

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2027年瑞安市平阳坑镇人民政府编外人员劳务派遣管理服务（重）（RAZG2025039-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州恒辉人力资源服务有限公司	江苏金伯乐服务外包有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注： 证书有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到有效的相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以投标人提供的证明材料为准。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	技术	投标人自2021年1月以来承接过同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。 注： （1）业绩证明材料：须提供（中标通知书和合同）或（合同和任一期发票）扫描件加盖公章。 （2）业绩认定时间：以合同签订时间为准。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	项目负责人具有三级人力资源管理师证书得1.5分，具有二级及以上人力资源管理师证书的得3分，本小项最高得3分；	0-3	0.0	1.5	1.5	0.0	3.0
3.2	技术	项目负责人具有初级会计师资格得1.5分，具有中级及以上会计师资格的得3分；本小项最高得3分；	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4.1	技术	配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师的，得2分。 证明材料：外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）及执业证书，以上证明材料需扫描件并加盖公章，未提供不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
4.2	技术	配备专职管理人员： ①专职管理人员通过保密教育相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调技能证书的得2分，本小项最高得2分； ④专职管理人员具有人力资源管理师证书的得2分，本小项最高得2分； ⑤专职管理人员具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，本小项最高得2分； 注： （1）需提供相关证书扫描件加盖公章。 （2）提供以上人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）扫描件并加盖公章，未提供不得分。 （3）同一人员具备多个证书的仅按一个得分。	0-10	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0
5.1	技术	根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	5.0	1.0	5.0
5.3	技术	根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	5.0	5.0	1.0	5.0
5.4	技术	根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	5.0	1.0	5.0
5.5	技术	根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	1.5	3.0	4.0	1.5	4.0
6.1	技术	具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③服务内容略有不足的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	5.0	1.0	3.0
6.2	技术	派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
6.3	技术	项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得2分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
6.4	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
7.1	技术	人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7.2	技术	人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
8.1	技术	针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
8.2	技术	根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
9.1	技术	根据投标人针对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得3分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得2分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
9.2	技术	根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.1	技术	针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
10.2	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
10.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
10.4	技术	服务便利性： ①响应性、便利性强的，得3分； ②内容基本便利的，得2分； ③内容较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
合计			0-90	23.5	66.5	77.5	21.5	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2027年瑞安市平阳坑镇人民政府编外人员劳务派遣管理服务（重）（RAZG2025039-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州恒辉人力资源服务有限公司	江苏金伯乐服务外包有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注： 证书有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到有效的相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以投标人提供的证明材料为准。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	技术	投标人自2021年1月以来承接过同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。 注： （1）业绩证明材料：须提供（中标通知书和合同）或（合同和任一期发票）扫描件加盖公章。 （2）业绩认定时间：以合同签订时间为准。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	项目负责人具有三级人力资源管理师证书得1.5分，具有二级及以上人力资源管理师证书的得3分，本小项最高得3分；	0-3	0.0	1.5	1.5	0.0	3.0
3.2	技术	项目负责人具有初级会计师资格得1.5分，具有中级及以上会计师资格的得3分；本小项最高得3分；	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4.1	技术	配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师的，得2分。 证明材料：外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）及执业证书，以上证明材料需扫描件并加盖公章，未提供不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
4.2	技术	配备专职管理人员： ①专职管理人员通过保密教育相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调技能证书的得2分，本小项最高得2分； ④专职管理人员具有人力资源管理师证书的得2分，本小项最高得2分； ⑤专职管理人员具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，本小项最高得2分； 注： （1）需提供相关证书扫描件加盖公章。 （2）提供以上人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）扫描件并加盖公章，未提供不得分。 （3）同一人员具备多个证书的仅按一个得分。	0-10	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0
5.1	技术	根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0	1.0	3.0
5.3	技术	根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.5	技术	根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	1.5	3.0	3.0	1.5	3.0
6.1	技术	具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③服务内容略有不足的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	5.0
6.2	技术	派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得2分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	3.0
6.4	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
7.1	技术	人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7.2	技术	人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	3.0
8.1	技术	针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
8.2	技术	根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
