭州）有限公司（联合体）	台州市亚太物业科技服务有限公司	杭州广银物业管理有限公司	杭州新天地园区运营服务有限公司	浙江创致物业服务有限公司	绍兴凯顿物业管理服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司、浙江勇士安保服务有限公司（联合体）	杭州国恒物业管理有限公司
1	技术	有效期内的体系认证：质量管理体系认证、职业健康安全认证、环境管理体系认证。（每符合1个得2分，最高得6分）（提供证书原件扫描件，原件备查）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2	商务	投标人自2022年1月1日以来有类似项目成功实施案例的，每提供一项有效业绩得1分，最高得5分，以签订时间为准，须提供合同复印件，不提供不得分。（注：一个项目分年度多次签订的案例，记1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，记1个案例）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念、服务定位和目标，结合本项目安全性特点，提出针对性的切实可行的方案。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	管理、激励、监督、奖惩等健全规范；内部考核和奖惩制度周密合理，组织制度完善，岗位职责明确。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
5	技术	拟派项目主管： （1）截止投标时间，年龄50周岁（含）以下且大学本科（含）以上学历的，得1分，否则不得分。 （2）具有物业管理师证的，得1分。 （3）具有3年及以上的物业管理经验的，得2分。 （须提供配置的人员的身份证、学历证书和相关证书和工作证明复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	3.0	0.0	4.0	4.0
6	技术	拟派维修人员： （1）截止投标时间，男性且年龄55周岁（含）以下，得1分。 （2）具有3年及以上电工维修工作经验，得1分。 （须提供配置的人员的身份证和相关工作证明复印件以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0	2.0
7	技术	拟派保洁人员： 截止投标时间，拟派保洁人员全部60周岁（含）以下，得1分。 （须提供配置的人员的身份证复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	拟派安保人员： (1)截止投标时间，拟派安保人员，全部男性且55周岁(含)以下的，得2分。 (2)具有退役军人证的，得2分。 (须提供配置的人员的身份证和相关证书复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。)	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	2.0	4.0
9	技术	安保管理方案。 对安保管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；安保管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	保洁及环境卫生管理方案。 对保洁管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；保洁管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	设施设备管理方案 对设施设备管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新，设施设备管理工作项目、工作范围是否齐全，组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求，人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
12	技术	人员管理方案、培训方案 人员管理与培训计划：有保障人员基本福利、社会保险、职业安全等措施和方案。对人员培训计划、内容、目标，方式多样化，人员录用与考核是否标准，是否有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度是否标准统一、规范进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
13	技术	应急预案 对处理各类突发事件有详细的措施预案，针对突发事件所制定的应急预案完善、周密、可行，处理问题的策略和措施具有高度的时效性、针对性，人员职责到位进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-50	49.0	49.0	42.0	31.0	33.0	33.0	40.0	42.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州市景成实验学校2025年度综合物业管理服务采购项目（重新招标）（GSZFCG-2025-020（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江蓝精灵智慧物业服务服务有限公司、小蓝人安防科技（杭州）有限公司（联合体）	台州市亚太物业科技服务有限公司	杭州广银物业管理有限公司	杭州新天地园区运营服务有限公司	浙江创致物业服务有限公司	绍兴凯顿物业管理服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司、浙江勇士安防服务有限公司（联合体）	杭州国恒物业管理有限公司
1	技术	有效期内的体系认证：质量管理体系认证、职业健康安全认证、环境管理体系认证。（每符合1个得2分，最高得6分）（提供证书原件扫描件，原件备查）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2	商务	投标人自2022年1月1日以来有类似项目成功实施案例的，每提供一项有效业绩得1分，最高得5分，以签订时间为准，须提供合同复印件，不提供不得分。（注：一个项目分年度多次签订的案例，记1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，记1个案例）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念、服务定位和目标，结合本项目安全性特点，提出针对性的切实可行的方案。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	4.0	3.0	4.0	2.0	2.0	4.0	2.0
