

技术商务评分明细（王赛）

项目名称：2025年度白杨街道临保服务项目（QTCG-GK-2025-083）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江公望安保服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	浙江军杰安保服务有限公司、浙江鑫泰安保科技有限公司（联合体）	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2022年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目指协助政府相关部门的临保服务（或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩），非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验3年（含）以上；②具有保安员二级/技师及以上资格证书；③为退伍军人；④具有大专及以上学历；满足一项得1分，最高得4分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	0.0	4.0	3.0	0.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①为退伍军人；②具有大专及以上学历；③具有保安员二级/技师或以上职业资格证书；满足一项得1分，最高得3分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得1分，最高得2分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得1分，最高得2分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.4	技术	临保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）临时安保服务人员”的要求一一承诺。承诺全部响应的得5分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.1	技术	人员服装及装备响应情况。提供清单，完全满足采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号1、个人服装及装备”所述全部内容要求的得4分，响应内容缺失的，每缺失一项扣0.5分，扣完为止。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号3、相关说明”要求提供其他办公用品（指对讲机、强光手电、甩棍、防割手套等自身使用的办公用品）的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0
5.2	技术	针对“参与各类专项整治，配合做好平安建设工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0
5.3	技术	针对“做好重点对象管控及巡查工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0
5.4	技术	针对“做好辖区危化企业等周边环境巡查”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.5	技术	针对“完成上级交办的其他工作任务”的响应情况。承诺完全响应的得3分，未响应或未提供承诺函的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	2.0	1.5	1.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.5
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.5
7	技术	项目平稳交接过渡方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	1.0	3.0	3.0	1.0	2.0
8	技术	提供临保服务人员的招聘方案，根据方案的完整性、可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	2.0	1.0	1.5
9	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
10	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	1.0	3.0	2.0	1.0	2.0
12	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	根据各投标人针对突发性事件或者应急事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件、重大节日和活动的配合等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0
14	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
15	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对2025年度白杨街道临保服务项目采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。（分值范围5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	52.0	82.0	79.0	52.0	77.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（张利）

项目名称：2025年度白杨街道临保服务项目（QTCG-GK-2025-083）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江公望安保服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	浙江军杰安保服务有限公司、浙江鑫泰安保科技有限公司（联合体）	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2022年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指协助政府相关部门的临保服务（或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩），非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验3年（含）以上；②具有保安员二级/技师及以上资格证书；③为退伍军人；④具有大专及以上学历；满足一项得1分，最高得4分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	0.0	4.0	3.0	0.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①为退伍军人；②具有大专及以上学历；③具有保安员二级/技师或以上职业资格证书；满足一项得1分，最高得3分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得1分，最高得2分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得1分，最高得2分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.4	技术	临保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）临时安保服务人员”的要求一一承诺。承诺全部响应的得5分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.1	技术	人员服装及装备响应情况。提供清单，完全满足采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号1、个人服装及装备”所述全部内容要求的得4分，响应内容缺失的，每缺失一项扣0.5分，扣完为止。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号3、相关说明”要求提供其他办公用品（指对讲机、强光手电、甩棍、防割手套等自身使用的办公用品）的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	针对“参与各类专项整治，配合做好平安建设工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
5.3	技术	针对“做好重点对象管控及巡查工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	4.0	2.0	3.0
5.4	技术	针对“做好辖区危化企业等周边环境巡查”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0
5.5	技术	针对“完成上级交办的其他工作任务”的响应情况。承诺完全响应的得3分，未响应或未提供承诺函的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	提供临保服务人员的招聘方案，根据方案的完整性、可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	根据各投标人针对突发性事件或者应急事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件、重大节日和活动的配合等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
14	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对2025年度白杨街道临保服务项目采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。（分值范围5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	62.0	87.0	83.0	63.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（徐冰）

项目名称：2025年度白杨街道临保服务项目（QTCG-GK-2025-083）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江公望安保服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	浙江军杰安保服务有限公司、浙江鑫泰安保科技有限公司（联合体）	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2022年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指协助政府相关部门的临保服务（或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩），非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验3年（含）以上；②具有保安员二级/技师及以上资格证书；③为退伍军人；④具有大专及以上学历；满足一项得1分，最高得4分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	0.0	4.0	3.0	0.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①为退伍军人；②具有大专及以上学历；③具有保安员二级/技师或以上职业资格证书；满足一项得1分，最高得3分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得1分，最高得2分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得1分，最高得2分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.4	技术	临保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）临时安保服务人员”的要求一一承诺。承诺全部响应的得5分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.1	技术	人员服装及装备响应情况。提供清单，完全满足采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号1、个人服装及装备”所述全部内容要求的得4分，响应内容缺失的，每缺失一项扣0.5分，扣完为止。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号3、相关说明”要求提供其他办公用品（指对讲机、强光手电、甩棍、防割手套等自身使用的办公用品）的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0
5.2	技术	针对“参与各类专项整治，配合做好平安建设工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0
5.3	技术	针对“做好重点对象管控及巡查工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	5.0	4.0	3.0	3.0
5.4	技术	针对“做好辖区危化企业等周边环境巡查”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	3.0	3.0	3.0
5.5	技术	针对“完成上级交办的其他工作任务”的响应情况。承诺完全响应的得3分，未响应或未提供承诺函的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.0	1.5
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	提供临保服务人员的招聘方案，根据方案的完整性、可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
9	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	根据各投标人针对突发性事件或者应急事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件、重大节日和活动的配合等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	5.0	3.0	4.0	3.0
14	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
15	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对2025年度白杨街道临保服务项目采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。（分值范围5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	2.0	5.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	48.0	80.0	70.0	53.0	70.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（张倩楠）

