技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年上虞区智慧城管信息采集项目（ZJCTSY-2025-0612）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州广知智城科技有限公司	浙江益丰信息科技有限公司	东阳市格锐网络科技有限公司	定州盛欢商贸有限公司
1.1	技术	根据城市管理工作中对人员、镇街、垃圾分类等工作的监管、采集、宣传等方面具备相关平台系统的全面性进行综合评议。	0-5	4.0	4.5	3.0	0.5
1.2	技术	根据对城市管理考核工作方面具备相关的服务经验、服务能力、全面性等方面进行综合评议。	0-5	3.5	4.5	3.0	0.5
2	技术	现场测评分析：评委根据投标人自行组织对上虞区智慧城管信息采集区域进行现场踏勘，根据踏勘结果出具的现场测评结果和分析，进行综合评分。	0-5	4.0	4.5	2.5	0.5
3.1	技术	有项目启动实施进度表，项目启动措施、启动保障方案，并符合项目启动要求。	0-5	4.5	4.5	2.5	1.0
3.2	技术	提出合理的工作网格划分方案，实现采集区域全覆盖，设定合理的采集巡查频率和密度，符合巡查要求。	0-5	3.5	4.5	2.5	1.0
4	技术	人员配置方案：实行层级管理体系，有本项目层级管理图，建立本项目人员配置方案，进行岗位分工和建立岗位职责。	0-5	4.0	4.5	3.0	1.0
5.1	技术	根据投标人提出全覆盖、巡查覆盖频次、徒步巡查频次和及时核查巡查方案进行综合评议。	0-5	4.5	4.5	2.5	0.5
5.2	技术	建立智慧城管信息采集应急保障预案，预案是否合理可行，具备创新性进行综合评议。	0-5	4.5	4.5	2.0	0.5
5.3	技术	建立“文明城市创建”等重大活动任务保障的预案，预案是否合理可行，具备创新性进行综合评议。	0-5	4.0	4.5	2.0	0.5
6	技术	“信息采集器”管理办法：严格按照采集器管理要求制定采集器管理办法，制定采集器统一维护流程，根据投标人提供的采购流程进行综合评议。	0-4	3.5	4.0	2.0	0.5
7.1	技术	评委根据本项目制定的管理制度（包括行为规范、行政制度等）的科学、合理性进行综合评分。	0-5	3.5	4.5	2.0	0.5
7.2	技术	评委根据本项目制定的员工考核管理办法（制定岗位考核办法，考核办法包括：采集员考核办法、管理人员考核办法等；采集员考核办法、管理人员考核办法等）的科学、合理性进行综合评分。	0-4	3.0	3.5	2.0	0.5
8.1	技术	设立质量管理专门机构，并建立质量管理制度和流程，对漏报、投诉等问题实行跟踪、反馈制度，确保处置、回复、满意率均达100%。根据投标人提供的质量管理制度、流程进行综合评议。	0-4	3.5	3.5	2.5	0.5
8.2	技术	建立质量管控和处罚机制，在机制设定上预防触碰三条高压线（防止虚假信息、防止吃拿卡要、有责投诉）。根据投标人提供的质量管控和处罚机制进行综合评议。	0-3	2.5	2.5	2.0	0.5
9	技术	创新采集方式及可实现程度：根据投标人提出的创新性信息采集方式以及可实现程度进行综合评议（如利用无人机巡查，车载视频监控系统等）。	0-5	4.0	4.0	2.5	0.5
10	技术	培训方案：根据投标人提供的培训方案，培训内容如岗位标准、专业知识、职业道德规范、应急保障等，培训方式如理论学习、实践操作，是否有定期培训和考试制度等方面进行综合评议。	0-5	4.0	4.5	3.0	0.5
11	技术	宣传：评委根据投标人的宣传保障方案对智慧城管宣传工作方面的保障能力进行综合打分。	0-5	4.0	4.5	3.0	0.5
