

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：绍兴第二医院延安路院区运送服务项目（绍柯采[2025]803号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	深圳市新东升物业管理有限公司	浙江瑞新物业管理有限公司	上海益中巨泰（集团）股份有限公司
1	商务	企业资质荣誉：1.通过ISO9001质量管理体系认证并在有效期内得1分； 2.通过ISO14001环境管理体系认证并在有效期内得1分； 3.通过ISO45001职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	同类业绩：供应商提供自2022年自1月1日以来已完成的（以合同签订日期为准）类似的服务业绩，每项得1分，最高得3分。投标文件中放入合同复印件加盖公章为准，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务总体模式与项目具体工作需求分析：运送服务总体设想、组织架构、机构设置、内部管理质量和考核计划、信息反馈渠道等、服务总体模式清晰，配套措施完善。内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
4	技术	运送服务方案：根据投标人提供的项目实施方案的全面性和合理性进行打分。分析本项目的特点提出针对性方案，包括管理方案目标、运送服务管理模式、运送服务内容、工作标准化、工作作业规范、运送员工培训、运送相关应急预案等。内容完善可实施性强得10分；内容基本完善可实施得6分；内容简单或略有欠缺、基本可行得3分；不提供或不可行不得分。	0-10	6.0	6.0	6.0
5	技术	人员培训、管理方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度，标准统一、规范。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0
6	技术	质量考核办法及奖惩制度：根据投标人提供的对于项目服务质量的考核办法及奖惩制度对于项目服务质量是否完善、具体以及切实有效进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0
7	技术	项目管理人员配置：管理人员配置:评委根据所配置管理人员的专业、职称（具有人社局颁发的管理专业职称）、工作年限及提供详细的岗位人员配备表，附组织架构图，详述各岗位职责等进行综合评分；内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得4分；内容简单或略有欠缺、基本可行得2分；不提供或不可行不得分。 证明材料:提供相关证明材料及本单位社保缴纳证明复印件均加盖投标人公章，否则不得分。	0-6	6.0	4.0	4.0
8	技术	稳定员工队伍的措施：稳定员工队伍的管理措施方案等。按其提供的员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性等进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
9	技术	管理制度：有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度、公众制度、管理制度等，体现标准化服务，管理服务水平符合国家和行业标准等方面进行打分。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	5.0	3.0	5.0
10	技术	防止交叉感染措施方案：根据防止交叉感染6S管理理念，措施方案、应急预案等。投标人具备相关体系文件等情况进行评审，内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
11	技术	交接计划及初始化方案：有完善的进场工作计划与初始化工作计划方案，合理的新老员工交替方案。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
12	技术	服务保障及突发事件的应急措施：对投标人提供的应急突发事件处置预案和具体措施、工作流程，对本项目是否有针对性、实际操作性等方面。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	服务承诺：投标人对本项目服务要求、服务效果作出承诺，对采购方临时提出的其他服务需求作出服务承诺。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0
14	技术	员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全等保障措施和方案的优劣情况进行综合评分。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
15	技术	针对本项目的合理化建议：根据投标人对本项目的运送管理工作，提供有效合理建议且满足现场管理需求；内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	1.0	2.0
合计			0-70	57.0	50.0	50.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：绍兴第二医院延安路院区运送服务项目（绍柯采[2025]803号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	深圳市新东升物业管理有限公司	浙江瑞新物业管理有限公司	上海益中亘泰（集团）股份有限公司
1	商务	企业资质荣誉：1.通过ISO9001质量管理体系认证并在有效期内得1分； 2.通过ISO14001环境管理体系认证并在有效期内得1分； 3.通过ISO45001职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	同类业绩：供应商提供自2022年自1月1日以来已完成的（以合同签订日期为准）类似的服务业绩，每项得1分，最高得3分。投标文件中放入合同复印件加盖公章为准，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务总体模式与项目具体工作需求分析：运送服务总体设想、组织架构、机构设置、内部管理质量和考核计划、信息反馈渠道等、服务总体模式清晰，配套措施完善。内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
