

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：应用管理平台及数据库运维（ZB2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	江苏金智教育 信息股份有限 公司	杭州比艾吉软 件有限公司	杭州麦禾软件 有限公司
1.1	商务	投标人提供2022年1月1日至今同类案例≥6个，得 3分；提供3-5个案例，得 2分；提供案例<3个，得1分，不提供或没有得0分。 注：1. 投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2. 是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3. 凭完整合同电子扫描件计分。	0-3	3.0	0.0	0.0
1.2	商务	1. 投标人具有有效期内的具有有效期内质量管理体系认证证书 (ISO9001)、信息技术服务管理体系认证证书 (ISO20000)。（在全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn/）查询），凭相关证书电子扫描件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，每一项得2分，最高得4分，没有的不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2.1	商务	根据应用系统运维组织实施方案的科学性、合理性、规范性和可操作性，包括但不限于部署调试、试运行、测试、调优、系统管理培训、系统运行、BUG修复、维护培训等内容，以及组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等酌情给分，最高得6分。（6，5，4，3，2，1，0）。	0-6	5.0	4.0	4.0
3.1	商务	完全满足招标文件要求的所有功能、技术指标，该项得30分。不满足“★”的主要技术指标，负偏离每项扣2分，其他无特殊指标有负偏离的每项扣0.6分。	0-30	30.0	28.0	28.0
4.1	商务	拟派项目经理具备信息系统项目管理师、网络规划设计师、系统集成项目管理工程师、系统规划与管理师。项目经理均具备4分，每缺少一个扣1分，提供投标人为其社保缴纳的证明文件	0-4	4.0	0.0	0.0
4.2	商务	项目组成员中（项目经理除外）具有系统分析师（高级）证书、软件设计师证书、信息安全保障人员（软件安全）证书、信息系统项目管理师，每提供一个证书得1，最高得5分；提供投标人为其社保缴纳的证明文件。 提供投标人为其社保缴纳的证明文件。	0-5	5.0	0.0	0.0
5.1	商务	各供应商提供的项目运维服务质量保障方案可行性、完整性和有效性，（对现有需运维系统的熟悉程度、运维管理方式、服务响应时间等）进行综合评分。评分范围（7，6，5，4，3，2，1，0）。	0-7	6.0	4.0	5.0
6.1	商务	根据培训计划需包括培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能；业务人员培训，重点对相应应用的操作、使用等进行评分。评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	2.0	3.0
7.1	商务	根据各投标人是否具备7×24统一服务热线、质量保证、服务响应时间以及售后服务点的技术力量进行综合评审。 评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	2.0	2.0
7.2	商务	根据各投标人投入本项目的服务人员数量、专业能力等进行综合评价： 拟投入本项目人员配备完整齐全且有储备，服务人员在10人以上，可以很好的为项目需要提供优质服务，得3分； 拟投入本项目人员配备基本齐全，能够完成本项目，服务人员在6人以上，可以为本项目需求提供较好的服务，得1分； 拟投入本项目人员不能满足本项目要求或不提供相关内容，服务人员低于6人，得0分。 注：须提供以上人员一览表、人员的相关资质证书及投标截止前三个月内任意一个月的社保证明的复印件，否则无效。	0-3	3.0	0.0	0.0
7.3	商务	根据投标人提供的售后服务方案、维护人员和机构等情况，服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，质保期内的后续技术支持和维护能力情况等酌情给分，最高得2分。评分范围（2，1，0）。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	68.0	42.0	44.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：应用管理平台及数据库运维（ZB2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	江苏金智教育 信息股份有限 公司	杭州比艾吉软 件有限公司	杭州麦禾软件 有限公司
1.1	商务	投标人提供2022年1月1日至今同类案例≥6个，得 3分；提供3-5个案例，得 2分；提供案例<3个，得1分，不提供或没有得0分。 注：1. 投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2. 是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3. 凭完整合同电子扫描件计分。	0-3	3.0	0.0	0.0