9.1	技术	根据投标人针对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得3分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得2分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
9.2	技术	根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
10.1	技术	针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
10.2	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	1.0	3.0
10.4	技术	服务便利性： ①响应性、便利性强的，得3分； ②内容基本便利的，得2分； ③内容较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
合计			0-90	31.5	63.5	70.5	33.5	76.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2027年瑞安市平阳坑镇人民政府编外人员劳务派遣管理服务（重）（RAZG2025039-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州恒辉人力资源服务有限公司	江苏金伯乐服务外包有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注： 证书有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到有效的相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以投标人提供的证明材料为准。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	技术	投标人自2021年1月以来承接过同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。 注： （1）业绩证明材料：须提供（中标通知书和合同）或（合同和任一期发票）扫描件加盖公章。 （2）业绩认定时间：以合同签订时间为准。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	项目负责人具有三级人力资源管理师证书得1.5分，具有二级及以上人力资源管理师证书的得3分，本小项最高得3分；	0-3	0.0	1.5	1.5	0.0	3.0
3.2	技术	项目负责人具有初级会计师资格得1.5分，具有中级及以上会计师资格的得3分；本小项最高得3分；	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4.1	技术	配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师的，得2分。 证明材料：外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）及执业证书，以上证明材料需扫描件并加盖公章，未提供不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
4.2	技术	配备专职管理人员： ①专职管理人员通过保密教育相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调技能证书的得2分，本小项最高得2分； ④专职管理人员具有人力资源管理师证书的得2分，本小项最高得2分； ⑤专职管理人员具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，本小项最高得2分； 注： （1）需提供相关证书扫描件加盖公章。 （2）提供以上人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）扫描件并加盖公章，未提供不得分。 （3）同一人员具备多个证书的仅按一个得分。	0-10	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0
5.1	技术	根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	5.0	1.0	3.0
5.3	技术	根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	5.0	1.0	5.0
5.5	技术	根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	1.5	3.0	3.0	1.5	3.0
6.1	技术	具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③服务内容略有不足的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	1.0	3.0
6.2	技术	派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
6.3	技术	项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得2分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
6.4	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
7.1	技术	人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7.2	技术	人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
8.1	技术	针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
8.2	技术	根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
9.1	技术	根据投标人针对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得3分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得2分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
9.2	技术	根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.1	技术	针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.2	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
10.4	技术	服务便利性： ①响应性、便利性强的，得3分； ②内容基本便利的，得2分； ③内容较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	3.0	1.0	2.0
合计			0-90	23.5	64.5	68.5	21.5	74.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025-2027年瑞安市平阳坑镇人民政府编外人员劳务派遣管理服务（重）（RAZG2025039-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州恒辉人力资源服务有限公司	江苏金伯乐服务外包有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注： 证书有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到有效的相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以投标人提供的证明材料为准。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	技术	投标人自2021年1月以来承接过同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。 注： （1）业绩证明材料：须提供（中标通知书和合同）或（合同和任一期发票）扫描件加盖公章。 （2）业绩认定时间：以合同签订时间为准。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	项目负责人具有三级人力资源管理师证书得1.5分，具有二级及以上人力资源管理师证书的得3分，本小项最高得3分；	0-3	0.0	1.5	1.5	0.0	3.0
3.2	技术	项目负责人具有初级会计师资格得1.5分，具有中级及以上会计师资格的得3分；本小项最高得3分；	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4.1	技术	配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师的，得2分。 证明材料：外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）及执业证书，以上证明材料需扫描件并加盖公章，未提供不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
4.2	技术	配备专职管理人员： ①专职管理人员通过保密教育相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调技能证书的得2分，本小项最高得2分； ④专职管理人员具有人力资源管理师证书的得2分，本小项最高得2分； ⑤专职管理人员具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，本小项最高得2分； 注： （1）需提供相关证书扫描件加盖公章。 （2）提供以上人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）扫描件并加盖公章，未提供不得分。 （3）同一人员具备多个证书的仅按一个得分。	0-10	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0
5.1	技术	根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0	1.0	1.0
5.3	技术	根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	5.0	1.0	3.0
5.5	技术	根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	1.5	3.0	3.0	1.5	3.0
6.1	技术	具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③服务内容略有不足的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	1.0	3.0
6.2	技术	派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