合计			0-80	64.5	71.5	42.0	10.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年上虞区智慧城管信息采集项目（ZJCTSY-2025-0612）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州广知智城科技有限公司	浙江益丰信息科技有限公司	东阳市格锐网络科技有限公司	定州盛欢商贸有限公司
1.1	技术	根据城市管理工作中对人员、镇街、垃圾分类等工作的监管、采集、宣传等方面具备相关平台系统的全面性进行综合评议。	0-5	4.5	4.5	2.5	0.5
1.2	技术	根据对城市管理考核工作方面具备相关的服务经验、服务能力、全面性等方面进行综合评议。	0-5	4.4	4.4	3.0	0.5
2	技术	现场测评分析：评委根据投标人自行组织对上虞区智慧城管信息采集区域进行现场踏勘，根据踏勘结果出具的现场测评结果和分析，进行综合评分。	0-5	4.2	4.3	2.8	0.5
3.1	技术	有项目启动实施进度表，项目启动措施、启动保障方案，并符合项目启动要求。	0-5	4.3	4.7	3.5	0.5
3.2	技术	提出合理的工作网格划分方案，实现采集区域全覆盖，设定合理的采集巡查频率和密度，符合巡查要求。	0-5	4.0	4.5	3.0	0.5
4	技术	人员配置方案：实行层级管理体系，有本项目层级管理图，建立本项目人员配置方案，进行岗位分工和建立岗位职责。	0-5	4.0	4.0	3.0	0.5
5.1	技术	根据投标人提出全覆盖、巡查覆盖频次、徒步巡查频次和及时核查巡查方案进行综合评议。	0-5	3.5	4.2	2.5	0.5
5.2	技术	建立智慧城管信息采集应急保障预案，预案是否合理可行，具备创新性进行综合评议。	0-5	4.5	4.5	2.0	0.5
5.3	技术	建立“文明城市创建”等重大活动任务保障的预案，预案是否合理可行，具备创新性进行综合评议。	0-5	3.8	4.3	2.0	0.5
6	技术	“信息采集器”管理办法：严格按照采集器管理要求制定采集器管理办法，制定采集器统一维护流程，根据投标人提供的采购流程进行综合评议。	0-4	3.2	3.8	2.0	0.5
7.1	技术	评委根据本项目制定的管理制度（包括行为规范、行政制度等）的科学、合理性进行综合评分。	0-5	4.3	4.3	2.0	0.5
7.2	技术	评委根据本项目制定的员工考核管理办法（制定岗位考核办法，考核办法包括：采集员考核办法、管理人员考核办法等；采集员考核办法、管理人员考核办法等）的科学、合理性进行综合评分。	0-4	4.0	4.0	2.5	0.5
8.1	技术	设立质量管理专门机构，并建立质量管理制度和流程，对漏报、投诉等问题实行跟踪、反馈制度，确保处置、回复、满意率均达100%。根据投标人提供的质量管理制度、流程进行综合评议。	0-4	3.3	3.6	2.0	0.5
8.2	技术	建立质量管控和处罚机制，在机制设定上预防触碰三条高压线（防止虚假信息、防止吃拿卡要、有责投诉）。根据投标人提供的质量管控和处罚机制进行综合评议。	0-3	3.0	2.5	1.8	0.5
9	技术	创新采集方式及可实现程度：根据投标人提出的创新性信息采集方式以及可实现程度进行综合评议（如利用无人机巡查，车载视频监控系统等）。	0-5	4.0	4.5	1.5	0.5
10	技术	培训方案：根据投标人提供的培训方案，培训内容如岗位标准、专业知识、职业道德规范、应急保障等，培训方式如理论学习、实践操作，是否有定期培训和考试制度等方面进行综合评议。	0-5	5.0	5.0	2.0	0.5
11	技术	宣传：评委根据投标人的宣传保障方案对智慧城管宣传工作方面的保障能力进行综合打分。	0-5	3.0	4.2	2.5	0.5