1.2	商务	1. 投标人具有有效期内的具有有效期内质量管理体系认证证书 (ISO9001)、信息技术服务管理体系认证证书 (ISO20000)。（在全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn/）查询），凭相关证书电子扫描件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，每一项得2分，最高得4分，没有的不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2.1	商务	根据应用系统运维组织实施方案的科学性、合理性、规范性和可操作性，包括但不限于部署调试、试运行、测试、调优、系统管理培训、系统运行、BUG修复、维护培训等内容，以及组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等酌情给分，最高得6分。（6，5，4，3，2，1，0）。	0-6	5.0	4.0	4.0
3.1	商务	完全满足招标文件要求的所有功能、技术指标，该项得30分。不满足“★”的主要技术指标，负偏离每项扣2分，其他无特殊指标有负偏离的每项扣0.6分。	0-30	30.0	28.0	28.0
4.1	商务	拟派项目经理具备信息系统项目管理师、网络规划设计师、系统集成项目管理工程师、系统规划与管理师。项目经理均具备得4分，每缺少一个扣1分，提供投标人为其社保缴纳的证明文件	0-4	4.0	0.0	0.0
4.2	商务	项目组成员中（项目经理除外）具有系统分析师（高级）证书、软件设计师证书、信息安全保障人员（软件安全）证书、信息系统项目管理师，每提供一个证书得1，最高得5分；提供投标人为其社保缴纳的证明文件。 提供投标人为其社保缴纳的证明文件。	0-5	5.0	0.0	0.0
5.1	商务	各供应商提供的项目运维服务质量保障方案可行性、完整性和有效性，（对现有需运维系统的熟悉程度、运维管理方式、服务响应时间等）进行综合评分。评分范围（7，6，5，4，3，2，1，0）。	0-7	6.0	5.0	5.0
6.1	商务	根据培训计划需包括培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能；业务人员培训，重点对相应应用的操作、使用等进行评分。评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.1	商务	根据各投标人是否具备7×24统一服务热线、质量保证、服务响应时间以及售后服务点的技术力量进行综合评审。 评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	2.0	2.0
7.2	商务	根据各投标人投入本项目的服务人员数量、专业能力等进行综合评价： 拟投入本项目人员配备完整齐全且有储备，服务人员在10人以上，可以很好的为项目需要提供优质服务，得3分； 拟投入本项目人员配备基本齐全，能够完成本项目，服务人员在6人以上，可以为本项目需求提供较好的服务，得1分； 拟投入本项目人员不能满足本项目要求或不提供相关内容，服务人员低于6人，得0分。 注：须提供以上人员一览表、人员的相关资质证书及投标截止前三个月内任意一个月的社保证明的复印件，否则无效。	0-3	3.0	0.0	0.0
7.3	商务	根据投标人提供的售后服务方案、维护人员和机构等情况，服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，质保期内外的后续技术支持和维护能力情况等酌情给分，最高得2分。评分范围（2，1，0）。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	68.0	44.0	44.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：应用管理平台及数据库运维（ZB2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	江苏金智教育 信息股份有限 公司	杭州比艾吉软 件有限公司	杭州麦禾软件 有限公司
1.1	商务	投标人提供2022年1月1日至今同类案例≥6个，得 3分；提供3-5个案例，得 2分；提供案例<3个，得1分，不提供或没有得0分。 注：1. 投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2. 是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3. 凭完整合同电子扫描件计分。	0-3	3.0	0.0	0.0
1.2	商务	1. 投标人具有有效期内的具有有效期内质量管理体系认证证书 (ISO9001)、信息技术服务管理体系认证证书 (ISO20000)。（在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/ ）查询），凭相关证书电子扫描件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，每一项得2分，最高得4分，没有的不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2.1	商务	根据应用系统运维组织实施方案的科学性、合理性、规范性和可操作性，包括但不限于部署调试、试运行、测试、调优、系统管理培训、系统运行、BUG修复、维护培训等内容，以及组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等酌情给分，最高得6分。（6，5，4，3，2，1，0）。	0-6	6.0	5.0	5.0
3.1	商务	完全满足招标文件要求的所有功能、技术指标，该项得30分。不满足“★”的主要技术指标，负偏离每项扣2分，其他无特殊指标有负偏离的每项扣0.6分。	0-30	30.0	28.0	28.0
