

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：德清县社会治理中心的保安服务采购项目（ZJXCXZF-2025-JC26）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	德清县保安服务有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司	杭州拱卫安服务集团有限公司	湖州市吴兴区保安服务有限公司	长兴保安服务有限公司
1.1	技术	1. 技术参数要求5分 磋商响应方相关服务承诺完全满足本项目采购文件要求得5分，允许偏离的指标低于招标需求（非实质性负偏离，招标文件“第三章”中未标注“▲”的条款）的，经由专家组评议（审核认定为重要指标负偏离）后，每一项减1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.2	技术	2. 服务方案27分 ①磋商响应方提供的服务方案思路清晰、完整，规划理念先进（3/2/1/0.5/0分），规划策略具有很强的操作性和创新性（3/2/1/0.5/0分），并对本项目有实际指导意义，能较好的满足采购人的需求的（3/2/1/0.5/0分），共9分； ②磋商响应方对项目实际现状了解，充分认知本次安保的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强（3/2/1/0.5/0分），对技术服务需求与投标方案中关键问题把握、服务重点、难点分析（3/2/1/0.5/0分），以及对关键问题和服务重点、难点的解决办法进行评分（3/2/1/0.5/0分），共9分； ③磋商响应方为此项目规章制度详细，岗位责任划分明确，各项制度可行性强（3/2/1/0.5/0分），管理组织架构职责分明（3/2/1/0.5/0分）、组织保障措施健全、合理的（3/2/1/0.5/0分），共9分。	0-27	25.0	22.0	23.0	16.0	12.0
1.3	技术	3. 实施计划及具体措施8分 根据磋商响应方制定的针对本项目实施计划（2/1/0.5/0分）、人员调度计划（2/1/0.5/0分）、值班轮休计划（2/1/0.5/0分）、日常管控的具体措施（2/1/0.5/0分）符合本项目的实际情况，内容详尽、可行进行评分，共8分。	0-8	6.0	5.0	5.0	3.0	3.0
1.4	技术	4. 内部管理、考核制度9分 根据磋商响应方内部管理的制定（3/2/1/0.5/0分）、考核的覆盖面（3/2/1/0.5/0分）、考核制度（3/2/1/0.5/0分）符合实际岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性进行评分，共9分。	0-9	7.0	7.0	7.0	5.0	5.0
1.5	技术	5. 培训方案6分 提供针对保安人员全面、完善的培训计划（3/2/1/0.5/0分），详细、有针对性的培训方案（3/2/1/0.5/0分）进行评分，共6分。	0-6	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.6	技术	6. 应急预案9分 ①针对服务过程中突发事件处理应急预案方案，确保事件及时排除，具备科学性、合理性（3/2/1/0.5/0分）。 ②针对被省、市、县媒体曝光负面新闻以及社会负面信息等事件应急预案方案，确保事件及时排除，具备及时性、科学性、合理性（3/2/1/0.5/0分）。 ③针对本项目服务期内突发事件发生的应急措施方案、突发事件增派保安数量或者及时调度的合理性（3/2/1/0.5/0分）。	0-9	7.0	6.0	7.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

2.1	商务	7. 总体情况6分 ①磋商响应方具有有效的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一项得1分，最高得3分。（供应商须同时提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台网站查询截图加盖公章，不提供或提供不全的不得分。） ②磋商响应方具有人社局下发的劳务派遣经营许可证的得3分。（供应商须提供有效的证书复印件加盖公章。）	0-6	3.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	8. 类似业绩1分 根据磋商响应方提供的近三年（2022年1月1日起至本项目截止时间止）完成的类似项目业绩（项目特征：安保服务）的数量进行打分，每提供1个得0.5分，最多得1分。 开标时在磋商响应文件中必须提供项目合同（应包含能够体现具体采购内容的部分），不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.3	商务	9. 针对本项目拟投入的团队人员情况12分 ①拟派项目负责人： 项目负责人具有大专及以上学历，具有国家相关机构颁发的一级保安师的得3分；二级保安师的得1分。