6.3	技术	项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得2分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
6.4	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
7.1	技术	人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	3.0	3.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7.2	技术	人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
8.1	技术	针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
8.2	技术	根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9.1	技术	根据投标人针对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得3分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得2分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
9.2	技术	根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0
10.1	技术	针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
10.2	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10.4	技术	服务便利性： ①响应性、便利性强的，得3分； ②内容基本便利的，得2分； ③内容较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	35.5	73.5	76.5	36.5	70.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025-2027年瑞安市平阳坑镇人民政府编外人员劳务派遣管理服务（重）（RAZG2025039-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州恒辉人力资源服务有限公司	江苏金伯乐服务外包有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。 注： 证书有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到有效的相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以投标人提供的证明材料为准。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	技术	投标人自2021年1月以来承接过同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。 注： （1）业绩证明材料：须提供（中标通知书和合同）或（合同和任一期发票）扫描件加盖公章。 （2）业绩认定时间：以合同签订时间为准。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	项目负责人具有三级人力资源管理师证书得1.5分，具有二级及以上人力资源管理师证书的得3分，本小项最高得3分；	0-3	0.0	1.5	1.5	0.0	3.0
3.2	技术	项目负责人具有初级会计师资格得1.5分，具有中级及以上会计师资格的得3分；本小项最高得3分；	0-3	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4.1	技术	配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师的，得2分。 证明材料：外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）及执业证书，以上证明材料需扫描件并加盖公章，未提供不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
4.2	技术	配备专职管理人员： ①专职管理人员通过保密教育相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关培训，取得培训证书的得2分，本小项最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调技能证书的得2分，本小项最高得2分； ④专职管理人员具有人力资源管理师证书的得2分，本小项最高得2分； ⑤专职管理人员具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，本小项最高得2分； 注： （1）需提供相关证书扫描件加盖公章。 （2）提供以上人员在投标单位的社保缴费证明（须含养老保险且在投标截止时间前一个月内由社会统筹保险基金管理部门出具）扫描件并加盖公章，未提供不得分。 （3）同一人员具备多个证书的仅按一个得分。	0-10	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0
5.1	技术	根据投标人的管理服务组织机构设置情况（附组织结构图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	1.0	5.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人的运作流程（附运作流程图）： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得5分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	5.0
5.3	技术	根据投标人的激励机制设置情况： ①激励机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②激励机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③激励机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	根据投标人的财务保障机制设置情况： ①机制设置全面、合理，针对性强的，得5分； ②机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③机制设置较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	3.0	1.0	3.0	1.0	5.0
5.5	技术	根据投标人的监督机制设置情况： ①监督机制设置全面、合理，针对性强的，得4分； ②监督机制设置基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③监督机制设置较为简单的，得1.5分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	1.5	4.0
6.1	技术	具体服务内容（包括服务内容、工作流程、工作标准等）： ①服务内容全面、合理，针对性强的，得5分； ②服务内容基本全面、合理，较有针对性的，得3分； ③服务内容略有不足的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-5	1.0	3.0	1.0	1.0	5.0
6.2	技术	派遣人员的储备能力： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
6.3	技术	项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案）： ①方案描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②方案描述基本全面、较为合理的，得2分； ③方案描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0
6.4	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	3.0
7.1	技术	人员的培训计划： ①计划全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②计划基本全面、较为合理的，得2分； ③计划较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7.2	技术	人员的培训内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性的，得3分； ②内容描述基本全面、较为合理的，得2分； ③内容描述较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
8.1	技术	针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	3.0
8.2	技术	根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的，得3分； ②分析片面，缺乏针对性的，得2分； ③较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	3.0
9.1	技术	根据投标人针对本项目的服务承诺： ①承诺科学、合理，针对性强的，得3分； ②承诺基本科学、合理，较有针对性的，得2分； ③承诺较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
9.2	技术	根据投标人针对项目实施过程中的突发事件的应急响应预案及常见突发事件的处置流程： ①方案全面、合理，针对性强的，得3分； ②方案基本全面、合理，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
10.1	技术	针对投标人与采购人联合招聘方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	3.0
10.2	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	3.0
10.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案合理、科学，针对性强的，得3分； ②方案基本合理、科学，较有针对性的，得2分； ③方案较为简单或存在缺漏的，得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0	1.0	3.0
10.4	技术	服务便利性： ①响应性、便利性强的，得3分； ②内容基本便利的，得2分； ③内容较为简单的，得1分； ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	3.0
合计			0-90	38.0	63.5	59.5	27.5	88.0

专家（签名）：