

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025、2026年度灵昆街道劳务派遣项目（wzbx20250331-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州浩康企业服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	供应商综合实力。1、具备政府部门颁发的劳务派遣经营许可证的得3分； 2、具有政府部门颁发的人力资源服务许可证的得3分。 提供证书扫描件。	0-6	3.0	6.0	3.0
2	商务	企业认证情况。具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全体系认证、售后服务认证、社会责任管理体系认证，每提供一个证书得1分，最多5分。 提供认证证书扫描件以及国家认证认可监督管理委员会官网查询结果截图	0-5	0.0	5.0	3.0
3	商务	类似成功案例。投标供应商自2020年1月1日以来同类劳务派遣服务业绩，每提供一个得0.5分,最高得分1分。（业绩有效性认定：提供中标通知书或合同扫描件）	0-1	1.0	1.0	1.0
4.1	商务	1、具备一级保安员职业资格证书的得2分，二级保安员职业资格证书得1分，最高得2分； 2、具有一级人力资源管理师技能等级证书的得2分，二级人力资源管理师技能等级证书的得1分，最高得2分； 3、项目负责人是退伍军人的，得2分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	4.0
4.2	商务	具有市级相关政府部门颁发荣誉的得1分；具有省级相关政府部门颁发荣誉的得2分，具有国家部委颁发荣誉的得4分； 仅就最高荣誉计分一次，不累计计分。 提供证明材料扫描件。	0-4	0.0	4.0	2.0
5	商务	拟派人员配备情况（除项目负责人外）。1、项目组成员中每具有三级及以上人力资源管理师资格证书得0.5分，最高得2分。 2、项目组成员中每具有公安部门颁发的保安员证的每人得0.5分，最高得5分。 3、项目组成员中每具有二级保安员职业资格及以上证书和退伍证的每人得1分，最高得3分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-10	1.5	10.0	8.5
6	商务	专业团队组建及劳资处理（除项目负责人外）。2、投入日常劳资处理人员： （1）具有三级及以上劳动关系协调员资格证书的得1分，最高得4分。 （2）法律顾问人员的配备: 供应商可以提供与律师事务所签订法律顾问合同，且至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（如供应商自有法务部门，则无需提供与律师事务所签订的法律顾问合同，但是至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料，否则不得分）。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点分析及相应解决措施。根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析，解决问题措施情况，由评标委员会综合打分。本项最高8分。 重点和难点分析清晰、解决问题措施符合实际，得8-6分； 重点和难点分析清晰、解决问题措施基本满足，得6-4分； 重点和难点分析一般、解决问题措施基本满足，得4-2分； 重点和难点分析有缺陷、解决问题措施不足，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	劳务派遣方案。根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准、内部管理制度及应急保障方案）相关意见建议等由评标委员综合打分。本项最高8分。 方案详细叙述，且满足实际情况的，得8-6分； 方案详细叙述，基本满足实际情况的，得6-4分； 方案叙述有缺陷，与实际情况有不符，得4-2分； 方案叙述有严重缺失，与实际情况严重不符，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	6.0	6.0	6.0
9	技术	管理服务组织机构情况。根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效等由评标委员会综合打分。本项最高6分。 较科学、合理和高效的得6-4分； 基本科学、合理、效率一般得4-2分； 上述内容能满足要求，但局部有缺陷，得2-1分； 不科学且不合理，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	4.0	4.0	4.0
10	技术	培训计划及方案。根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由评标委员综合打分。本项最高6分。 培训计划及方案明确、科学、可行，较好的，得6-4分； 培训计划及方案明确、科学、可行，基本满足的，得4-2分； 培训计划及方案基本明确、科学和可行但有局部缺陷，基本满足的，得2-1分； 培训计划及方案有严重缺陷不能满足要求，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	4.0	4.0	4.0
