

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：滨江区公安分局辅警及禁毒社工体检服务项目（HSZB-2025-832）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 杭州美年医疗门诊部有限公司 | 杭州康寿医疗咨询有限公司<br>萧山奔竞大道健康体检中心 | 杭州瑞慈医疗门诊部有限公司 | 杭州萧山爱康国宾综合门诊部有限公司 |
|----|------|--|------|---------------|------------------------------|---------------|-------------------|
| 1  | 商务   | 投标人自2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似服务项目的，每个得1分，本项最高得2分。（提供合同扫描件加盖公章，否则不得分）   | 0-2  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 2  | 商务   | 投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。提供相应的有效的认证证书加盖单位公章。   | 0-1  | 1.0           | 0.0                          | 1.0           | 1.0               |
| 3  | 技术   | 主要体检设备要求：以提供B（彩）超设备3套、心电图设备1套、专用的CT设备2套作为基础设备，每超出任意1套设备得1分，最高5分。不具备基础设备不得分。<br>上述设备要求承诺为本项目体检点（场所）专用，不承诺不得分。须罗列设备清单，以固定资产标签照片或体检设备的购置发票复印件等证明（如设备为租赁的需提供租赁协议及设备购置发票复印件）。 | 0-5  | 5.0           | 5.0                          | 5.0           | 5.0               |
| 4  | 技术   | 仪器设备管理：仪器设备管理符合相关要求，有相应的严格的制度措施，各种体检仪器设备定期校正及维护，购置和使用符合国家相关规定等。（评分范围：3,2,1,0）  | 0-3  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 5  | 技术   | 服务流程合理性：服务流程规范，有体检流程图，能对受检者进行有效的分流，提前布置好体检设备，方便受检者进行体检等。（评分范围：5,4,3,2,1,0）   | 0-5  | 5.0           | 4.0                          | 4.0           | 5.0               |
| 6  | 技术   | 体检科室设置的合理性：体检科室设置合理、齐全等。（评分范围：5,4,3,2,1,0）   | 0-5  | 4.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 7  | 技术   | 体检各项制度的完整性合理性：工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范性完整性等。（评分范围：5,4,3,2,1,0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 8  | 技术   | 体检质量控制标准：有完善的体检质量控制标准和保障措施，严格执行各项诊疗技术操作规范，能确保体检过程安全体检结果准确，检后建议合理等方面。（评分范围：5,4,3,2,1,0）   | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 9  | 技术   | 体检报告：体检报告及时、完整、规范、准确并能及时追踪、分析、报告和评估等，要求提供有效的实施方案及保障方案。（评分范围：5,4,3,2,1,0）   | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 10 | 技术   | 投标人针对本项目的有关现场管理、安全管理、时间管理、消毒措施等措施情况。（评分范围：4,3,2,1,0）   | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 11 | 技术   | 拟派体检服务人员组织架构合理、岗位分工明确、人员业务技术精、工作责任心强、服务态度好。（评分范围：4,3,2,1,0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 12 | 技术   | 根据供应商提供的主任医师（正高）及副主任医师（副高）人数进行打分：每配置一位主任医师得2分，每配置一位副主任医师得1.5分，最高得10分。<br>需提供相关人员的职称证书或电子执业注册地等职称证明材料，及社保证明或聘用证明等材料，不提供此项不得分。同一人员如同时具备多本证书，最多按一本证书计分。                     | 0-10 | 10.0          | 10.0                         | 10.0          | 10.0              |
| 13 | 技术   | 根据供应商的体检环境情况，是否有独立体检中心，新旧程度，男女体检是否有独立的空间等硬件措施等。（需提供供应商体检中心5-8张具有代表性的照片及相关文字介绍或承诺，不提供此项不得分）（评分范围：5,4,3,2,1,0）   | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 5.0               |
| 14 | 技术   | 根据针对各种突发事件的应急措施（包括但不限于停电、停水、火灾、自然灾害以及其他突发事件等）（评分范围：4,3,2,1,0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 15 | 技术   | 能提供健康卫生的早餐，早餐种类丰富、搭配营养均衡、供应时间段合理。（评分范围：4,3,2,1,0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |

技术商务资信评分明细表

|    |    |  |      |      |      |      |      |