（提供有效的证书复印件加盖公章）。 ②项目组主要组成人员情况（除项目负责人外）： 针对招标需求中拟投入的保安人员岗位配置人员素质情况：根据保安人员中复、退、转军人、持消控证人数。复、退、转军人超过3人的，得3分，每超过1人加0.5分，最高得4分；保安人员持消控证超过2人的，得2分，每超过1人得0.5分，最高得3分；拟投入本项目的保安人员在重大活动中获得县级及以上先进个人的得0.5分，市级及以上先进个人的得1分，省级及以上先进个人的得2分，最高得2分。（提供获奖材料复印件加盖公章，不提供不得分）本项最高得9分。 （注：以上人员中同一人员不重复计分，所有人员须提供竞标截止时间前3个月中任意1个月的社保证明、相关证书等证明材料，不提供或提供不全的不得分。）	0-12	9.5	12.0	12.0	3.0	0.0
2.4	商务	10. 人员装备器材及服装配备情况3分 根据磋商响应方配备完备、精良的装备器材进行评分（3/2/1/0.5/0分）。（需提供详细配置清单（格式自拟））。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
2.5	商务	11. 响应情况4分 ①供应商应对采购人提出的要求在30分钟内予以响应，沟通解决思路，需提供书面承诺函（格式自拟），满足的得2分，不满足不得分。 ②对确需现场实施的紧急服务在相应的时间内到达采购人项目所在地：承诺1小时内到达的得2分，2小时内到达的得1分，3小时内到达的得0.5分。需提供相应的书面承诺函（格式自拟），不提供不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	74.5	74.0	76.0	52.0	46.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：德清县社会治理中心的保安服务采购项目（ZJXCXZF-2025-JC26）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	德清县保安服务有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司	杭州拱卫安服务集团有限公司	湖州市吴兴区保安服务有限公司	长兴保安服务有限公司
1.1	技术	1. 技术参数要求5分 磋商响应方相关服务承诺完全满足本项目采购文件要求得5分，允许偏离的指标低于招标需求（非实质性负偏离，招标文件“第三章”中未标注“▲”的条款）的，经由专家组评议（审核认定为重要指标负偏离）后，每一项减1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.2	技术	2. 服务方案27分 ①磋商响应方提供的服务方案思路清晰、完整，规划理念先进（3/2/1/0.5/0分），规划策略具有很强的操作性和创新性（3/2/1/0.5/0分），并对本项目有实际指导意义，能较好的满足采购人的需求的（3/2/1/0.5/0分），共9分； ②磋商响应方对项目实际现状了解，充分认知本次安保的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强（3/2/1/0.5/0分），对技术服务需求与投标方案中关键问题把握、服务重点、难点分析（3/2/1/0.5/0分），以及对关键问题和服务重点、难点的解决办法进行评分（3/2/1/0.5/0分），共9分； ③磋商响应方为此项目规章制度详细，岗位责任划分明确，各项制度可行性强（3/2/1/0.5/0分），管理组织架构职责分明（3/2/1/0.5/0分）、组织保障措施健全、合理的（3/2/1/0.5/0分），共9分。	0-27	23.0	19.0	20.0	15.0	14.0
1.3	技术	3. 实施计划及具体措施8分 根据磋商响应方制定的针对本项目实施计划（2/1/0.5/0分）、人员调度计划（2/1/0.5/0分）、值班轮休计划（2/1/0.5/0分）、日常管控的具体措施（2/1/0.5/0分）符合本项目的实际情况，内容详尽、可行进行评分，共8分。	0-8	7.0	6.0	6.0	5.0	4.0
1.4	技术	4. 内部管理、考核制度9分 根据磋商响应方内部管理的制定（3/2/1/0.5/0分）、考核的覆盖面（3/2/1/0.5/0分）、考核制度（3/2/1/0.5/0分）符合实际岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性进行评分，共9分。	0-9	7.0	6.0	6.0	5.0	5.0
1.5	技术	5. 培训方案6分 提供针对保安人员全面、完善的培训计划（3/2/1/0.5/0分），详细、有针对性的培训方案（3/2/1/0.5/0分）进行评分，共6分。	0-6	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
