

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2026年度马山街道道路交通管理专职队伍服务采购项目（ZJ-2025-008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市永安保安服务有限公司	浙江正邦保安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司	绍兴市金丰安保服务有限公司
1	商务	企业资质： 1、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分； 2、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的人力资源服务许可证的得1分； 3、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的劳务派遣经营许可证的得1分。 注：投标文件中需提供有效期内的证书原件扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	0.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	企业业绩： 自2022年1月1日（以签订合同时间为准）以来投标人承接过类似的道路交通服务管理项目（同一服务对象连续签订合同的按一个业绩计算），每个得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需同时提供合同复印件和费用结算发票复印件，并加盖投标人公章，业绩时间以合同签订时间为准，提供资料不完整或不符合要求的不得分。	0-3	0.0	1.0	3.0	0.0
3.1	商务	项目负责人：男年龄在55周岁（含）以内或女年龄在50周岁（含）以内，具有相关专业本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的一级保安师资格证的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的安全方面职称证书的得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需提供项目负责人有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-3	0.0	1.0	2.0	0.0
3.2	商务	保安队长（项目负责人不能同时兼任）年龄在50周岁（含）以内，具有本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的二级及以上保安师资格证的得1分，最高得2分。 注：投标文件中需提供保安队长有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-2	0.0	1.0	2.0	0.0
3.3	商务	其他保安队员（不含项目负责人及保安队长）年龄在25周岁（含）至45周岁（含）之内，具有由公安部颁发的保安员上岗证，每提供一本证书得0.5分，本项满分4分。 注：投标文件中需提供保安队员有效期内的身份证、有效期内的证书、2025年4月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-4	0.0	0.0	4.0	0.0
4	技术	组织机构管理： 投标人具有完善的组织机构形式、合理的企业管理规章制度，各岗位职责、分工明确等。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.5	7.0	5.0
5	技术	服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的服务方案。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.5	4.0	7.0	5.2

技术商务资信评分明细表

6	技术	考核方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的考核方案，需包含对管理层、员工进行任务制度、定责和考核等内容。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.5	6.5	5.0
7	技术	培训方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的培训方案，需包含培训目标、培训对象、培训时间、培训方式、培训内容、培训措施等。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.5	7.0	6.0
8	技术	应急预案： 根据本项目的服务需求及标准，投标人对于临时突发事件、服务当中出现的突发状况等有合理规范的应急预案和紧急应对机制。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.0	3.0	7.0	5.0
9	技术	本地化服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的本地化服务方案。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.5	3.5	7.0	5.5
10	技术	服务承诺： 投标人需根据采购文件要求提供服务承诺，投标人对诚信服务、服务质量、管理及服从安排、应急响应时间等方面做出服务承诺。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-7分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-7	3.0	3.0	6.0	5.0
合计			0-70	21.0	29.0	61.5	39.7

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2026年度马山街道道路交通管理专职队伍服务采购项目（ZJ-2025-008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市永安保安服务有限公司	浙江正邦保安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司	绍兴市金丰安保服务有限公司
1	商务	企业资质： 1、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分； 2、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的人力资源服务许可证的得1分； 3、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的劳务派遣经营许可证的得1分。 注：投标文件中需提供有效期内的证书原件扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	0.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	企业业绩： 自2022年1月1日（以签订合同时间为准）以来投标人承接过类似的道路交通服务管理项目（同一服务对象连续签订合同的按一个业绩计算），每个得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需同时提供合同复印件和费用结算发票复印件，并加盖投标人公章，业绩时间以合同签订时间为准，提供资料不完整或不符合要求的不得分。	0-3	0.0	1.0	3.0	0.0
3.1	商务	项目负责人：男年龄在55周岁（含）以内或女年龄在50周岁（含）以内，具有相关专业本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的一级保安师资格证的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的安全方面职称证书的得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需提供项目负责人有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-3	0.0	1.0	2.0	0.0
3.2	商务	保安队长（项目负责人不能同时兼任）年龄在50周岁（含）以内，具有本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的二级及以上保安师资格证的得1分，最高得2分。 注：投标文件中需提供保安队长有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-2	0.0	1.0	2.0	0.0
3.3	商务	其他保安队员（不含项目负责人及保安队长）年龄在25周岁（含）至45周岁（含）之内，具有由公安部颁发的保安员上岗证，每提供一本证书得0.5分，本项满分4分。 注：投标文件中需提供保安队员有效期内的身份证、有效期内的证书、2025年4月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-4	0.0	0.0	4.0	0.0
4	技术	组织机构管理： 投标人具有完善的组织机构形式、合理的企业管理规章制度，各岗位职责、分工明确等。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.7	5.0	7.3	5.1
5	技术	服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的服务方案。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.4	5.0	7.4	5.1