合计			0-80	67.0	71.3	40.6	8.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年上虞区智慧城管信息采集项目（ZJCTSY-2025-0612）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州广知智城科技有限公司	浙江益丰信息科技有限公司	东阳市格锐网络科技有限公司	定州盛欢商贸有限公司
1.1	技术	根据城市管理工作中对人员、镇街、垃圾分类等工作的监管、采集、宣传等方面具备相关平台系统的全面性进行综合评议。	0-5	3.5	4.5	3.0	1.0
1.2	技术	根据对城市管理考核工作方面具备相关的服务经验、服务能力、全面性等方面进行综合评议。	0-5	3.0	4.0	2.0	1.0
2	技术	现场测评分析：评委根据投标人自行组织对上虞区智慧城管信息采集区域进行现场踏勘，根据踏勘结果出具的现场测评结果和分析，进行综合评分。	0-5	4.0	4.0	4.0	0.5
3.1	技术	有项目启动实施进度表，项目启动措施、启动保障方案，并符合项目启动要求。	0-5	3.5	4.0	3.0	0.5
3.2	技术	提出合理的工作网格划分方案，实现采集区域全覆盖，设定合理的采集巡查频率和密度，符合巡查要求。	0-5	4.0	4.0	4.0	0.5
4	技术	人员配置方案：实行层级管理体系，有本项目层级管理图，建立本项目人员配置方案，进行岗位分工和建立岗位职责。	0-5	3.5	4.0	3.0	0.5
5.1	技术	根据投标人提出全覆盖、巡查覆盖频次、徒步巡查频次和及时核查巡查方案进行综合评议。	0-5	4.0	4.0	3.0	0.5
5.2	技术	建立智慧城管信息采集应急保障预案，预案是否合理可行，具备创新性进行综合评议。	0-5	4.0	4.0	3.0	0.5
5.3	技术	建立“文明城市创建”等重大活动任务保障的预案，预案是否合理可行，具备创新性进行综合评议。	0-5	4.0	4.5	3.0	0.5
6	技术	“信息采集器”管理办法：严格按照采集器管理要求制定采集器管理办法，制定采集器统一维护流程，根据投标人提供的采购流程进行综合评议。	0-4	4.0	4.0	4.0	0.5
7.1	技术	评委根据本项目制定的管理制度（包括行为规范、行政制度等）的科学、合理性进行综合评分。	0-5	4.0	4.0	3.0	0.5
7.2	技术	评委根据本项目制定的员工考核管理办法（制定岗位考核办法，考核办法包括：采集员考核办法、管理人员考核办法等；采集员考核办法、管理人员考核办法等）的科学、合理性进行综合评分。	0-4	4.0	4.0	3.0	0.5
8.1	技术	设立质量管理专门机构，并建立质量管理制度和流程，对漏报、投诉等问题实行跟踪、反馈制度，确保处置、回复、满意率均达100%。根据投标人提供的质量管理制度、流程进行综合评议。	0-4	4.0	4.0	3.0	0.5
8.2	技术	建立质量管控和处罚机制，在机制设定上预防触碰三条高压线（防止虚假信息、防止吃拿卡要、有责投诉）。根据投标人提供的质量管控和处罚机制进行综合评议。	0-3	2.0	2.5	2.0	0.5
9	技术	创新采集方式及可实现程度：根据投标人提出的创新性信息采集方式以及可实现程度进行综合评议（如利用无人机巡查，车载视频监控系统等）。	0-5	4.0	4.0	3.5	0.5
10	技术	培训方案：根据投标人提供的培训方案，培训内容如岗位标准、专业知识、职业道德规范、应急保障等，培训方式如理论学习、实践操作，是否有定期培训和考试制度等方面进行综合评议。	0-5	4.0	4.5	3.0	0.5
11	技术	宣传：评委根据投标人的宣传保障方案对智慧城管宣传工作方面的保障能力进行综合打分。	0-5	3.5	4.5	3.5	0.5
合计			0-80	63.0	68.5	53.0	9.5

专家（签名）：