11	技术	管理规章制度。根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由评标委员综合打分。本项最高8分。 管理规章制度全面、实施性强，较好的，得8-6分； 管理规章制度全面、实施性一般，得6-4分； 管理规章制度和实施性有缺陷，，得4-2分； 管理规章制度和实施性有严重缺陷不能满足要求，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	6.0	6.0	6.0
12	商务	投标人交通工具情况。1、针对本项目的实际情况，具有可派遣的2轮电动车10辆及以上的得2分；具有可派遣的2轮电动车1-9辆的得0.5分。未提供不得分。 2、具有5座小型货运车辆，每辆得2分，最高得4分。 （注：需提供本单位电动车行驶证或车辆行驶证扫描件）	0-6	0.0	6.0	0.0
合计			0-80	33.5	70.0	50.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025、2026年度灵昆街道劳务派遣项目（wzbx20250331-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州浩康企业服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	供应商综合实力。1、具备政府部门颁发的劳务派遣经营许可证的得3分； 2、具有政府部门颁发的人力资源服务许可证的得3分。 提供证书扫描件。	0-6	3.0	6.0	3.0
2	商务	企业认证情况。具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全体系认证、售后服务认证、社会责任管理体系认证，每提供一个证书得1分，最多5分。 提供认证证书扫描件以及国家认证认可监督管理委员会官网查询结果截图	0-5	0.0	5.0	3.0
3	商务	类似成功案例。投标供应商自2020年1月1日以来同类劳务派遣服务业绩，每提供一个得0.5分，最高得分1分。（业绩有效性认定：提供中标通知书或合同扫描件）	0-1	1.0	1.0	1.0
4.1	商务	1、具备一级保安员职业资格证书的得2分，二级保安员职业资格证书得1分，最高得2分； 2、具有一级人力资源管理师技能等级证书的得2分，二级人力资源管理师技能等级证书的得1分，最高得2分； 3、项目负责人是退伍军人的，得2分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	4.0
4.2	商务	具有市级相关政府部门颁发荣誉的得1分；具有省级相关政府部门颁发荣誉的得2分，具有国家部委颁发荣誉的得4分； 仅就最高荣誉计分一次，不累计计分。 提供证明材料扫描件。	0-4	0.0	4.0	2.0
5	商务	拟派人员配备情况（除项目负责人外）。1、项目组成员中每具有三级及以上人力资源管理师资格证书得0.5分，最高得2分。 2、项目组成员中每具有公安部门颁发的保安员证的每人得0.5分，最高得5分。 3、项目组成员中每具有二级保安员职业资格及以上证书和退伍证的每人得1分，最高得3分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-10	1.5	10.0	8.5
6	商务	专业团队组建及劳资处理（除项目负责人外）。2、投入日常劳资处理人员： （1）具有三级及以上劳动关系协调员资格证书的得1分，最高得4分。 （2）法律顾问人员的配备: 供应商可以提供与律师事务所签订法律顾问合同，且至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（如供应商自有法务部门，则无需提供与律师事务所签订的法律顾问合同，但是至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料，否则不得分）。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点分析及相应解决措施。根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析，解决问题措施情况，由评标委员会综合打分。本项最高8分。 重点和难点分析清晰、解决问题措施符合实际，得8-6分； 重点和难点分析清晰、解决问题措施基本满足，得6-4分； 重点和难点分析一般、解决问题措施基本满足，得4-2分； 重点和难点分析有缺陷、解决问题措施不足，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	6.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	劳务派遣方案。根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准、内部管理制度及应急保障方案）相关意见建议等由评标委员综合打分。本项最高8分。 方案详细叙述，且满足实际情况的，得8-6分； 方案详细叙述，基本满足实际情况的，得6-4分； 方案叙述有缺陷，与实际情况有不符，得4-2分； 方案叙述有严重缺失，与实际情况严重不符，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	6.0	3.0