|----|----|--|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议，并建立一站式的体检就诊绿色通道，确保受检者可以尽快进行进一步检查治疗的得2分。提供就诊绿色通道，否则不得分。 | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 17 | 技术 | 体检现场的隐私保护措施及体检结果、内容保密方案及相关承诺。（评分范围：3,2,1,0）                                | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 18 | 技术 | 投标人全面考虑采购人体检路程远近，设置体检点便利情况。（评分范围：4,3,2,1,0）                                | 0-4  | 3.0  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 19 | 技术 | 提供体检地点周边的公共交通情况（如公交站、地铁站点等），体检点停车场情况包括停车场地大小、容量等。（评分范围：4,3,2,1,0）          | 0-4  | 4.0  | 4.0  | 3.0  | 4.0  |
| 合计 |    |  | 0-80 | 68.0 | 65.0 | 65.0 | 70.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：滨江区公安分局辅警及禁毒社工体检服务项目（HSZB-2025-832）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 杭州美年医疗门诊部有限公司 | 杭州康寿医疗咨询有限公司<br>萧山奔竞大道健康体检中心 | 杭州瑞慈医疗门诊部有限公司 | 杭州萧山爱康国宾综合门诊部有限公司 |
|----|------|--|------|---------------|------------------------------|---------------|-------------------|
| 1  | 商务   | 投标人自2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似服务项目的，每个得1分，本项最高得2分。（提供合同扫描件加盖公章，否则不得分）   | 0-2  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 2  | 商务   | 投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。提供相应的有效的认证证书加盖单位公章。   | 0-1  | 1.0           | 0.0                          | 1.0           | 1.0               |
| 3  | 技术   | 主要体检设备要求：以提供B（彩）超设备3套、心电图设备1套、专用的CT设备2套作为基础设备，每超出任意1套设备得1分，最高5分。不具备基础设备不得分。上述设备要求承诺为本项目体检点（场所）专用，不承诺不得分。须罗列设备清单，以固定资产标签照片或体检设备的购置发票复印件等证明（如设备为租赁的需提供租赁协议及设备购置发票复印件）。 | 0-5  | 5.0           | 5.0                          | 5.0           | 5.0               |
| 4  | 技术   | 仪器设备管理：仪器设备管理符合相关要求，有相应的严格的制度措施，各种体检仪器设备定期校正及维护，购置和使用符合国家相关规定等。（评分范围：3, 2, 1, 0）   | 0-3  | 2.0           | 3.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 5  | 技术   | 服务流程合理性：服务流程规范，有体检流程图，能对受检者进行有效的分流，提前布置好体检设备，方便受检者进行体检等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 5.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 6  | 技术   | 体检科室设置的合理性：体检科室设置合理、齐全等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 3.0               |
| 7  | 技术   | 体检各项制度的完整性合理性：工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范性完整性等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）   | 0-5  | 5.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 8  | 技术   | 体检质量控制标准：有完善的体检质量控制标准和保障措施，严格执行各项诊疗技术操作规范，能确保体检过程安全体检结果准确，检后建议合理等方面。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 3.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 9  | 技术   | 体检报告：体检报告及时、完整、规范、准确并能及时追踪、分析、报告和评估等，要求提供有效的实施方案及保障方案。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 5.0           | 5.0                          | 5.0           | 4.0               |
| 10 | 技术   | 投标人针对本项目的有关现场管理、安全管理、时间管理、消毒措施等措施情况。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）   | 0-4  | 4.0           | 4.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 11 | 技术   | 拟派体检服务人员组织架构合理、岗位分工明确、人员业务技术精、工作责任心强、服务态度好。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 4.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 12 | 技术   | 根据供应商提供的主任医师（正高）及副主任医师（副高）人数进行打分：每配置一位主任医师得2分，每配置一位副主任医师得1.5分，最高得10分。需提供相关人员的职称证书或电子执业注册地等职称证明材料，及社保证明或聘用证明等材料，不提供此项不得分。同一人员如同时具备多本证书，最多按一本证书计分。                     | 0-10 | 10.0          | 10.0                         | 10.0          | 10.0              |