4	技术	运送服务方案：根据投标人提供的项目实施方案的全面性和合理性进行打分。分析本项目的特点提出针对性方案，包括管理方案目标、运送服务管理模式、运送服务内容、工作标准化、工作作业规范、运送员工培训、运送相关应急预案等。内容完善可实施性强得10分；内容基本完善可实施得6分；内容简单或略有欠缺、基本可行得3分；不提供或不可行不得分。	0-10	10.0	6.0	10.0
5	技术	人员培训、管理方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度，标准统一、规范。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
6	技术	质量考核办法及奖惩制度：根据投标人提供的对于项目服务质量的考核办法及奖惩制度对于项目服务质量是否完善、具体以及切实有效进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
7	技术	项目管理人员配置：管理人员配置：评委根据所配置管理人员的专业、职称（具有人社局颁发的管理专业职称）、工作年限及提供详细的岗位人员配备表，附组织架构图，详述各岗位职责等进行综合评分；内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得4分；内容简单或略有欠缺、基本可行得2分；不提供或不可行不得分。 证明材料：提供相关证明材料及本单位社保缴纳证明复印件均加盖投标人公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
8	技术	稳定员工队伍的措施：稳定员工队伍的管理措施方案等。按其提供的员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性等进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
9	技术	管理制度：有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度、公众制度、管理制度等，体现标准化服务，管理服务水平符合国家和行业标准等方面进行打分。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0
10	技术	防止交叉感染措施方案：根据防止交叉感染6S管理理念，措施方案、应急预案等。投标人具备相关体系文件等情况进行评审，内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
11	技术	交接计划及初始化方案：有完善的进场工作计划与初始化工作计划方案，合理的新老员工交替方案。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
12	技术	服务保障及突发事件的应急措施：对投标人提供的应急突发事件处置预案和具体措施、工作流程，对本项目是否有针对性、实际操作性等方面。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	服务承诺：投标人对本项目服务要求、服务效果作出承诺，对采购方临时提出的其他服务需求作出服务承诺。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
14	技术	员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全等保障措施和方案的优劣情况进行综合评分。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	技术	针对本项目的合理化建议：根据投标人对本项目的运送管理工作，提供有效合理建议且满足现场管理需求；内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	60.0	56.0	60.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：绍兴第二医院延安路院区运送服务项目（绍柯采[2025]803号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	深圳市新东升物业管理有限公司	浙江瑞新物业管理有限公司	上海益中亘泰（集团）股份有限公司
1	商务	企业资质荣誉：1.通过ISO9001质量管理体系认证并在有效期内得1分； 2.通过ISO14001环境管理体系认证并在有效期内得1分； 3.通过ISO45001职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	同类业绩：供应商提供自2022年自1月1日以来已完成的（以合同签订日期为准）类似的服务业绩，每项得1分，最高得3分。投标文件中放入合同复印件加盖公章为准，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务总体模式与项目具体工作需求分析：运送服务总体设想、组织架构、机构设置、内部管理质量和考核计划、信息反馈渠道等、服务总体模式清晰，配套措施完善。内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
4	技术	运送服务方案：根据投标人提供的项目实施方案的全面性和合理性进行打分。分析本项目的特点提出针对性方案，包括管理方案目标、运送服务管理模式、运送服务内容、工作标准化、工作作业规范、运送员工培训、运送相关应急预案等。内容完善可实施性强得10分；内容基本完善可实施得6分；内容简单或略有欠缺、基本可行得3分；不提供或不可行不得分。	0-10	6.0	6.0	6.0
5	技术	人员培训、管理方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度，标准统一、规范。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	质量考核办法及奖惩制度：根据投标人提供的对于项目服务质量的考核办法及奖惩制度对于项目服务质量是否完善、具体以及切实有效进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
7	技术	项目管理人员配置：管理人员配置：评委根据所配置管理人员的专业、职称（具有人社局颁发的管理专业职称）、工作年限及提供详细的岗位人员配备表，附组织架构图，详述各岗位职责等进行综合评分；内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得4分；内容简单或略有欠缺、基本可行得2分；不提供或不可行不得分。 证明材料：提供相关证明材料及本单位社保缴纳证明复印件均加盖投标人公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	6.0