9	技术	管理服务组织机构情况。根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效等由评标委员会综合打分。本项最高6分。 较科学、合理和高效的得6-4分； 基本科学、合理、效率一般得4-2分； 上述内容能满足要求，但局部有缺陷，得2-1分； 不科学且不合理，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	4.0	5.0	3.0
10	技术	培训计划及方案。根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由评标委员综合打分。本项最高6分。 培训计划及方案明确、科学、可行，较好的，得6-4分； 培训计划及方案明确、科学、可行，基本满足的，得4-2分； 培训计划及方案基本明确、科学和可行但有局部缺陷，基本满足的，得2-1分； 培训计划及方案有严重缺陷不能满足要求，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	4.0	5.0	3.0
11	技术	管理规章制度。根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由评标委员综合打分。本项最高8分。 管理规章制度全面、实施性强，较好的，得8-6分； 管理规章制度全面、实施性一般，得6-4分； 管理规章制度和实施性有缺陷，，得4-2分； 管理规章制度和实施性有严重缺陷不能满足要求，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	6.0	4.0
12	商务	投标人交通工具情况。1、针对本项目的实际情况，具有可派遣的2轮电动车10辆及以上的得2分；具有可派遣的2轮电动车1-9辆的得0.5分。未提供不得分。 2、具有5座小型货运车辆，每辆得2分，最高得4分。 （注：需提供本单位电动车行驶证或车辆行驶证扫描件）	0-6	0.0	6.0	0.0
合计			0-80	30.5	72.0	40.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025、2026年度灵昆街道劳务派遣项目（wzbx20250331-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州浩康企业服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	供应商综合实力。1、具备政府部门颁发的劳务派遣经营许可证的得3分； 2、具有政府部门颁发的人力资源服务许可证的得3分。 提供证书扫描件。	0-6	3.0	6.0	3.0
2	商务	企业认证情况。具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全体系认证、售后服务认证、社会责任管理体系认证，每提供一个证书得1分，最多5分。 提供认证证书扫描件以及国家认证认可监督管理委员会官网查询结果截图	0-5	0.0	5.0	3.0
3	商务	类似成功案例。投标供应商自2020年1月1日以来同类劳务派遣服务业绩，每提供一个得0.5分,最高得分1分。（业绩有效性认定：提供中标通知书或合同扫描件）	0-1	1.0	1.0	1.0
4.1	商务	1、具备一级保安员职业资格证书的得2分，二级保安员职业资格证书得1分，最高得2分； 2、具有一级人力资源管理师技能等级证书的得2分，二级人力资源管理师技能等级证书的得1分，最高得2分； 3、项目负责人是退伍军人的，得2分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	4.0
4.2	商务	具有市级相关政府部门颁发荣誉的得1分；具有省级相关政府部门颁发荣誉的得2分，具有国家部委颁发荣誉的得4分； 仅就最高荣誉计分一次，不累计计分。 提供证明材料扫描件。	0-4	0.0	4.0	2.0
5	商务	拟派人员配备情况（除项目负责人外）。1、项目组成员中每具有三级及以上人力资源管理师资格证书得0.5分，最高得2分。 2、项目组成员中每具有公安部门颁发的保安员证的每人得0.5分，最高得5分。 3、项目组成员中每具有二级保安员职业资格及以上证书和退伍证的每人得1分，最高得3分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-10	1.5	10.0	8.5
6	商务	专业团队组建及劳资处理（除项目负责人外）。2、投入日常劳资处理人员： （1）具有三级及以上劳动关系协调员资格证书的得1分，最高得4分。 （2）法律顾问人员的配备:供应商可以提供与律师事务所签订法律顾问合同，且至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（如供应商自有法务部门，则无需提供与律师事务所签订的法律顾问合同，但是至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料，否则不得分）。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点分析及相应解决措施。根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析，解决问题措施情况，由评标委员会综合打分。本项最高8分。 