1.6	技术	6. 应急预案9分 ①针对服务过程中突发事件处理应急预案方案，确保事件及时排除，具备科学性、合理性（3/2/1/0.5/0分）。 ②针对被省、市、县媒体曝光负面新闻以及社会负面信息等事件应急预案方案，确保事件及时排除，具备及时性、科学性、合理性（3/2/1/0.5/0分）。 ③针对本项目服务期内突发事件发生的应急措施方案、突发事件增派保安数量或者及时调度的合理性（3/2/1/0.5/0分）。	0-9	7.0	6.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

2.1	商务	7. 总体情况6分 ①磋商响应方具有有效的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一项得1分，最高得3分。（供应商须同时提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台网站查询截图加盖公章，不提供或提供不全的不得分。） ②磋商响应方具有人社局下发的劳务派遣经营许可证的得3分。（供应商须提供有效的证书复印件加盖公章。）	0-6	3.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	8. 类似业绩1分 根据磋商响应方提供的近三年（2022年1月1日起至本项目截止时间止）完成的类似项目业绩（项目特征：安保服务）的数量进行打分，每提供1个得0.5分，最多得1分。 开标时在磋商响应文件中必须提供项目合同（应包含能够体现具体采购内容的部分），不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.3	商务	9. 针对本项目拟投入的团队人员情况12分 ①拟派项目负责人： 项目负责人具有大专及以上学历，具有国家相关机构颁发的一级保安师的得3分；二级保安师的得1分。（提供有效的证书复印件加盖公章）。 ②项目组主要组成人员情况（除项目负责人外）： 针对招标需求中拟投入的保安人员岗位配置人员素质情况：根据保安人员中复、退、转军人、持消控证人数。复、退、转军人超过3人的，得3分，每超过1人加0.5分，最高得4分；保安人员持消控证超过2人的，得2分，每超过1人得0.5分，最高得3分；拟投入本项目的保安人员在重大活动中获得县级及以上先进个人的得0.5分，市级及以上先进个人的得1分，省级及以上先进个人的得2分，最高得2分。（提供获奖材料复印件加盖公章，不提供不得分）本项最高得9分。 （注：以上人员中同一人员不重复计分，所有人员须提供竞标截止时间前3个月中任意1个月的社保证明、相关证书等证明材料，不提供或提供不全的不得分。）	0-12	9.5	12.0	12.0	3.0	0.0
2.4	商务	10. 人员装备器材及服装配备情况3分 根据磋商响应方配备完备、精良的装备器材进行评分（3/2/1/0.5/0分）。（需提供详细配置清单（格式自拟））。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
2.5	商务	11. 响应情况4分 ①供应商应对采购人提出的要求在30分钟内予以响应，沟通解决思路，需提供书面承诺函（格式自拟），满足的得2分，不满足不得分。 ②对确需现场实施的紧急服务在相应的时间内到达采购人项目所在地：承诺1小时内到达的得2分，2小时内到达的得1分，3小时内到达的得0.5分。需提供相应的书面承诺函（格式自拟），不提供不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	72.5	70.0	71.0	53.0	48.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：德清县社会治理中心的保安服务采购项目（ZJXCXZF-2025-JC26）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	德清县保安服务有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司	杭州拱卫安服务集团有限公司	湖州市吴兴区保安服务有限公司	长兴保安服务有限公司
1.1	技术	1. 技术参数要求5分 磋商响应方相关服务承诺完全满足本项目采购文件要求得5分，允许偏离的指标低于招标需求（非实质性负偏离，招标文件“第三章”中未标注“▲”的条款）的，经由专家组评议（审核认定为重要指标负偏离）后，每一项减1分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.2	技术	2. 服务方案27分 ①磋商响应方提供的服务方案思路清晰、完整，规划理念先进（3/2/1/0.5/0分），规划策略具有很强的操作性和创新性（3/2/1/0.5/0分），并对本项目有实际指导意义，能较好的满足采购人的需求的（3/2/1/0.5/0分），共9分； ②磋商响应方对项目实际现状了解，充分认知本次安保的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强（3/2/1/0.5/0分），对技术服务需求与投标方案中关键问题把握、服务重点、难点分析（3/2/1/0.5/0分），以及对关键问题和服务重点、难点的解决办法进行评分（3/2/1/0.5/0分），共9分； ③磋商响应方为此项目规章制度详细，岗位责任划分明确，各项制度可行性强（3/2/1/0.5/0分），管理组织架构职责分明（3/2/1/0.5/0分）、组织保障措施健全、合理的（3/2/1/0.5/0分），共9分。	0-27	25.0	20.0	20.0	15.0	10.0