8	技术	稳定员工队伍的措施：稳定员工队伍的管理措施方案等。按其提供的员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性等进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
9	技术	管理制度：有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度、公众制度、管理制度等，体现标准化服务，管理服务水平符合国家和行业标准等方面进行打分。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	防止交叉感染措施方案：根据防止交叉感染6S管理理念，措施方案、应急预案等。投标人具备相关体系文件等情况进行评审，内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
11	技术	交接计划及初始化方案：有完善的进场工作计划与初始化工作计划方案，合理的新老员工交替方案。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
12	技术	服务保障及突发事件的应急措施：对投标人提供的应急突发事件处置预案和具体措施、工作流程，对本项目是否有针对性、实际操作性等方面。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	服务承诺：投标人对本项目服务要求、服务效果作出承诺，对采购方临时提出的其他服务需求作出服务承诺。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全等保障措施和方案的优劣情况进行综合评分。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0
15	技术	针对本项目的合理化建议：根据投标人对本项目的运送管理工作，提供有效合理建议且满足现场管理需求；内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	50.0	53.0	53.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：绍兴第二医院延安路院区运送服务项目（绍柯采[2025]803号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	深圳市新东升物业管理有限公司	浙江瑞新物业管理有限公司	上海益中亘泰（集团）股份有限公司
1	商务	企业资质荣誉：1.通过ISO9001质量管理体系认证并在有效期内得1分； 2.通过ISO14001环境管理体系认证并在有效期内得1分； 3.通过ISO45001职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	同类业绩：供应商提供自2022年自1月1日以来已完成的（以合同签订日期为准）类似的服务业绩，每项得1分，最高得3分。投标文件中放入合同复印件加盖公章为准，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务总体模式与项目具体工作需求分析：运送服务总体设想、组织架构、机构设置、内部管理质量和考核计划、信息反馈渠道等、服务总体模式清晰，配套措施完善。内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
4	技术	运送服务方案：根据投标人提供的项目实施方案的全面性和合理性进行打分。分析本项目的特点提出针对性方案，包括管理方案目标、运送服务管理模式、运送服务内容、工作标准化、工作作业规范、运送员工培训、运送相关应急预案等。内容完善可实施性强得10分；内容基本完善可实施得6分；内容简单或略有欠缺、基本可行得3分；不提供或不可行不得分。	0-10	6.0	6.0	6.0
5	技术	人员培训、管理方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度，标准统一、规范。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
6	技术	质量考核办法及奖惩制度：根据投标人提供的对于项目服务质量的考核办法及奖惩制度对于项目服务质量是否完善、具体以及切实有效进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
7	技术	项目管理人员配置：管理人员配置：评委根据所配置管理人员的专业、职称（具有人社局颁发的管理专业职称）、工作年限及提供详细的岗位人员配备表，附组织架构图，详述各岗位职责等进行综合评分；内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得4分；内容简单或略有欠缺、基本可行得2分；不提供或不可行不得分。 证明材料：提供相关证明材料及本单位社保缴纳证明复印件均加盖投标人公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
8	技术	稳定员工队伍的措施：稳定员工队伍的管理措施方案等。按其提供的员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性等进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
9	技术	管理制度：有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度、公众制度、管理制度等，体现标准化服务，管理服务水平符合国家和行业标准等方面进行打分。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
10	技术	防止交叉感染措施方案：根据防止交叉感染6S管理理念，措施方案、应急预案等。投标人具备相关体系文件等情况进行评审，内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
11	技术	交接计划及初始化方案：有完善的进场工作计划与初始化工作计划方案，合理的新老员工交替方案。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	4.0	2.0