技术商务资信评分明细表

6	技术	考核方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的考核方案，需包含对管理层、员工进行任务制度、定责和考核等内容。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.9	4.5	7.5	5.0
7	技术	培训方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的培训方案，需包含培训目标、培训对象、培训时间、培训方式、培训内容、培训措施等。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.1	4.3	7.4	5.1
8	技术	应急预案： 根据本项目的服务需求及标准，投标人对于临时突发事件、服务当中出现的突发状况等有合理规范的应急预案和紧急应对机制。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.9	2.2	7.5	4.2
9	技术	本地化服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的本地化服务方案。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	2.8	2.2	7.5	3.2
10	技术	服务承诺： 投标人需根据采购文件要求提供服务承诺，投标人对诚信服务、服务质量、管理及服从安排、应急响应时间等方面做出服务承诺。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-7分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-7	2.6	2.8	6.7	3.2
合计			0-70	18.4	31.0	65.3	33.9

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2026年度马山街道道路交通管理专职队伍服务采购项目（ZJ-2025-008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市永安保安服务有限公司	浙江正邦保安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司	绍兴市金丰安保服务有限公司
1	商务	企业资质： 1、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分； 2、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的人力资源服务许可证的得1分； 3、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的劳务派遣经营许可证的得1分。 注：投标文件中需提供有效期内的证书原件扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	0.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	企业业绩： 自2022年1月1日（以签订合同时间为准）以来投标人承接过类似的道路交通服务管理项目（同一服务对象连续签订合同的按一个业绩计算），每个得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需同时提供合同复印件和费用结算发票复印件，并加盖投标人公章，业绩时间以合同签订时间为准，提供资料不完整或不符合要求的不得分。	0-3	0.0	1.0	3.0	0.0
3.1	商务	项目负责人：男年龄在55周岁（含）以内或女年龄在50周岁（含）以内，具有相关专业本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的一级保安师资格证的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的安全方面职称证书的得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需提供项目负责人有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-3	0.0	1.0	2.0	0.0
3.2	商务	保安队长（项目负责人不能同时兼任）年龄在50周岁（含）以内，具有本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的二级及以上保安师资格证的得1分，最高得2分。 注：投标文件中需提供保安队长有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-2	0.0	1.0	2.0	0.0
3.3	商务	其他保安队员（不含项目负责人及保安队长）年龄在25周岁（含）至45周岁（含）之内，具有由公安部颁发的保安员上岗证，每提供一本证书得0.5分，本项满分4分。 注：投标文件中需提供保安队员有效期内的身份证、有效期内的证书、2025年4月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-4	0.0	0.0	4.0	0.0
4	技术	组织机构管理： 投标人具有完善的组织机构形式、合理的企业管理规章制度，各岗位职责、分工明确等。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	4.0	3.0	6.0	4.0
5	技术	服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的服务方案。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.6	4.0	6.0	5.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	考核方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的考核方案，需包含对管理层、员工进行任务制度、定责和考核等内容。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.5	4.0	6.0	5.0
7	技术	培训方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的培训方案，需包含培训目标、培训对象、培训时间、培训方式、培训内容、培训措施等。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	6.0	6.0
8	技术	应急预案： 根据本项目的服务需求及标准，投标人对于临时突发事件、服务当中出现的突发状况等有合理规范的应急预案和紧急应对机制。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	4.0	3.0	6.0	4.0
9	技术	本地化服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的本地化服务方案。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	5.0	6.0	5.0
10	技术	服务承诺： 投标人需根据采购文件要求提供服务承诺，投标人对诚信服务、服务质量、管理及服从安排、应急响应时间等方面做出服务承诺。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-7分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-7	4.0	4.0	6.0	4.0
合计			0-70	25.1	31.0	56.0	36.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025-2026年度马山街道道路交通管理专职队伍服务采购项目（ZJ-2025-008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市永安保安服务有限公司	浙江正邦保安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司	绍兴市金丰安保服务有限公司
1	商务	企业资质： 1、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分； 2、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的人力资源服务许可证的得1分； 3、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的劳务派遣经营许可证的得1分。 注：投标文件中需提供有效期内的证书原件扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	0.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	企业业绩： 自2022年1月1日（以签订合同时间为准）以来投标人承接过类似的道路交通服务管理项目（同一服务对象连续签订合同的按一个业绩计算），每个得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需同时提供合同复印件和费用结算发票复印件，并加盖投标人公章，业绩时间以合同签订时间为准，提供资料不完整或不符合要求的不得分。	0-3	0.0	1.0	3.0	0.0