| 13 | 技术   | 根据供应商的体检环境情况，是否有独立体检中心，新旧程度，男女体检是否有独立的空间等硬件措施等。（需提供供应商体检中心5-8张具有代表性的照片及相关文字介绍或承诺，不提供此项不得分）（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 5.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 14 | 技术   | 根据针对各种突发事件的应急措施（包括并不限于停电、停水、火灾、自然灾害以及其他突发事件等）（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 3.0           | 4.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 15 | 技术   | 能提供健康卫生的早餐，早餐种类丰富、搭配营养均衡、供应时间段合理。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 4.0           | 4.0                          | 3.0           | 4.0               |

技术商务资信评分明细表

|    |    |  |      |      |      |      |      |
|----|----|--|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议，并建立一站式的体检就诊绿色通道，确保受检者可以尽快进行进一步检查治疗的得2分。提供就诊绿色通道，否则不得分。 | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 17 | 技术 | 体检现场的隐私保护措施及体检结果、内容保密方案及相关承诺。（评分范围：3,2,1,0）                                | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 18 | 技术 | 投标人全面考虑采购人体检路程远近，设置体检点便利情况。（评分范围：4,3,2,1,0）                                | 0-4  | 4.0  | 3.0  | 2.0  | 3.0  |
| 19 | 技术 | 提供体检地点周边的公共交通情况（如公交站、地铁站点等），体检点停车场情况包括停车场地大小、容量等。（评分范围：4,3,2,1,0）          | 0-4  | 4.0  | 4.0  | 2.0  | 3.0  |
| 合计 |    |  | 0-80 | 76.0 | 71.0 | 66.0 | 67.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：滨江区公安分局辅警及禁毒社工体检服务项目（HSZB-2025-832）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 杭州美年医疗门诊部有限公司 | 杭州康寿医疗咨询有限公司<br>萧山奔竞大道健康体检中心 | 杭州瑞慈医疗门诊部有限公司 | 杭州萧山爱康国宾综合门诊部有限公司 |
|----|------|--|------|---------------|------------------------------|---------------|-------------------|
| 1  | 商务   | 投标人自2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似服务项目的，每个得1分，本项最高得2分。（提供合同扫描件加盖公章，否则不得分）   | 0-2  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 2  | 商务   | 投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。提供相应的有效的认证证书加盖单位公章。   | 0-1  | 1.0           | 0.0                          | 1.0           | 1.0               |
| 3  | 技术   | 主要体检设备要求：以提供B（彩）超设备3套、心电图设备1套、专用的CT设备2套作为基础设备，每超出任意1套设备得1分，最高5分。不具备基础设备不得分。上述设备要求承诺为本项目体检点（场所）专用，不承诺不得分。须罗列设备清单，以固定资产标签照片或体检设备的购置发票复印件等证明（如设备为租赁的需提供租赁协议及设备购置发票复印件）。 | 0-5  | 5.0           | 5.0                          | 5.0           | 5.0               |
| 4  | 技术   | 仪器设备管理：仪器设备管理符合相关要求，有相应的严格的制度措施，各种体检仪器设备定期校正及维护，购置和使用符合国家相关规定等。（评分范围：3, 2, 1, 0）   | 0-3  | 1.0           | 2.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 5  | 技术   | 服务流程合理性：服务流程规范，有体检流程图，能对受检者进行有效的分流，提前布置好体检设备，方便受检者进行体检等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 6  | 技术   | 体检科室设置的合理性：体检科室设置合理、齐全等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 7  | 技术   | 体检各项制度的完整性合理性：工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范性完整性等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）   | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 8  | 技术   | 体检质量控制标准：有完善的体检质量控制标准和保障措施，严格执行各项诊疗技术操作规范，能确保体检过程安全体检结果准确，检后建议合理等方面。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 9  | 技术   | 体检报告：体检报告及时、完整、规范、准确并能及时追踪、分析、报告和评估等，要求提供有效的实施方案及保障方案。