重点和难点分析清晰、解决问题措施符合实际，得8-6分； 重点和难点分析清晰、解决问题措施基本满足，得6-4分； 重点和难点分析一般、解决问题措施基本满足，得4-2分； 重点和难点分析有缺陷、解决问题措施不足，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	7.0	7.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	劳务派遣方案。根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准、内部管理制度及应急保障方案）相关意见建议等由评标委员综合打分。本项最高8分。 方案详细叙述，且满足实际情况的，得8-6分； 方案详细叙述，基本满足实际情况的，得6-4分； 方案叙述有缺陷，与实际情况有不符，得4-2分； 方案叙述有严重缺失，与实际情况严重不符，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	7.0	6.0
9	技术	管理服务组织机构情况。根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效等由评标委员会综合打分。本项最高6分。 较科学、合理和高效的得6-4分； 基本科学、合理、效率一般得4-2分； 上述内容能满足要求，但局部有缺陷，得2-1分； 不科学且不合理，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	3.0	5.0	4.0
10	技术	培训计划及方案。根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由评标委员综合打分。本项最高6分。 培训计划及方案明确、科学、可行，较好的，得6-4分； 培训计划及方案明确、科学、可行，基本满足的，得4-2分； 培训计划及方案基本明确、科学和可行但有局部缺陷，基本满足的，得2-1分； 培训计划及方案有严重缺陷不能满足要求，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	3.0	5.0	5.0
11	技术	管理规章制度。根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由评标委员综合打分。本项最高8分。 管理规章制度全面、实施性强，较好的，得8-6分； 管理规章制度全面、实施性一般，得6-4分； 管理规章制度和实施性有缺陷，，得4-2分； 管理规章制度和实施性有严重缺陷不能满足要求，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	7.0	7.0
12	商务	投标人交通工具情况。1、针对本项目的实际情况，具有可派遣的2轮电动车10辆及以上的得2分；具有可派遣的2轮电动车1-9辆的得0.5分。未提供不得分。 2、具有5座小型货运车辆，每辆得2分，最高得4分。 （注：需提供本单位电动车行驶证或车辆行驶证扫描件）	0-6	0.0	6.0	0.0
合计			0-80	28.5	75.0	53.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025、2026年度灵昆街道劳务派遣项目（wzbx20250331-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州浩康企业服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	供应商综合实力。1、具备政府部门颁发的劳务派遣经营许可证的得3分； 2、具有政府部门颁发的人力资源服务许可证的得3分。 提供证书扫描件。	0-6	3.0	6.0	3.0
2	商务	企业认证情况。具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全体系认证、售后服务认证、社会责任管理体系认证，每提供一个证书得1分，最多5分。 提供认证证书扫描件以及国家认证认可监督管理委员会官网查询结果截图	0-5	0.0	5.0	3.0
3	商务	类似成功案例。投标供应商自2020年1月1日以来同类劳务派遣服务业绩，每提供一个得0.5分,最高得分1分。（业绩有效性认定：提供中标通知书或合同扫描件）	0-1	1.0	1.0	1.0
4.1	商务	1、具备一级保安员职业资格证书的得2分，二级保安员职业资格证书得1分，最高得2分； 2、具有一级人力资源管理师技能等级证书的得2分，二级人力资源管理师技能等级证书的得1分，最高得2分； 3、项目负责人是退伍军人的，得2分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	4.0
4.2	商务	具有市级相关政府部门颁发荣誉的得1分；具有省级相关政府部门颁发荣誉的得2分，具有国家部委颁发荣誉的得4分； 仅就最高荣誉计分一次，不累计计分。 提供证明材料扫描件。	0-4	0.0	4.0	2.0
5	商务	拟派人员配备情况（除项目负责人外）。1、项目组成员中每具有三级及以上人力资源管理师资格证书得0.5分，最高得2分。 2、项目组成员中每具有公安部门颁发的保安员证的每人得0.5分，最高得5分。 3、项目组成员中每具有二级保安员职业资格及以上证书和退伍证的每人得1分，最高得3分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-10	1.5	10.0	8.5