4	技术	管理、激励、监督、奖惩等健全规范；内部考核和奖惩制度周密合理，组织制度完善，岗位职责明确。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5	技术	拟派项目主管： （1）截止投标时间，年龄50周岁（含）以下且大学本科（含）以上学历的，得1分，否则不得分。 （2）具有物业管理师证的，得1分。 （3）具有3年及以上的物业管理经验的，得2分。 （须提供配置的人员的身份证、学历证书和相关证书和工作证明复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	3.0	0.0	4.0	4.0
6	技术	拟派维修人员： （1）截止投标时间，男性且年龄55周岁（含）以下，得1分。 （2）具有3年及以上电工维修工作经验，得1分。 （须提供配置的人员的身份证和相关工作证明复印件以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0	2.0
7	技术	拟派保洁人员： 截止投标时间，拟派保洁人员全部60周岁（含）以下，得1分。 （须提供配置的人员的身份证复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	拟派安保人员： (1)截止投标时间，拟派安保人员，全部男性且55周岁(含)以下的，得2分。 (2)具有退役军人证的，得2分。 (须提供配置的人员的身份证和相关证书复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。)	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	2.0	4.0
9	技术	安保管理方案。 对安保管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；安保管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	3.0
10	技术	保洁及环境卫生管理方案。 对保洁管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；保洁管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	3.0
11	技术	设施设备管理方案 对设施设备管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新，设施设备管理工作项目、工作范围是否齐全，组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求，人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	3.0
12	技术	人员管理方案、培训方案 人员管理与培训计划：有保障人员基本福利、社会保险、职业安全等措施和方案。对人员培训计划、内容、目标，方式多样化，人员录用与考核是否标准，是否有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度是否标准统一、规范进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	应急预案 对处理各类突发事件有详细的措施预案，针对突发事件所制定的应急预案完善、周密、可行，处理问题的策略和措施具有高度的时效性、针对性，人员职责到位进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	4.0	3.0	4.0	2.0	2.0	3.0	3.0
合计			0-50	44.0	46.0	44.0	35.0	34.0	28.0	43.0	43.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州市景成实验学校2025年度综合物业管理服务采购项目（重新招标）（GSZFCG-2025-020（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江蓝精灵智慧物业服务集团有限公司、小蓝人安防科技（杭州）有限公司（联合体）	台州市亚太物业科技服务有限公司	杭州广银物业管理有限公司	杭州新天地园区运营服务有限公司	浙江创致物业服务有限公司	绍兴凯顿物业管理服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司、浙江勇士安保服务有限公司（联合体）	杭州国恒物业管理有限公司
1	技术	有效期内的体系认证：质量管理体系认证、职业健康安全认证、环境管理体系认证。（每符合1个得2分，最高得6分）（提供证书原件扫描件，原件备查）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2	商务	投标人自2022年1月1日以来有类似项目成功实施案例的，每提供一项有效业绩得1分，最高得5分，以签订时间为准，须提供合同复印件，不提供不得分。（注：一个项目分年度多次签订的案例，记1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，记1个案例）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念、服务定位和目标，结合本项目安全性特点，提出针对性的切实可行的方案。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
4	技术	管理、激励、监督、奖惩等健全规范；内部考核和奖惩制度周密合理，组织制度完善，岗位职责明确。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5	技术	拟派项目主管： （1）截止投标时间，年龄50周岁（含）以下且大学本科（含）以上学历的，得1分，否则不得分。 （2）具有物业管理师证的，得1分。 （3）具有3年及以上的物业管理经验的，得2分。 （须提供配置的人员的身份证、学历证书和相关证书和工作证明复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0 最近三个月的社保部门缴费证明不连续	3.0	0.0 未提最近三个月的社保部门缴费证明	4.0	4.0
6	技术	拟派维修人员： （1）截止投标时间，男性且年龄55周岁（含）以下，得1分。 （2）具有3年及以上电工维修工作经验，得1分。 （须提供配置的人员的身份证和相关工作证明复印件以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0 最近三个月的社保部门缴费证明不连续	2.0	0.0 未提最近三个月的社保部门缴费证明	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	拟派保洁人员： 截止投标时间，拟派保洁人员全部60周岁（含）以下，得1分。 (须提供配置的人员的身份证复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。)	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0 最近三 个月的 社保部 门缴费 证明不 连续	1.0	0.0 未提最 近三个 月的社 保部门 缴费证 明	1.0	1.0