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 10 | 技术   | 投标人针对本项目的有关现场管理、安全管理、时间管理、消毒措施等措施情况。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）   | 0-4  | 2.0           | 3.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 11 | 技术   | 拟派体检服务人员组织架构合理、岗位分工明确、人员业务技术精、工作责任心强、服务态度好。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 1.0           | 1.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 12 | 技术   | 根据供应商提供的主任医师（正高）及副主任医师（副高）人数进行打分：每配置一位主任医师得2分，每配置一位副主任医师得1.5分，最高得10分。需提供相关人员的职称证书或电子执业注册地等职称证明材料，及社保证明或聘用证明等材料，不提供此项不得分。同一人员如同时具备多本证书，最多按一本证书计分。                     | 0-10 | 10.0          | 10.0                         | 10.0          | 10.0              |
| 13 | 技术   | 根据供应商的体检环境情况，是否有独立体检中心，新旧程度，男女体检是否有独立的空间等硬件措施等。（需提供供应商体检中心5-8张具有代表性的照片及相关文字介绍或承诺，不提供此项不得分）（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 2.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 14 | 技术   | 根据针对各种突发事件的应急措施（包括并不限于停电、停水、火灾、自然灾害以及其他突发事件等）（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 1.0           | 1.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 15 | 技术   | 能提供健康卫生的早餐，早餐种类丰富、搭配营养均衡、供应时间段合理。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 2.0           | 3.0               |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议，并建立一站式的体检就诊绿色通道，确保受检者可以尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。提供就诊绿色通道，否则不得分。 | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 17 | 技术 | 体检现场的隐私保护措施及体检结果、内容保密方案及相关承诺。（评分范围：3,2,1,0）                                     | 0-3  | 2.0  | 1.0  | 2.0  | 3.0  |
| 18 | 技术 | 投标人全面考虑采购人体检路程远近，设置体检点便利情况。（评分范围：4,3,2,1,0）                                     | 0-4  | 3.0  | 1.0  | 2.0  | 2.0  |
| 19 | 技术 | 提供体检地点周边的公共交通情况（如公交站、地铁站点等），体检点停车场情况包括停车场地大小、容量等。（评分范围：4,3,2,1,0）               | 0-4  | 3.0  | 2.0  | 2.0  | 3.0  |
| 合计 |    |   | 0-80 | 55.0 | 51.0 | 58.0 | 66.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：滨江区公安分局辅警及禁毒社工体检服务项目（HSZB-2025-832）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 杭州美年医疗门诊部有限公司 | 杭州康寿医疗咨询有限公司<br>萧山奔竞大道健康体检中心 | 杭州瑞慈医疗门诊部有限公司 | 杭州萧山爱康国宾综合门诊部有限公司 |
|----|------|--|------|---------------|------------------------------|---------------|-------------------|
| 1  | 商务   | 投标人自2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似服务项目的，每个得1分，本项最高得2分。（提供合同扫描件加盖公章，否则不得分）   | 0-2  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 2  | 商务   | 投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。提供相应的有效的认证证书加盖单位公章。   | 0-1  | 1.0           | 0.0                          | 1.0           | 1.0               |
| 3  | 技术   | 主要体检设备要求：以提供B（彩）超设备3套、心电图设备1套、专用的CT设备2套作为基础设备，每超出任意1套设备得1分，最高5分。不具备基础设备不得分。<br>上述设备要求承诺为本项目体检点（场所）专用，不承诺不得分。须罗列设备清单，以固定资产标签照片或体检设备的购置发票复印件等证明（如设备为租赁的需提供租赁协议及设备购置发票复印件）。 | 0-5  | 5.0           | 5.0                          | 5.0           | 5.0               |