6	商务	专业团队组建及劳资处理（除项目负责人外）。2、投入日常劳资处理人员： （1）具有三级及以上劳动关系协调员资格证书的得1分，最高得4分。 （2）法律顾问人员的配备: 供应商可以提供与律师事务所签订法律顾问合同，且至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（如供应商自有法务部门，则无需提供与律师事务所签订的法律顾问合同，但是至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料，否则不得分）。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点分析及相应解决措施。根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析，解决问题措施情况，由评标委员会综合打分。本项最高8分。 重点和难点分析清晰、解决问题措施符合实际，得8-6分； 重点和难点分析清晰、解决问题措施基本满足，得6-4分； 重点和难点分析一般、解决问题措施基本满足，得4-2分； 重点和难点分析有缺陷、解决问题措施不足，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	4.0	6.0	5.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	劳务派遣方案。根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准、内部管理制度及应急保障方案）相关意见建议等由评标委员综合打分。本项最高8分。 方案详细叙述，且满足实际情况的，得8-6分； 方案详细叙述，基本满足实际情况的，得6-4分； 方案叙述有缺陷，与实际情况有不符，得4-2分； 方案叙述有严重缺失，与实际情况严重不符，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	5.0	7.0	6.0
9	技术	管理服务组织机构情况。根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效等由评标委员会综合打分。本项最高6分。 较科学、合理和高效的得6-4分； 基本科学、合理、效率一般得4-2分； 上述内容能满足要求，但局部有缺陷，得2-1分； 不科学且不合理，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	4.0	5.0	4.0
10	技术	培训计划及方案。根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由评标委员综合打分。本项最高6分。 培训计划及方案明确、科学、可行，较好的，得6-4分； 培训计划及方案明确、科学、可行，基本满足的，得4-2分； 培训计划及方案基本明确、科学和可行但有局部缺陷，基本满足的，得2-1分； 培训计划及方案有严重缺陷不能满足要求，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	4.0	5.0	4.0
11	技术	管理规章制度。根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由评标委员综合打分。本项最高8分。 管理规章制度全面、实施性强，较好的，得8-6分； 管理规章制度全面、实施性一般，得6-4分； 管理规章制度和实施性有缺陷，，得4-2分； 管理规章制度和实施性有严重缺陷不能满足要求，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	4.0	6.0	4.0
12	商务	投标人交通工具情况。1、针对本项目的实际情况，具有可派遣的2轮电动车10辆及以上的得2分；具有可派遣的2轮电动车1-9辆的得0.5分。未提供不得分。 2、具有5座小型货运车辆，每辆得2分，最高得4分。 （注：需提供本单位电动车行驶证或车辆行驶证扫描件）	0-6	0.0	6.0	0.0
合计			0-80	28.5	73.0	47.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025、2026年度灵昆街道劳务派遣项目（wzbx20250331-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州浩康企业服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	供应商综合实力。1、具备政府部门颁发的劳务派遣经营许可证的得3分； 2、具有政府部门颁发的人力资源服务许可证的得3分。 提供证书扫描件。	0-6	3.0	6.0	3.0
2	商务	企业认证情况。具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全体系认证、售后服务认证、社会责任管理体系认证，每提供一个证书得1分，最多5分。 提供认证证书扫描件以及国家认证认可监督管理委员会官网查询结果截图	0-5	0.0	5.0	3.0
3	商务	类似成功案例。投标供应商自2020年1月1日以来同类劳务派遣服务业绩，每提供一个得0.5分,最高得分1分。（业绩有效性认定：提供中标通知书或合同扫描件）	0-1	1.0	1.0	1.0