8	技术	拟派安保人员： (1)截止投标时间，拟派安保人员，全部男性且55周岁（含）以下的，得2分。 (2)具有退役军人证的，得2分。 (须提供配置的人员的身份证和相关证书复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。)	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0 最近三 个月的 社保部 门缴费 证明不 连续	4.0	0.0 未提最 近三个 月的社 保部门 缴费证 明	2.0	4.0
9	技术	安保管理方案。 对安保管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；安保管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0
10	技术	保洁及环境卫生管理方案。 对保洁管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；保洁管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	设施设备管理方案 对设施设备管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新，设施设备管理工作项目、工作范围是否齐全，组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求，人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	人员管理方案、培训方案 人员管理与培训计划：有保障人员基本福利、社会保险、职业安全等措施和方案。对人员培训计划、内容、目标，方式多样化，人员录用与考核是否标准，是否有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度是否标准统一、规范进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
13	技术	应急预案 对处理各类突发事件有详细的措施预案，针对突发事件所制定的应急预案完善、周密、可行，处理问题的策略和措施具有高度的时效性、针对性，人员职责到位进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-50	44.0	43.0	45.0	35.0	38.0	33.0	42.0	45.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：杭州市景成实验学校2025年度综合物业管理服务采购项目（重新招标）（GSZFCG-2025-020（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江蓝精灵智慧物业服务服务有限公司、小蓝人安防科技（杭州）有限公司（联合体）	台州市亚太物业科技服务有限公司	杭州广银物业管理有限公司	杭州新天地园区运营服务有限公司	浙江创致物业服务有限公司	绍兴凯顿物业管理服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司、浙江勇士安防服务有限公司（联合体）	杭州国恒物业管理有限公司
1	技术	有效期内的体系认证：质量管理体系认证、职业健康安全认证、环境管理体系认证。（每符合1个得2分，最高得6分）（提供证书原件扫描件，原件备查）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2	商务	投标人自2022年1月1日以来有类似项目成功实施案例的，每提供一项有效业绩得1分，最高得5分，以签订时间为准，须提供合同复印件，不提供不得分。（注：一个项目分年度多次签订的案例，记1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，记1个案例）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念、服务定位和目标，结合本项目安全性特点，提出针对性的切实可行的方案。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4	技术	管理、激励、监督、奖惩等健全规范；内部考核和奖惩制度周密合理，组织制度完善，岗位职责明确。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
5	技术	拟派项目主管： （1）截止投标时间，年龄50周岁（含）以下且大学本科（含）以上学历的，得1分，否则不得分。 （2）具有物业管理师证的，得1分。 （3）具有3年及以上的物业管理经验的，得2分。 （须提供配置的人员的身份证、学历证书和相关证书和工作证明复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	3.0	0.0	4.0	4.0
6	技术	拟派维修人员： （1）截止投标时间，男性且年龄55周岁（含）以下，得1分。 （2）具有3年及以上电工维修工作经验，得1分。 （须提供配置的人员的身份证和相关工作证明复印件以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0	2.0
7	技术	拟派保洁人员： 截止投标时间，拟派保洁人员全部60周岁（含）以下，得1分。 （须提供配置的人员的身份证复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	拟派安保人员： (1)截止投标时间，拟派安保人员，全部男性且55周岁(含)以下的，得2分。 (2)具有退役军人证的，得2分。 (须提供配置的人员的身份证和相关证书复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。)	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	2.0	4.0
9	技术	安保管理方案。 对安保管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；安保管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