4.1	商务	拟派项目经理具备信息系统项目管理师、网络规划设计师、系统集成项目管理工程师、系统规划与管理师。项目经理均具备得4分，每缺少一个扣1分，提供投标人为其社保缴纳的证明文件	0-4	4.0	0.0	0.0
4.2	商务	项目组成员中（项目经理除外）具有系统分析师（高级）证书、软件设计师证书、信息安全保障人员（软件安全）证书、信息系统项目管理师，每提供一个证书得1，最高得5分；提供投标人为其社保缴纳的证明文件。 提供投标人为其社保缴纳的证明文件。	0-5	5.0	0.0	0.0
5.1	商务	各供应商提供的项目运维服务质量保障方案可行性、完整性和有效性，（对现有需运维系统的熟悉程度、运维管理方式、服务响应时间等）进行综合评分。评分范围（7，6，5，4，3，2，1，0）。	0-7	7.0	5.0	6.0
6.1	商务	根据培训计划需包括培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能；业务人员培训，重点对相应应用的操作、使用等进行评分。评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	2.0	2.0
7.1	商务	根据各投标人是否具备7×24统一服务热线、质量保证、服务响应时间以及售后服务点的技术力量进行综合评审。 评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	2.0	3.0
7.2	商务	根据各投标人投入本项目的服务人员数量、专业能力等进行综合评价： 拟投入本项目人员配备完整齐全且有储备，服务人员在10人以上，可以很好的为项目需要提供优质服务，得3分； 拟投入本项目人员配备基本齐全，能够完成本项目，服务人员在6人以上，可以为本项目需求提供较好的服务，得1分； 拟投入本项目人员不能满足本项目要求或不提供相关内容，服务人员低于6人，得0分。 注：须提供以上人员一览表、人员的相关资质证书及投标截止前三个月内任意一个月的社保证明的复印件，否则无效。	0-3	3.0	0.0	0.0
7.3	商务	根据投标人提供的售后服务方案、维护人员和机构等情况，服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，质保期内外的后续技术支持和维护能力情况等酌情给分，最高得2分。评分范围（2，1，0）。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	70.0	44.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：应用管理平台及数据库运维（ZB2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	江苏金智教育 信息股份有限 公司	杭州比艾吉软 件有限公司	杭州麦禾软件 有限公司
1.1	商务	投标人提供2022年1月1日至今同类案例≥6个，得 3分；提供3-5个案例，得 2分；提供案例<3个，得1分，不提供或没有得0分。 注：1. 投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2. 是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3. 凭完整合同电子扫描件计分。	0-3	3.0	0.0	0.0
1.2	商务	1. 投标人具有有效期内的具有有效期内质量管理体系认证证书 (ISO9001)、信息技术服务管理体系认证证书 (ISO20000)。（在全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn/）查询），凭相关证书电子扫描件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，每一项得2分，最高得4分，没有的不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2.1	商务	根据应用系统运维组织实施方案的科学性、合理性、规范性和可操作性，包括但不限于部署调试、试运行、测试、调优、系统管理培训、系统运行、BUG修复、维护培训等内容，以及组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等酌情给分，最高得6分。（6，5，4，3，2，1，0）。	0-6	6.0	5.0	5.0
3.1	商务	完全满足招标文件要求的所有功能、技术指标，该项得30分。不满足“★”的主要技术指标，负偏离每项扣2分，其他无特殊指标有负偏离的每项扣0.6分。	0-30	30.0	28.0	28.0
4.1	商务	拟派项目经理具备信息系统项目管理师、网络规划设计师、系统集成项目管理工程师、系统规划与管理师。项目经理均具备得4分，每缺少一个扣1分，提供投标人为其社保缴纳的证明文件	0-4	4.0	0.0	0.0
4.2	商务	项目组成员中（项目经理除外）具有系统分析师（高级）证书、软件设计师证书、信息安全保障人员（软件安全）证书、信息系统项目管理师，每提供一个证书得1，最高得5分；提供投标人为其社保缴纳的证明文件。 提供投标人为其社保缴纳的证明文件。	0-5	5.0	0.0	0.0
5.1	商务	各供应商提供的项目运维服务质量保障方案可行性、完整性和有效性，（对现有需运维系统的熟悉程度、运维管理方式、服务响应时间等）进行综合评分。评分范围（7，6，5，4，3，2，1，0）。	0-7	6.0	5.0	5.0
6.1	商务	根据培训计划需包括培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能；业务人员培训，重点对相应应用的操作、使用等进行评分。评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	1.0	1.0