项目名称：2025年度白杨街道临保服务项目（QTCG-GK-2025-083）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江公望安保服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	浙江军杰安保服务有限公司、浙江鑫泰安保科技有限公司（联合体）	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2022年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指协助政府相关部门的临保服务（或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩），非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验3年（含）以上；②具有保安员二级/技师及以上资格证书；③为退伍军人；④具有大专及以上学历；满足一项得1分，最高得4分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	0.0	4.0	3.0	0.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①为退伍军人；②具有大专及以上学历；③具有保安员二级/技师或以上职业资格证书；满足一项得1分，最高得3分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得1分，最高得2分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得1分，最高得2分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.4	技术	临保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）临时安保服务人员”的要求一一承诺。承诺全部响应的得5分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.1	技术	人员服装及装备响应情况。提供清单，完全满足采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号1、个人服装及装备”所述全部内容要求的得4分，响应内容缺失的，每缺失一项扣0.5分，扣完为止。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号3、相关说明”要求提供其他办公用品（指对讲机、强光手电、甩棍、防割手套等自身使用的办公用品）的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	针对“参与各类专项整治，配合做好平安建设工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.3	技术	针对“做好重点对象管控及巡查工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	针对“做好辖区危化企业等周边环境巡查”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
5.5	技术	针对“完成上级交办的其他工作任务”的响应情况。承诺完全响应的得3分，未响应或未提供承诺函的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	2.0	1.0	1.5
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
8	技术	提供临保服务人员的招聘方案，根据方案的完整性、可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5
9	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	根据各投标人针对突发性事件或者应急事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件、重大节日和活动的配合等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
14	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对2025年度白杨街道临保服务项目采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。（分值范围5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
合计			0-90	52.0	67.0	73.5	51.0	69.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（施文才）

项目名称：2025年度白杨街道临保服务项目（QTCG-GK-2025-083）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江公望安保服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	浙江军杰安保服务有限公司、浙江鑫泰安保科技有限公司（联合体）	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2022年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指协助政府相关部门的临保服务（或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩），非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效（以评审现场查询为准）。	0-1	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验3年（含）以上；②具有保安员二级/技师及以上资格证书；③为退伍军人；④具有大专及以上学历；满足一项得1分，最高得4分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	0.0	4.0	3.0	0.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①为退伍军人；②具有大专及以上学历；③具有保安员二级/技师或以上职业资格证书；满足一项得1分，最高得3分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得1分，最高得2分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得1分，最高得2分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3.4	技术	临保服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）临时安保服务人员”的要求一一承诺。承诺全部响应的得5分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.1	技术	人员服装及装备响应情况。提供清单，完全满足采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号1、个人服装及装备”所述全部内容要求的得4分，响应内容缺失的，每缺失一项扣0.5分，扣完为止。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按采购需求“三、装备及后勤保障要求”中，“序号3、相关说明”要求提供其他办公用品（指对讲机、强光手电、甩棍、防割手套等自身使用的办公用品）的得3分，不满足不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	4.0	2.0	4.0
5.2	技术	针对“参与各类专项整治，配合做好平安建设工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
5.3	技术	针对“做好重点对象管控及巡查工作”的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	4.0	5.0	2.0	4.0
5.4	技术	针对“做好辖区危化企业等周边环境巡查”工作的服务响应方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	2.0	4.0	4.0	2.0	3.0
5.5	技术	针对“完成上级交办的其他工作任务”的响应情况。承诺完全响应的得3分，未响应或未提供承诺函的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	2.0	1.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	2.0	2.0	1.5	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	2.0	1.5	2.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	2.0	1.5	1.0	1.5
7	技术	项目平稳交接过渡方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	1.0	3.0	3.0	2.0	2.0
8	技术	提供临保服务人员的招聘方案，根据方案的完整性、可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	2.0	1.0	1.5
9	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
10	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
12	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	根据各投标人针对突发性事件或者应急事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件、重大节日和活动的配合等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。（分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	4.0	2.0	4.0
14	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3, 2, 1, 0）	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
15	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对2025年度白杨街道临保服务项目采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。（分值范围5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	46.5	79.0	81.0	46.0	78.5

专家（签名）：