1.3	技术	3. 实施计划及具体措施8分 根据磋商响应方制定的针对本项目实施计划（2/1/0.5/0分）、人员调度计划（2/1/0.5/0分）、值班轮休计划（2/1/0.5/0分）、日常管控的具体措施（2/1/0.5/0分）符合本项目的实际情况，内容详尽、可行进行评分，共8分。	0-8	6.0	5.0	4.0	4.0	3.0
1.4	技术	4. 内部管理、考核制度9分 根据磋商响应方内部管理的制定（3/2/1/0.5/0分）、考核的覆盖面（3/2/1/0.5/0分）、考核制度（3/2/1/0.5/0分）符合实际岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性进行评分，共9分。	0-9	8.0	5.0	6.0	5.0	5.0
1.5	技术	5. 培训方案6分 提供针对保安人员全面、完善的培训计划（3/2/1/0.5/0分），详细、有针对性的培训方案（3/2/1/0.5/0分）进行评分，共6分。	0-6	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0
1.6	技术	6. 应急预案9分 ①针对服务过程中突发事件处理应急预案方案，确保事件及时排除，具备科学性、合理性（3/2/1/0.5/0分）。 ②针对被省、市、县媒体曝光负面新闻以及社会负面信息等事件应急预案方案，确保事件及时排除，具备及时性、科学性、合理性（3/2/1/0.5/0分）。 ③针对本项目服务期内突发事件发生的应急措施方案、突发事件增派保安数量或者及时调度的合理性（3/2/1/0.5/0分）。	0-9	7.0	6.0	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

2.1	商务	7. 总体情况6分 ①磋商响应方具有有效的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一项得1分，最高得3分。（供应商须同时提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台网站查询截图加盖公章，不提供或提供不全的不得分。） ②磋商响应方具有人社局下发的劳务派遣经营许可证的得3分。（供应商须提供有效的证书复印件加盖公章。）	0-6	3.0	6.0	6.0	6.0	6.0
2.2	商务	8. 类似业绩1分 根据磋商响应方提供的近三年（2022年1月1日起至本项目截止时间止）完成的类似项目业绩（项目特征：安保服务）的数量进行打分，每提供1个得0.5分，最多得1分。 开标时在磋商响应文件中必须提供项目合同（应包含能够体现具体采购内容的部分），不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.3	商务	9. 针对本项目拟投入的团队人员情况12分 ①拟派项目负责人： 项目负责人具有大专及以上学历，具有国家相关机构颁发的一级保安师的得3分；二级保安师的得1分。（提供有效的证书复印件加盖公章）。 ②项目组主要组成人员情况（除项目负责人外）： 针对招标需求中拟投入的保安人员岗位配置人员素质情况：根据保安人员中复、退、转军人、持消控证人数。复、退、转军人超过3人的，得3分，每超过1人加0.5分，最高得4分；保安人员持消控证超过2人的，得2分，每超过1人得0.5分，最高得3分；拟投入本项目的保安人员在重大活动中获得县级及以上先进个人的得0.5分，市级及以上先进个人的得1分，省级及以上先进个人的得2分，最高得2分。（提供获奖材料复印件加盖公章，不提供不得分）本项最高得9分。 （注：以上人员中同一人员不重复计分，所有人员须提供竞标截止时间前3个月中任意1个月的社保证明、相关证书等证明材料，不提供或提供不全的不得分。）	0-12	9.5	12.0	12.0	3.0	0.0
2.4	商务	10. 人员装备器材及服装配备情况3分 根据磋商响应方配备完备、精良的装备器材进行评分（3/2/1/0.5/0分）。（需提供详细配置清单（格式自拟））。	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0	1.0
2.5	商务	11. 响应情况4分 ①供应商应对采购人提出的要求在30分钟内予以响应，沟通解决思路，需提供书面承诺函（格式自拟），满足的得2分，不满足不得分。 ②对确需现场实施的紧急服务在相应的时间内到达采购人项目所在地：承诺1小时内到达的得2分，2小时内到达的得1分，3小时内到达的得0.5分。需提供相应的书面承诺函（格式自拟），不提供不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
合计			0-90	75.5	69.0	68.0	52.0	44.0

专家（签名）：