7.1	商务	根据各投标人是否具备7×24统一服务热线、质量保证、服务响应时间以及售后服务点的技术力量进行综合评审。 评分范围（3，2，1，0）。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.2	商务	根据各投标人投入本项目的服务人员数量、专业能力等进行综合评价： 拟投入本项目人员配备完整齐全且有储备，服务人员在10人以上，可以很好的为项目需要提供优质服务，得3分； 拟投入本项目人员配备基本齐全，能够完成本项目，服务人员在6人以上，可以为本项目需求提供较好的服务，得1分； 拟投入本项目人员不能满足本项目要求或不提供相关内容，服务人员低于6人，得0分。 注：须提供以上人员一览表、人员的相关资质证书及投标截止前三个月内任意一个月的社保证明的复印件，否则无效。	0-3	3.0	0.0	0.0
7.3	商务	根据投标人提供的售后服务方案、维护人员和机构等情况，服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，质保期内外的后续技术支持和维护能力情况等酌情给分，最高得2分。评分范围（2，1，0）。	0-2	2.0	1.0	1.0
合计			0-70	69.0	43.0	43.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：应用管理平台及数据库运维（ZB2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	江苏金智教育 信息股份有限 公司	杭州比艾吉软 件有限公司	杭州麦禾软件 有限公司
1.1	商务	投标人提供2022年1月1日至今同类案例≥6个，得 3分；提供3-5个案例，得 2分；提供案例<3个，得1分，不提供或没有得0分。 注：1. 投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2. 是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3. 凭完整合同电子扫描件计分。	0-3	3.0	0.0	0.0
1.2	商务	1. 投标人具有有效期内的具有有效期内质量管理体系认证证书 (ISO9001)、信息技术服务管理体系认证证书 (ISO20000)。（在全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn/）查询），凭相关证书电子扫描件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，每一项得2分，最高得4分，没有的不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2.1	商务	根据应用系统运维组织实施方案的科学性、合理性、规范性和可操作性，包括但不限于部署调试、试运行、测试、调优、系统管理培训、系统运行、BUG修复、维护培训等内容，以及组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等酌情给分，最高得6分。（6，5，4，3，2，1，0）。	0-6	5.0	4.0	5.0
3.1	商务	完全满足招标文件要求的所有功能、技术指标，该项得30分。不满足“★”的主要技术指标，负偏离每项扣2分，其他无特殊指标有负偏离的每项扣0.6分。	0-30	30.0	28.0	28.0
4.1	商务	拟派项目经理具备信息系统项目管理师、网络规划设计师、系统集成项目管理工程师、系统规划与管理师。项目经理均具备得4分，每缺少一个扣1分，提供投标人为其社保缴纳的证明文件	0-4	4.0	0.0	0.0
4.2	商务	项目组成员中（项目经理除外）具有系统分析师（高级）证书、软件设计师证书、信息安全保障人员（软件安全）证书、信息系统项目管理师，每提供一个证书得1，最高得5分；提供投标人为其社保缴纳的证明文件。 提供投标人为其社保缴纳的证明文件。	0-5	5.0	0.0	0.0
5.1	商务	各供应商提供的项目运维服务质量保障方案可行性、完整性和有效性，（对现有需运维系统的熟悉程度、运维管理方式、服务响应时间等）进行综合评分。评分范围（7，6，5，4，3，2，1，0）。	0-7	6.0	5.0	5.0
6.1	商务	根据培训计划需包括培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能；业务人员培训，重点对相应应用的操作、使用等进行评分。评分范围（3，2，1，0）。	0-3	2.0	1.0	2.0
7.1	商务	根据各投标人是否具备7×24统一服务热线、质量保证、服务响应时间以及售后服务点的技术力量进行综合评审。 评分范围（3，2，1，0）。	0-3	2.0	2.0	2.0
7.2	商务	根据各投标人投入本项目的服务人员数量、专业能力等进行综合评价： 拟投入本项目人员配备完整齐全且有储备，服务人员在10人以上，可以很好的为项目需要提供优质服务，得3分； 拟投入本项目人员配备基本齐全，能够完成本项目，服务人员在6人以上，可以为本项目需求提供较好的服务，得1分； 拟投入本项目人员不能满足本项目要求或不提供相关内容，服务人员低于6人，得0分。 注：须提供以上人员一览表、人员的相关资质证书及投标截止前三个月内任意一个月的社保证明的复印件，否则无效。	0-3	3.0	0.0	0.0
7.3	商务	根据投标人提供的售后服务方案、维护人员和机构等情况，服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施，质保期内外的后续技术支持和维护能力情况等酌情给分，最高得2分。评分范围（2，1，0）。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	66.0	42.0	44.0

专家（签名）：