3.1	商务	项目负责人：男年龄在55周岁（含）以内或女年龄在50周岁（含）以内，具有相关专业本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的一级保安师资格证的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的安全方面职称证书的得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需提供项目负责人有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-3	0.0	1.0	2.0	0.0
3.2	商务	保安队长（项目负责人不能同时兼任）年龄在50周岁（含）以内，具有本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的二级及以上保安师资格证的得1分，最高得2分。 注：投标文件中需提供保安队长有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-2	0.0	1.0	2.0	0.0
3.3	商务	其他保安队员（不含项目负责人及保安队长）年龄在25周岁（含）至45周岁（含）之内，具有由公安部颁发的保安员上岗证，每提供一本证书得0.5分，本项满分4分。 注：投标文件中需提供保安队员有效期内的身份证、有效期内的证书、2025年4月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-4	0.0	0.0	4.0	0.0
4	技术	组织机构管理： 投标人具有完善的组织机构形式、合理的企业管理规章制度，各岗位职责、分工明确等。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	4.0	6.0	7.0
5	技术	服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的服务方案。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	7.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	考核方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的考核方案，需包含对管理层、员工进行任务制度、定责和考核等内容。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	7.0	6.0
7	技术	培训方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的培训方案，需包含培训目标、培训对象、培训时间、培训方式、培训内容、培训措施等。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	5.0	7.0	6.0
8	技术	应急预案： 根据本项目的服务需求及标准，投标人对于临时突发事件、服务当中出现的突发状况等有合理规范的应急预案和紧急应对机制。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	4.0	7.0	6.0
9	技术	本地化服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的本地化服务方案。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	1.0	5.0	7.0	3.0
10	技术	服务承诺： 投标人需根据采购文件要求提供服务承诺，投标人对诚信服务、服务质量、管理及服从安排、应急响应时间等方面做出服务承诺。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-7分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-7	1.0	4.0	6.0	6.0
合计			0-70	17.0	33.0	61.0	41.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025-2026年度马山街道道路交通管理专职队伍服务采购项目（ZJ-2025-008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市永安保安服务有限公司	浙江正邦保安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司	绍兴市金丰安保服务有限公司
1	商务	企业资质： 1、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分； 2、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的人力资源服务许可证的得1分； 3、投标人具有人力资源和社会保障部门颁发的劳务派遣经营许可证的得1分。 注：投标文件中需提供有效期内的证书原件扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-3	0.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	企业业绩： 自2022年1月1日（以签订合同时间为准）以来投标人承接过类似的道路交通服务管理项目（同一服务对象连续签订合同的按一个业绩计算），每个得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需同时提供合同复印件和费用结算发票复印件，并加盖投标人公章，业绩时间以合同签订时间为准，提供资料不完整或不符合要求的不得分。	0-3	0.0	1.0	3.0	0.0
3.1	商务	项目负责人：男年龄在55周岁（含）以内或女年龄在50周岁（含）以内，具有相关专业本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的一级保安师资格证的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的安全方面职称证书的得1分，本项满分3分。 注：投标文件中需提供项目负责人有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-3	0.0	1.0	2.0	0.0
3.2	商务	保安队长（项目负责人不能同时兼任）年龄在50周岁（含）以内，具有本科及以上学历的得1分，具有由人力资源和社会保障部颁发的二级及以上保安师资格证的得1分，最高得2分。 注：投标文件中需提供保安队长有效期内的身份证、有效期内的证书、2024年7月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-2	0.0	1.0	2.0	0.0
3.3	商务	其他保安队员（不含项目负责人及保安队长）年龄在25周岁（含）至45周岁（含）之内，具有由公安部颁发的保安员上岗证，每提供一本证书得0.5分，本项满分4分。 注：投标文件中需提供保安队员有效期内的身份证、有效期内的证书、2025年4月至2025年6月的的投标人注册地所属社保机构养老保险交纳证明，以上材料均需加盖投标人公章，未同时提供证书及养老保险交纳证明不得分，年龄不符合要求不得分。	0-4	0.0	0.0	4.0	0.0
4	技术	组织机构管理： 投标人具有完善的组织机构形式、合理的企业管理规章制度，各岗位职责、分工明确等。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	7.0	5.0
5	技术	服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的服务方案。 （1）方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； （2）方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； （3）方案一般，内容比较简略的得0-2分； （4）方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	6.0	5.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	考核方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的考核方案，需包含对管理层、员工进行任务制度、定责和考核等内容。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	7.0	6.0
7	技术	培训方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的培训方案，需包含培训目标、培训对象、培训时间、培训方式、培训内容、培训措施等。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	7.0	5.0
8	技术	应急预案： 根据本项目的服务需求及标准，投标人对于临时突发事件、服务当中出现的突发状况等有合理规范的应急预案和紧急应对机制。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	3.0	7.0	5.0
9	技术	本地化服务方案： 投标人根据本项目服务需求及标准，制定合理完善的本地化服务方案。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-8分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-8	3.0	5.0	7.0	6.0
10	技术	服务承诺： 投标人需根据采购文件要求提供服务承诺，投标人对诚信服务、服务质量、管理及服从安排、应急响应时间等方面做出服务承诺。 (1) 方案切实可行，详细明确的得5.1-7分； (2) 方案基本可行，编写较详细的得2.1-5分； (3) 方案一般，内容比较简略的得0-2分； (4) 方案与采购文件不匹配，不符合实际情况的不得分。	0-7	5.0	5.0	7.0	6.0
合计			0-70	23.0	30.0	62.0	41.0

专家（签名）：