4.1	商务	1、具备一级保安员职业资格证书的得2分，二级保安员职业资格证书得1分，最高得2分； 2、具有一级人力资源管理师技能等级证书的得2分，二级人力资源管理师技能等级证书的得1分，最高得2分； 3、项目负责人是退伍军人的，得2分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	4.0
4.2	商务	具有市级相关政府部门颁发荣誉的得1分；具有省级相关政府部门颁发荣誉的得2分，具有国家部委颁发荣誉的得4分； 仅就最高荣誉计分一次，不累计计分。 提供证明材料扫描件。	0-4	0.0	4.0	2.0
5	商务	拟派人员配备情况（除项目负责人外）。1、项目组成员中每具有三级及以上人力资源管理师资格证书得0.5分，最高得2分。 2、项目组成员中每具有公安部门颁发的保安员证的每人得0.5分，最高得5分。 3、项目组成员中每具有二级保安员职业资格及以上证书和退伍证的每人得1分，最高得3分。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-10	1.5	10.0	8.5
6	商务	专业团队组建及劳资处理（除项目负责人外）。2、投入日常劳资处理人员： （1）具有三级及以上劳动关系协调员资格证书的得1分，最高得4分。 （2）法律顾问人员的配备:供应商可以提供与律师事务所签订法律顾问合同，且至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（如供应商自有法务部门，则无需提供与律师事务所签订的法律顾问合同，但是至少提供1名法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料，否则不得分）。 需提供相关证书及国家职业资格证书全国联网查询截图（ http://zscx.osta.org.cn/ ）和本单位近3个月社保证明材料扫描件	0-6	1.0	6.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点分析及相应解决措施。根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析，解决问题措施情况，由评标委员会综合打分。本项最高8分。 重点和难点分析清晰、解决问题措施符合实际，得8-6分； 重点和难点分析清晰、解决问题措施基本满足，得6-4分； 重点和难点分析一般、解决问题措施基本满足，得4-2分； 重点和难点分析有缺陷、解决问题措施不足，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	3.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	劳务派遣方案。根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准、内部管理制度及应急保障方案）相关意见建议等由评标委员综合打分。本项最高8分。 方案详细叙述，且满足实际情况的，得8-6分； 方案详细叙述，基本满足实际情况的，得6-4分； 方案叙述有缺陷，与实际情况有不符，得4-2分； 方案叙述有严重缺失，与实际情况严重不符，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	3.0	6.0	4.0
9	技术	管理服务组织机构情况。根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效等由评标委员会综合打分。本项最高6分。 较科学、合理和高效的得6-4分； 基本科学、合理、效率一般得4-2分； 上述内容能满足要求，但局部有缺陷，得2-1分； 不科学且不合理，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	3.0	4.0	3.0
10	技术	培训计划及方案。根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由评标委员综合打分。本项最高6分。 培训计划及方案明确、科学、可行，较好的，得6-4分； 培训计划及方案明确、科学、可行，基本满足的，得4-2分； 培训计划及方案基本明确、科学和可行但有局部缺陷，基本满足的，得2-1分； 培训计划及方案有严重缺陷不能满足要求，得1-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-6	3.0	4.0	3.0
11	技术	管理规章制度。根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由评标委员综合打分。本项最高8分。 管理规章制度全面、实施性强，较好的，得8-6分； 管理规章制度全面、实施性一般，得6-4分； 管理规章制度和实施性有缺陷，，得4-2分； 管理规章制度和实施性有严重缺陷不能满足要求，得2-0分； 没有提供描述或说明的，得0分。	0-8	4.0	6.0	4.0
12	商务	投标人交通工具情况。1、针对本项目的实际情况，具有可派遣的2轮电动车10辆及以上的得2分；具有可派遣的2轮电动车1-9辆的得0.5分。未提供不得分。 2、具有5座小型货运车辆，每辆得2分，最高得4分。 （注：需提供本单位电动车行驶证或车辆行驶证扫描件）	0-6	0.0	6.0	0.0
合计			0-80	23.5	70.0	42.5

专家（签名）：