| 4  | 技术   | 仪器设备管理：仪器设备管理符合相关要求，有相应的严格的制度措施，各种体检仪器设备定期校正及维护，购置和使用符合国家相关规定等。（评分范围：3, 2, 1, 0）   | 0-3  | 1.0           | 2.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 5  | 技术   | 服务流程合理性：服务流程规范，有体检流程图，能对受检者进行有效的分流，提前布置好体检设备，方便受检者进行体检等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 6  | 技术   | 体检科室设置的合理性：体检科室设置合理、齐全等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 7  | 技术   | 体检各项制度的完整性合理性：工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范性完整性等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）   | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 8  | 技术   | 体检质量控制标准：有完善的体检质量控制标准和保障措施，严格执行各项诊疗技术操作规范，能确保体检过程安全体检结果准确，检后建议合理等方面。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 9  | 技术   | 体检报告：体检报告及时、完整、规范、准确并能及时追踪、分析、报告和评估等，要求提供有效的实施方案及保障方案。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 10 | 技术   | 投标人针对本项目的有关现场管理、安全管理、时间管理、消毒措施等措施情况。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）   | 0-4  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 11 | 技术   | 拟派体检服务人员组织架构合理、岗位分工明确、人员业务技术精、工作责任心强、服务态度好。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 3.0               |
| 12 | 技术   | 根据供应商提供的主任医师（正高）及副主任医师（副高）人数进行打分：每配置一位主任医师得2分，每配置一位副主任医师得1.5分，最高得10分。<br>需提供相关人员的职称证书或电子执业注册地等职称证明材料，及社保证明或聘用证明等材料，不提供此项不得分。同一人员如同时具备多本证书，最多按一本证书计分。                     | 0-10 | 10.0          | 10.0                         | 10.0          | 10.0              |
| 13 | 技术   | 根据供应商的体检环境情况，是否有独立体检中心，新旧程度，男女体检是否有独立的空间等硬件措施等。（需提供供应商体检中心5-8张具有代表性的照片及相关文字介绍或承诺，不提供此项不得分）（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 14 | 技术   | 根据针对各种突发事件的应急措施（包括并不限于停电、停水、火灾、自然灾害以及其他突发事件等）（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 15 | 技术   | 能提供健康卫生的早餐，早餐种类丰富、搭配营养均衡、供应时间段合理。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议，并建立一站式的体检就诊绿色通道，确保受检者可以尽快进行进一步检查 and 治疗的得2分。提供就诊绿色通道，否则不得分。 | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 17 | 技术 | 体检现场的隐私保护措施及体检结果、内容保密方案及相关承诺。（评分范围：3,2,1,0）                                     | 0-3  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 18 | 技术 | 投标人全面考虑采购人体检路程远近，设置体检点便利情况。（评分范围：4,3,2,1,0）                                     | 0-4  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 3.0  |
| 19 | 技术 | 提供体检地点周边的公共交通情况（如公交站、地铁站点等），体检点停车场情况包括停车场地大小、容量等。（评分范围：4,3,2,1,0）               | 0-4  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 3.0  |
| 合计 |    |   | 0-80 | 55.0 | 55.0 | 56.0 | 68.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：滨江区公安分局辅警及禁毒社工体检服务项目（HSZB-2025-832）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 杭州美年医疗门诊部有限公司 | 杭州康寿医疗咨询有限公司<br>萧山奔竞大道健康体检中心 | 杭州瑞慈医疗门诊部有限公司 | 杭州萧山爱康国宾综合门诊部有限公司 |
|----|------|--|------|---------------|------------------------------|---------------|-------------------|
| 1  | 商务   | 投标人自2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似服务项目的，每个得1分，本项最高得2分。（提供合同扫描件加盖公章，否则不得分）   | 0-2  | 2.0           | 2.0                          | 2.0           | 2.0               |
| 2  | 商务   | 投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。提供相应的有效的认证证书加盖单位公章。   | 0-1  | 1.0           | 0.0                          | 1.0           | 1.0               |
| 3  | 技术   | 主要体检设备要求：以提供B（彩）超设备3套、心电图设备1套、专用的CT设备2套作为基础设备，每超出任意1套设备得1分，最高5分。不具备基础设备不得分。<br>上述设备要求承诺为本项目体检点（场所）专用，不承诺不得分。须罗列设备清单，以固定资产标签照片或体检设备的购置发票复印件等证明（如设备为租赁的需提供租赁协议及设备购置发票复印件）。 | 0-5  | 5.0           | 5.0                          | 5.0           | 5.0               |