10	技术	保洁及环境卫生管理方案。 对保洁管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；保洁管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	设施设备管理方案 对设施设备管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新，设施设备管理工作项目、工作范围是否齐全，组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求，人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	人员管理方案、培训方案 人员管理与培训计划：有保障人员基本福利、社会保险、职业安全等措施和方案。对人员培训计划、内容、目标，方式多样化，人员录用与考核是否标准，是否有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度是否标准统一、规范进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
13	技术	应急预案 对处理各类突发事件有详细的措施预案，针对突发事件所制定的应急预案完善、周密、可行，处理问题的策略和措施具有高度的时效性、针对性，人员职责到位进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
合计			0-50	37.0	47.0	37.0	25.0	31.0	27.0	34.0	36.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：杭州市景成实验学校2025年度综合物业管理服务采购项目（重新招标）（GSZFCG-2025-020（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江蓝精灵智慧物业服务服务有限公司、小蓝人安防科技（杭州）有限公司（联合体）	台州市亚太物业科技服务有限公司	杭州广银物业管理有限公司	杭州新天地园区运营服务有限公司	浙江创致物业服务有限公司	绍兴凯顿物业管理服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司、浙江勇士安防服务有限公司（联合体）	杭州国恒物业管理有限公司
1	技术	有效期内的体系认证：质量管理体系认证、职业健康安全认证、环境管理体系认证。（每符合1个得2分，最高得6分）（提供证书原件扫描件，原件备查）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2	商务	投标人自2022年1月1日以来有类似项目成功实施案例的，每提供一项有效业绩得1分，最高得5分，以签订时间为准，须提供合同复印件，不提供不得分。（注：一个项目分年度多次签订的案例，记1个案例；同一个项目，分两期或以上建设完成的，记1个案例）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据本项目物业使用特点提出合理的物业管理服务理念、服务定位和目标，结合本项目安全性特点，提出针对性的切实可行的方案。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	管理、激励、监督、奖惩等健全规范；内部考核和奖惩制度周密合理，组织制度完善，岗位职责明确。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分（4分、3分、2分、1分、0分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	拟派项目主管： （1）截止投标时间，年龄50周岁（含）以下且大学本科（含）以上学历的，得1分，否则不得分。 （2）具有物业管理师证的，得1分。 （3）具有3年及以上的物业管理经验的，得2分。 （须提供配置的人员的身份证、学历证书和相关证书和工作证明复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	3.0	0.0	4.0	4.0
6	技术	拟派维修人员： （1）截止投标时间，男性且年龄55周岁（含）以下，得1分。 （2）具有3年及以上电工维修工作经验，得1分。 （须提供配置的人员的身份证和相关工作证明复印件以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0	2.0
7	技术	拟派保洁人员： 截止投标时间，拟派保洁人员全部60周岁（含）以下，得1分。 （须提供配置的人员的身份证复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	拟派安保人员： (1)截止投标时间，拟派安保人员，全部男性且55周岁(含)以下的，得2分。 (2)具有退役军人证的，得2分。 (须提供配置的人员的身份证和相关证书复印件，以及开标前最近连续三个月的社保部门缴费证明，不提供不得分。)	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	2.0	4.0
9	技术	安保管理方案。 对安保管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；安保管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0
10	技术	保洁及环境卫生管理方案。 对保洁管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新；保洁管理工作项目、工作范围是否齐全；组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求；人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	2.0
11	技术	设施设备管理方案 对设施设备管理服务方案是否适应本项目的需求，是否有创新，设施设备管理工作项目、工作范围是否齐全，组织设置、岗位配置是否符合本项目的要求，人员管理是否合理；服务标准设计是否合理进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	人员管理方案、培训方案 人员管理与培训计划：有保障人员基本福利、社会保险、职业安全等措施和方案。对人员培训计划、内容、目标，方式多样化，人员录用与考核是否标准，是否有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度是否标准统一、规范进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
13	技术	应急预案 对处理各类突发事件有详细的措施预案，针对突发事件所制定的应急预案完善、周密、可行，处理问题的策略和措施具有高度的时效性、针对性，人员职责到位进行评议。根据内容的完整性、科学性、时效性、规范性、合理性进行评价给分(4分、3分、2分、1分、0分)。	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-50	42.0	39.0	43.0	28.0	34.0	27.0	37.0	38.0

专家(签名):