12	技术	服务保障及突发事件的应急措施：对投标人提供的应急突发事件处置预案和具体措施、工作流程，对本项目是否有针对性、实际操作性等方面。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	服务承诺：投标人对本项目服务要求、服务效果作出承诺，对采购方临时提出的其他服务需求作出服务承诺。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
14	技术	员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全等保障措施和方案的优劣情况进行综合评分。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	技术	针对本项目的合理化建议：根据投标人对本项目的运送管理工作，提供有效合理建议且满足现场管理需求；内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	52.0	51.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：绍兴第二医院延安路院区运送服务项目（绍柯采[2025]803号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	深圳市新东升物业管理有限公司	浙江瑞新物业管理有限公司	上海益中亘泰（集团）股份有限公司
1	商务	企业资质荣誉：1.通过ISO9001质量管理体系认证并在有效期内得1分； 2.通过ISO14001环境管理体系认证并在有效期内得1分； 3.通过ISO45001职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	同类业绩：供应商提供自2022年自1月1日以来已完成的（以合同签订日期为准）类似的服务业绩，每项得1分，最高得3分。投标文件中放入合同复印件加盖公章为准，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
3	技术	服务总体模式与项目具体工作需求分析：运送服务总体设想、组织架构、机构设置、内部管理质量和考核计划、信息反馈渠道等、服务总体模式清晰，配套措施完善。内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
4	技术	运送服务方案：根据投标人提供的项目实施方案的全面性和合理性进行打分。分析本项目的特点提出针对性方案，包括管理方案目标、运送服务管理模式、运送服务内容、工作标准化、工作作业规范、运送员工培训、运送相关应急预案等。内容完善可实施性强得10分；内容基本完善可实施得6分；内容简单或略有欠缺、基本可行得3分；不提供或不可行不得分。	0-10	6.0	6.0	6.0
5	技术	人员培训、管理方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制；各类人员上岗仪表、行为、态度，标准统一、规范。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
6	技术	质量考核办法及奖惩制度：根据投标人提供的对于项目服务质量的考核办法及奖惩制度对于项目服务质量是否完善、具体以及切实有效进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
7	技术	项目管理人员配置：管理人员配置：评委根据所配置管理人员的专业、职称（具有人社局颁发的管理专业职称）、工作年限及提供详细的岗位人员配备表，附组织架构图，详述各岗位职责等进行综合评分；内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得4分；内容简单或略有欠缺、基本可行得2分；不提供或不可行不得分。 证明材料：提供相关证明材料及本单位社保缴纳证明复印件均加盖投标人公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
8	技术	稳定员工队伍的措施：稳定员工队伍的管理措施方案等。按其提供的员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性等进行打分。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
9	技术	管理制度：有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度、公众制度、管理制度等，体现标准化服务，管理服务水平符合国家和行业标准等方面进行打分。内容完善可实施性强得5分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-5	5.0	3.0	5.0
10	技术	防止交叉感染措施方案：根据防止交叉感染6S管理理念，措施方案、应急预案等。投标人具备相关体系文件等情况进行评审，内容完善可实施性强得6分；内容基本完善可实施得3分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-6	3.0	3.0	6.0
11	技术	交接计划及初始化方案：有完善的进场工作计划与初始化工作计划方案，合理的新老员工交替方案。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
12	技术	服务保障及突发事件的应急措施：对投标人提供的应急突发事件处置预案和具体措施、工作流程，对本项目是否有针对性、实际操作性等方面。内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	服务承诺：投标人对本项目服务要求、服务效果作出承诺，对采购方临时提出的其他服务需求作出服务承诺。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
14	技术	员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全等保障措施和方案的优劣情况进行综合评分。内容完善可实施性强得3分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
15	技术	针对本项目的合理化建议：根据投标人对本项目的运送管理工作，提供有效合理建议且满足现场管理需求；内容完善可实施性强得4分；内容基本完善可实施得2分；内容简单或略有欠缺、基本可行得1分；不提供或不可行不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0
合计			0-70	46.0	44.0	49.0

专家（签名）：