| 4  | 技术   | 仪器设备管理：仪器设备管理符合相关要求，有相应的严格的制度措施，各种体检仪器设备定期校正及维护，购置和使用符合国家相关规定等。（评分范围：3, 2, 1, 0）   | 0-3  | 3.0           | 2.0                          | 3.0           | 2.0               |
| 5  | 技术   | 服务流程合理性：服务流程规范，有体检流程图，能对受检者进行有效的分流，提前布置好体检设备，方便受检者进行体检等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 5.0           | 3.0                          | 3.0           | 4.0               |
| 6  | 技术   | 体检科室设置的合理性：体检科室设置合理、齐全等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 3.0               |
| 7  | 技术   | 体检各项制度的完整性合理性：工作制度、岗位职责、工作流程、操作流程规范性完整性等。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）   | 0-5  | 4.0           | 5.0                          | 4.0           | 3.0               |
| 8  | 技术   | 体检质量控制标准：有完善的体检质量控制标准和保障措施，严格执行各项诊疗技术操作规范，能确保体检过程安全体检结果准确，检后建议合理等方面。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 3.0               |
| 9  | 技术   | 体检报告：体检报告及时、完整、规范、准确并能及时追踪、分析、报告和评估等，要求提供有效的实施方案及保障方案。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 3.0                          | 4.0           | 3.0               |
| 10 | 技术   | 投标人针对本项目的有关现场管理、安全管理、时间管理、消毒措施等措施情况。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）   | 0-4  | 4.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 11 | 技术   | 拟派体检服务人员组织架构合理、岗位分工明确、人员业务技术精、工作责任心强、服务态度好。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 3.0           | 3.0               |
| 12 | 技术   | 根据供应商提供的主任医师（正高）及副主任医师（副高）人数进行打分：每配置一位主任医师得2分，每配置一位副主任医师得1.5分，最高得10分。<br>需提供相关人员的职称证书或电子执业注册地等职称证明材料，及社保证明或聘用证明等材料，不提供此项不得分。同一人员如同时具备多本证书，最多按一本证书计分。                     | 0-10 | 10.0          | 10.0                         | 10.0          | 10.0              |
| 13 | 技术   | 根据供应商的体检环境情况，是否有独立体检中心，新旧程度，男女体检是否有独立的空间等硬件措施等。（需提供供应商体检中心5-8张具有代表性的照片及相关文字介绍或承诺，不提供此项不得分）（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）  | 0-5  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 14 | 技术   | 根据针对各种突发事件的应急措施（包括并不限于停电、停水、火灾、自然灾害以及其他突发事件等）（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 3.0           | 3.0                          | 4.0           | 4.0               |
| 15 | 技术   | 能提供健康卫生的早餐，早餐种类丰富、搭配营养均衡、供应时间段合理。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）  | 0-4  | 4.0           | 4.0                          | 4.0           | 4.0               |

技术商务资信评分明细表

|    |    |  |      |      |      |      |      |
|----|----|--|------|------|------|------|------|
| 16 | 技术 | 对体检中发现的疾病，给出合理的诊疗建议，并建立一站式的体检就诊绿色通道，确保受检者可以尽快进行进一步检查治疗的得2分。提供就诊绿色通道，否则不得分。 | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 17 | 技术 | 体检现场的隐私保护措施及体检结果、内容保密方案及相关承诺。（评分范围：3,2,1,0）                                | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 2.0  | 2.0  |
| 18 | 技术 | 投标人全面考虑采购人体检路程远近，设置体检点便利情况。（评分范围：4,3,2,1,0）                                | 0-4  | 4.0  | 3.0  | 3.0  | 4.0  |
| 19 | 技术 | 提供体检地点周边的公共交通情况（如公交站、地铁站点等），体检点停车场情况包括停车场地大小、容量等。（评分范围：4,3,2,1,0）          | 0-4  | 4.0  | 4.0  | 4.0  | 4.0  |
| 合计 |    |  | 0-80 | 73.0 | 67.0 | 69.0 | 66.0 |

专家（签名）：